

认真学习《习近平著作选读》第一卷

高举中国特色社会主义伟大旗帜， 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗

(二〇二二年十月十六日)

这是习近平同志在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告

(接上期)(四)建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，把新时代好干部标准落到实处。树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子。坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，突出把好政治关、廉洁关。加强实践锻炼、专业训练，注重在重大斗争中磨砺干部，增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。加强干部斗争精神和斗争本领养成，着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力，带头担当作为，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。重视女干部培养选拔工作，发挥女干部重要作用。重视培养和用好少数民族干部，统筹做好党外干部工作。做好离退休干部工作。加强和改进公务员工作，优化机构编制资源配置。坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，落实“三个区分开来”，激励干部敢于担当、积极作为。关心关爱基层干部特别是条件艰苦地区干部。

(五)增强党组织政治功能和组织功能。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。各级党组织要履行党章赋予的各项职责，把党的路线方针政策和党中央决策部署贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好。坚持大抓基层的鲜明导向，抓党建促乡村振兴，加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理，持续整顿软弱涣散基层党组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。全面提高机关党建质量，推进事业单位党建工作。推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导，加强混合所有制企业、非公有制

企业党建工作，理顺行业协会、学会、商会党建工作管理体制。加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。注重从青年和产业工人、农民、知识分子中发展党员，加强和改进党员特别是流动党员教育管理。落实党内民主制度，保障党员权利，激励党员发挥先锋模范作用。严肃稳妥处置不合格党员，保持党员队伍先进性和纯洁性。

(六)坚持以严的基调强化正风肃纪。党风问题关系执政党的生死存亡。弘扬党的光荣传统和优良作风，促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究，扑下身子干实事、谋实招、求实效。锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住“关键少数”以上率下，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治，推进作风建设常态化长效化。全面加强党的纪律建设，督促领导干部特别是高级干部严于律己、负其责、严管所辖，对违反党纪的问题，发现一起坚决查处一起。坚持党性党风党纪一起抓，从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力，涵养富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的浩然正气。

(七)坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须永远吹冲锋号。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力。以零容忍态度反腐惩恶，更加有力遏制增量，更加有效清除存量，坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败，坚决防止领导干部成为利益集团和权势团体的代言人、代理人，坚决治理政商勾连破坏政治生态和经济发展环境问题，决不姑息。深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败，坚决惩治群众身边的“蝇贪”，严肃查处领导干部配偶、子女及其配偶等亲属和身边工作人员利用影响力谋私贪腐问题，坚持受贿行贿一起查，惩治新型腐败和隐性腐败。深化反腐败国际合作，一体构建追逃防逃追赃机制。深化标本兼治，推进反腐败国家立法，加强新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉，清清白白做人、干干净净做事，使严厉惩治、

规范权力、教育引导紧密结合、协调联动，不断取得更多制度性成果 and 更大治理效能。

同志们！时代呼唤着我们，人民期待着我们，唯有矢志不渝、笃行不怠，方能不负时代、不负人民。全党必须牢记，坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路，团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路，贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路，全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。这是我们在长期实践中得出的至关紧要的规律性认识，必须倍加珍惜、始终坚持，咬定青山不放松，引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。

团结就是力量，团结才能胜利。全面建设社会主义现代化国家，必须充分发挥亿万人民的创造伟力。全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点，贯彻群众路线，尊重人民首创精神，坚持一切为了人民、一切依靠人民，从群众中来、到群众中去，始终保持同人民群众的血肉联系，始终接受人民批评和监督，始终同人民同呼吸、共命运、心连心，不断巩固全国各族人民大团结，加强海内外中华儿女大团结，形成同心共圆中国梦的强大合力。

青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

同志们！党用伟大奋斗创造了百年伟业，也一定能用新的伟大奋斗创造新的伟业。全党全军全国各族人民要紧密团结在党中央周围，牢记空谈误国、实干兴邦，坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

(据《习近平著作选读》第一卷)

