

“老调重弹”渐有新意

通讯员 张平



身边故事

你安全帽带未系紧；他指挥天车站位不当……随着太钢炼铁厂三烧作业区配混组作业长霍俊杰安全会上的逐一宣读，被点名的工友，不觉一愣，这是以前的违章，当时已经被查处纠正了，咋还旧账重翻了？“时间长了，违章人好了伤疤忘了疼，所以要定时‘违章回放’，

既重新警示违章者，更要教育大家，不能在同一个问题上犯两次错误。”霍作业长如是说。

炼铁厂近日针对年底员工易产生麻痹现象，专门下发文件号召全体员工向违章宣战，精心工作，把安全生产贯穿于每个工作细节之中去，不能造成一失足成千古恨的悲剧发生。三烧作业区闻令即行，让每位共产党员与身边的员工结对子，即本年度当中只要有一起违章现象被查处，除接受相应的处

罚外，结对子两人取消当年的评先评优资格。

为了做到警钟长鸣，各个生产现组都要“老调重弹”，把每个人的陈年旧账全部翻出来，并利用班组安全会上，重新公布一遍，做到“违章共享”，举一反三，坚决和各种违章行为说“不”。在安全工作上不能有丝毫放松，做到横向到底，纵向到边，营造安全工作“事事有人做，事事有人管，事事有标准，事事有责任”的氛围。

2250mm 热轧生产线年修告捷

(上接第一版)为保证年修安全百密不疏，该厂根据每日年修工作，统筹全厂专业力量进行工作分工安排，通过厂领导现场监督、专业科室24小时巡查管控+视频回放、各区域职工自查互查等形式，全员协同发力保安全，架设起一道密不透风的安全防火墙，为年修工作保驾护航。

上下一条心，齐心协力保质量。本次年修的重点工作之一就是确保轧线设备功能精度恢复提升，为年修后产线质量提升奠基铺路。年修期间，厂领导及相关专业科室人员全部走到年修一线开展工作。专业科室通过同参检职工紧密配合，对主轧线各区域设备安装调试工作进行检查确认，对设备间配合精度、辊道标高测量等重要检修环节进行管控，上下一条心，推进设备功能精度恢复提升。加热炉烟气深度治理项目是该厂践行“双碳”目标、推进“四化”工作的重要抓手，年修期间，该厂高标准、严要求，加速推进2250线加热炉烟气深度治理项目烟道对接工作，并最终高质量完成了2250线烟道对接，为下一步全面实现加热炉超低排放提供了坚实基础。

职工一股绳，上下同欲保工期。年修前，后勤保障组成员快速行动，提前对生产现场各饮水机滤芯进行了统一更换，年修期间，后勤工作人员每日开展现场送水服务，全面强化职工饭菜质量监督检查，确保职工吃得饱的同时还要吃得好；厂团委组织青年组成了青年突击队，在现场进行现场5S整理，减轻年修职工工作压力；参检职工积极创新寻找提升年修效率新途径，其中在精轧飞剪检修中，职工梁振鹏就通过不断创新，设计出新型便捷式飞剪曲轴拆装器，使得曲轴更换时间由原来最长25小时缩减至不到18小时即可完成，为保证轧线年修工作效率提供了坚实保障。

下一步，该厂职工将继续以行动展现热连轧厂力量，为全厂决战四季度、决胜全年度，高质量完成年度生产经营工作目标迈出坚实步伐。



今日图闻

为持续优化水系统输送环境，太钢岚县矿业公司选矿部环水及管输作业区进一步压实主体责任，以安全生产隐患大排查大整治行动为抓手，对区域内水系统及相关附属设施开展拉网式巡查，持续筑牢安全生产防线。

