

那一天，太钢炼铁厂这样度过

通讯员 任敬

夜晚，零下20℃的温度，滴水成冰。前些日子的极寒天气，让太钢炼铁厂生产保障作业区全体干部职工以不畏严寒的激情和斗志，为该厂生产稳定运行打响了“战严寒、保生产”的攻坚战。

那一天，炼铁厂的24小时是这样过的……0:15分，铁区智控中心生产保障作业区主控区域的对讲机连续传出急促的声音，“主控，双翻车机A2-2R、A2-3R皮带料嘴全部堵死，停止翻卸袁粉！”“主控，5号堆取料机料嘴全部堵死，停止取料！”“主控，二料场B料条混匀矿库存不到两万吨，再不来料，三烧结24小时后将被迫停产！”……主控工繁忙地应对着，空气中布满了紧张的气氛，一场硬仗拉开了序幕。2:30分，双翻车机A2-2R、A2-3R皮带料嘴深达8米左右，已被冻料全部堵死。作业长带领职工紧张地清理着冻料。深夜光线昏暗，气温已达到全天最低点，冻料变得更加坚硬，职工们手中的电镐已显得“力不从心”。大家把蒸汽管通到冻料上，看到有一丝融化的痕迹就用铁锹一点点“抠”下来。他们的脸上沾满了矿粉，口罩硬生生地把脸勒出了一道道印痕。一批人累得筋疲力尽，另一批人又马上顶上去。即便这样，也无人喊累、无人退缩，他们争分夺秒地为生产保供。7:40分，厂里成立了原料保供临时应急指挥小组。经过讨论和决策，指挥小组向作业区骨干发出指令：“今早冻料情况更加严峻，务必加大清理力度，确保0点以前全线生产正常！”22:10分~23:50分，铁区智控中心生产保障作业区主控区域的对讲机陆续传来胜利的消息，“主控，4号堆取料机一切正常，可以启动。”“主控，5号堆取料机可以取料。”“主控，双翻车机A2-2R、A2-3R皮带可以上料。”……主控工有条不紊地操作完毕，拿起对讲机回应道：“系统全部启动，请大家注意安全。”

原料得到了保障，得益于生产保障区提前做好的功课。早在寒潮来袭前，就已启动《冬季保产应急预案》。大家把“我是党员我在岗！”“砥砺奋进、不畏严寒、展党员风采”“党员示范岗，困难面前显担当”等口号作为自己的座右铭。党员带头、骨干带头、干部带头，是他们啃硬骨头的法宝。目标只有一个：保高炉用料顺畅，保生产节奏不受影响。

身边故事

生产保障作业区全体职工在这场生产保供攻坚战中无畏严寒、不惧风雪，保障了高炉的稳定运行。为此，该厂负责人给予了高度评价：这是一支能吃苦耐劳、能战斗、能奉献、敢打硬仗、能打胜仗的队伍！



太钢硅钢事业部加大对作业区自主管理的督导评价力度，在调动作业区提升自主管理水平的基础上，要求各专业管理联合行动，对机旁工器具、物料定置标准低的现状，开展专项治理，快速提升现场管理水平。

陈鹏 摄

坚定战略自信 发扬斗争精神

凝聚起新时代全面深化改革的磅礴力量

(上接第一版)大家认为，太钢职代会和工代会报告站位高远，充满担当，总结成绩实事求是，分析问题切中要害，对下一步工作部署目标明确，措施得力，是鼓舞人心、催人奋进的好报告。要进一步解放思想、更新观念，全力对标找差，补短板，强弱项，促提升，为太钢完成全年奋斗目标贡献力量。

盛更红在讲话中指出，发现问题就是进步，解决问题就是发展。自2022年下半年以来，钢铁行业步入周期性下行阶段，钢铁市场尤其是不锈钢市场发生了重大而深刻的变化。我们要客观、历史、辩证地看待形势，透过现象看本质，不仅要看到太钢在物流运输、装备管理、产品开发、费用管控等方面存在的不足，更要看到希望和机遇的一面。近年来，太钢党委围绕补齐短板，认真贯彻落实山西省委省政府和中国宝武的决策部署，立足太钢的特色和优势，着眼高质量发展、绿色发展、低碳发展新要求，大力推进全流程改革创新，扬长避短，固本兴新，在保持公司平稳健康发展上取得了一系列可喜的成绩和进步。特别是在全面深化改革的过程中，太钢广大干部队伍风清气正，各级领导班子的整体合力和驾驭能力明显增强，企业发展进步的凝聚力和战斗力显著提升，为顺利完成经营目标提供了坚强有力的组织保障。只要我们坚定战略自信、埋头苦干、勇毅前行，就一定能够从应对挑战、赢得战略主动，创造新

