

构建新型经营责任制 推动宝武高质量发展

(上接第一版)今年是全面学习贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。钢铁工业已进入了实现由大到强历史性跨越的重要时期。当前,国内钢铁行业面临着复杂而严峻的市场环境和竞争形势,放眼全球范围,传统和非传统安全风险相互交织,这些因素都对宝武进一步加快转型升级和绿色发展提出了前所未有的挑战。在这样的形势下,探讨和交流如何聚焦提升核心竞争力和增强核心功能,以市场化经营机制改革激发动力活力,强化使命担当、忠诚履职尽责,为宝武实现高质量发展、加快建设世界一流企业提供可落地、能见效的举措,尤为重要。

胡望明在主题报告中首先阐述了为什么要构建新型经营责任制。他指出,新型经营责任制是在新时代准确把握新发展阶段、全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局的具体体现,对国资央企以更强动力、更大力度开展新一轮改革深化提升行动具有极其重要的意义。

构建新型经营责任制是落实党中央重大决策部署的重要举措。构建新型经营责任制,就是在坚持党的领导、加强党的建设的的基础上,加快形成符合国有企业发展规律和宝武发展特点的科学合理的经营管理体制和激励约束机制。这既是对习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述以及对中国宝武作出的重要指示批示精神的忠实贯彻,也是对新时代国有企业履行经济责任、政治责任、社会责任等多重责任的有效保障。

构建新型经营责任制是顺应行业周期,应对行业下行挑战的必然要求。作为行业龙头企业,宝武肩负着引领钢铁行业转型升级、推动钢铁产业绿色发展、服务国家战略需求等重大使命。作为周期性行业,我国钢铁行业已历经5个下行周期,目前已进入以减量调结构为主要特征的第6轮下行周期,且钢铁行业面临转型升级、市场竞争、环境压力、供应链安全等多重挑战。我们必须要通过构建新型经营责任制,以机制改革激发企业内部活力和创造力,全面提高经营绩效水平,有效应对行业周期变化,着力提升穿越周期的能力。经营管理要因时、因势而变,要根据宝武的特点及时做出调整。因此提出“四有”的经营方针,要通过算账经营、精益运营来追求效率、效益。

构建新型经营责任制是创建世界一流企业的机制保障。必须不断完善现代企业制度,以机制改革为抓手,健全更加精准灵活、规范高效的激励约束机制,推动宝武各级子企业真正按市场化运营,担当起实体经济顶梁柱和制造强国建设主力军责任,切实为国内重大工程建设、重大装备制造以

及战略性新兴产业的大发展提供坚实的支撑和保障。

构建新型经营责任制是弘扬企业家精神,培育国有企业队伍的重要途径。作为行业引领者,宝武要带领全行业加快转型发展;作为产业链链长单位,要带动产业上下游企业共同成长。要通过机制创新深化人才发展体制改革,全方位培养、引进、用好人才,坚持弘扬企业家精神,激发企业家的主动性和创造性,让宝武集团内有真才实学的各级管理者“英雄有用武之地”,着力打造一支与宝武行业地位相匹配的企业家队伍。切实推动宝武战略与文化有效贯穿、改革与创新有效落实,指标层层分解、责任层层落实、风险层层防范,大力促进企业的创新发展,保障企业的合法权益,增强企业的影响力,实现企业的可持续发展,不断开创宝武改革发展新局面。

胡望明对宝武要构建什么样的新型经营责任制进行了阐述。他指出,宝武新型经营责任制的总体方针就是要遵循市场化经营规律和企业发展方向,把“做强”放在优先位置,聚焦“核心竞争力”和“核心功能”,践行“四化”“四有”,构建具有宝武特色的勇担当、强绩效、创一流的新型经营责任制,进一步弘扬企业家精神,激发活力、动力和创造力,培育一批国有企业家,驱动子公司加快建成各自细分领域内的领航企业,助推宝武集团建设世界一流企业。核心内涵就是勇担当、强绩效、创一流。勇担当,重在压实责任;强绩效,强调激发活力;创一流,剑指做强做优,三者相辅相成、循序渐进。要遵循战略和价值两个鲜明导向,着力解决承接性、衔接性、公平性三大痛点。构建新型经营责任制既要符合经营责任制的共性要求,又要传承宝武优秀经验,更要瞄准当下问题解决,充分体现“新”特征。一是指标新,聚焦核心竞争力和核心功能。指标的选择,一定要与集团公司长期坚持的“一企一业、一业一企”和主责主业要求结合起来。二是流程新,做到上下贯通、有效衔接。对上,商业一类是国务院国资委对宝武集团的分类;对下,宝武作为国有资本投资公司,需要做好转化和衔接。三是算法新,实现规则简约、可比可算。大道至简,可比,要达到指标少而精、内外部均可比;可及,要实现结果可取得、奖励可获得;可算,要做到规则清晰、谁算都一样,减少人为干预。四是应用新,推动共创共享、刚性兑现。坚持强激励、强约束,把“动真碰硬”贯穿于目标制定、考核评价、兑现全过程。为保证工作有效落地实施,要把握并运用好三个原则方法。第一,坚持市场化、差异化、契约化三项工作原则。第二,运用“五性”分析方法,处理