张铎 摄

(上接第一版)改变了过去“为了调结构而调结构”的做法，强化全员经营意识和成本意识，树牢了“结构是为成本服务”理念，抓住原料降本这个大头，围绕降低肥焦煤比例，坚持不懈推进配煤降本，1-10月份肥焦煤比例降至65.36%，累计配煤成本削减2.62亿元。同时，强化进厂煤质量检验，大力开展进厂煤结焦性能评价、供方质量管理评价等，强化供方管理和过程跟踪，避免焦炭质量指标波动。借鉴公司有效做法，设立作业区级成本中心，在确定各作业区降费用指标的基础上，将所有检维修费用分解至各作业区成本中心，并围绕计划值，编排全年维修项目管控计划，以周保月、以月保季、以季保年，确保全年降本费用在计划范围内。坚持体系化推进，全面梳理了近三年来检修人工费用，结合近三年全厂检修车辆台班、类别情况，进一步优化降费指标，目前全口径检修费用较上年下降了33%左右。进一步完善备件采购审批流程，通过区域点检员、厂级采购员、专业工程师三级判定，确保采购计划做到均衡性和准确性，实现采购要素标准化，定额合理化。同时扩大修旧范围，推动国产化改造，加强技术性升级力度等，进一步降低采购成本，节约费用。当前，焦化厂在降成本方面已形成共识，既要在大处着眼，又要从小处着手，坚持“一切成本皆可降”的理念，不放过任何一个

只攀新峰不问高

降成本的可能。现在每个降成本单元都在精打细算，从“干着算”向“算着干”转变，正是由于算着精细了，过去始终降不下来的成本，在“算着干”的过程中降下来了，能源、辅料按需消耗，费用按标管控，化产品回收做到“应收尽收”，各类费用指标降幅明显。

推进“一人一表”“红黄绿”亮灯等各项管理制度 提升管理效率

焦化厂按照公司要求，在全厂全面推行“一人一表”管理制度，确定厂级、作业区级(科室级)及岗位员工“一人一表”绩效考核指标，不断完善厂级关键绩效指标库及其对标机制，形成鲜明的绩效导向，激发全员创新创效的积极性。为了不断提升各项指标的竞争力，该厂坚持内外对标相结合“对标找差”。对内在皮带、焦炉和南北化产等工序之间开展对标学习，瞄准最优指标，取长补短，力争使主要参数有新的提升；对外向来自的兄弟单位学习取经，力求做到人无我有、人有我优，为全厂降本增效指标不断上新台阶奠定坚实的基础。为了使降成本等各项指标快

速推行下去，焦化厂还大力推进重点任务清单与“红黄绿”亮灯监督机制。根据各阶段任务完成程度，分别亮“红黄绿”灯，督促科室作业区按时间节点完成任务，有效促进了各级管理者工作效率和工作作风的改进，形成了争先进位、不甘落后良好氛围。针对基层班组，该厂在加强“双基”管理的基础上，优化赛道实施赛马机制，通过班组间打分排名，使班组之间更具有团结力和战斗力，全员活力得以增强，部分经营难点得以突破，形成全厂上下一条心，共下一盘棋的良好局面。

强化人才培养 及时激励添活力

火车跑得快，全靠车头带。焦化厂高度重视干部队伍建设，通过后备青年人才培养，干部多岗位历练、跨层级历练等措施，培养造就了一批靠得住、用得好的队伍，确保“火车头”动力十足。主题教育开展以来，该厂把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进，切实把主题教育的学习成效转化为推动厂高质量发展的具

体实践。厂党委在全面调查了解职工对“效率、活力”等方面意见建议的基础上，为引导全员更加积极主动完成生产经营重点工作和降成本指标，出台了及时激励和项目清单化管理办法，对重点工作完成好的团队进行及时、正向、大额激励。自该激励政策出台以来，厂配煤管理团队斗志昂扬、自我加压，充分利用煤炭市场下行有利时机，贴近市场制定标准，及时调整用煤方向，兼顾调结构与降成本，配煤降本取得显著成效，连续几个月在宝武系统内实现月度排名第一，被给予及时激励奖励。运焦作业区自我挖潜，通过精准策划、合理组织，实现干熄炉耐材检修历史最好水平，比计划提前7天，比历史最好提前3天圆满完成检修任务，多产焦炭约4000吨，增产增效约120万元，也受到了及时嘉奖。目前厂党委已发出及时激励嘉奖令6份，有力激发了科室、作业区、班组干事创业的活力，更好地推进了降本、节能、减耗、降费、增效的实施，为全厂经营业绩和战略任务的高质量落地提供了有力保障。

焦化厂表示，要坚决贯彻落实中国宝武“四化”“四有”理念，坚决杜绝等靠思想，眼睛向内、立足实际，用好对标找差的“乘法”精准发现问题，用活降本增效的“加减法”开源节流，主动出击、主动担责，为公司决战四季度贡献焦化智慧和力量。