

学习宣传贯彻党的二十大精神

45. 如何理解全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之？

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之”。这是新时代实施科教兴国战略、强化现代化建设人才支撑的重要举措，是加快建设人才强国的战略部署。我们可从以下3个方面加深认识。

第一，全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，是我们党百年奋斗的优良传统。中国共产党自成立以来，就坚定不移践行中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。百年风云激荡，奋斗铸就辉煌，无论在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期，还是在改革开放和社会主义现代化建设新时期，特别是在中国特色社会主义新时代，我们党始终重视凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民，从干部军队政治文化教育、工农群众扫盲到完善现代教育制度，从坚持党管人才原则到健全全方位培养、引进、使用人才相互配套的政策体系，在自主培养人才、汇聚各方人才、团结引领人才的理念创新和实践探索上积累了丰富经验，形成了一脉相承、与时俱进的优良传统。从成立之初的“小小红船”到如今的“巍巍巨轮”，从50多名党员发展到9600多万名党员，我们党团结带领全国各族人民披荆斩棘、艰苦奋斗，建立人民当家作主的新中国，开辟中国特色社会主义道路，朝着中华民族伟大复兴的目标奋勇前进，党领导的人才事业都发挥了极为重要的基础性全局性作用，这一优良传统在新时代新征程将继续发扬光大。

第二，全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，在中国特色社会主义新时代具有更为重要的战略意义。国之命脉，重在人才。当今世界，人才资源成为经济社会发展第一资源，人才竞争已经成为综合国力竞争的核心要素之一。党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代，习近平总书记深刻指出，“人才是衡量一个国家综合国力的重要指标”，也是“实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”，“硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力”，“国势之强由于人，人材之成出于学”。党的二十大报告进而强调：“培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。”这表明，如果没有坚实的物质技术基础，就不可能全面建成社会主义现代化强国；如果没有规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，中华民族伟大复兴的中国梦就难以顺利实现。在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，正是我国加快建立人才资源竞争优势、为现代化建设提供强有力人才支撑的战略选择。

第三，全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，需要将更加积极、更加开放、更加有效的人才政策落到实处。习近平总书记明确指出：“中国是一个大国，对人才数量、质量、结构的需求是全方位的，满足这样庞大的人才需求必须主要依靠自己培养，提高人才供给自主可控能力。”根据党的二十大报告确定的总体要求，全面提高人才自主培养质量，就是在国内国际形势复杂多变的环境下，更加重视自主培养多层次多样化人才，着力造就拔尖创新人才，使人才担当起民族复兴大任。聚天下英才而用之，就是立足国内国际两个大局，加快建设世界重要人才中心和创新高地，促进人才区域合理布局和协调发展，以海纳百川的宽阔胸襟引进急需紧缺人才，加强人才国际交流，用好用活各类人才。全面提高人才自主培养质量，聚天下英才而用之，还要继续坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民，特别是要健全让青年人才安身、安心、安业的保障制度机制，更好激发各类人才的创新活力和创造潜力。（据《党的二十大报告学习辅导百问》）

太钢尖山铁矿

深化主题教育推进党建与业务深度融合

本报讯（通讯员 郭旭壮 杨原华）主题教育活动开展以来，尖山铁矿党委坚持围绕中心抓党建，坚持理论学习与调查研究相结合，坚持解决问题与“四下基层”相结合，积极发挥党员干部的示范表率作用，各党总支、党支部战斗力明显增强。

检视剖析促整改，凝心聚力谋发展。在近期召开的主题教育专题组织生活会和民主评议党员活动中，各党总支、党支部全面贯彻落实习近平总书记关于第二批主题教育“五个更加注重”和“三个实实在在”的重要指示精神，聚焦增强党组织政治功能和组织功能，认真组织，细心筹

划、广泛征求意见建议，查摆问题，结合实际，采用“一对一”、党小组集体座谈等形式，党员结合自身的学习、工作实际，开展批评与自我批评。深入查找问题短板、深刻剖析问题根源，形成对照检查，促进党员队伍建设，在生产经营中发挥出党员先锋模范作用，为群众做好岗位带头人。

详细梳理问题清单，紧密联系生产实际。在“四下基层”查找实际问题的基础上，各党总支、支部通过活动的开展，形成问题清单，逐一详细整理，消除以往业务工作走在前、党建工作跟在后，两者互不结合、互不干涉的“两张皮”

现象。针对在生产、工艺、设备、成本等方面暴露出的瓶颈问题，以党员为核心，组建课题攻关团队，带动全员共同参与，形成党员在岗位上带头、职工围绕设备操作、指标控制，积极开动脑筋做改善，降本增效合力的良好氛围。在合规化、智能化推进及选矿现场提升整治方面下足功夫。有效推动高效化、绿色化、智能化矿山的建设进程。

党建工作与业务工作的深度融合不断把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为推动业务工作发展的优势，以高质量党建引领高质量发展，为全力开创2024年的新局面打下良好基础。



图片新闻

为传承和弘扬中华优秀传统文化，丰富职工文化生活，营造浓厚的迎新春氛围，春节前，太钢岚县矿业公司开展“写春联 送祝福”活动。图为书法爱好者正在书写春联。

牛玉凤 摄

保卫部承接太钢医疗公司五院区安保业务



（上接第一版）保卫部将以此为新的起点，围绕“管理专业化、操作规范化、执勤标准化、服务高效化”，以更高标准、更严要求、更优服务，持续推进业务拓展，进一步打响护卫值守业务拓展品牌，全力打造太原市医疗行业安保业务标杆示范单位。

据悉，为贯彻落实公司集中一贯制管理理念，太钢保卫部坚持守正创新，主动作为，拓展业务，求变图强，紧跟太钢整合融合、开疆拓土发展布局，积极对接太钢集团参股单位、宝武生态圈企业、分离改制单位，通过极致人事效率提升，内部挖潜，拓展内部区域护

卫值守业务，积极承接市场化安保项目，为人事效率提升过程中的富余人力资源寻找、拓宽安置渠道，为企业“战寒冬、求生存、谋发展”保驾护航、贡献力量。

保卫部内部挖潜44人，通过实施派驻式服务管理，拓展区域内护卫值守业务，陆续承接了太钢林德气体有限公司、山西钢新实业有限公司、山西漪汾饮料食品有限公司、山西钢铁建设（集团）有限公司、环科山西5家公司护卫值守业务。

刘琛同志逝世

原太钢电气设备修造厂离休干部刘琛同志，因病于2024年2月17日逝世，享年99岁。

刘琛同志，1941年3月参加革命工作，1981年2月离休。