

# 练精“武艺” 打赢“擂台”

——记2023年度地勘公司(智维中心)技术比武状元李艳龙

通讯员 李志峰

在尖山铁矿中碎厂房里,几名身穿太钢蓝工装的职工正低着头,专心致志研究一个结构件的焊接。人群中,一位头戴安全帽,左手拿焊帽,右手持焊枪,皮肤黝黑的男子分外明显。只见他抬起头来,笑容在淌着汗水的脸上绽开。他,就是2023年度地勘公司(智维中心)技术比武状元,被誉为检修二队“钢铁裁缝”的李艳龙。

这只是日常工作中极平常的一幕。李艳龙紧握焊枪近30年,“焊花”不息,成为尖山智维中心焊接领域“领军人”、工匠精神的杰出代表。

## 当焊工始终如一

2023年8月底,刚参加完地勘公司(智维中心)焊工技术比武,夺得第一名。回到班组不久,班组就接到一个新任务:需要制作一个焊接件。班长和同事有点不愿意接这个活儿。因为这个活儿难度不小,焊接件抗压强度大,要考虑变形,还要考虑受力情况……但李艳龙却毅然接下这个任务,他心里知道,困难不会少,但对自己又是一次挑战。焊接件抗压强度要求严格,容易变形,焊接时必须保持直线度,不能有丝毫弯曲。钢的强度非常大,焊接时还时刻要考虑裂纹的问题。只要焊接时出现裂纹,就等于焊接失败。即便是几年后出现裂纹,也属于焊接工艺不完善,焊接技术不过关,就是失败。

接下来的日子里,李艳龙根据实际情况,不断修正焊接工艺。焊接前,他把焊接所需条件一条一条写在本子上,做了最细致的准备。10多个小时的连续奋战,焊花飞溅,汗水直流,整个场面紧张有序。最后,经过厂家检测,各项指标均满足设备运行要求,合格率达100%。

1994年6月,李艳龙初中毕业后,便以矿山职工子弟的身份,来到新建的尖山矿选矿检修班成为一名皮带胶接工。面对艰苦的矿山生活,他爽朗乐观,总是挑最重最累的活儿干,遇到

困难总是冲在最前面,成了同事们口中的“拼命三郎”。

参加工作三年后,选矿检修班有不少技艺高超的焊接工人。看到师傅们在管道上或是在主体设备上,焊花飞舞、弧光闪烁,李艳龙内心非常佩服,对焊接工作充满向往。他紧跟着焊工师傅,帮他们提水,扛氧气瓶,递工具。焊工师傅喜欢这个眼里有活儿的小伙子,笑着问,你是不是对焊工感兴趣?李艳龙使劲地点头。于是,李艳龙拿上了焊枪,开始在焊花飞溅中燃烧梦想。

当技术工人如果没有过硬的技术本领,在班组就站不住脚,更谈不上为企业做贡献。李艳龙深知,进矿山当技术工人,应该以“技术为本”。学艺心切的他,勤于钻研。幸运的是,他的师傅不仅技艺高超,对工作更是一丝不苟。师傅对徒弟高标准、严要求,他的工匠精神潜移默化地影响着他。

李艳龙跟着师傅日学夜练。求知若渴的他,觉得光是苦练还不够,必须在实践中总结、在书本中探寻。一有时间,他就钻进更衣室,关上门来看一些专业书籍。通过学习,对手工电弧焊及国外兴起的氩弧焊、熔化极气体保护焊有了一些了解。但他不满足纸上谈兵,更要实操过硬。没有面罩,就拿一块黑玻璃看焊工师傅怎么焊,琢磨他们的操作要领,手和脸经常被弧光灼得脱掉一层皮。等师傅下班后,他就借师傅的焊把、焊罩,抓紧时间苦练。

此后,他几乎一年一个台阶,以优异成绩考取了焊工初级工证、中级工证、高级工证、技师证,成为检修二队为数不多的焊工技师,为他后来成为焊工状元打下了坚实基础。

2023年,考验他的时刻来了。8月28日~29日,地勘公司(智维中心)首届职工技术比武竞赛(焊工)在尖山智维中心举办,来自智维中心所属各单位的参赛职工大展身手、同台竞技。比赛采取“理论+实操”PK模式。本次实践操作比赛项目为Φ108mm

管对接水平固定焊(5G),评分标准全部参照国家和省、市技术比武大纲。经过一天半的激烈角逐,这场太钢矿山系统焊工技术领域的大比武圆满结束,经评委组打分评定,李艳龙以总分第一的成绩荣获“焊工状元”。

## 成绩的背后,更多的是付出

今年七月份听到技术比武消息后,李艳龙的心里涌起一股年轻人的豪情。“今年的焊工技术比武是全智维中心的大练兵,涉及5个中心,还有一些是参加过省、市比赛的高手,高手较量更具挑战”。他向检修二队队长表达自己的决心。虽然此前李艳龙已经拿过尖山矿范围内的几届焊工状元,但参与全矿山系统比拼还是第一次。接下来的日子里,他没再说什么,而是回到家默默行动起来。晚上,全力以赴学习焊工知识,遇到不懂的计算题就主动找单位的大学生老师请教。白天李艳龙干完班组的日常工作后,利用下班时间主动加练3小时。临近比赛前三天,李艳龙全天吃住在比赛厂房。焊接从早晨开始,他在封闭的厂房内一焊就数十个小时,衣服都湿透了,全然不顾。晚上,他再带着实践中出现的问题,到书本上找答案。

