

坚定战略自信 矢志自我变革 以笃行快干的新姿态穿越深冬求变图强

(上接第一版)二要矢志自我变革,着眼于增强核心功能,提升核心竞争力,坚持用改革的思路和方法来破解难题,实现自我重塑。三要切实笃行快干,以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,加快补短板、强弱项、固底板、锻长板,构建新的竞争力。

在报告的第三部分,李华重点对2024年工作进行了安排部署。2024年是中华人民共和国成立75周年,是太钢推进高质量发展、建设世界一流不锈钢企业承上启下的关键一年,也是太钢建厂90周年。2024年,公司工作的总体指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神,全面落实中国宝武和山西省决策部署,牢记使命强信心,直面危机求生存,矢志变革图发展,紧紧围绕“增强核心功能、提升核心竞争力”,聚焦产品差异化和“成本、效率、活力”,推进“三品”战略,以全面深化对标找差为基本方法,以全方位深化改革创新为动力,扎实推进产品经营、算账经营和精益运营,着力提质增效降本提效,牢牢掌握生存发展的主动权,确保公司基业长青、永续发展。

李华强调,2024年重点要做好以下工作:一、坚持以创新求生谋发展,全力打造以不锈钢为核心的原创技术策源地。持续完善优化双轮驱动的技术创新体系,加强科研平台建设,深化与科研院所、上下游重点客户的协同研发,加强基地间科技创新的协同,加快提升可持续科技创新能力与价值创造水平;开展突破性、前瞻性、颠覆性课题研究攻关,加快形成一批基础性研究和重大原创性技术成果;推进全球和国内首发产品,实现一批标志性重大工程项目的应用。深度挖潜用户现实与潜在用材需求,持续推出“轻量、长寿、高效”的绿色材料综合解决方案;加强高品质低成本工艺技术的开发,充分发挥技术在产品质量提升中的支撑作用,大力构建差异化和低成本竞争优势。二、深化产品经营,全力提升价值创造能力与水平。实施产品经营三年行动计划,在提高质量的基础上,加快推进产品与工艺技术研发、装备填平补齐、渠道与加工配送、产品认证等配套建设。着力构建以客户为中心的生产运营机制,全力为客户提供一揽子产品解决方案与服务方案。强化营销的龙头牵引和驱动作用,加强渠道建设,提高直供比,着力提高高附加值产品的出口量,多创价值。三、深入推进算账经营与精益运营,全力提升经营绩效和运营效率。聚焦吨钢利润,加快提升算账能力,算大帐、算准帐、算细帐,推进全过程各领域各环节的算账经营,提高盈利水平。持续深化对标找差,对标一流确定目标分位值,实行对标消差三年行动计划,加强对对标找差指标与绩效评价的联动,全方位挖潜降本增效。推行集约化生产模式,优化多基地多产线专业化分工协作,

