

比学赶超聚群英 建功立业创一流

太钢劳动竞赛光荣榜

(第二十四期)



编者按

2024年是公司扎实推进新一轮发展战略规划、加快建设世界一流不锈钢企业的关键之年。为更好地团结引领广大职工踔厉奋发、勇毅前行,全力稳经营、挖潜能、增效益、强体系,确

保全年工作目标任务实现,助力加快建设世界一流不锈钢企业,公司“全面对标找差、争创一流业绩”劳动竞赛接续开展。

劳动竞赛是钢铁行业“冬练”背景下,有效激发和调动全员劳动创造的重要抓手。各单位统一思想、行动,引领广大职工深入践行劳模精神、劳动精神、工

匠精神,激发广大职工的劳动热情、创新活力和创造潜能,瞄准世界一流、国内标杆、同行先进,开展劳动竞赛为职工搭建成长平台。广大职工进一步强化对标找差意识,全方位苦练内功、强身健体,积极投入劳动竞赛,全力降成本、战危机、创一流,持续提升企业核心竞争力,全力以赴渡“寒冬”。

2023年中国宝武劳动竞赛11月榜单

1.“运营效率提升”劳动竞赛

经营现金流优胜单位/太钢集团

“两金”周转效率优胜单位/太钢集团

2.“铁精矿安全合规增产创效”劳动竞赛

自产矿优胜矿山/岚县矿业公司

总产量优胜矿山(大中型矿山)/岚县矿业公司

3.“全工序对标提升效率创一流”劳动竞赛

炼钢工序入炉铁水温度冠军厂/宝钢德盛炼钢厂(碳钢)

炼钢工序热送冠军厂/太钢炼钢二厂(北区)

热轧工序成材率季军线/宝钢德盛1780mm产线

厚板工序成材率冠军线/太钢不锈钢热轧厂

4300mm产线

4.“岗位创新”劳动竞赛

献计参与率优胜单位/太钢集团

献计审核效率优胜单位/太钢集团

公司机关(经营中心)

围绕中心服务大局开展青年工作

(上接第一版)他们积极组织青年参加岗位技能竞赛、创新创效活动,引导团员青年在工作中发挥生力军和突击队作用,支持青年提出新的想法和创意,提供资源和平台,使青年们能够在工作中尝试新的方法和思路;设立奖励制度,鼓励团员青年结合自身业务特点,总结管理成果。在2023年太钢青年“创青春”优秀项目成果、“安全可视化优秀作品”等评比中获得佳绩。开展多阶段的机关青年“充电赋能”,围绕“明志向、强能力、做贡献”的总体要求,积极探索“五抓五推”党建带团建工作体系。第一阶段组织机关青年深入炼铁厂和炼钢二厂现场,走进智慧制造,学习科技炼钢知识,对机关青年进

行了一次理论联系实际的“充电赋能”活动。第二阶段赴热轧连轧厂2250生产线、不锈钢冷轧厂高效集成产线参观学习。通过活动使广大青年更加切实认识到要想建成世界一流不锈钢企业,必须要练好内功、科技兴企。

为了进一步促进青年职工间相互思想交流,提升青年职工的实践能力,在花园国际体育文化中心组织召开了“凝心铸魂、踔厉奋发”为主题的团日活动,为团员青年提供了一个轻松愉悦的联系平台,也有了别样的体验和收获。为营造浓厚的读书氛围,丰富青年职工的业余文化生活,增强青年职工阅读的积极性,在第28个“世界读书日”之际,他们组织

开展了“读书励志岗位成才”读书分享活动,引导青年职工养成“读书好、读好书”的良好习惯,发扬“四自”精神,以集中学、个人学、交流学、互助学等多种形式,养成勤学善思、勤勉好学的良好习惯,并把所学知识运用到工作、生活中。

与此同时,他们认真落实“三会两制一课”制度,加强团员青年教育管理,加强团干部队伍建设,组织团干部参加培训学习,提高团干部的业务能力和综合素质,从而更好地引导、团结和凝聚青年,服务青年成长成才,调动广大团员青年的工作积极性,团结带领广大团员青年立足本职岗位成长成才,为把太钢加快建设成世界一流不锈钢企业贡献自己的青春力量。

