

# 太钢尖山铁矿预防为先保安全

本报讯(通讯员 杨得玉)太钢尖山铁矿自动化室坚持“安全第一、预防为主”方针,突出树立“三前意识”,变事后分析为事前防范,超前做好预防措施,确保实现安全生产。

一是“防在前”。树立安全防范意识和超前意识,提高超前预测和预防事故的能力,做到防患于未然;加大安全监督

管理力度,把各项防范措施落实在前,将事故隐患消灭在萌芽状态,牢牢把握安全工作的主动权。

二是“想在前”。建立和完善行之有效的规章制度和安全生产责任制度,不断强化和提高全员安全素质,尽可能减少人的不安全行为;加大作业现场和工作环境的整治力度,营造一个良好的作业环境,要求每一

位职工和管理人员时时处处做到先想后干。

三是“做在前”。对于人的不安全行为、仪表和通讯设备的不安全状态、环境的不安全因素、管理中存在的问题等,在认真总结经验教训的基础上,及时采取相应防范措施消除各类隐患,在思想上和行动上杜绝麻痹和懈怠,切实做到“安全第一、警钟长鸣”。



太钢复合材料厂紧抓工程项目质量管控,发挥三方合署、日管控、专业联检及专检作用,从材料进场、隐蔽验收、施工作业各环节做好管理监督,确保工程质量满足设计及建设规范要求。图为主管人员对进场管道进行查验。 闫慧娟 摄

## 太钢党委第二轮巡察动员会暨业务培训举行

(上接第一版)尤其是在巡审实现合署办公后,“政治体检”和“经济体检”齐头并进,不断探索创新“同巡同审”“先审后巡”“先巡后审”等巡审工作模式,使巡审利剑磨得更亮更光,巡察运行机制更加规范、标准。

汪震作了巡察启动和业务培训开班动员讲话,提出了三点意见。一是深入学习领会党中央关于深化政治巡察的新要求,准确把握政治巡察定位与重点。政治巡察是新时代巡视理论创新的重大成果,巡察的本质是政治监督,盯的是权力和责任。要准确把握政治巡察的内涵、话语体系和监督重点,把巡察工作最基本、最基础的理论搞清楚,紧紧围绕“四个落实”,一看落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况,二看落实全面从严治党战略部署情况,三看落实新时代党的组织路线情况,四看落实巡察审计、主题教育发现问题的整改情况。通过巡政治、巡责任、巡重点人员、巡事和权、巡制度、巡作风,确保监督不偏向、不跑题、不走样。在企业开展巡察还要聚集“价值创造”理

念,实现巡察成果转化为政治价值、经济价值和社会价值,更好地助力公司生产经营、改革发展再上新台阶。二是深入学习领会全面贯彻巡视工作方针的新要求,更好发挥巡察利剑利器作用。要坚持问题导向,始终把发现问题作为巡察监督的首要职责。当“啄木鸟”,不当“喜鹊”。要坚持严的基调,强化对反映领导干部问题线索的深入了解。引导巡察干部树立“有重大问题应该发现而没有发现是失职、发现问题没有如实报告是渎职”的观念,真正把影响制约改革发展的关键问题找出来,把最突出的问题反映出来,切实提升监督质效。要坚持守正创新,结合基层实际改进巡察工作方法。只有与时俱进、创新方法,才能保持利剑震慑,要结合基层实际对巡察工作流程做减法,对准备、了解、报告、反馈、移交、整改等环节进行适当简化,减少不必要的会议和文稿材料,对体量小、问题少的单位可以用问题清单形式呈现巡察成果,确保巡察组把时间和精力主要用在发现问题上,提升工作实效。要创

新强化立行立改机制,把巡察、整改、处置有机结合起来,迅速回应职工群众关切。三是把握发挥巡察综合监督作用的新要求,推进巡察与其他监督贯通协调。要深化巡察监督与纪检监察和组织监督的贯通协调,加强沟通对接,积极建立完善工作机制流程,切实把贯通协调做深做实。要充分运用审计、财务、法务等监管部门的专业力量和监督成果,继续深化巡审同步、先巡后审、先审后巡等有效方式,把各类有可能存在的风险问题纳入巡察监督重点,深入发现和推动解决存在的突出问题。要加强与安全、环保、工程管理等职能部门的协作配合,充分用好用其掌握的信息和已有监管成果,有效提升巡察发现问题的质量和效率。要灵活组织联合会商、座谈交流、问卷调查等多种方式,共商共享信息资源,共同推动第二轮巡察工作做深做实,高质量完成。

