

太钢党支部书记研修班开班

(上接第一版)深入细致地做好思想政治工作,凝心聚力、带好队伍,充分利用党支部书记研修班这一工作交流平台,推动基层党支部建设全面进步、全面过硬,通过基层党建工作质量的提升,为公司高质量发展蓄势赋能。

本次研修班为期两天。邀请太原市委党校专家讲授“扎实抓好主题教育、着力用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚气”、太钢管理学家讲授“宏观形势浅析”,党的二十大代表牛国栋讲党课“学思践悟党的二十大精神”,炼钢二厂连铸三作业区支部书记孙仁宝围绕“党支部书记在创建标准化支部和品牌化支部中的作用”分享支部工作经验。循着总书记的足迹,组织学员参观钢科公司碳纤维生产工序,开展了庄严的入党誓词宣誓活动。围绕“巩固主题教育成果,努力筑牢思想根基、着力破解难题、实现更大作为”主题开展研讨交流和成果发布。

研修班结束后,学员纷纷表示,这次研修学习收获满满受益匪浅,一定要牢记总书记的嘱托和期望,认真落实好公司决策部署,锚定“加快建设世界一流不锈钢企业”要求,心往一处想、劲往一处使,切实把研修成果转化为推动公司高质量发展的强劲动力和务实举措。

宝钢德盛1780产线钛板电加热炉热负荷试生产成功



热轧厂1780产线钛板电加热炉项目,自9月25日开始施工,经历了前期土建浇筑、设备安装调试、模拟出钢轧制等环节后,于12月4日15时42分,钛板电加热炉热负荷生产成功,15时48分第一条钛板成卷。

钛板电加热炉投用后,将直接改变加热钛板时加热炉内空置较多,升降温过程和加热过程造成大量的能源浪费情况,减少炉内钢种切换对热轧厂常规钢种产量影响。

图片:黄欲江

板生产后再升温装常规钢坯恢复正常生产。



本报讯(通讯员 黄欲江)12月4日,宝钢德盛热轧厂1780产线钛板电加热炉热负荷试生产成功,钛板电加热炉的投用将为公司绿色化转型、高效化发展持续赋能增添动力。

热轧厂钛板年轧制加工量需求约为4000吨,此前均采用1780产线1座加热炉加热钛板,钛板加热生产过程中,因钛板工艺技术与常规钢种存在较大差距(常规钢加热时炉温为1100℃~1250℃,而钛板加热时炉温为880℃)。因此,每次钛板轧制需要将加热炉内原钢坯清空后,对加热炉进行降温,装钢完成钛

无畏“寒冬”,我们为之而战!

降本一直在继续,产品升级、技术创新、智能制造也从未停下……为践行“四化”“四有”,采取切实有效的“过冬”举措,炼钢二厂不断增强“造血功能”,全力推进炼钢产线“宝罗”机器人上岗、LTS自动扒渣机建设等智能化升级,以提升生产效率和核心竞争力。

“宝罗”机器人真的可以破解人工炼钢时的问题?答案是毋庸置疑!

眼看机电二作业区不锈钢冶炼组组长邢振龙熟练地操作着“宝罗”,大铁臂张开有度、转动灵活,扒渣、控温、上连铸,一系列动作操作下来与人工相比有过之而无不及。3月



取样作业从粗放的人工模式进入智能机器人时代;8月15日,LTS自动扒渣机的正式投用,是国内首次将自动扒渣技术在不锈钢钢水钢渣分离上应用,

整个扒渣过程不仅免受人为因素影响,更提高了钢水收得率,最终实现了不锈钢钢水一键扒渣,更为加强本质化安全奠定了良好基础。

甩掉传统标签,打造“智造”新名片。凭借着强劲的实力与奋力拼搏的精神,炼钢二厂“碳”绿步伐也始终前行。废气超低排、固废不出厂、废水零排放、噪声趋静音、厂区洁美新、碳达峰碳中和等重点工作不断推进。今年上半年太钢首次成功

图片:刘宝宝



(上接第一版)发现症结,项目组开始思考且发力……

与标杆企业深入对标找差,从装备、操作、关键指标等各个生产环节实施严格控制……现场工序环环相扣,经过铁水预处理、转炉吹炼,每一炉钢水成分控制的“恰到好处”决定着后续浇铸、轧制工序的品质,“不多不少”显得尤为重要。这是一个艰难的过程,有时就像爬坡,上去的过程就会感觉很难、很累。职工往往就会发牢骚、有抱怨,技术质量产品工程师薛利强介绍起当时的情况,每轮一个生产班,大家的工时都很紧凑,在遇忙时,加班加点、吃住在现场都是常态。

也正是有了无数个日夜、无数次对标、无数次调控参数,换来了对钢水成分精准控制能力的全面提升。HiB钢A级品率从去年一直稳步提升,至今年10月A级品率达81%,产量也跟着翻了三倍。更可喜的是

从投入成品生产线以来,在产量提升的优势上,也渐渐突破了品种局限。

在公司积极应对行业周期性下行,炼钢二厂以追求极致效率、极致成本、极致效益为目标,持续推进各项提效、降本工作。从优化生产组织、优化配料结构入手,1-10月纯镍用量2632吨,较上年同结构降54%,炉料结构降本3亿元;通过强化过程控制,推进不锈钢成分精控,1-10月铬镍钼成分精控降本1.25亿元;通过减渣,石灰消耗降低9.7kg/t,降低辅料消耗预计降本2300万元。



15日,该厂首次在3#LF炉投用测温取样机器人,让职工从作业环境差、劳动强度大、危险系数高的“3D”岗位中解放出来,这也标志着炼钢二厂测温

将“LT+混合湿电”应用于转炉一次除尘,颗粒物排放浓度降到10mg/m³以下,实现从超低排放到卓越环保的重大突破,为太钢“碳”寻绿色发展之路打了个好样儿。该厂设备能源室副主任李浩说,“我们要坚定不移践行绿色发展,让炼钢二厂的‘颜值’越来越高,让‘绿色’成为太钢最鲜明、最厚重的底色。”

当前,炼钢二厂全体干部职工脚足了劲、哈下腰落实“变干实”,以干出业绩、炼出效益,来抵御这场钢铁“寒冬”。即便前行的路很难,在大家的眼中却丝毫没有一丝犹豫和迟缓,正如该厂党委副书记、纪委书记邢继彬所说,“坚持、创新只有进行时,没有完成时”……炼钢二厂将持续深化“四化”“四有”机制,坚持算账经营,立足岗位降本增效,把每一分钱都花在刀刃上,以自信自强抢抓换道先行的新机遇,努力答好钢铁寒冬“试卷”。