

携学子梦展凌云志

——记太钢炼钢二厂新入职大学生苏凯第

通讯员 郝咪咪

钢铁行业一直以来都是支持国家建设、促进国家经济快速发展的重要支柱。然而当前钢铁价格持续走弱、下游终端消费需求偏弱，公司面临着严峻的市场竞争和复杂的经营环境。在这样的大环境中，炼钢二厂连铸三作业区2023年新入职大学生以崭新的面貌和积极的姿态投身到工作中，为企业的发展注入了新的活力。

苏凯第，1996年出生，山西大学电气工程专业硕士研究生。走进太钢，这个充满工业氛围的陌生环境却如同点满繁星的闪烁夜空，对未知世界的好奇和对工作的渴望是他实现梦想的阶梯。在分到炼钢二厂连铸三作业区实习的那一刻，走进火热的生产现场，他告诉自己，多年的学习，满腔的热情，对未来的希冀将在这个地方开花结果。

巧用“打靶”展示自我。大学生入职的时间正赶上炼钢二厂创新实施人才“打靶”机制，俗话说“千里马常有，而伯乐不常有”，“打靶机制”就如同“伯乐”，运用多角度推荐、全方位展示、深层次交流、开放式应用、立体化调研等手段挖掘了青年人才，为他们提供相应的平台支持，使他们能够在炼钢二厂各领域人尽其才，发挥积极的作用。苏凯第抓住机会提出想法，积极参与“打靶”项目，迅速融入团队、踏实肯干、勇担重责，展现了扎实的专业素养和优秀的团队协作能力。

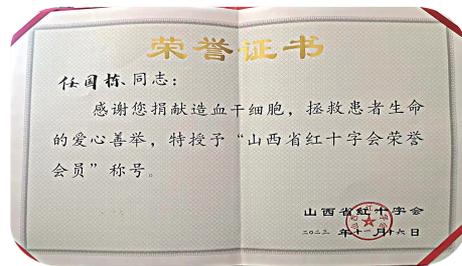
学以致用出谋划策。在实习期间，苏凯第不仅努力学习相关生产及设备知识，迅速融入企业的生产中，提升自己的工作能力，同时细心观察、积极思考现场可能存在的不足与优化方式。结合自身专业背景，他与现场工作的师傅们积极交流，与同年进入的大学毕业生梁经韬相互讨论，连铸生产中铸坯表面缺陷（如划伤、裂纹等）图像识别问题的优化方案在他的脑海中逐步成形。现有的铸坯表面识别系统仅依靠人工观测，无法及时发现铸坯表面异常并及时处理对应问题，严重影响连铸工序的生产质量及效率。同时还需

要操作人员到红热坯近距离观察，该方式存在作业环境差、风险高的问题。针对“3D”岗位的安全与效率问题，苏凯第提出了一套基于YOLOv5改进算法的智能识别系统，从而能够迅速、准确地对红亮铸坯表面缺陷进行识别报警，为生产过程注入了全新活力。

融入团队虚心求教。在整套系统的设计与完成过程中，苏凯第并不是孤军奋战，而是充分借助团队的力量。首先是项目开始之初的软件及硬件问题，如何在工业级主机有限的运算能力上完成更强的功能是摆在他面前的首要问题，这要多亏了上级领导及师傅们的大力帮助，将尽可能多的空余主机调出供他使用，为他搭好了充足的展示平台。其次是在系统调试过程中，图像识别的初期教授及后续学习结果判定需要将5000多张图片使用人工标注，然后输入深度学习网络，是他与同事梁经韬用两天时间加班提前完成。他明白，在困难面前，团队协作是最大的力量。通过与团队紧密合作，他不仅解决了技术问题，还提高了整个团队的创新能力，使得工作效率得到了显著提升，最终成功地完成了这个智能系统的设计和安装。

在炼钢二厂实习的几个月中，苏凯第积极践行了太钢的企业精神“李双良精神”，他把学校的知识转化为厂技术创新的动力，提出并成功实施的基于YOLOv5算法的智能系统，为生产过程带来了巨大的便利。作为一名新入职的大学毕业毕业生，他完成了由学生到职场的完美蜕变，充分展现了青年一代的活力和创新精神，年轻人追梦的魄力和扎根一线的勇气。

苏凯第不是一个人，未来，相信会有一个又一个、一批又一批年轻人，扎根太钢这片热土，积极进取、顽强拼搏，为企业的发展贡献更多的智慧和力量。充满热血与梦想的年轻太钢人，将逐渐融入这片星空，他们的每一份努力都在为未来的辉煌奠定基石。苏凯第的故事，如同夜空中的新星一般，闪烁着希望的光芒。