动员会后,将开展为期两天的巡察业务培训,通过不同内容的授课为第二轮巡察组成员有效开展工作提供思想理论业务基础。

(上接第一版)技术中心汇报了2023年科技创新工作开展情况及2024年工作思路。今年以来,太钢集团坚持“四个面向”,立足高端材料供给,持续加大不锈钢和特殊钢为主的新产品研发力度,面向国家重大战略需求,瞄准国际不锈钢领域发展方向和技术前沿,以市场需求为导向,以产品研发和关键共性技术突破为核心,推动创新效率和研发产出比持续提高。按照中国宝武科技创新专项巡视和主题教育对科技创新工作的要求,深度融入中国宝武科技创新体系,持续完善研发管理运行机制以及“一总部多基地”研发机制,确保公司核心技术实力和科技创新能力保持行业绝对领先地位。未来,太钢将继续坚持“四化”发展道路,“四有”经营纲领,以完善创新体系机制,优化创新资源配置,提升创新能力为抓手,推进以创新突破性、独特竞争性和显著创效性为三个特征的产品技术研发,全方位推动科技创新工作迈上新台阶。

宝钢德盛汇报了今年科技创新工作开展情况及2024年工作思路。制造部做质量信息化系统进展情况报告。技术中心做产品解决方案典型案例分享。

盛更红在发言中表示,党的十八大以来,党中央对科技工作高度重视。今年,国务院国资委和中国宝武都对科技创新指标体系作出了一系列优化调整,为太钢集团推进科技创新工作指明了方向。公司按照国务院国资委的政策导向和中国宝武科技创新的部署要求,在科技创新方向目标、体系机制、创新能力等各方面,进行了系统研究分析、策划设计和优化改进,对公司下一步科技创新工作进行了进一步研究,编制了《太钢集团科技创新规划(2023-2032年)》,为太钢未来开展好科技创新工作奠定了坚实基础。大家要充分理解国务院国资委对创新政策优化调整的核心要义,特别是要理解中国宝武构建新型经营责任制和科技创新方面的部署要求,努力推动太钢集团科技创新规划的落实。公司建立科技创新委员会,主要职责就是要对科技创新进行评估决策指导,推动太钢在科技创新领域问题的快速有效解决。科技创新委员会要抓紧对科技考核机制变化内容的研究,通过科技创新体系的改革,从体系、制度、理念、方向、运作等方面形成新的要求。技术中心要把原有指标体系和新体系做好对接,把握好“三个创新方向”,多承担国家使命类等考核加分项目,自我加压,把太钢的技术创新体系重新构建好,努力打造不锈钢核心竞争力,提升公司创新绩效。

宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管、山东鑫海正职领导及分管科技创新相关工作的领导在分会场开会。

## 以赛促学强技能 以赛促练砺精兵

(上接第一版)职工技能的提升和操作技能的“快、准、稳”对高速线材表面质量和成品尺寸起着至关重要的作用。本次比赛共有20名选手参加,经过技能培训、全员岗位练兵、百日竞答赛等环节补强短板、学深知识、提升技能,最终从理论比赛中脱颖而出。轧机调整工的技术比拼不仅是精度和速度的考验,更是细致和专注的较量。决赛现场上选手们沉着冷静的调整导卫、精益求精的设定辊缝,全力以赴、各显身手。大家按照比赛规则和作业标准娴熟、有序地完成各项操作,将日常工作、训练成果淋漓尽致地展现在赛场上。本次比賽有2名事业部专业化融合后跨工种的选手参加,他们打破专业壁

垒,经过刻苦训练以优异成绩进入决赛。确认安全装置设施完好、测量辊缝、固定导卫……稳扎稳打、步步为营,虽然速度不比驾轻就熟的师傅们,但在规定时间内轧制完成不锈钢盘条合格产品就是对操检维调、一岗多能的最好诠释。

本次技术比武在线材事业部内营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,激发了更多职工钻研技术、苦练技能,精一岗,能两岗,学三岗。线材事业部将继续聚焦“全面提升职工能力和素质”人才培养目标,大力弘扬工匠精神,以赛促学、以赛促练、激励先进、树立典型,促进职工岗位能力提高和复合技能拓展,为公司高质量发展贡献力量。(太钢线材事业部 供稿)