

太钢廉洁文化建设成果获宝武“守正创新”优秀实践案例

(上接第一版)不断推动廉洁文化从理论层面走向生动实践,让廉洁文化深层浸润到广大干部职工和生态圈协作伙伴心中,持续打造“诚信守法、恪尽职守、清正廉洁、永不生锈”的廉洁太钢,有力推动了企业在高质量发展、建设世界一流不锈钢企业新征程上行稳致远。期间,太钢集团各直属党组织全面落实公司关于加强新时代廉洁文化建设的要

求,结合各自工作实际,不断创新丰富建设方式,让廉洁文化“活”起来。通过拓展广度深度,分领域、分群体开展学习教育活动,筑牢全员信仰之基,树牢全员思想防线,以驰而不息、久久为功的精神开展监督检查,完善制度流程,促进改革发展;加强阵地建设,深化家庭助廉,丰富活动载体,打造具有影响力的廉洁文化品牌活动;借助各类宣教

平台,打通最后一公里,使广大干部职工自觉接受廉洁文化熏陶成为新风尚。各直属党组织以廉洁文化建设助力生产经营全领域担当作为、履职尽责,党员干部思想境界持续提升,拒腐防变免疫力有效增强,廉洁从业意识根深蒂固,为全方位推动公司高质量发展持续提振信心、涵养正气、强健体魄,提供坚强的思想保证。

“廉”接你我 永不生锈

(上接第一版)推出开设纪法课堂、参观教育基地、学习警示案例、聆听忏悔录等多种组合的教育形式,促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,开展纪律警示教育1463场次,42000余人次接受教育,不断筑牢拒腐防变的思想防线。

纪法警示,筑牢防线

坚持把警示教育作为严明党的纪律、抓实纪律建设的重要途径。注重加强年轻干部纪律教育,以青年讲堂、谈心谈话、读书分享会等形式开展教育,累计对年轻干部开展谈心谈话327人次,助其走好“青”廉路,切实扣好廉洁从业“第一粒扣子”。用好反面案例,深挖身边典型案件问题根源,通过印发案件通报、汇编案例手册等方式,以案明纪释法。各单位以廉洁警示会、专题学习会、班前班中会等形式,围绕党章党规党纪、典型案例等,开展廉洁教育589余次。自上而下组织观看《零容忍》等警示教育片1092场29600余人次,确保党员全覆盖;对各级管理人员及敏感岗位人员及时开展廉洁谈心谈话;组织110名纪检干部赴山西省党风廉政教育基地学习,各基层单位组织党员干部走进狄仁杰廉政教育基地、张人亚党章学堂等红色、革命、廉政教育基地参观并撰写心得体会。

活动兴廉,有声有色

开展“廉洁宝武”理念口号征集活动,共收到各单位报送的理

念795条,口号1148条,筛选上报集团参与评选;深化家庭助廉活动,公司各单位组织关键岗位人员及其家属签订《廉洁家庭承诺书》,组织家属参加“学纪律、看不锈、议家风”活动,先后有20000余人(次)入厂参观,通过座谈会、书写告白家书、同读一本书、共拍全家福的方式,携手共筑廉洁防线;举办廉洁文化作品创作大赛、“钢花杯”职工文化艺术节,广泛征集廉洁文化主题作品,提升参与度与覆盖面;编发《廉铸钢城》廉洁文化作品集,发放到各支部进行学习;各基层单位开展了廉洁党课、故事讲述、亲情寄语、知识竞赛、发放廉洁倡议书等活动,培育清风正气。

阵地廉动,传播润心

挖掘李双良纪念馆、太钢博物院廉洁基因,凸显太钢发展历程中的廉洁故事;太钢廉洁教育基地成功入选首批宝武廉洁文化教育基地;依托太钢融媒体中心各类媒体平台,开设廉洁文化建设专栏,刊发廉洁新闻、经验做法、故事漫画、格言警句、党性教育等380条(篇),推出廉洁书画专版38个;强化平台建设,将《不锈之风》建设成“五位一体”的纪检综合信息交流平台,已连续出刊10期。各基层单位因地制宜,积极打造廉洁文化墙、读书角、专题展,在公共场所、窗口区域、关键岗位等悬挂廉洁标语、张贴宣传海报、播放廉洁视频、展示文化作品,增强廉洁文化渗透力。

