

一场「特殊」的会议

通讯员 张平

这是一个让人“跌破眼镜”的会议。

岁末年初之际，太钢炼铁厂三烧作业区各个生产班组召开安全生产庆功班会，让职工们没想到的是，会上没有糖果，没有瓜子花生，只有几张纸几支笔。更出乎预料的是，会上还专门邀请职工来找本班组的毛病“挑刺”。

庆功会缘何变身“挑刺”会？知道内情的人为作业区的良苦用心叫好。

因为上年度该作业区的安全生产、设备操作、产量质量、防毒防泄漏、交通通行等各个项目上圆满地完成了上级下达的任务，个别职工滋生骄傲自满情绪。

“我们不缺成绩，也不缺赞扬，我们最需要的是时刻保持头脑冷静！”作业区决定结合今年烧结矿实物质量，科学筹划，运用“挑刺”的特殊方式来庆祝安全生产，为职工注射一支“清醒剂”。

参加“挑刺”的人员，既有作业区有关领导，也有点检员和职工们，在“挑刺”现场看到，职工们以“过去

先进不代表永远先进”、“单兵岗位过硬不代表全面过硬”为题，展开交流探讨，不留情面指出了班组在人才培养、现场管理、岗位实操等方面存在的诸多问题。

与此同时，各个生产班组还结合当前的降成本增效益的形势，开展了“我的岗位无差错，我的降耗请放心”活动，不仅为班组“挑刺”，也为各个生产岗位维护的设备“挑刺”。

全体员工自曝“家丑”，及时查出了一批问题。各组趁热打铁，对职工查找、提出的问题逐一制订解决措施，确保落到实处，为继续保供高炉提供优质烧结矿打下坚实基础。



2024年，太钢型材事业部以生产精品、提升一次通过率为目标，按照钢种特点，统筹质量、成本、效益，科学排产，全力实现高效化生产。

程峰摄



太钢线材事业部：“违章人员”上讲台“现身说法”

(上接第一版)为深入贯彻落实安康护航行动，持续深化劳动保护监督，有效维护职工安全健康权益，特别是针对单位重伤事故暴露出的安全隐患，工会与安全部门密切协同，抓住事故发生的源头，追根溯源，从“人”的思想上找差

距，制定实施《人员不规范行为现场大整治工作实施办法》，对违章人员让其制作PPT课件，走上讲台向全班职工讲述违章过程，反思不良后果。此举措的实施使现场违章现象降幅47%，21名违章者在周三安全日活动讲述违章案例，

深思违章的严重性，剖析违章行为，警示职工严格岗位标准作业。

线材事业部将组织安康代表专题培训，通过联合现场检查发挥好监督管理作用，扎实推进安康护航行动，群防群治护平安。

太钢集团部署2024年安全生产工作

(上接第一版)2023年，太钢集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，全面贯彻《安全生产法》、国务院安全生产15条硬措施和中国宝武安全生产工作安排部署，认真落实安全生产主体责任，严格“三管三必须”安全履职，扎实推进重大事故隐患专项排查整治2023行动，持续加强现场安全管控力度，全面推进各项安全工作的有效落实。

2024年，太钢集团将深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和批示指示精神，坚持人民至上、生命至上，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则，树立红线意识，强化底线思维，统筹发展和安全，坚决贯彻“两手”意见和十五条硬措施，严格遵守《安全生产法》和属地安全生产条例，全面落实企业安全生产主体责任，确保合法合规、安全发展；坚持“一高两严”总要求，坚持“危险辨识、标准化作业、安全培训教育、安全评价”的基本思路，以“0123”安全管控模式为核心，以落实区域安全责任和专项安全重点，以双重预防机制和安全生产标准化建设为载体，以管理者安全履职考评为抓手，全面推进“双基”建设，有效运行“一总部多基地”安全管理体系，持续提升安全体系管控能力，倾力打造本质安全型企业，建设平安太钢。重点工作是：加强安全生

产党的领导，坚守底线，不碰红线，依法全方位提升安全生产合规程度；严抓管理者安全履职，全面提升安全管理体系能力，切实增强做好安全工作的紧迫感和责任感；坚持问题导向，健全机制流程，从严从实深化“三个”安全专项整治；着力深化双重预防机制建设，高质量排查整治风险隐患，倾力打造本质安全型企业；扎实推进标准化作业，严肃反违章工作，重心下移夯实安全管理基础；立足现场开展安全培训教育，坚持开展安全生产教育培训和操作技能训练；突出完善安全检查评价体系，突出开展安全督察和管理诊断，促进安全管理体系能力提升；着力提升安全监管人员业务技能，全力培养和打造精干、高效、优秀的安全管理队伍。