提升资产利用效率。持续深化“双基”建设,落实区域负责制,推动基层单位自我总结、自我管理、持续改善。四、加速数字化升级,赋能公司高质量发展。加速补齐“四个一律”短板,加快促进“三跨融合”,推进工业互联网平台和大数据中心建设,推进“工业大脑”攻关,提升大数据在生产经营决策和运行中的利用水平与价值创造能力。五、加码绿色化升级,持续提升绿色低碳发展水平。太原基地要落实“一泓清水入黄河”要求,实施废水深度治理项目,推进废水零排放,分步实施雨污分流,实现外排水达地表水Ⅲ类水质。宝钢德盛、太钢鑫海完成超低排放改造。细化分解任务,压实工作责任,创建能效标杆。扎实推进“双碳”工作,持续优化能源结构,强化低碳产品研发与绿色低碳品牌建设,加快建设全系列钢铁产品线上碳足迹核算系统,夯实“双碳”工作基础。六、全面深化改革,充分激发活力动力潜力。深化三项制度改革,强化干部任期制和契约化管理,加大干部调整力度,实行末位淘汰,促进干部担当作为。做细做实岗位再规范、再审视、再匹配工作,深化一人一表,实施赛马机制,依法合规加大员工市场化退出力度,加快提高人事效率。着力畅通员工发展通道,精干总部配置,建设价值创造型高效总部。深化一总部多基地管理体系与能力建设,实现协同价值最大化。优化子公司管控模式,推动子公司成为自主经营、自我发展的经营主体。七、强化产业链建设,提升产业链供应链韧性和安全水平。推进上游资源保障项目,高水平履行山西省、太原市特钢和特种金属材料产业链“链主”企业职责,进一步加大招商引资力度,持续提高特钢产品本土协作配套率。八、全方位防控运营风险,确保公司稳健发展。强化合规管理,筑牢合规基础,提升依法合规管理水平。健全覆盖风险防控责任体系与工作机制,有效防范化解重大风险。严格控制资金预算,强化资产负债率红线约束,强化“两金”管控,保障资金安全。从压实安全生产责任,推动安全管理重心下移,突出强化区域安全责任和安全生产责任的落实,狠抓安全生产标准化建设,建设平安太钢。九、培育优秀文化,凝聚起攻坚克难的智慧和力量。大力培育敢于较真碰硬、勇于担当的斗争精神,建设坚持原则、敢于负责、勇于担当的干部队伍。旗帜鲜明为敢于担当、踏实干事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,支持和保护那些敢于讲真话、敢于同不良现象作斗争的党员干部。以太钢建厂90周年为契机,开展厂史厂情教育,引导全员传承优秀文化、铭记责任使命、奋力开拓进取,激励全员自觉践行宝武企业精神和太钢李双良精神,永葆干事创业的激情和艰苦奋斗的作风,为太钢高质量发展贡献智慧力量。

太钢集团党委常委、太钢不锈总经理尚佳君以书面形式向大会作了题为

《坚定信心 守正创新 加快构建差异化竞争优势》的工作报告。

报告指出,2023年,面对严峻形势,公司坚决贯彻新发展理念,积极推进“四化”“四有”部署要求,全方位开展对标一流找差,深化产品经营、算账经营和精益管理,经营业绩位居不锈钢行业前列。重点做了以下工作:坚持创新引领和驱动发展,产品研发取得新成效;推进产品经营和价值创造,差异化能力不断提升;重点项目持续推进,产线效率不断提高;降本增效不断深化,打造极致效率取得实效;持续推进“三治四化”,绿色发展上新台阶;管理变革持续深化,动力活力不断增强;推进合规经营,有效防范化解风险。

报告在分析公司面临的形势和存在的问题后指出,面对异常复杂严峻的经营形势,公司全体干部职工既要保持强烈的生存危机意识,更要坚定发展信心,保持战略定力,统一认识,上下同欲,贯彻“四化”“四有”要求,以市场为导向,以客户为中心,以CE系统为抓手,聚焦“成本、效率、活力”,深化产品经营、算账经营,推进精益管理,向管理要效益、向改革要效益、向科技要效益,实现高效化发展,奋力开创高质量发展新局面。重点要做好以下工作:一是坚持向高端化迈进,以科技创新作为第一驱动力。二是坚持智能化升级,以数字化转型赋能高质量发展。三是坚持全面深化改革,以精益运营塑造发展优势。四是坚持向绿色化转型,以低碳节能开拓发展空间。五是深化算账经营和精益管理,提升价值创造能力。六防范化解风险,实现公司健康发展。

