

太钢尖山铁矿 以网格化模式提升现场安全管控

本报讯(通讯员 郭旭壮 禹金惠)在分散作业、施工项目点多面广的情况下,安全管控成为难点,尖山铁矿根据实际情况,采用矿部专业管理部门、属地单位、监理单位、施工单位四位一体的网格化管控模式收到良好效果。

网格化管控模式以“两会”加强组织保障。“两会”一是组织专题会,通过专题会对安全管控重点工作进行安排部署,确保现场安全监管不遗漏。二是推进协调会,通过协调会及时掌握现场安全问题具体情况,相互沟通化解风险点,通报违章查处,防范重复性违章,研判下一步高风险作业存在的安全隐患。

网格化管控模式以“两公

示”聚焦研判风险。“两公示”以聚焦高风险施工项目安全,专人组织、专题研判次日高危作业项目、作业环节对风险进行公示;以集全矿之力,跨厂抽调全矿有经验的安全生产管理人员,责任到人,补强补密安全管控网格对管控人员进行公示,补强补密安全管控网格,严格管控监督和奖惩,确保施工现场安全受控。

网格化管控模式以“两问责”强化管控监督。“两问责”集中对违章行为与管控履职不到位进行问责。矿安全管理室由专人负责,对现场施工情况进行严格监控,严格督查,发现违章严肃处理。对现场负责监控的安全管理人员,工作松懈,执行不到位,存在“老好人”思想的,

根据规定严格追责,确保整个施工现场安全受控。

网格化管控模式以“两表”成为管控利器。“两表”包括分级管控签到表及清单化持表管控,通过签到表规范管控人员履职,不同层级检查人员把检查问题和整改情况适时填入该表,以确保管控痕迹留存完整,作为落实分级管控履职工具;应用清单化持表管控,着力解决管控人在现场管什么的问题,清晰明了,提升安全管控有效性和精准性。

网格化模式的推行,彻底打通了现场管控最后一公里,从目前实施情况看,对进一步加强安全生产标准化建设,实施安全本质化水平创造了良好的条件。

话说“质量”

徐艳兵



某市在街道上制作了唐诗宋词文化墙,市民们发现文化墙上的繁体字存在33处错误。错误多达33处,说明并非无心之失,而是从设计到制作层层环节中都没有质量精神,倘若在这个过程中有一位同志有一点质量精神,上网查繁简字切换表,或者拿本字典认真瞧瞧,都不会闹出这么大的笑话。

文化墙“没文化”看起来是一件小事,但这件小事中体现出的质量精神缺乏却是大事。同样,我们发生的生产、设备和安全事故,暴露出安保措施不全面、危险辨识不到位、隐患排查整治不力等问题,究其原因,不是不具备完成好工作的能力,而是质量文化存在缺失;不是缺少各类规章制度,缺少的是对规章制度不折不扣的认真执行。

产品质量是我们决胜市场的利器,职工是否具有质量精神则是企业竞争力持续提升的前提和保证。每位职工对于自己的职责范围,要比任何人都知道得详细,认认真真把工作做到完美、干到极致,尊重工作,其实也就是尊重我们自己。

质量不是纸上谈兵,只有落在实处,让“质量”二字在各项工作中得以充分体现,以工作内容为核心,定质量之规,以基础管理为基,行质量之事,以队伍建设为本,做精细之人,发挥质量精神的强大作用,形成事事精益求精之氛围,实现人人爱岗敬业之风尚。

质量是我们的“面子”,也是我们的“里子”,更是我们的行动!我们要把质量的适用性放在首位,从用户出发,看产品或服务是否满足用户的需要以及满足的程度,从而留住有价值的用户、挖掘潜在用户、赢得用户高度满意,进而达到用户忠诚,使企业获得长期的竞争优势,勇立“质量时代”的潮头,让太钢品牌享誉全球。



