

太钢炼铁厂

“严”字当头筑牢安全防线

本报讯(通讯员 高丽峰) 为确保安全生产的顺利开展,太钢炼铁厂生产保障作业区“严”字当头,强化重点部位、岗位及作业现场和人员的安全监管工作。

严把上岗准入关。该作业区每一个上岗人员,不管是作业区主管,还是普通员工,上岗前必须参加班前会、接受酒精检测,在上岗登记本上签字;不参加班前会、酒后、身体状况欠

佳、精神不振者,严禁上岗;任何人都没有特权,凡是牵涉到安全生产方面的事,绝不能搞变通。

严格安全检查关。该作业区建立安全检查长效机制,突出重点部位,实行月督查、周检查、日巡查制度。作业区牵头,协调和组织各个作业长和点检员加强对现场、天车、油库等要害部位、重点设备的安全检查,建立横向到边、纵向到底的安

全检查全覆盖。

严格隐患整改关。发现隐患立即整改,把问题解决在班组、生产现场,把隐患消灭在萌芽状态。对存在重大隐患的,责令停产、限期整改,逾期未整改的班组及岗位,从严、从重处罚。

该作业区守住安全红线,树立底线思维,“严”字当头,真正做到安全管理“横到边、纵到底”,不留死角、盲区,筑牢安全防线。



太钢型材事业部坚持产销联动,主动协同上下工序开展全线生产效率、质量、成本攻关,产品结构得到进一步优化,市场开拓取得新进展。图为职工正在工作。

程峰摄



(上接第一版)韦韬来到太钢炼铁厂,察看高炉生产情况,走进智控中心,观看企业智能制造视频展示,结合大屏了解烧结、脱硫脱硝等工艺流程,随后主持召开现场办公会,与太钢领导班子共同研究对策,帮助解决生产经营和项目推进中的实际问题。

会上,盛更红汇报了太钢集团今年以来的生产经营情况和今后的发展规划。今年以来,面对钢铁行业进入深度调整期的新形势,太钢集团始终保持强烈的危机意识,聚焦成本、效率、活力,苦练内功,严控风险,坚持创新驱动,以高端化、智能化、绿色化、高效化为抓手,以“四有”为经营纲领,全面对标找差,强化“算账经营”,强力推动全面系统性变革,持续优化科技创新体制机制,加快构建公司适应新形势新发展要求的竞争新优势。下一步,太钢集团将以变革谋发展,以创新促发展,扎实推动生产经营实现极致效益、极致效率,奋力创造更加良好的经营业绩。

韦韬对太钢集团长期以来为太原市经济社会发展作出的贡献表示感谢。他勉励太钢要坚定信心、立足优势、锚定目标、深挖潜力,进一步在降本增效上下功夫,加快数字化和智能化升级,将精细化管理贯穿生产经营管理全过程,推动各项成本指标达到行业先进水平;要进一步在科技创新上下功夫,坚持差异化发展战略,发挥企业技术研发优势,持续优化产品结构,丰富产品种类,扩大高端钢材生产比重,打造“人无我有、人有我优、人优我强”的特色品牌;要进一步在节能降耗上下功夫,强化节能减排新技术新工艺的研究开发和推广应用,加大高耗能生产设备的节能改造力度,持续加强能耗管理、降低排放强度,为改善环境质量多作贡献;要进一步在延伸产业链上下功夫,发挥“链主”作用,集聚吸纳上下游企业聚合发展,提升本地协作配套率,努力打造特种金属材料产业集群。

韦韬强调,国有企业在构建现代化产业体系、推动高质量发展中发挥着重要作用。全市各级各有关部门要站在全局和战略的高度,把入企服务作为扎实开展主题教育、学习践行“四下基层”优良传统的重要内容,以更强的决心、更大的力度、更实的举措,把惠企政策宣讲好、把企业项目联系好、把服务工作开展好。要认真落实包联帮扶工作机制和责任机制,主动对接、靠前服务,真正把身子沉下去、把问题找出来,引导和推动企业释放产能,助力企业健康、可持续性发展。要学习借鉴先进经验,“走出去”开拓视野、“学回来”转变思路、“用起来”创新方法,推动政策顶格落实、精准直达,尽心竭力为企业发展排忧解难、为项目建设保驾护航,不断为全市高质量发展注入新动能。

