

# 太钢炼铁厂“扫”出职工出行安全路

本报讯(通讯员 张平)2月20日,我市迎来了入春以来的第一场大雪,积雪给厂区生产安全带来了不便和安全隐患。为营造一个安全的生产环境,太钢炼铁厂总动员积极组织全体员工分区包段在厂区范围内清扫积雪。

下午2点左右,虽然雪尚

未停止,职工们却纷纷行动起来,拿着铁锹、推铲、扫帚等工具,主动投身到清雪的队伍中来。大家齐心协力,默契配合,铲、推、扫,行动迅速,清扫彻底,经过大家的努力,不一会儿厂部门口和各个作业区道路上的积雪就被清理得干干净净,有力地保

障了厂区的道路畅通和职工们的出行安全。

此次扫雪活动,不仅增强了职工们的责任意识,同时也消除了厂区内因下雪造成的安全隐患,还确保路过铁厂其他兄弟单位人员上下班的安全出行,更密切了职工们安全互保关系。



“雪落无声,心中有责”。前几日,太原市普降大雪,太钢保卫部交通队迅速启动恶劣天气应急管理,通过增加岗位疏堵保畅、交通管制重要通道协调运行安全路线、加强应急值班值守等方式,确保厂区道路交通安全、有序、畅通。

霍晓东 摄



## 太钢首发全球最宽含镧铁铬铝板材

(上接第一版)目前,国际上日本企业开发出了以连铸板坯为主的铁铬铝板材规模化生产技术,提供的铁铬铝板材最大宽度为950毫米,而多数国外企业仍采用模铸工艺技术,产品为宽度不超过500

毫米、卷重小于5吨的铁铬铝带材。

太钢铁铬铝团队通过多年持续技术攻关,实现含镧铁铬铝板材最大宽度达1300毫米、最大单重18吨,且达到批量化和连续化生产。在该产品的研

制过程中,太钢通过十多年技术积累,突破了20多项关键技术难题,申报了16项发明专利,为下一步高端不锈钢产品和技术高水平研发,提供了示范性借鉴,储备了机理性类的研究经验。

## 太钢双相不锈钢热轧中板获权威认证

(上接第一版)获得 Norsok M650 特材许可的工厂具备为全球工业装备提供安全可靠性能保障的能力,能够得到全球石油天然气行业对产品质量的共同认可,其产品可广

泛用于海上钻井平台、船舶工程、海水淡化、石油和天然气输送等领域。

太钢双相不锈钢系列产品获得 Norsok M650 特材许可,体现了太钢双相不锈钢在技术

和质量保障能力方面的强大优势。目前该体系行业领域每年有约5000吨的稳定供应量,取得认证许可将为公司拓展出口市场提供更多的产品,为企业高质量发展作出积极贡献。

## 太钢炼钢二厂： 锚定目标笃行实干

(上接第一版)强化质量第一宗旨,坚持实施“三品”战略。该厂贯彻公司增品种、提品质、创品牌“三品”战略,持续推进基础质量管理,保障质量始终受控;开展内部对标与行业对标,找准差距,实施内部挖潜,实现产品质量、生产成本、生产效率的全面提升;严把质量关,提高用户满意度;大力推进短流程炼钢工艺,引领低碳产品的开发与推广;积极推进差异化产品、特色产品的工艺创新,全面提升产品的技术水平与盈利能力;分别组建不锈钢、HiB钢等专门团队,强化过程操作,推进质量提升及降低品种成本工作。

强化全员算账经营意识,提高成本竞争优势。该厂强化全员算账经营意识,聚焦吨钢利润,建立算账经营的清晰逻辑规则流程,加快提升生产人员的算账能力;以降费用为重点推进降本工作,分解落实费用管控职责,切实严格控制费用,持续推动各项技术经济指标全面进步;开发冶炼新工艺,加强工艺优化与精细操作,降低工艺损耗用量;“日点检、周总结、月评价”强化能源管控,全流程降低能源成本;严格控制外委人工、备件材料等各项费用支出,最大限度降低库存资金。

加大改革变革力度,提高全员活力动力。认真落实公司三项制度改革,完善考核评价机制,继续深化“打靶”机制和末位淘汰机制;完善“一人一表”,做实岗位考核评价,深化岗位经营,将奖金额度与价值创造直接挂钩,将岗位履职带来的薪酬与超额价值创造带来的奖励分清,引导全厂职工关注效率效益,关注价值创造,带动经营业绩改善;积极推进协作变革,全面优化用工管理,实现厂内区域协同,职工一岗多能,全员竞争上岗的生动局面。

该厂上下同欲,坚定信心,拥抱变革,凝聚起穿越深冬、逆势而上的更强韧性和竞争优势,为太钢建设世界一流不锈钢企业、成为世界不锈钢引领者贡献力量。

(太钢炼钢二厂)

## 太钢鑫海： 凝聚力量逆势而上

(上接第一版)聚焦基础管理,持续深化“双基”建设。一要把2024年作为“基础管理提升年”,通过继续优化现有工作制度,完善制度树建设,全面夯实基层基础管理。二要站在全局的高度,心存“胸怀”意识,针对当前目标设计粗放的问题,注重精细化管理,增强体系化建设的指向性,不断强化广大职工的岗位责任心,增强正确履职、解决问题的措施和能力,实现“制度管人、流程办事”。

聚焦创新创效,着力提升管理创新。一要进行岗位再检视,岗位设置要精干、精准、求效,要继续深化“一人一表”考评,注重公平公正,运用好激励机制,对肯干事、能干事、会干事的职工要强化绩效奖励,带动全员真正发挥创新能力。二要通过现有的工作成效,总结提炼工作过程中的“创新点”,将职工的“工作经历”有效转化为“工作经验”。三要紧盯现场和市场,树立“经营”观念,对于市场有需求,要通过现场想尽办法满足,同时要切实完善内部体系和流程,满足市场和客户需求,推动各项工作上台阶。

聚焦思想政治建设,实现党建引领。按照太钢党委报告中提出的“强基固本、务实笃行”的要求,太钢鑫海党委一要持续巩固拓展主题教育成果,大力推进党的建设与中心任务深度融合。二要以“四化”为发展方向,以“四有”为经营原则,以提高企业核心竞争力、增强核心功能为着力点,以全面对标找差为方法,以改革创新为动力,聚焦“成本、效率、活力”,牢固树立“大抓基层”的导向,围绕生产经营抓基层强基础,切实提升基层党组织的政治功能和组织功能,推动基层党组织活力实现整体提升、全面加强,为改革发展培基固本。(太钢鑫海)