盛更红就贯彻落实好职代会精神,做好下一步工作提出明确要求。他指出,一要正确认识形势,坚定战略自信。钢铁行业的深度调整是完整准确全面贯彻新发展理念、推动高质量发展的必然选择,要正确认识、理性看待。行业的深度调整,正在推动钢厂、客户乃至全产业链发生一系列深刻而重大的变化。要主动识变、应变、求变,快速行动,在新一轮深度调整中抢抓机遇,抢占先机。要坚持“四化”发展方向、“四有”经营原则,聚焦“成本、效率、活力”,以“3+2+8”为牵引,推进以产品经营为核心的算账经营、精益管理,推进系统性变革,强化基础管理、基本体系和基本能力建设,提升“一总部多基地”管控能力,在建设世界一流不锈钢企业上取得新成绩。二要清醒认识差距,快速推动消差。发现问题就是进步,解决问题就是发展。要坚持眼睛向内,学习借鉴优秀同行的思维方式、管理理念、管理思想和管理方法,树立强烈的市场意识、质量意识和客户服务意识,不讲客观讲主观,不找理由找方法,努力在创新中走出自我,重塑自我。要强化管理,面对差距,要在找准原因的基础上,盯住问题不放,设定目标值,明确目标进度、责任人,抓实措施,确保落实到

位;要强化对标找差消差管理体系建设,实现干部的绩效评价、员工的薪酬分配与消差结果紧密挂钩,采取赛马制、揭榜挂帅制等形式,推动消差目标落地,激发活力动力,推动对标找差取得实效。要固本兴新,在看到我们差距的同时,更要看到和充分发挥自身的优势,在此基础上不断创新,构建起比较优势,形成差异化的竞争能力,扬长避短,实现引领。三要紧紧依靠群众,充分发动群众。改革是发展的根本动力,职工群众是改革的主人。要引导全员坚定不移支持改革、拥护改革,使广大职工成为推进改革的主力军,切实凝聚起推进改革的合力。要加大改革宣贯力度,在全员中强化“只有创造价值、才能分享价值”的理念,坚持以市场价值衡量贡献大小,把贡献大小与岗位薪酬紧紧挂钩,激发全员活力。要大胆探索和实践,把算账经营落实到每条产线、每个品种、每个岗位,真正做到人人都应算账,人人都会算账,人人都能把账算算细,争当算账经营、精益管理的实践者、推动者、示范者;大力开展算账经营最佳实践活动,积极培育、及时发现和总结推广算账经营能手和最佳团队,营造算账经营、精益管理的浓厚氛围。要传承历史、开辟未来,以纪念太钢建厂90周年为契机,深入开展形势任务教育和厂史厂情教育,发动干部职工从历史中汲取智慧力量,进一步坚定信心、攻坚克难;大力传承和弘扬李双良“一心为公、艰苦创业”的工人阶级主人翁精神,自觉践行把太钢的事当作自己的事来办的精神,做实岗位经营,创造优异业绩,把太钢的命运牢牢掌握在自己手中;广大党员领导干部要弘扬斗争精神,始终保持清醒头脑,对太钢负责、对职工群众负责,作为发扬斗争精神、增强斗争本领的核心价值追求,作为改革的价值追求,努力做到自身过硬,永葆忠诚干净担当的本色,团结一切可以团结的力量,调动一切积极因素,争取改革的最大公约数,推动改革落实落地。

盛更红最后强调,岁末年初,各基地、各单位要认真组织学习领会公司“两会”精神,紧密结合自身实际,将报告提出的工作原则、目标、思路和举措,细化分解为具体的工作任务与项目,建立完善贯彻落实报告精神与要求的责任体系与工作机制,笃行快干早见效,努力实现开门红、首季红。要切实抓好安全生产等各项工作,确保大局稳定。各级领导干部要加强廉洁自律,严守廉洁纪律,在弘扬廉洁正气新风、筑牢廉洁自律防线上发挥好带头作用。

大会听取了职代会预备会议讨论审议情况的报告,审议通过了太钢集团、太钢不锈职代会决议以及民主管理、安全生产、能源环保、职工教育经费、社保等专项报告和议案。

会议以视频会议的形式召开,职代会其他正式代表、列席代表、特邀代表在分会场参会。