每天晚上,他辗转反侧,脑子里老想着比赛的事。8月29日,李艳龙最后一个上场比赛。这一次,焊接流程烂熟于胸,焊接技术驾轻就熟。焊件打磨、再打磨、一次、两次、三次……最后经评委组检验,焊件完全符合竞赛技术标准。

李艳龙的制胜法宝,是先从理论上搞清门道,然后再指导实践。他喜欢做笔记更喜欢与职工进行交流学习,每干完一项难活儿,总要总结一番。几年来,他记的焊工笔记有十几本,培训职工几十次。学习与培训是他的财富,更是他的“核心竞争力”。

走近李艳龙,你会深切感受到一颗永远追求卓越的心灵、一种永远奋斗进取的人生。

“太钢为员工投保意外综合保险了”“咱们公司服务升级,点一个大大的赞”,岚县矿业公司球团部原料作业区的职工班前会讨论道。钢铁之家,钢花飞舞,热力四射,我们不仅感受到了“钢水的温度”,也温暖着每个太钢职工的心。

公司持续改善职工生产生活条件,不断提高职工群众的获得感幸福感安全感。今年3月,公司员工意外综合团体保险正式实施,中国人寿将恪守承诺,以严谨、专业、高效的服务,给予大家“家庭般”的服务体验。意外综合团体保险包括十大类别,关系到职工身体健康的各方面,让大家感受到了太钢“温度”,切实为广大职工“好事办好”。

加入宝武大家庭,向着“三有”生活迈进。职工收入日渐提高,宝武职工轮训后眼界的开阔、素养的提升,工会多多的福利,职工处处感觉到了作为太钢职工的自豪。

凝聚产生力量,团结诞生希望。创建“五位一体”标准化班组,劳动竞赛、技术比武,扎实推进“三降两增”再发力精细管控再提升”行动、“献一计”合理化建议征集常态化,安全“我的岗位我经营、我的岗位我做主”,公司搭建人人有序参与、人人都有立功机会、人人共享发展平台,众人团结紧,百事能成功。幸福是奋斗出来的,我们每个人都离不开奋斗,学习要奋斗,工作要奋斗,事业也要奋斗,企业大家好了,小家才会更幸福。

太钢“李双良”的主人翁精神一直作为引领和激励太钢人忠诚企业、艰苦奋斗、勇挑重担、争创一流的强大精神动力。太钢职工用实际行动诠释企业的文化理念,展现了产业工人队伍的新气象、新面貌、新作为,用火一般的热情和辛勤劳动实现自己的人生价值,力争成为企业改革和发展的排头兵,推动太钢阔步迈向新征程!

# 感受太钢「温度」

通讯员 梁建红



慈善一日捐,爱心传真情。为进一步传播和弘扬慈善理念,倡导救危济困、团结互助的风尚,促进和谐社会建设,太钢能源部高度重视,充分领会慈善活动的重要意义,增强职工的慈善理念,动员和组织广大职工以实际行动参与慈善捐助、奉献爱心活动。赠人玫瑰,手有余香,能源部募集善款充分彰显了岗位职工的社会责任感和扶贫济困、乐于奉献的大爱精神。图为能源部输配作业区党支部职工正在捐款行动。郭红梅 文 张文晖 摄

## 十大“双拥公约”产生的影响

### 十大“双拥公约”产生的影响

在党中央直接领导下,陕甘宁边区的“双拥”运动收到了很好的效果,军政军民关系都得到了空前密切地加强,毛泽东、朱德等老一辈革命家,对“双拥”运动给予了充分肯定。毛泽东对“双拥”运动称赞有加,并提出“以后应于每年正月普遍举行一次。”

1943年4月,毛泽东在《开展根据地的减租、生产和拥政爱民运动》指示中要求军队方面重新宣布拥政爱民公约,群众方面重新宣布拥军公约,并强调要再三再四地宣读拥政爱民公约和拥军公约。毛泽东还亲自起草,由中共中央政治局于1943年10月1日发布指示,明确要求:为了使党政军和人民打成一片,以利于开展对敌斗争和生产运动,各根据地党委和军政领导机关,都要毫无例外地进行拥政爱民和拥军优属的大规模

的群众运动。中共中央要求,各根据地要普遍开展拥政爱民、拥军优抗运动,并要求以后每年正月举行一次。从而使“双拥”运动从延安发展到各个解放区,后来便形成我党我军和中国人民的一个优良传统。

## 十大“双拥公约”产生的影响

(二)

### 十大“双拥公约”产生的影响(二)

1943年10月14日,毛泽东在西北局高级干部会议上又一次强调:一切问题的中心是老百姓的问题,武装的人民(军队)与非武装的人民要打

成一片,必须要有政策来实现,只要军队能拥政爱民,政与民是会爱军队的。

根据中共中央和毛泽东“重新”宣布拥政爱民、拥军公约的指示精神,1944年1月1日,西北局作出《关于拥政爱民和拥军工作的决定》,要求党政民方面和军队方面分别重新宣布公约,彻底检查与总结一年来的拥军工作和拥政爱民工作,彻底纠正工作中的缺点。同日,陕甘宁边区政府发布了加强拥军工作的指示。留守兵团政治部也指示各部队加强拥政爱民工作。不久,《解放日报》先后重新公布了陕甘宁边区拥军公约和拥政爱民公约。

来源:太原市退役军人事务局(太钢保卫部宣)

纪念延安双拥运动80周年 一起来学双拥知识(二十一)