用大爱传递『生命火种』

太钢钢科公司职工捐献造血干细胞

通讯员 李乃坚

2023年11月16日，在山西省红十字会工作人员和山西医科大学附属第二医院专家的见证下，就职于钢科公司复材制造中心的任国栋完成了造血干细胞的捐献。这位1989年出生的淳朴汉子，经历了为期4天的动员剂注射，成为山西省第294例、太原市第106例、钢科公司首例造血干细胞捐献者。他献出的“生命火种”将于当天由专业人士护送至远方，为一名血液病患者赢得一次重生的机会。

今年4月，任国栋接到了来自省红十字会工作人员的电话称，得知自己和一位患者的情况初步匹配成功。虽与2020年签订捐献意向书已时隔三年，但热心肠的他并没有忘记当初的承诺，当即表示愿意配合捐献。很快，省红十字会工作人员再次与他取得联系，原来他与患者的血样经过了高分辨比对，基因点位全相合，他就是那个患者最需要的人。“真的选中了我，我的心情很激动，因为我知道入库只是成为志愿者，现在要去做的事才是真正帮助到一个人。”任国栋说，“就和中彩票一样，我太幸运了。”

因为害怕家中长辈担心，即将捐献造血干细胞的任国栋只把这件事悄悄地告诉了妻子，但妻子和身边的朋友听说后都表示非常的支持。任国栋笑着说：“造血干细胞能配型成功的概率很小，能挽救一个人的生命，我很自豪，我要发挥钢科人乐于奉献的精神，好好地抓住这次特别有意义的善举，为社会贡献自己的一份力量。”

这次任国栋捐献造血干细胞的行动，不仅是他个人的善举，更展现了公司职工爱心接力，传递人间大爱的奉献精神。他以自己的行动为素昧平生的陌生人的生命点燃了一盏明灯，为患者带来了重生的机会。

一直以来，钢科公司高度重视履行社会责任和培养员工参与公益的意识，全体干部职工积极践行“乐于奉献、勇于奉献、甘于奉献”的理念，数年来，不断完善救助帮扶体系，组织开展各项热心救助、慈善捐助和志愿服务活动。

下一步，钢科公司将继续积极承担社会责任，展现钢科职工的博爱胸怀，树立良好的责任央企形象，持续擦亮公司品牌。



1943年的两个“决定”有多重要(四)

两个“决定”的历史意义之二

密切了军政军民关系。两个“决定”颁布后，边区政府、部队创造性开展双拥活动。中央领导率先垂范，毛泽东、任弼时等中央领导主动给老百姓拜年，给老人祝寿，与老百姓上炕吃饭、谈心聊天，亲如一家；边区和人民对驻军、抗日军人家属进行慰问；驻地协同政府召开军民联欢大会，积极开展拥政爱民活动，据统计，延安和绥德两地召开军民联欢晚会40余次，军民欢聚一堂，气氛十分融洽。各部队为广泛征求党政机关和人民群众的意见，多次召开座谈会，驻军首长主动进行自我批评。这些活动的开展，形成“军民鱼水情，军民一家亲”的良好局面，军政军民团结得到空前巩固和加强。

1943年的两个“决定”有多重要(五)

两个“决定”的历史意义之三

增强了军民凝聚力和战斗力。党中央站在战

略和全局的高度，把双拥工作视为打败日本侵略者的重要政治保证、思想保证和力量保证。各抗日根据地军民积极响应党中央号召，互相支持，密切配合，双拥互促。部队把开荒种地、发展生产、减轻人民负担，作为拥政爱民的实际行动。根据地广大人民群众踊跃送子当兵、送夫入伍，并积极为部队提供粮草、运送弹药、救护伤员，竭尽全力支援部队，支援前线。随着双拥运动的深入开展，进一步增强了根据地军民的凝聚力和战斗力，形成了军民一致、万众一心，克服和战胜一切困难，支援前线作战的巨大力量，为夺取抗战最后胜利奠定了坚实的思想基础和力量基础。

1943年的两个“决定”有多重要(六)

两个“决定”的历史意义之四

奠定了双拥运动发展基础。1943年1月两个

“决定”颁布以来，双拥工作在中国革命、建设和改革的各个历史时期发挥了极其重要的作用，使我党我军和我国人民的光荣传统得到弘扬。双拥工作在继承优良传统的基础上不断改革创新，其内涵和形式不断丰富发展，从“拥军优抗、拥政爱民”到“拥军优属、拥政爱民”，从“物质双拥”到“智力双拥”“科技双拥”“文化双拥”，再到评比“全国双拥模范城(县)”、双拥模范单位和双拥模范个人，无论是从内容、形式、方法途径，还是政策法规和运行机制上，都得到了深化和发展。特别是党的十八大以来，广大军民在维护国家主权、安全、发展利益中，在应对各种重大自然灾害等非战争军事行动的挑战中，全国党政军民同心协力，众志成城，双拥共建，创造了新的业绩，夺取了新的胜利，谱写了双拥工作的新篇章。

(参考资料：1.《莫文骅回忆录》；2.《解放日报》)

来源：太原市退役军人事务局
(太钢保卫部 宣)

纪念延安双拥运动80周年 一起来学双拥知识(二十四)