

太钢炼铁厂不断强化现场安全管理

本报讯(通讯员 高丽峰)太钢炼铁厂生产保障作业区认真贯彻落实关于安全生产工作部署,牢固树立安全发展观,不断深化作业区本质安全型企业创建,构建安全生产长效管理机制。

该作业区重点抓好四个方面的工作:一是认真治理“三违”,规范职工行为,促进安全

生产。二是加大培训力度,注重职工素质的提升,提高职工的管理水平和操作技能。三是加大安全工作的科学化、规范化管理,引进具有科学性、安全性、实效性和自我约束、自我完善的职业健康安全科学管理体系,给职工创造安全可靠的工作环境。在具体的工作中,不断强化安全工作的现场

管理,加大各个班组长的业绩考核和反“三违”、查隐患的力度,提高包片领导到现场的次数和质量。在保证安全生产的前提下,努力消除加班延点等现象,保证职工身心健康。四是大力开展群众性安全文化活动,倡导“以人为本”的理念,营造“关爱生命、关注安全”的氛围。



地勘公司(智维中心)涉及的矿山检修项目,其中部分为高风险项目,为了从根源上控制风险,该公司制定防范措施,将安全管理前移,确保安全生产。图为对台板更换进行风险评估并制定具体措施。张德胜 摄

以实际行动奋力开启美丽太钢建设新征程

(上接第一版)会议认为,2023年,公司能源环保战线坚定践行习近平生态文明思想,深入学习贯彻党的二十大精神,深入开展主题教育,按照“一总部多基地”管控模式,以“两于一人”为目标、“三治四化”为抓手,认真落实集团公司碳达峰要求,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,持续提升绿色发展绩效,全面完成了中国宝武下达的2023年节能环保目标和各项重点任务,绿色指数稳步提升,绿色工厂创建取得新成效。

会议要求,2024年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是全面推进美丽中国建设的重要一年。各基地、各单位要按照“坚持以习近平生态文明思想为指导,牢固树立绿水青山就是金山银山理念,全面贯彻中央经济工作会议和全国生态环境保护大会精神,坚决落实各级政府安排部署和中国宝武绿色低碳发展战略,以减污降碳协同增效为主线,深入打好污染防治攻坚战,扎实抓好黄河流域生态环境保护工作,推动由重点整治到系统治理的重大转变,建设高质量发展的美丽太钢”的总体工作思路,重点抓好以下五方面工作:一是进一步提高认识,深入贯彻落实生态文明建设和绿色低碳发展新要求;二是全面高质量完成中国宝武工作任务要求,提升能源环保低碳工作绩效;三是全面推进“三治四化”,深入打好污染防治攻坚战;四是强化合规性管理,防范化解各类环境风险;五是持续提升能效及低碳发展水平等。

李华在讲话中指出,过去

一年,太钢集团坚持把生态文明建设摆在重要位置来抓,深入打好污染防治攻坚战,加快推动绿色低碳转型,坚决整治生态环境问题,生态环境质量持续改善,但也仍存在一些问题和不足。公司各基地、各部门要提高思想认识,强化使命担当,深刻认识当前钢铁行业能源环保工作面临的新形势新任务新挑战,紧紧围绕黄河流域生态保护和高质量发展要求,进一步增强责任感、紧迫感、危机感,坚持问题导向、目标导向、结果导向不动摇,压实责任,强化落实,扎扎实实做好生态环境保护工作,努力以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性。

就进一步做好2024年环境保护工作,李华强调,一要加紧推进重点项目实施。公司能源环保系统要牢固树立抓项目就是抓发展的理念,主动对接国家政策和属地政府要求,聚焦“废气超低排”“废水零排放”“固废不出厂”三个方面“硬任务”,进一步细化责任、明确节点、倒排工期,优化项目的功能设置和建设成本,推进重点项目提速增效,为公司绿色低碳发展提供强有力的项目支撑。要坚持以督促进,发挥考核的“指挥棒”作用,把高标准高质量高效率贯穿项目建设全过程和各环节,以责任追究倒逼工作落实。二要不断强化环保设施管理。要把环保设施的标准化操作纳入岗位职工双基管理的重要职责,设置科学、合理、标准化的业务操作流程,营造“以匠人之心抓环保”的氛围,同时要强化过程监督,对于影响恶劣的要按照“四不放过”的原则考核到位。要切实加强对重点单位和关键领域在线监控数据的监督管理,及时掌握在