(上接第一版)与会人员对直属党组织书记抓基层党建工作进行了现场测评。

盛更红指出,开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作,是夯实基层党建工作、落实管党治党政治责任的重要举措,是推进全面从严治党向基层延伸、推动基层党组织全面进步全面过硬的重要抓手。公司党委一贯高度重视述职评考工作,每年岁末年初都会专门组织各直属党组织书记进行述职评议,旨在传导压力、激发动力、形成合力,进一步促进党组织书记深化党建工作责任制,切实提升履职能力,推动党建工作与生产经营深度融合,保障生产经营中心任务落实落地。此次述职的8家单位党委书记从不同维度很好地展示了抓基层党建工作成效,总体来看党建引领生产经营绩效的作用较为显著,也反映了基层党组织班子政治上坚定、作风上过硬、工作上得力,是推动新时代太钢集团高质量发展靠得住、信得过的力量。

盛更红强调,2023年,公司各级党组织和广大党员干部职工坚持以“四化”为方向引领、以“四有”为经营纲领,全力应对行业周期性下行调整,确保了生产经营稳健运行。在看到成绩的同时,也要清醒地认识到存在的差距和不足,各级党组织书记要结合本次会议精神,对照中国宝武党委、公司党委安排部署,进一步深挖细查存在的问题,统筹谋划制定措施,严格整改时限,抓好整改落实,以高质量党建促重点工作质量提升。

盛更红强调,2024年是学习贯彻党的二十大精神承上启下的关键之年,也是太钢扎实推进高质量发展、加快建设世界一流不锈钢企业的重要一年。新征程上,危机与机遇共存,各级党组织要坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”,在应对危机中获得转机,在战胜挑战中赢得主动,积极为太钢加快建设世界一流不锈钢企业贡献力量。一、持续巩固深化主题教育成效,筑牢高质量发展的思想根基。要深入学习习近平总书记有关中国宝武和太钢集团的重要讲话和指示批示精神,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章,不断增强用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的本领能力;要持续深入学习习近平总书记关于调查研究的重要论述,熟练掌握调查研究工作方法,不断提升运用党的创新理论研究新情况、解决新问题的能力;要将检视整改贯彻主题教育始终,以“三持续三确保”做到检到底、改到底,真正让主题教育起到“瑕疵不滞于躯”的实际作用;要坚持把为民办实事作为一项重要工作,畅通反映和解决问题的渠道,增强职工的获得感、幸福感、安全感。二、持之以恒抓实基层基础工作,激发高质量发展的强大动力。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的的光荣传统和独特优势。面对严峻的市场形势,新的一年,各级党组织和广大党员干部职工要加大科技创新力度,充分发挥太钢技术中心研发人员和各单位技术人员的作用,努力形成多层次、多单位协同联动科技创新机制,为公司实现高水平科技自立自强提供有力支撑。要把效率提升摆在突出位置,加强组织领导,狠抓工作落实,进一步提升人事效率、资源效率、设备效率、资金周转效率和净资产收益率。要加大改革力度,大力推进协力变革、营销变革和费用变革,以更实举措提高改革成效。要精准发力,补强在安全、环保、质量工作中的薄弱环节,以更严格的管理、更严密的措施、更严实的作风,促进安全、环保、质量工作再上新台阶。要强化商业计划书的落地执行,突出业绩与结果导向,将绩效经营指标分解落实到每个经营单元,坚持强绩效、强考核兑现。三、从严从实落实党建工作责任,夯实高质量发展的组织保障。各级党组织和广大党员干部要履行好管党治党、治企兴企责任,坚持党委班子带头,以上率下、层层推进,形成强党建促发展的强大动力、合力和活力。各级党组织要坚持以党建工作责任制为牵引,充分发挥好考核“指挥棒”作用,推动压力层层传递、责任层层落实、工作层层到位,以过硬党建工作为公司高质量发展提质赋能。各级党组织书记要履行好管党治党“第一责任”,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,做到守土有责、守土负责、守土尽责;班子成员要履行好“一岗双责”,坚持分管工作触及到哪里,党建工作的链条就延伸到哪里,真正把“一岗双责”记在心上、扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

会议以视频方式召开。太钢集团党群部门负责人,现场述职单位党委书记、副书记、纪委书记,书面述职单位党委书记在分会场参会。书面述职单位党委副书记、纪委书记,党群工作负责人和基层代表在分会场参会。

2023年度太钢直属党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会召开



近日,太钢代县智维中心组织火灾应急逃生演练,进行消防安全知识培训和灭火器实操,对办公区域班组工房开展消防安全专项检查,对现场动火尤其野外动火进行重点关注,确保消防安全无事故。图为管理人员检查动火现场。

张德胜 摄