主动作为优服务
靠前帮扶解难题
进一步激发广大企业发展动力活力

坚定不移做强做优做大 不断提高核心竞争力、增强核心功能

(上接第一版)今年是全面学习贯彻落实党的二十大的开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年,钢铁工业也已进入了实现由大到强历史性跨越的重要时期。作为行业龙头企业,宝武肩负着引领钢铁行业转型升级、推动钢铁产业绿色发展、服务国家战略需求等重大使命。作为周期性行业,我国钢铁行业已历经5个下行周期,目前已进入以减量调结构为主要特征的第6轮下行周期,宝武必须因时、因势而变。今年下半年以来,集团上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,将主题教育成果转化为推动改革创新发展的生动实践,坚定做强做优信心,保持战略定力,践行“四化”“四有”,推进算账经营、精益运营,公司经营绩效逐月改善,有力扭转了上半年的被动局面,弥补了“欠账”,赶上了进度,公司完成全年经营目标任务的基础愈加牢固。这些实实在在的成绩足以说明,宝武在年中工作会议上确立的

各项方针政策是理性务实的,推出的各项实施举措是及时有效的,公司各级管理者和广大职工贯彻落实半年度工作会议精神是扎扎实实的。这也证明了,变革创新、顺势而为乃取胜之道。因此,我们必须要通过构建新型经营责任制,以机制改革激发企业内部活力和创造力,全面提高经营绩效水平,有效应对行业周期变化,着力提升穿越周期的能力。

国有企业是国家重要经济基础和政治基础,是实现国家战略意志和保障国家安全的重要力量。建设世界一流企业是党中央赋予企业特别是国有企业的重大责任和使命。宝武作为国务院国资委首批11家创建世界一流示范企业之一,理应胸怀“国之大者”,担当作为,紧扣高质量发展这一首要

任务,以更高的标准、更严的要求、更强的执行力推进改革创新,率先、加快实现一流企业建设目标。而构建新型经营责任制是创建世界一流企业的机制保障。我们必须不断完善现代企业制度,以机制改革为抓手,健全更加精准灵活、规范高效的激励约束机制,推动宝武各级子企业真正按市场化运营,担当起实体经济顶梁柱和制造强国建设主力军责任,切实为国内重大工程建设、重大装备制造以及战略性新兴产业的大发展提供坚实的支撑和保障。

习近平总书记指出,“企业家要努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军。”宝武要成为全球钢铁及先进材料业引领者,需要一大

批敢挑大梁、能担重任的国有企业企业家。要以企业家精神为激发活力的重要源泉、转型发展的有力支撑、赢得未来的强大动力,激发管理者搏击风浪、勇立潮头的干劲,催生和培养一批优秀的国有企业企业家。构建新型经营责任制就是弘扬企业家精神,培育国有企业企业家队伍的重要途径。通过机制创新深化人才发展体制改革,全方位培养、引进、用好人才,坚持弘扬企业家精神,充分调动企业家的主动性和创造性,让“英雄有用武之地”,着力打造一支与宝武行业地位相匹配的企业家队伍。要按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求,建立国有企业领导人员梯度培养机制,加大教育培训力度,完善考核评价体系,促进“能者上、

优者奖、庸者下、劣者汰”。与此同时,“居其位,安其职,尽其诚而不逾其度”。不管在什么位置,首先要立足岗位做好专业工作,各尽其职,这是管理者的责任和担当;更要立足宝武改革发展,秉持正心诚意,尽心履责,这是企业家的智慧和情怀。宝武的每一位管理者必须主动承担责任、积极寻求机会、勇于创新突破、有效管理风险。只有这样,才能在激烈的市场竞争中保持领先优势,顺利“过冬”,进而行稳致远。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。全体宝武人要始终牢记习近平总书记殷殷嘱托,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持党的领导,加强党的建设,坚定信心、化危为机,勇担使命、深化改革,当好深化市场化运营机制改革的“示范者”,努力实现宝武高质量发展,在稳住经济大盘中充分发挥顶梁柱、压舱石作用,为实现中国式现代化和中华民族伟大复兴作出新的更大贡献!