

# 强基固本 务实笃行 奋力开创求变图强逆势而上的新局面

(上接第一版)公司坚定信心,积极应对,经营业绩居不锈钢行业前列。公司在推进高质量发展、建设世界一流不锈钢企业上迈出了新的步伐。一是深入学习贯彻党的二十大精神,扎实开展主题教育,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。二是聚焦“成本、效率、活力”,深化改革创新,为高质量发展积蓄新动能。三是党建工作基础进一步夯实,组织活力显著增强。四是党风廉政建设不断深化,担当作为、干事创业的精气神进一步激发。五是弘扬主旋律,凝聚起全员奋力攻坚克难的正能量。

盛更红强调,回顾取得的成绩,是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果,是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的结果,是中国宝武和山西省坚强领导的结果,是广大干部职工讲大局、讲担当、讲奉献,迎难而上、知难而进的结果。我们要加倍珍惜,发扬光大。

在报告的第二部分,盛更红深入分析了太钢建设世界一流不锈钢企业所面临的复杂形势,提出了2024年太钢党委工作的总体思路以及重点任务。盛更红指出,钢铁行业步入周期性下行阶段,钢铁市场尤其是不锈钢市场发生着重大的深刻的变化。要客观、历史、辩证地看待形势,透过现象看本质,既要看到困难和挑战的一面,更要看到希望和机遇的一面。新的变化着的形势,必然提出新的实践要求。面对快速变化着的新形势,各级党组织要充分发挥政治优势,坚持问题导向和目标导向,勇于破解难题,为开创求变图强、逆势而上的新局面打开通道。

盛更红强调,2024年是中华人民共和国成立75周年,也是太钢建厂90周年。推进高质量发展、建设世界一流不锈钢企业处于关键时期。我们要坚定战略自信,保持战略清醒,增强信心斗志,应变局、育新机、开新局,坚定不移朝着战略目标前进。2024年公司党委工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会习近平总书记关于坚定不移做强做优做大国有企业的论述,进一步贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神,在中国宝武和山西省委省政府的坚强领导下,巩固拓展主题教育成果,大力推进党的建设与中心任务深度融合,坚持“四化”发展方向、“四有”经营原则,以提高企业核心竞争力、增强核心功能为着力点,以全面对标找差为方法,以改革创新为动力,聚焦“成本、效率、活力”,全面深化改革、强化精益管理,激发活力动力,着力提高发展的质量和经营绩效,加快建设世界一流不锈钢企业。重点任务是一、发挥科技创新引领作用,自觉践行“国之大者”使命担当。深刻领会习近平总书记关于科技创新的重要论述和考察调研太钢集团重要讲话重要指示

精神,全面落实科技创新规划和科技创新管理体系大纲,围绕价值创造提高核心竞争力,围绕服务国家战略增强核心功能,坚定不移推进产品和技术创新,加大研发投入,加强科技创新平台建设,加强原创性引领性科技攻关,大力推进使命类产品、卡脖子技术攻关,全力打造不锈钢原创技术策源地。坚持以市场为导向,大力开发超级、高性能系列产品,大力推广以绿色低碳为重点的新型钢铁材料;拓展产品应用新领域,围绕高强减重、耐蚀增效、制造精简、质量提升,为用户提供更长寿命、更低成本、更强性能的高能效先进材料。坚持面向市场与面向现场相结合,提高科技研发投入产出效率,加快推进成果转化,实现高端产品产业化、市场化、规模化、持续提升高端和特色品种的创效能力。二、强化产品经营意识,构建以客户为中心的灵活体制机制。加快建设高度关注、高效响应、全力满足客户需求,倾力服务客户、快速解决客户诉求的生产运营机制。以营销变革带动全线提升服务客户的意识和能力,首先要保证质量为前提,通过装备升级、填平补齐、优化生产组织、打通技术路线和难关等措施,实现对客户需求的快速响应。加强上下游、产学研用联合协同攻关,加快由为用户提供产品向提供解决方案转变,不断满足重点行业和关键领域转型升级需求。三、做实算账经营,推进精益管理。持续深化对标找差,引导全员树立长期“过冬”、“过紧日子”、“苦日子”的思想,强化“一切成本皆可降”的理念,做深做细做实降本增效措施,推动消耗资材费用、检维修费用、协力费用等各项生产费用和管理费用明显下降。要把算账经营贯穿于生产经营管理的全过程、各环节,算精账算准账算细账,加快提高资产效率、资金效率、人事效率以及资源能源利用效率。要提高全员重视数据、运用数据的意识和能力,开展系统数据挖掘和分析应用,以数据驱动产品研发、市场开发、精益生产管理、工艺流程优化、质量过程控制和产线灵活配置等。开展全员反浪费活动,形成崇尚节约的良好风气。四、深化内部改革,激发全员活力。深入学习领会习近平总书记关于国企改革的重要论述,以新一轮国企改革深化提升行动为牵引,加快健全灵活高效的市场化经营机制,破解活力不强、效率不高难点。深化三项制度改革,完善考核评价机制,推进赛马机制和末位淘汰机制。继续深化一人一表,做实岗位考核评价,深化岗位经营。以吨钢利润分位值、ROE为核心,加快构建以新型经营责任制为标志的考核评价体系,引导全公司关注效率效益,关注价值创造,带动经营业绩改善。五、坚持绿色化转型,夯实绿色发展根基。深入学习贯彻习近平生态文明思想,贯彻落实《山西省黄河流域生态保护和高质量发展规划》要求,以废水零排放为重点,全力推进固废、大气和水污染的深度治理,协同推进降碳、减污、扩绿、