为贯彻落实公司《煤气安全风险管控能力提升工作方案》要求,建立煤气作业人员岗位练兵和技能测评工作机制,提升煤气作业岗位实操能力和业务理论知识,确保煤气作业人员熟练掌握岗位应知应会,满足现场煤气作业安全管理要求,近日,能源部开展了煤气专业技能竞赛。

郭红梅 摄

太钢绿色化项目再添生力军

(上接第一版)太钢焦化厂南区焦炉煤气脱硫脱氰改造项目于2023年2月正式开工建设,历时十个月。新建脱硫工序投用后将与现有脱硫系统并联运行,共同处理7、8号焦炉生产的焦炉煤气。该项目的落成将极大改善现有脱硫系统超负荷运行的状况,实现降低焦炉煤气含硫量的目标,进而降低后部用户天然气掺烧量,缓解公司冬季天然气紧张的局面,同时也有利于降低天然气使用成本和提高后部工序产品质量。在整个建设过程中,该项目团队夜以继日,不畏艰苦,尤其克服了入冬后极寒天气带来的困难和挑战。当前脱硫工序的顺利投运标志着焦化厂南区焦炉煤气脱硫脱氰改造项目的阶段性胜利,极大鼓舞了后续制酸工序的建设。

本次脱硫工程投产体现了太钢焦化厂坚持宝武“四化”和“两于一人”的理念,彰显了太钢焦化厂始终致力于打造一流焦化行业典范的目标,更有助于推动太钢绿色化行业引领和长远发展。

以科技创新之光 照亮宝武奋进之路

(上接第一版)科技创新关乎企业的生存与发展,是宝武做强做优做大的第一驱动力。宝武要成为世界一流企业,必须把做强放在第一位。实践证明,做强的第一驱动力来自于科技创新。宝武的愿景是成为行业的引领者,技术引领是“引领者”的首要内涵;同时,宝武定位于一家提供综合材料解决方案和产业生态圈服务的高科技企业。这两个战略要素决定了宝武须臾离不开科技创新的加持。我们必须时刻保持危机感紧迫感,在科技创新上有所作为、有所突破,保持技术引领。作为国资央企,必须承担国家战略使命,打造原创技术策源地是宝武履行国家使命的要求。原创与以往的引进消化吸收再创新模式完全不同,对科技创新的能力要求更高,更能体现科技的成色和含量,更能检验宝武的科技创新能力。布局战略性新兴产业是党中央对国资央企的

时代要求,是优化我国产业结构的重要抓手。未来宝武要培育壮大战新产业必须要加大创新力度,布局发展有科技含量的战新业务。国际化是每一个志在创建世界一流的企业的追求和梦想。科技创新为国际化提供了强大的支持,反过来国际化也为科技创新提供了广阔的平台和资源。宝武必须以科技创新驱动国际化,也要在国际化中提高创新能力,实现两者的良性互动。

科技创新一定要有斗争精神,要走开放合作的道路。习近平总书记强调,在新的时代条件下,要增强忧患意识,发扬斗争精神,掌握斗争策略,练就斗争本领。科技创新意味着攻克难关、取得突破,本身就需要斗争精神和斗争本领。而要在竞争中赢得主动,也必须不断增强斗争精神和斗争本领。斗争的本领就来自于创新!面对巨大的挑战,华为通过

自主技术创新冲破重重封锁,不断取得新成果、新成就。华为的危机意识、战略思维、世界眼光以及斗争精神、创新精神都值得我们学习。科技创新不能自我设限,自主创新更需要开放合作。宝武要实现高端化、智能化、绿色化、高效化,推动行业高质量发展,不仅需要与同行、与上下游企业交流合作,也必须与顶尖的创新企业深度合作。

习近平总书记强调,“科技是国之利器,国家赖之以强,企业赖之以赢,人民生活赖之以好。”宝武只有实现高水平科技自立自强,才能铸就强大、赢得未来。我们既要有“乱云飞渡仍从容”的定力,也要有“越是艰险越向前”的干劲,向“新”而行,“创”启未来,以高水平创新服务国家战略,以高质量发展加快世界一流建设,以宝武创新实践为推进中国式现代化作出新的更大贡献!