的辉煌业绩。

盛更红强调，斗争精神是中国共产党的宝贵精神，也是推进党的伟大事业不断发展的精神力量。当前，公司的改革发展正处在攻坚克难的重要阶段，在前进道路上，我们面临的风险考验和重大斗争只会越来越多、越来越复杂。这就要求，广大党员领导干部必须坚持敢于斗争，时刻准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。发扬斗争精神，必须始终保持清醒头脑、坚定立场，在每一项工作中把握正确的斗争方向。我们要把对太钢负责，对职工群众负责，作为我们发扬斗争精神、增强斗争本领的核心价值追求，这也是我们改革的价值追求。同时，在推进改革的过程中，广大党员领导干部还要努力做到自身过硬，永葆忠诚干净担当的本色，团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，争取改革的最大公约数，推动改革落实落地。

盛更红最后强调，改革的顺利推进离不开广大职工群众的支持。回望历史，职工群众从来都是改革的参与者和推动者。要从正确认识当前改革发展面临的大好形势入手，摆明制约改革发展的突出矛盾，讲清“家底”和有利条件，讲透短板制约和风险挑战，聚焦全年工作目标，引导全员永葆“闯”的精神、“攀”的劲头，坚定不移支持改革、拥护改革，避免出现误解，争取最广泛的支持，使广大职工群众成为推进改革的主力军。

坚定发展信心 正视差距不足

以笃行快干的新姿态穿越“深冬”求变图强

(上接第一版)职工代表和工会代表对报告进行了热烈讨论，大家表示，2024年，面对严峻形势，有底气、有能力迎难而上，在寒冬中巍然屹立，也有决心、有信心，完成全年的生产经营任务，实现奋斗目标。

李华指出，过去一年，虽然在钢铁寒冬中，不锈钢行业受到严重冲击，但太钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“3+2+8”管理变革为牵引，贯彻落实山西省委省政府和中国宝武决策部署，全面践行“四化”“四有”，夯基固本，立梁建柱，积极推进产品经营、算账经营、精益运营，全年生产经营总体平稳运行，建设世界一流不锈钢企业迈出新步伐。同时，职工们的经营意识在“冬练”中也有大幅提升，各单位提质增效降成本出了许多新纪录和新进步。在肯定成绩的同时，我们也要充分认识到，与效益好的企业相比，我们还存在诸多短板和不足，这些问题需要我们认真研究，加以整改。

李华强调，新的一年我们要正视差距、直面危机，紧紧围绕“增强核心功能、提升核心竞争力”，聚焦产品差异化和“成本、效率、活力”，推进增品种、提品质、创品牌“三品”战略，以全面深化对标找差为基本方法，以全方位深化改革创新为动力，扎实推进产品经营、算账经营和精益运营，着力提质增效降本增效，全面加快工作节拍，以快谋胜，以快制胜，牢牢把握生存发展的

主动权，确保公司基业长青、永续发展。各级领导干部要发挥带头示范作用，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，带领广大职工坚定战略自信，矢志自我变革，笃行实干，快速补短板、强弱项、固底板、锻长板，锻造形成适应新发展形势与要求的核心竞争力。要加速人事效率改革步伐，充分激发调动全员干事创业的动力，强化干部任期制和契约化管理，加大干部调整力度，实行末位淘汰，促进干部担当作为。要深化“一人一表”和“双基”建设，实施赛马机制，依法合规加大员工市场化退出力度。要畅通员工发展通道，创新完善管理、技术业务、技能操作三个序列的岗位层级设置，让员工有提升素质的意愿和想干事、愿干事的动力，工作有盼头、有奔头。要树立“大安全”理念，坚决打赢安全翻身仗，突出强化区域安全责任和安全生产责任的落实，狠抓安全生产标准化建设，全面系统做好消防、交通、民爆、综治等工作，倾力打造本质安全型企业，建设平安太钢。

李华最后强调，只要我们保持战略定力，牢牢把握中国宝武不锈钢产业一体化运营平台公司的定位，坚定扛起推进中国宝武乃至中国不锈钢产业高质量发展使命，我们就一定能够穿越行业“深冬”，在建设世界一流不锈钢企业、成为世界不锈钢引领者的新征程上取得更大成绩，为中国宝武创建世界一流企业作出新的更大贡献。