增长。聚焦“耐蚀、节能、高强、轻量、长寿”等绿色低碳元素,推动产品迭代升级,打造包括清洁能源、低碳原料、低碳工艺技术、低碳产品研发和推广应用、低碳产品标准在内的具有太钢特色的低碳钢系列产品,助力用钢行业 and 全社会绿色低碳发展。六、坚持统筹发展和安全,确保公司健康发展。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,强化底线思维,强化风险意识、危机意识,建立健全风险防控体系,推动安全管理重心下移到现场到岗位,常态化开展安全风险分级管控和隐患排查整治,夯实安全生产根基。健全投资风险研判与管控机制,完善经营风险防控与责任机制,严格投资控制,确保投资安全。加强“两金”管控,强化资产负债率红线约束,保障资金流动性安全。

在报告的第三部分,盛更红对推进新时代太钢党的建设提出具体要求。盛更红指出,坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。要深刻领会习近平总书记关于加强国有企业党的建设的重要论述,贯彻落实党的二十大精神,坚定不移全面从严治党的重大部署,全面增强高质量党建在推动公司高质量发展中的引领保障作用。一、巩固拓展主题教育成效,为高质量发展奠定坚实基础。要常态化抓理论武装,推动党员干部真学真懂真信真用,做好深化、内化、转化工作,真正把学习成效转化为锤炼党性修养的高度自觉,转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。巩固调查研究工作成果,把调查研究工作方法延续到日常工作中,不断提高深入一线、主动发现问题和解决问题的能力;持续构建整改整治长效机制,更加注重治本,更加注重预防,建立健全各类规章制度,着眼于用制度管人管事;建立健全为群众办实事长效机制,畅通职工群众急难愁盼问题反映渠道、解决渠道,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。要全面总结主题教育工作经验,并固化为基本制度和长效机制,推动主题教育成效常态化长效化。二、加强党的政治建设,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。把贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神作为重大政治任务,不断健全和完善常态化贯彻落实中心组学习制度和“第一议题”制度,加强党员干部自学,引导党员干部养成自觉主动学、深入持久学的良好习惯。深化拓展主题教育成果,引导党员干部不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。三、加强党的组织建设,不断增强党组织政治功能和组织力凝聚力。牢固树立“大抓基层”的鲜明导向,围绕生产经营抓基层强基础,切

实提升基层党组织的政治功能和组织功能,推动基层党组织活力实现整体提升、全面加强,为改革发展培基固本。加强党建与生产经营深度融合,突出发挥带好队伍、抓好生产经营和培养人的工作。坚持党管干部原则,持续加大优秀年轻干部穿透式发现培养工作力度,不断推进干部队伍年轻化。围绕经营目标责任制,加大对干部业绩和作为的过程动态评价考核,推进干部和职工的末位淘汰制。要坚持以党建促工建带团建,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导全员自觉践行宝武“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的企业精神和李双良“一心为公、艰苦创业”的工人阶级主人翁精神,深化劳动竞赛、技能竞赛和岗位创新活动,全面提升职工能力和素质。四、加强党的作风建设,为改革发展营造良好政治生态。坚持以严的基调正风肃纪反腐,强化政治监督,打造立体监督新模式,推动形成大监督格局。加强对中央八项规定精神落实情况的监督检查,从严从实纠治“四风”。坚持零容忍惩治不动摇,防治滋生蔓延不松劲、廉洁文化建设不停步,深化标本兼治,在提高一体推进“三不腐”能力水平上下更大功夫。坚持教育常态长效,增强纪律约束力和制度执行力,做到激励与约束并重,既要用监督加压,又要用信任加力,持续激发党员干部干事创业内生动力。突出围绕目标任务和中心工作,紧盯关键人关键事,强化执纪监督问责,见人见事见问题。要教育引导干部坚持直面问题、敢于动真碰硬、勇于担当作为,进一步在作风上激浊扬清、扶正祛邪,构建风清气正、干事创业的良好政治生态。五、加强制度建设,不断提高党的建设科学化水平。巩固主题教育和中央巡视、专项巡视、日常巡察整改整治形成的制度成果,推动管党治党常态化、长效化。推动各级领导干部带头尊规学规守规用规、带头尊法守法用法。全面梳理优化管理业务流程及相关制度,持续推进“立、改、废、转”工作。加强子分公司制度体系建设,构建“全面覆盖、责任清晰、快速传递、运作高效”的“一总部多基地”制度体系。强化合规意识,培育合规文化,提高依法合规经营和风险防范能力。

盛更红最后强调,今年是太钢建厂90周年。回望历史,太钢发展到今天,取得的一切成绩,无一不是依靠斗争取得的。当前,公司改革发展正处在十分关键的时刻。越是关键时期,越需要传承太钢的优良传统,树牢志气、底气、骨气,汇聚起战胜一切困难的磅礴力量。各级领导干部要勇挑重担,知难而进,在公司求变图强的道路上,锤炼顽强意志,增强斗争本领,以实在业绩交上合格答卷。全体共产党员、广大干部职工要响应公司号召,立即行动起来,齐心协力打好事关公司生存发展的这场大仗硬仗,依靠顽强斗争打开推动公司高质量发展、建设世界一流不锈钢企业的新天地。