线数据上传情况,对发现的异常数据及时预警,确保在线监测数据真实、准确。要加强对第三方运维机构的监管,坚决杜绝弄虚作假。三要持续提升能效和低碳发展水平。要落实能耗“双控”战略,做好顶层设计,超前研判能源管控变化趋势,提前谋划能源供给规划、计划和调控方案,纳入制造管理控制范围,进一步明确太钢能源管理的指导思想、主要目标和重点任务,为太钢能源管理提供重要依据。要实施能耗源头管控,统筹推进重点领域节能降耗,持续推进节能改造,调整优化能源结构,推进低碳技术、低碳工艺开发,推动能耗“双控”逐步向碳排放“双控”转变。四要大力开展绿色矿山建设。要从矿容矿貌改善、矿山地质安全隐患消除、生态环境改善、损毁土地利用等方面,按照安全规范和复垦绿化要求,推动各矿山加快实施现场整治、绿色提升工作,确保2025年底太钢各矿山企业矿容矿貌实现根本性改变。五要深入开展生态环境隐患“回头看”。要深入开展生态环境隐患排查,识别到位、立行立改、彻查彻改,压实工作责任,扎扎实实做好各项基础工作,全力防范生态环境风险,坚决守牢生态环境安全底线。

会议以视频会议的形式召开。公司环委会成员单位、相关职能部门、太原基地各单位及生态圈本地企业主要负责人在会会场参会。宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管、太钢鑫海、临汾中厚板公司、东山矿、尖山铁矿、鑫磊公司、复合材料厂、代县矿业、岚县矿业、地质工程勘察公司等单位领导班子成员及能源环保部门相关负责人在分会场参会。

炼钢一厂:

抢抓机遇培育新质生产力

(上接第一版)一是面对当前严峻的钢铁行业形势,立即行动,围绕如何脱困求生、改革图强,在全体干部中开展转思想、转作风、转方式大讨论,全体职工中开展“我的责任我落实、我的标准我执行”大讨论及案例讨论等形势任务教育。二是围绕炼钢一厂“坚持高端、低碳、绿色,打造一流的特殊钢精品制造基地”发展目标,出台《炼钢一厂“刀刃”团队人才》培养选拔使用方法,探索“刀刃”团队矩阵化管理,形成立体化调研、多维度推荐、深层次交流、全方位展示、开放式应用的人才培养模式,目前方坯连铸高氮品种开发、合金冶炼(低铬生产)降本增效等方面已取得实效。三是科学谋划、部署、落实各项工作,立足“质量、效率、效益”,稳定生产,深耕工艺技术,提高质量控制水平,打造用户满意、市场信誉度高的高端特殊钢品牌效益;“算账经营”理念向纵深推进,以“炉”为单元精准计算、分析炼钢成本,以利润为导向指导生产组织模式、品种结构调整和炉料结构优化,持续提升市

场竞争力。四是领导班子坚持深入现场、深入基层、深入职工,听取群众意见建议,做好职工思想工作,持续抓好舆情信息掌握分析,落实好意识形态工作职责。五是进一步推进人力资源改革,破解发展难题,提质增效筑牢发展根基。以“岗位再审视”行动为契机,全面系统梳理分析各科室、作业区岗位编制、岗位需求、职工技能水平,全面盘活现有人力资源,激发全员动力活力。六是坚持全方位、多层次的岗位练兵、技术比武活动,持续提升职工队伍素质技能,补短板、强弱项,大力开展全员“献一计”活动,鼓励创新创效,努力破解生产经营建设面临的制约和困难,营造处处立标杆、时时对标杆、人人创标杆的良好环境。

通过认真落实会议精神,炼钢一厂聚焦高质量发展目标,落实公司“四化”“四有”部署要求,以技术创新为引领,以对标找差为方法,用新的理念、新的举措、新的标准,全面完成2024年生产经营建设目标任务。

(太钢炼钢一厂)

宝钢德盛:

苦练内功让“家底”更厚实

(上接第一版)一是全面加强党的领导,以高质量党建引领高质量发展。落实“第一议题”制度,持之以恒在懂弄通做实上下功夫,把学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神引向深入。持续巩固拓展主题教育成果,深化党员“四驱”平台,强化“三基”建设,聚焦生产经营重点任务,依托党员突击队项目、“创青春”等活动载体,推动党建业务真融合。

二是践行“四有”纲领,不断改善经营绩效。推进算账经营,聚焦价值创造,通过建立、完善算账经营系统,实现极致效率快速提升盈利能力。持续推进全面对标找差工作,强化“一切成本皆可降”的理念。深化“揭榜挂帅”活动,按照“三线三值”的管理要求,重点围绕“降低铁水成本、降低煤气放散、降低三费、提升钢轧效率”四大攻坚战。

三是加强安全环保管理,实现事故为零。深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,牢固树立红线意识和底线思维,强化管理者知责履责,持续提高本质安全化水平和体系管控能力。持续推进超低排放改造,深化废气超低排放改造工作。开展关键能效指标对标找差,有序推进冷却塔水轮机、1780电机变频节能、光伏三期发电等项目,实现节能降耗。

四是加强队伍建设,夯实高质量发展根基。加强履职能力提升,策划开展党务、业务、财务、法务等培训,挖掘选用优秀年轻干部,优化领导班子结构。深化《“榕成”育才计划》,大力推进员工技能等级提升工作,全面提升员工综合素质,锻造钢铁报国队伍,实现青年骨干人才快速成长,技能人才队伍持证比例持续增长。

(宝钢德盛)