

## 太钢焦化厂

# 严要求实举措抓细安全工作

本报讯(通讯员 张彩锋 孔昌鹏)为深刻汲取火灾事故教训,太钢焦化厂紧紧围绕“预防为主,生命至上”消防主题,制定下发详细的消防安全工作实施方案,对消防专题工作进行具体部署,以案为鉴,以案促改,举一反三,以严的要求保障安全生产。

一是全面排查消防隐患。以清单化的形式梳理了10大类22项工作任务,明确了责任科室、责任作业区,要求专人检点,专人落实,对于落实不到位要严格考核。二

是开展全员消防意识大提升活动。搭建“焦化厂全员消防安全学习平台”,平台涵盖了消防基本知识,消防安全要求,避险逃生方法等内容,增强职工“学懂知识、学会技能、保护自己”的能力。三是针对性地开展应急演练。在厂办公楼人员密集场所组织疏散演练,使用消防应急演练专用烟雾弹,逼真的演练效果让参与演练人员感受很深,触动很大,同步也提升了职工应急逃生能力。四是强化动火作业管控。搭建了检

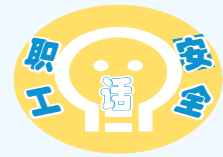
修履职平台,要求现场监护人员将安全交底、工器具检查、三道防线硬措施、特种作业证等信息进行上传,并且在措施落实过程中,职工均采取了手指口述安全确认法确保措施落实、落地。五是强化高风险作业厂级安全管控。下发《关于明确检修维修作业现场审签规定的通知》,明确各层级现场审签的要求及流程,进一步强化现场安全措施的再确认、再检点、再落实,确保安全生产稳定有序。



高质量发展离不开高素质人才队伍,太钢代县矿业公司贯彻以人为本思想,通过技术比武不断提升员工能力素质,积极为职工技能提升提供良好平台。图为该公司组织的一项技术比武理论考试场景。  
刘艳云 摄

## 安全生产要常抓不懈

刘宝宝 段建春



安全是企业实现健康、快速、稳定发展的必要条件,是职工安心工作、家庭幸福的基本保证,是需要企业与职工共同完成的重要工作,既要在思想上高度重视,又要在制度上加以完善,更要在管理上注重落实,切实形成安全高效的工作环境和氛围。

如何做好安全工作?总结起来三句话:“喊在嘴上,落在脚下,抓在手里”。

喊在嘴上,就是要营造氛围,警钟长鸣,也就是人们常说的“婆婆嘴儿”,作为安全管理者,必须做到“常说不懈”。一要做到大会讲、小会说,不厌其烦反复讲。从内部到外部、从局部到整体、从案例到制度,使职工时时处处都能听到“注意安全”的声音,看到“安全第一”的标语。二是做到嘴要勤快,随见随说,及时提醒,有时就差一句话,造成不能挽回的后果。通过多说勤说,把“安全”印刻在职工脑海中,促使职工每天进入现场的第一时间,首先想起的就是“安全”,下班的第一件事还是“安全”,有哪些行为是不安全的,应该注意,树立“安全第一”的思想。

落在脚下,就是要勤走勤看。深入到生产一线,查看每个岗位和环节,熟悉整个区域的设备、人员等情况,无论是设备运行状态、安全设施使用、安全制度落实情况,还是人员配置、人员心理状态、家庭情况等,都要做到心中有数,及时发现整改安全隐患,及时疏导职工心理矛盾,有效杜绝职工情绪低落上岗和潜在的安全隐患。

抓在手里,就是要切实掌握各项安全操作规程,掌握各工序、岗位工作特点,掌握重要的危险源点,熟知安全管理制度,并严格按照制度、标准检查工作,在及时制止不良行为、整改隐患、深化教育的同时,严格考核违章人员,绝不手软。用实际行动诠释安全管理者的“大爱”。把“严是爱、松是害”永记心里,在教育上一次不落、在学习上一字不差、在管理上一点不弱、在考核上一分不少,切实把安全管理的主动权牢牢握在手里。

安全工作,不求回报,只求每个人都能安安全全上班,高高兴兴回家。

## 太钢造“赋能”深山里的“超级充电宝”

(上接第一版)太钢磁轭钢研发团队充分发挥产销研协同及产业链优势,克服长流程生产过程中多个节点的不利影响,在产线选择、生产轧制、现场认证、精加工、外部包装、运输发货等各个环节中严格控制,材

料性能指标完全满足标准要求,并实现按期供货,得到了业主和主机厂的高度认可。

目前,太钢已成为全球先进磁轭钢材料供应的领航者,率先研发出1000MPa级超高强度磁轭钢产品,并

召开了全球首发产品推介会,得到了国内外知名主机厂的广泛关注和认可。后续太钢将继续发挥产品技术引领优势,快速响应用户个性化需求,积极抢抓订单,一如既往地为国家绿色能源建设贡献太钢力量。

## 太钢职工赵雪斌荣膺“三晋工匠”

(上接第一版)参与开发多项高炉在线监控系统,强化高炉寿命管控,使1800m<sup>3</sup>高炉无中修连续生产16年,全炉冷却壁完好无损坏,长寿高效生产技术达到领先。注重发挥传帮带作用,总结工作经验、传授技术技能,培养出一大批

高炉操作技术骨干。

2022“三晋工匠”年度人物发布活动于2023年6月启动,由山西省总工会、山西日报社和山西广播电视台共同主办,经过层层选拔、专家组评审和网络点赞,从102名推荐人选评选出10名

“三晋工匠”,20名“三晋工匠”提名,涵盖了煤炭、电力、餐饮、通讯、传统手工艺、工程建设、机械冶金、铁路运输等多个产业,反映了山西省主要的产业结构和行业特点,具有广泛性、代表性、多样性。(太钢工会)

## 太钢炼钢二厂 向改革要动力 用改革增活力

(上接第一版)该厂本着“减少界面、主业归核、应专尽专、应协尽协”的原则,为形成专业集中、运行高效的基层组织体系,结合生产经营实际,撤销了修砌作业区组织机构建制,将原修砌作业区的相关业务及职工(包含相关协作供应商业务及人员)划转至相应的几个作业区管理,提升现场综合管理能力和快速响应能力;将部分非核心生产工序的作业区进行专业化协作,解决了用工成本高的问题,提高了人事效率。

多举措岗位优化,一岗多能,全面培养。该厂遵循生产平稳、效率提升、职工多劳多得的原则,制定专门的激励办法,激励全厂各作业区、职能室对所辖范围的各类外协业务,包括:生产、设备维保、耐材服务、运输、后勤等,进行外协业务回归激励,目前冶炼作业区已率先实施灌沙业务回归;通过炼钢智控中心高效稳定运行,实施钢包自动底吹、测温取样机器人、连铸浇铸平台无人化、鱼雷罐自动出铁、转炉一键炼钢及自动出钢、LTS自动扒渣、无人天车等一系列智能化项目,替代“3D”岗位,用自动化取代部分人工,精干操作岗位队伍,实现岗位优化。

炼钢二厂以提升效率和降低成本为目标,多措并举优化用工管理,积极推进协作变革,实现厂内区域协同,职工一岗多能,全员竞争上岗的生动局面,为厂改革发展起到了积极的推动作用。