好承接性、衔接性、先进性、激励性以及持续性五个重要关系。第三,运用“加减乘除”思维,把好脉、开好方。胡望明对下阶段如何构建具有宝武特色的新型经营责任制,助推宝武实现高质量发展提出要求。他要求,宝武要紧紧围绕八个工作着力点,深入推进六项重点工作任务,精准发力。第一个着力点,是要在各环节全面承接国资委考核要求。第二个着力点,是要构建具有宝武特色的指标/任务库。“创建一流”是集团公司上下共同的目标,围绕以高效化为统领的“四化”发展方向,子公司要锚定成为所在细分领域、区域市场的行业引领者。第三个着力点,是要把核心竞争力和核心功能作为评价的重点。要构建起“经营业绩+创建一流+使命担当+负面清单”的评价体系。在经营业绩评价方面,重点牵引“价值创造”,关注产品经营和股东回报;在创建一流评价方面,突出经济属性;在使命担当评价方面,突出政治属性和社会属性。第四个着力点,要坚持创造价值才能分享价值,实施刚性兑现和退出。第五个着力点,是要以商业计划书为抓手简化管理。第六个着力点,是要坚持差异化考核,实施“一企一策”。第七个着力点,是要推进高效总部建设,实现产业赋能和价值创造。第八个着力点,是要坚持算账经营和精益管理双轮驱动。相关部门要牵头深入推进六项重点工作任务:一是开展战略规划审视,二是实施子公司分层分类,三是完善指标/任务体系,四是优化商业计划书管理,五是优化组织绩效评价规则,六是优化经理层任期制和契约化。

胡望明强调,构建新型经营责任制不仅仅是一种管理方式的变革,更是一种思维方式和理念文化的转变。我们要激发和培养每一位管理者的企业家精神,让他们能够主动承担责任、积极寻求机会、勇于创新突破、有效管理风险。这样才能让我们的企业在激烈的市场竞争中保持领先优势,顺利“过冬”,并实现高质量可持续发展。钢铁行业正处在新一轮减量调结构的“寒冬”时期,我们要始终绷紧“过紧日子”这根弦,不能有半点松懈!在以习近平同志为核心的党中央带领下,全体宝武同仁要始终牢记习近平总书记嘱托,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持党的领导,加强党的建设,坚定信心、化危为机,在稳住经济大盘中充分发挥顶梁柱、压舱石作用,勇担使命、深化改革,努力实现宝武高质量发展,加快建设世界一流企业,为国家经济社会发展和中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

侯安贵在研修总结中指出,本次决策人研修正值学习

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际,通过研修进一步明确了目标任务,统一了思想,为全力以赴开展下一阶段工作奠定了坚实基础。侯安贵围绕研修主题,就贯彻落实会议精神谈了两点体会。第一,要准确、深入理解新型经营责任制。核心就是要把“做强”放在优先位置,推动宝武高质量发展,增强核心功能,更好地承担作为国资央企的使命担当。做强做优做大是有顺序的,做强是第一位的。面对国内钢铁行业周期性下行的运行态势以及绿色低碳转型的压力,做强更是宝武面向未来谋发展、防风险的关键举措。要通过创新驱动,以“四化”为方向引领,推动宝武高质量发展。尤其是钢铁行业作为资源和能源消耗密集型行业,要向高效化发展,这关乎我们能否做强做优。第二,要深化算账经营,推进精益管理,打造最佳生产经营体制。算账经营并不是一个新概念,当前强调这个理念是基于我们对未来的判断。我国钢产量已进入峰值平台区,将进入长周期减量调结构阶段。在存量博弈、微利发展的时代,深化算账经营,推进精益管理,打造最佳生产经营体制尤为重要,是应对市场最有效的手段。我们不仅要算大账也要算小账,要算当期更要算长远。要进一步营造算账经营的氛围,把生产者培养成经营者;要业务与财务结合,提升算账经营的能力;要因地制宜,循序渐进,建立适合自身的算账经营系统。打造最佳生产经营体制重点就是要解决合同优化分配、产线优化分工问题,充分发挥协同优势,找到提升产线效率的持久之道。