完善机制,系统推进

制度建设是全面从严治党的重要保障。强化监督制约,制定《关于落实党风廉政建设责任制的实施办法》,推动“四责协同”;纪委包片列席基层单位“三重一大”会议,推动决策程序规范运行。上下联动推动重点工作落实,在党组织和领导班子层面,紧盯政治监督,精准发现问题,着力纠正偏差,确保党的二十大精神、习近平总书记考察调研太钢集团重要讲话精神指示以及宝武重大决策部署落地见效;在岗位层面,与关键核心岗位员工签订廉洁从业承诺书,开展岗位廉洁风险防控排查,推动廉洁文化根植于基层;在生态圈协作伙伴层面,组织集体廉洁座谈、项目联建、签订廉洁项目承诺等,确保党风廉政建设各项要求传递到位。用体系化思维推动大监督,以党内监督为主导,加强与各职能部门的沟通协调,构建与“一总部多基地”运营管控模式相匹配的大监督体系,构建廉洁责任“共同体”。

下一步,太钢各级党组织继续认真学习贯彻习近平廉洁文化思想,全面理解和把握廉洁文化建设的重要意义,在诚信筑基,廉洁固本理念的指导下,进一步弘扬诚信守法、恪尽职守、清正廉洁、永不生锈的廉洁价值观,把廉洁文化与公司治理、生产经营等深度融合,把教育预防放在重要位置,创新教育方式,深化家庭家风建设,推动廉洁文化进厂区、进班组、进家庭,为公司高质量发展持续注入廉洁动力。

太钢天管： 奋力攻坚开新局

(上接第一版)各单位紧紧围绕太钢集团、太钢不锈钢党委(扩大)会议和职代会精神谈心得、话感受,提工作建议、做工作展望,表示在太钢集团两级党政引领下,将合成一股绳、聚成一团火,对标一流干事创业、奋发有为积极进取,力争2024年一季度实现“开门红”,力争全年各项工作取得新突破、实现新跨越。

蓝图绘就千般景,扬帆破浪正当时。广大干部员工思想受洗礼,行动受激励,各部门、作业区以贯彻会议精神为抓手,细化制订本部门、作业区的工作任务目标及举措:一抓规格薄化、利润持续提升;二抓新品开发,加强市场开拓;三抓对内降本增效、对外产品调结构;四抓智能制造、绿色环保。全体干部职工同心同向、立足岗位、真抓实干、拼搏奋进,凝聚推动太钢天管改革攻坚高质量的发展,为太钢建成世界一流不锈钢企业做出新的更大贡献。

(太钢天管)

太钢能源部： 固本夯基应变局

(上接第一版)突出“变化”思维。继续将综合用电成本放在首位。密切关注国家能源政策和法规,及时调整相关部署,以变化的理念应对当下的经营形势和任务。各工序间调整现有经营绩效模式,联动出招、利益分成;供电工序聚焦太原基地峰谷电量和电价,气体工序聚焦气柜分时段有效柜容调控,发电工序聚焦自发电、外购电负荷耦合,多元化手段协同降低用电成本。

建立“大成本”理念。进一步将费用中心与成本中心形成矩阵管理模式,对全部构成费用负责。各工序成本中心管理延伸,将更大权重的能源采购费用列入管控范围,专业室充分发挥好“成本控制中心”作用。紧盯太原基地重点生产线的能源消耗,穿透管理数据,动态提供月度专业研判或能源问题销项跟踪,把算账经营贯穿于生产经营管理的全过程。

坚持“服务+激励”并举。编制下发《2024年能源管理工作计划》,确定10个方面重点工作,细化分解形成任务清单,项目化滚动推进实施。全年继续组织冶金煤气、电力、供水等专业服务监督,安全管理的延伸与覆盖进入良性轨道。年初确定多项能源系统难题攻关项目,对完成项依据降本贡献额分类奖励。

推进“绿色低碳”发展。贯彻落实《山西省黄河流域生态保护和高质量发展规划》要求,以废水零排放为重点,全力推进固废、大气和水污染的深度治理,协同推进降碳、减污、扩绿、增长。稳步提升碳数据质量,动态调整绿电采购计划。统筹性制定太钢“一泓清水入黄河”工作方案,助力“汾河水量丰起来”,实现企业与城市的和谐共融。

2024年,能源部将时刻清醒认知工作差距,快速行动。精算账算准账算细账,千斤重担人人挑;细分指标到操作岗位,做实一人一表,激发全员活力。以“共建产业生态圈、共创绿色新未来”为使命,以提升太钢品牌影响力为目标,共同为太钢高质量发展贡献能源力量。

(太钢能源部)



为确保厂区治安持续稳定,节日期间,太钢保卫部治安队的队员们舍小家顾大家,不断强化厂区易发案场所的巡逻蹲守力度,加强酒后入厂和携带、燃放烟花爆竹等行为的检查力度,为公司营造安定祥和的节日氛围。图为治安队队员夜间在易发案场所蹲守巡逻。

孔喜虎 摄