

一把小镜子解决大问题

通讯员 赵治军



滑触线作为卸矿车的供电设备,通常平行布置于卸矿车轨道上部的皮带支架上,一根根滑触线首尾连接,在100米的轨道上方就有20多个接头,这些接头敞开方向面向设备内侧。为防止滑线位移,接触短路造成卸矿车停机,需定期打开滑触线接头护盖进行目视检查以消除隐患。

随着生产节奏的加快,卸矿车的作业率接近100%,为此

太钢炼铁厂原料作业区提出严格杜绝由于滑触线短路造成卸矿车停机的目标,要求将滑触线接头检查周期由原来的每月一次变成每周一次。而此项工作的具体实施就落在了点检员胡玉文的肩上。

老胡接到任务后对作业区所属的五台卸矿车排出周检查计划,通过认真检查,老胡发现:每个接头一拆一装需要20分钟,一台卸矿车滑触线检查需要两个工人近一天的时间,这停机时间和检修人员都不够用,怎么办?正在一筹莫展之际,老胡看到了妻子正用梳妆镜找掉在沙发下的遥控器。老

胡大腿一拍:“我怎么没想到。”

第二天,老胡就把梳妆镜揣在了自己的点检工具包里并带到了现场,一番角度调整,梳妆镜里滑触线触头的情况一览无余。

现在卸矿车稳步高效运转,再也没有因为滑触线接触不良停过机。负责施工作业的钢企职工说:“以前一天的工作,现在一个多小时就轻松搞定。”原料作业区主管在点检分析会上向大家说道:“一把小镜子就能解决大问题,咱们基层工作,就是要从基础入手,从小处着眼,多动动脑子,多想想办法,办法总比困难多!”

转变经营观念 做好算账经营 推进高质量发展 转型发展

(上接第一版)调研产品结构调整和生产经营情况,并深入到临钢公司厂区,详细了解其深化改革、管理经营、厂区规划和资产租赁等情况。他对临汾中厚板公司近年来在生产经营、品种调优、现场管理、盘活不动产资源等方面取得的成绩给予充分肯定,希望临汾中厚板公司要进一步优化3300mm产线,明晰产品定位,与太钢不锈钢热轧厂4300mm产线、山东鑫海炉卷产线做好产业分工,实现优势互补,努力在细分市场中持续提升市场占有率,做强做优中厚板产业。临钢厂区要依托良好的区位优势,根据市场和客户需求,因地制宜,选定适合临钢特点、具有一定影响力的产业项目,带动其他关联产业,稳步推进企业高质量转型发展。

在型材事业部和线材事业部,侯安贵参观了太钢型材生产线和棒线材复合生产线,了解太钢型材和棒线材的发展历程,以及装备升级、产品结构调整等情况。他对型材、线材事业部去年以来取得的工作业绩表示肯定,并指出,通过事业部制改革,公司向生产制造单元充分授权,促进了生产和市场深度对接,强化了市场经营意识和自主经营能力,对增强产品长效能力和产品竞争力具有重要作用。当前,钢铁行业变化加剧,面对瞬息万变的市场行情,要强化危机意识,转变经营观念,做好算账经营,不管是升级装备还是产品结构优化调整,一定要紧紧围绕市场展开,眼睛紧盯用户需求,扎根到用户当中,以用户需求和问题为导向,倒逼现场生产质量提升和企业竞争力提升。

在代县矿业公司,侯安贵现场调研了石人沟排土场整治情况,对代县矿业公司举全矿之力坚决消除排土场地质灾害安全隐患的做法给予了肯定。随后,赶往地采南东1774分层,检查入井登记、顶板、通风、五大系统建设运行情况,并提出指导性意见。现场检查结束后,侯安贵组织召开调研座谈会,在听取代县矿业公司汇报后,他指出,要认真研究钢铁行业发展形势及全球矿业市场趋势,结合生产经营实际做好统筹规划,做好增产挖潜工作,同时还要持续开展降本工作。矿山生产露天转入地下后,安全生产压力增大,一定要牢牢树立立产的基调,全面提升安全生产管理体系,压紧压实区域逐级安全管理责任,提升全员安全意识,同心协力,直面挑战,为提升太钢矿山核心竞争力创造安全稳定的发展环境。



近日,地勘公司(矿山智维中心)认真吸取各类火灾事故教训,扎实开展火灾隐患大排查,消除火灾安全隐患,确保安全检修无事故。

张德胜 摄



太钢召开首期基层组织负责人研修会

(上接第一版)会议宣布了2023年度优选案例获奖名单。共有36项案例获评优选案例,其中炼钢二厂冶炼三作业区“开发新工艺降本增效”,炼钢一厂碳钢连铸作业区“实施‘四全’战略铸造精品轮轴”,尖山铁矿过滤作业区“搭建实训教育平台提升全员培训质量”,不锈钢冷轧厂冷连铸作业区“依托‘提、拓、降、争’打造最强连轧”,热连轧1549轧钢作业区、技术质量室“依托‘全流程’管控实现‘成材率’提升”获评优选案例一等奖。部分获奖作业区代表在会上进行了案

例分享。南海就本次研修活动进行了点评,指出:基层组织是企业的造血细胞,基层组织的作用发挥在生产经营中起着非常重要的作用。公司开展双基建设,就是要夯实基础管理、狠抓薄弱环节、补齐工作短板,全面提高管理效能,增强新形势下公司整体核心竞争力。在今后工作中,一是要持续推进双基管理,强基固本。二是要典型引领,提升自主管理水平。三是要搭建平台,建设具有创新精神、提升自主管理水平的基层管理队伍。同时要

做好全面推进岗位规范的编制,规范持续改善运行机制,经验分享、案例讲评、课题跟踪研讨等活动,做好星级作业区评价工作。2024年是公司双基改善年,各单位要按照公司和专业条线的计划与要求,有序推进各项工作,强化自查自纠,做到举一反三,全面推动标准化、规范化、精细化、数智化管理水平再上新台阶,努力实现公司双基管理“一年固基础、两年上台阶、三年大提升”的总体目标,各专业技术经济指标对标跑赢大盘,进入上游,推进太钢高质量发展,努力创建成为世界一流企业。

太钢团委:为安全生产注入青年活力

(上接第一版)高风险作业可视化是公司推行标准化作业的重要抓手,各级团组织紧密围绕公司要求,积极发挥青年自身优势,创作出大量优秀的高风险作业标准化操作视频,通过制作、评选、表彰高风险作业标

准化操作示范视频的方式,激励引领青年全员参与标准化作业,促进职工安全生产标准化作业水平不断提升。

安全生产,青年当先。公司团委将继续以“青安杯”竞赛为载体,优化完善管理模式,结合

公司青年实际,创新工作思路,创新活动形式,丰富活动内容,通过及时有效的学习、形式多样的活动,增强青年安全工作的针对性和实效性,在全公司广大团员青年中营造出人人关爱生命、人人重视安全的良好氛围。



太钢复合材料厂采矿作业区围绕“绿水青山,节能增效”主题,对外销客户拉运完白云石料场地及时进行覆盖,保障发运工作与环保要求同时进行。图为职工进行抑尘网的覆盖。

杨凡 摄