胡望明：创新突破，走好未来钢铁之路

(上接第二版)“总之，构建新型经营责任制不仅仅是一种管理方式的变革，更是一种思维方式和理念文化的转变。通过构建新型经营责任制，深化算账经营，推进精益管理，以用户为中心打造最佳生产经营体制；通过回答‘干什么、谁来干、怎么干’，激发和培养每一位管理者的企业家精神，让他们能够主动承担责任、积极寻求机会、勇于创新突破、有效管理风险。”胡望明指出。

目前，新型经营责任制在宝武旗下子公司得到了广泛认同，已经成为行动指南、计划目标，充分体现在2024年的商业计划书里。“商业计划书是宝武统领年度经营管理工作总纲，是战略执行体系重要的一环。宝武构建新型经营责任制也将以商业计划书为关键抓手简化管理。”胡望明说。

2023年12月28日，宝武子公司2024年商业计划书已经全部审定。2024年的宝武子公司商业计划书，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领，构建起了“经营业绩+创建一流+使命担当+负面清单”的评价体系，根据“三强三优一大”指标库创建一流评价关键指标，策划“一企一表”，引导各单位增强核心功能、提升核心竞争力。

2023年，面对复杂的宏观经济环境、严峻的钢铁行业形势，宝武坚持“四化”“四有”，通过算账经营、精益管理，不断提升运行效率效益和经营绩效水平，有效应对周期性变化，主要生产经营指标稳居行业第一。未来，我们更有理由相信宝武在激烈的市场竞争中，一定会持续保持领先优势，穿越周期，顺利“过冬”，实现高质量可持续发展。

“2024年，我国钢铁行业依然处于长周期调整阶段，面临多重压力和挑战，我们依然对未来充满信心。我们的信心源自于对市场形势全面、充分、客观的分析和判断，源自于我们自身应对困难和挑战的经验、底气和能力，源自于迭代升级的高端差异化竞争战略引领，源自于灵活正确的经营方针策略。”胡望明对《中国冶金报》记者强调，“无论是钢铁本身作为材料的优越性，还是全球钢铁消费总量保持增长的趋势，亦或是用钢行业对钢铁材料性能更高、更加环保的需求，都为钢铁业的可持续发展提供了广阔的空间。当前，我们已迎来了以人工智能、大算力、清洁能源以及生物技术等为突破口的第四次工业革命。这是所有钢铁企业共同的发展机会，我们必须乘势而上、驭势前行。”

(上接第一版)随后，张杰一行来到山西太钢不锈钢精密带钢公司，详细了解太钢近年来新产品、新技术的开发情况，尤其是手撕钢产品成功已应用于掩膜版的生产后，张杰鼓励“手撕钢”研发团队要发扬创新精神，继续在科技创新上勇攀高峰，不断攻克“卡脖子”难题，为推动我国实现制造强国贡献更大力量。在胡尚举创新工作室，张杰对推行跨部门、跨专业技术人员开展技术攻关，解决现场问题，营造互帮互助的创新氛围的做法给予肯

定，希望创新工作室的成员继续发挥引领示范作用，激发更多职工创新创效热情。

调研中，张杰强调，为企业和职工服务是工会组织义不容辞的责任。各级工会组织要创新服务方式方法，充分发挥帮扶济困、排忧解难的作用，贴心服务，保障权益，架起工会“连心桥”，当好职工的“贴心人”。要围绕中心，服务大局，把劳模和工匠人才创新工作室做大做强，扎实推进产业工人队伍建设改革，让产业工人更有“力量”。

(上接第一版)创建世界一流企业，合规经营是底线和红线。此次通过ISO 37301合规管理体系认证，是太钢集团长期以来以习近平法治思想为指引，认真贯彻落实国资委关于推进合规管理工作要求的具体体现。公司将在取得已有成果的基础上，按照

ISO37301合规管理体系要求，从制度、机制、方法上持续实现合规管理绩效提升。同时有序推动子公司合规管理体系认证工作，提升公司法务合规管理水平，以一流的法务合规能力支撑保障太钢建设世界一流不锈钢旗舰平台的宏伟事业。