

太钢鑫磊公司

提前做好设备冬季保温工作

本报讯(通讯员 白云飞)太钢鑫磊公司采矿作业区为了确保冬季设备的安全运行,避免因温度过低而导致设备损坏或生产中中断,提前采取措施,确保设备安全过冬。

做好设备检查与维修。提前组织专业技术人员对所有设备进行全面检查,特别是与冬季运行相关的水路、空调、电机等设备。确保设备的管道、阀门、仪表等部件正常工作,及时修复

发现的问题。落实防冻保温措施。针对易受温度影响的设备,采取必要的防冻保温措施。例如为设备、管道和仪表添加保温层、采用电伴热保温等,以降低设备表面温度梯度,减少热量散失。加强设备运行监控。加强冬季设备的运行监控,设置合理的监控点,实时监测设备的温度、压力、流量等参数,确保设备在正常范围内运行。制定应急预案并组织演练。制定针对冬

季设备故障的应急预案,明确应急响应流程和责任人。提前组织应急演练,提高员工应对突发情况的能力。强化人员培训、提高安全意识。加强员工安全培训,让他们了解防寒防冻的重要性,掌握相关安全操作规程和应急处理技能。严细安全巡查与记录。建立冬季设备巡查制度,定期进行巡查并做好记录。发现异常情况及时处理并报告,确保设备安全过冬。



为增强员工的安全意识,太钢代县智维中心认真提炼岗位应知应会,利用班前会和周活

张德胜 摄

(上接第一版)“高炉工序能效达361公斤标煤/吨铁标杆水平,是我们今年一定要实现的奋斗目标。这是我们职代会上的决议,是我们向公司和全体职工做出的承诺,必须坚决完成。”炼铁厂党委书记、厂长马良讲。

高炉工序能效达361公斤标煤/吨铁水平,意味着炼铁厂今年的高炉工序能效要比2022年的工序能效水平(398.18公斤标煤/吨铁)降低37.18公斤标煤/吨铁,降低率9.3%,难度极大,尤其是在原有工艺装备,且要确保生产、质量、安全、环保等指标圆满完成的前提下,这样的目标极具挑战性。但这是企业的责任所在,是形势任务要求,是政府节能降碳政策的“冰、火”分水岭,容不得丝毫含糊。

要想实现高炉工序能效的有效管控,就需要对构成高炉工序能效的各种固体燃料(如煤、焦炭等)和动力介质(如煤气、水、电)消耗实现科学精准管控。为此,炼铁厂建立并运行了高炉工序“标准能耗管理体系”——分高炉将所有的固体燃料和能源动力介质按消耗类、回收类分类,并制定单项标准能耗管控指标,倡导各高炉既订单项介质消耗,找差消差;又统筹不同介质,动态互补,实现“算账式”科学降耗,以此推动“标杆”能效目标实现。

高炉工序能效达标的“背后密码”

高炉工序能耗涉及煤、焦炭、煤气、水、电、余热回收等18种固体燃料和动力介质。其中,高炉冶炼使用的固体燃料(焦炭、煤粉)消耗占高炉工序能耗总量的85%,是能耗管控重头;其次是煤气、电等动力介质消耗,占全厂能耗总量的15%。另外,通过高炉TRT发电,水渣余热蒸汽回收等,又可以冲减降低高炉工序能耗总量的25-30%。也就是说,炼铁厂实现标杆能耗水平需要“两手抓”,一手要抓好科学“降耗”(核心仍然是要保证高炉的稳定顺行),另一手还要抓好“回收”,做到应收尽收。

为推进高炉工序“标准能耗管理体系”的尽快落地见效,炼铁厂采取“每日对标红绿灯,每周对标绘图表,每月总结抓提高”的办法,强力推进落实。“每日对标红绿灯”,就是每天由能源管理专业员对各单位的“0123”能耗指标体系(“0123”能耗指标体系是炼铁厂“标准能耗管理体系”的一个子体系,由“零电成本负电量炼铁、高炉煤气自用量小于发生量的三分之一”等具体能耗指标构成,是炼铁厂推进各单位抓降耗,增回收的创新举措和有力抓手)的完成情况进行标准值对标,

达到标准值,用“绿灯”(底色为绿色的数字)表示,否则用“红灯”(底色为红色的数字)表示,每天在炼铁厂“零故障”工作群(群成员由厂领导,各职能室、作业区负责人,生产设备专业人员组成)进行公示,用直观醒目的颜色督促相关人员紧盯目标,积极作为。前文所述的“三分之一煤气”指标就是“0123”能耗指标体系中的“3”指标,标准值是:三座高炉的煤气自用量要小于回收量的三分之一。

“每周对标绘图表”,就是每周将各单位能耗指标完成情况,对照“标准能耗管理体系”标准要求,做成醒目直观图表,同样在炼铁厂“零故障”工作群公示,提醒相关人员动态掌握各项能耗指标运行情况,及时调整优化管控措施,确保月度管控目标实现。