盛更红在讲话中指出，安全生产是一份沉甸甸的责任，高于一切、重于一切。2023年，太钢集团始终把学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和批示指示精神放在首位，不断加大依法依规推进安全生产的力度，深入开展安全风险管控和隐患排查治理，狠抓标准化作业杜绝违章，推进落实供应商“四同”管理，立足实际开展安全宣传教育和培训，安全生产水平有了新提升。但公司安全生产工作仍存

在管理短板和薄弱环节，需要我们坚持问题导向、目标导向和结果导向，深化对标找差，树立更高标准，坚持更高要求，深入研究谋划2024年安全生产工作目标任务和具体举措，出实招、硬招，推进安全生产责任落实，提升标准化企业建设水平，有力有效防控重大安全风险，守牢安全生产底线，为公司高质量发展保驾护航。

就进一步做好2024年安全生产工作，盛更红强调，高质量发展一定是高水平安全下的发展，要站在高质量发展现代化建设的高度统筹谋划、科学部署安全工作，推动安全工作走深走实。一要提高政治站位，进一步树牢安全发展理念。各级管理者要端正学习态度，树立正确的学习观，充分理解“学与用”的辩证统一关系，努力把学习贯彻习近平总书记习近平总书记关于安全生产的重要论述和批示指示精神，与具体的工作岗位、工作性质和工作特点相结合，做到学以致用、用以促学、学用相长，使安全生产的责任再压实，安全生产措施再细化，切实将学习成果转化推进安全生产工作的具体举措，杜绝“为学而学”的“形式主义”。二要压实安全生产责任，守牢安全生产底线。要想确保各项安全生产工作任务落实落

地，就必须压实各方责任。按照“三管三必须”要求，专业管理部门和太钢矿业中心要充分发挥专业管理的作用，履行好专业安全管理职责，依法依规精准识别专业领域内的安全风险，治理专业范围内的安全隐患，遏制专业范围内的安全事故，坚决不当安全生产的“甩手掌柜”。排查出的安全隐患没有及时整改，实现闭环，是安全生产责任落实不到位的具体表现。要进一步压实安全隐患整改责任，提升整改速度，制定整改方案，确保安全隐患早改早合规。违章行为的发生与安全生产主体责任不落实有着紧密联系。要扎实推进安全生产标准化建设，认真履行违章查处职责，动真碰硬开展反违章，保护好职工的生命安全和国家、集体的财产安全。从源头管理入手，各级管理者要坚决扭转“协作单位和生态圈伙伴不归我管”的错误认识，严格落实对协作单位、生态圈伙伴的专业安全管理责任和区域安全管理责任，自觉主动地将协作人员纳入本单位从业人员统一管理，与本部门员工施行同体系、同标准、同要求、同对待，努力培育优质、安全的协作伙伴。三是要策划启动安全生产标准化企业一级建设，提升基础管理水平。要邀请

专业机构对安全生产管理体系运行情况进行全方位诊断，建立问题清单，逐条逐项抓好整改落实，切实提升企业安全管理水平。四是矿板块要坚决打赢安全生产翻身仗。太钢矿业中心要坚定信心，奋起直追，努力在依法依规经营、落实区域安全责任制、加快标准化建设、消除安全隐患等方面做好工作，坚决打赢安全生产翻身仗。五要把“大安全”理念贯穿平安太钢建设全过程。要树立“大安全”的理念，进一步完善方案、强化力量、理顺机制、畅通衔接，全面系统地做好消防、交通、民爆、综治等方面的工作。六要抓好岁末年初和重要节点时段的安全生产工作。针对冬季气候特点，各单位、各部门要结合实际，加强形势研判，树立事前防范意识，完善相关预案，提前策划节日安全检查、安全教育等活动，做好冰冻雨雪、寒潮大风、火灾等防范和应急处置工作，确保职工群众能过上一个祥和、平安的春节。

会议以视频会议的形式召开。公司安委会成员单位负责人及相关职能部门和单位领导，职工代表、生态圈企业主要负责人、常驻协作供应商单位主要负责人在分会场参会。各单位领导班子成员及安全、设备、工程、技术部门负责人；常驻协作供应商和在建工程项目部领导和所属部门负责人，生态圈企业分管安全负责人、安全部门负责人在分会场参会。