研修邀请了国务院国资委考核分配局副局长、一级巡视员万良对有关政策进行了解读。

宝武党委常委魏尧传达了全国宣传思想文化工作会议精神和全国组织工作会议精神和深化落实习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神。宝武党委常委、副总经理王继明传达了中共中央办公厅、国务院办公厅和国务院国资委有关科技创新文件精神。集团经营财务部、人力资源部、公司治理部分别以《深化四化四有,持续做强做优——商业计划书编制大纲解读》《激发企业家活力 助力新型经营责任制构建》《业绩结果由市场来检验(2024-2026年任期及年度组织绩效评价规则优化解读)》为题作专题报告。宝钢股份、马钢集团、中钢国际、宝钢包装围绕落实年中工作会议精神,扎实推进算账经营,践行“四化”“四有”,先后进行了案例分享。全体与会人员重点围绕构建新型经营责任制、践行“四化”“四有”、提高核心竞争力等三个主题进行了分组研讨。宝武资源、新钢集团、宝武特冶、宝武环科、宝武重工、武钢集团、华宝信托等7家单位的负责人,聚焦决策人研修主题报告,重点围绕“扛起经营主体责任,深化体制机制改革,持续推动绩效改善,实现新一轮高质量发展”作表态发言。宝武党委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新,宝武党委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红,宝武党委常委、纪委书记、国家监委驻中国宝武监察专员孟庆阳参加研修。魏尧主持研修。宝武总经理助理、总法律顾问、工会主席、外部董事;宝钢股份班子成员、其他一级子公司主要负责人和财务分管领导;集团总部部门负责人、宝武管理学家,集团总部重点管理岗位人员分别在现场或以视频形式参会。

侯安贵在研修总结中指出,本次决策人研修正值学习



为建设采选工业园区花园式厂区,近日,太钢代县矿业公司对采选锅炉房污水处理器排放系统破损管道进行更换处理。图为清理更换场景。

刘艳云 摄

房产手续挂失

梁成盛,不慎将大钢线材厂宿舍东区26-2-9的购房发票和计算表遗失,特此声明。

康玉华,不慎将大钢三十一宿舍2-2-29的全套房产手续遗失,特此声明。

车辆出入证挂失

山西漪汾饮料食品有限公司刘恬雅,不慎将车牌号码:晋A997H7的太钢车辆厂区通行证遗失,特此声明。

挂失

炼钢二厂李满根,卡号:31008530

炼铁厂任宏伟,卡号:09204506

炼铁厂杜保清,卡号:09202186

炼铁厂牛新轲,卡号:31013144

炼铁厂张喜,卡号:09204585

冷轧硅钢厂王会平,卡号:31010858

技术中心张朝霞,卡号:05400917

营销中心王雁斌,卡号:02300546

人力资源部安小英,卡号:01400103

钢运物流张会强,卡号:30437539

山西太钢福达发展有限公司薛芳梅,卡号:22500068

上海宝冶集团大钢炼铁项目部周振忠,卡号:31014820

山西钢建安工程公司郝二文,卡号:31008641

钢企集团金属结构有限公司杨旭升,卡号:20229920

钢企集团第二金属结构有限公司齐斌,卡号:20230357

钢企集团第三金属制品有限公司杨帅,卡号:20224559

钢企集团第三金属制品有限公司孟钜鹏,卡号:20224566

钢企集团第三金属制品有限公司郭雅军,卡号:20230179

钢企集团钢永锋型材有限公司景志超,卡号:31007651

以上职工太钢出入卡遗失或注销,特此声明。