“每月总结抓提高”,就是厂里每月组织召开一次由厂领导和各职能室作业区负责人参加的“标准能耗推进会”,总结点评各单位上月“标准能耗管理体系”落实运行情况,协调解决突出矛盾和问题,安排部署下月工作,形成标准能耗推进PDCA循环。

在“标准能耗管理体系”的

强力机制推动下,炼铁厂很快形成了人人管能耗,全员抓节能的浓厚氛围。

一位作业区技术人员讲:“过去能耗管控是风水电气捆绑在一起的糊涂账,好坏只有结果,只能认账,难以实现过程管控;现在厂里进行了指标细分、明确,有数字化硬杠杠,有考核兑现,大家对管什么,怎么管,管到什么程度心里有谱了,眼里有活儿了,能管会管了。”

在“标准能耗管理体系”的撬动下,各高炉充分利用“操业炉长负责制”和“高炉生产昼夜读”机制,积极研究探索节能降耗有效措施——通过优化原料结构、坚持“以风为纲”、增加煤气通道,降低全压差,改善气流等措施,积极为高炉稳定顺行创造条件,有效降低了焦比和燃料比,推动了固体燃料消耗稳步降低;通过提高顶压,稳定干法除尘系统运行状况,有效增加了TRT发电电量回收;通过实施热风炉智能烘炉,以及热风炉的烧炉、换炉、送风、调温的精准操作,实现了热风炉煤气燃烧的降低;通过合理设定气密箱下缘的安全温度,在炉顶增设溢流强制冷却装置,降低入炉冷却氮气温度,改善单位氮气流冷却效果,降低了

氮气消耗,等等。不断将节能、降耗、增回收推向深入。

最近,炼铁厂设备能源室专管仪表计量的高工程师忙得不可开交,因为各个作业区的能量物料管理员都急着联系他,要他校表校称,这是他以前从未经历过的。他调侃说:“我可是炼铁厂如今的香饽饽。”

“职工关心关注仪表计量的背后,是大家对能耗管控上心了,较真了,开始算账了,管理人轨了。”炼铁厂设备能源室能源管理员罗文欣喜地讲。

工作推进中,公司领导多次调研指导,能源部等相关部门给予大力支持,通过3个多月的努力,炼铁厂的能效达标工作取得了明显进步。

9月份,三高炉工序能耗360.98公斤标煤/吨铁,较去年降低62.42公斤标煤/吨铁;五高炉工序能耗360.43公斤标煤/吨铁,较去年降低35.37公斤标煤/吨铁;六高炉吨铁能耗359.28公斤标煤/吨铁,较去年降低37.69公斤标煤/吨铁;三座高炉均达到了361公斤标煤/吨铁的标杆能效水平。

管与不管不一样,管好管坏大不一样!

“能效达标任务虽然艰巨,但只要我们下定决心,找准抓手,依靠群众,持续推进,就没有干不成的事儿。”马良在该厂标准能耗推进会上深有感触地说。

(上接第一版)桥式起重机司机是国家通用工种,自2002年第一届全国钢铁行业职业技能竞赛以来,四次列为竞赛项目,也被列为太钢技术比武竞赛的常赛工种。太钢在用起重机约1800台,设备形式主要为桥式、门式起重机。其中,桥式起重机约占总量的70%,除部分起重机为遥控远程控制外,其余起重机均需由司机进行操控。起重机司机作业内容包括物料吊运、设备检修吊运、生产过程吊运,起重机司机技术水平的高低直接影响现场生产效率与人员设备安全。

10月27日上午,汪震一行走进实操比武现场。现场比赛氛围紧张、激烈,参赛者们镇定自若、一丝不苟,严格遵守比武规则,胆大心细、操作从容,行车、转弯、定点停车,谨慎地完成操作过程,力求展现出稳定高超的技术水平与争先创优的竞赛精神。

汪震认真观看选手实操后,与参赛人员亲切交谈,详细了解选手们参赛前的筹备情况,并询问赛后感受、比赛现场与生产实际现场的区别、训练时间出现的问题与困难。他说:“要大力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,把培养高素质新型职工队伍作为战略任务抓紧抓好,要注重培育高素质新型职工队伍,不断完善人才激励机制和保障措施,引导广大职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领,让每个人都学有所长、学有所专、学以致用,在创新创造劳动中展现价值和风采,得到荣誉和实惠。同时要注重实效、敢于创新,进一步营造比、学、赶、超的氛围,以促进生产为最终目的,及时总结好经验好做法,加强单位之间的沟通交流,为今后技术比武工作、生产实际的改进打下良好基础。”

各相关单位表示要把太钢技术比武竞赛越办越好,工种覆盖面扩大,把技术比武办出水平、办出质量、形成特色,为公司的可持续发展添加更大动力。参赛选手们也纷纷表示一定不辜负公司领导的期望,将以精湛的专业技术和良好的精神风貌展示训练效果,在赛场上全力夺取好成绩,努力为公司创造佳绩。

桥式起重司机实操决赛举行