

太钢复合材料厂砥砺奋进开新局

本报讯(通讯员 王双喜)2023年,太钢复合材料厂在钢铁行业凛冬的高压态势下,逆风前行,突破自我,逐步打开废石外销市场,实现连续三年盈利。为促进在新的一年再创新高,该厂全面谋划,以矿产品发展提升为切入点,积极做好各项工作。

首先,转变思维,主动寻找客户,以“我能为客户做什么”去营销,不能等客户找上门;轻烧白云石不能仅仅局限于冶炼的一种用途,更要从建材涂料、耐火材料、炼金属镁等多用途去营销,打开市场格局,寻找新的销售渠道。

其次,要对轻烧白云石客户进行建档立卡。建档立卡要包括现有客户、潜在客户、终端客户,形成商情信息。建卡从现有客户着手,客户不仅要包括宝武外部客户,

还包括集团内部客户,时时更新,时刻掌握客户第一手资料。

再次,修订营销激励政策。为提高全员营销的积极性,进一步完善修订营销激励政策,充分发挥“一人一表”的杠杆作用,让全员动起来。

最后,加强修炼,在不断提升“三降两增”工作措施落地的同时加快绿色发展步伐。轻烧白云石生产线原设计两个供竖窑料仓,但目前竖窑系统已停用,现在废石外销业务扩大,通过改造,可再次利用闲置料仓,减少落地料的产生。

道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。2024年,复合材料厂坚定信念,主动担当,勇于创新,敢于尝试,只有努力拼搏努力奋斗,才会绘出最亮的底色,才能在砥砺奋进中书写干事创业的新篇章。



太钢型材事业部认真贯彻落实公司安排部署,坚持“三品”战略,咬定优势品种行业领先目标不放松,落实措施,主动作为,积极作为。图为职工正在认真工作。
程峰 摄

聚合破瓶颈 快出击增效益

(上接第一版)通过成立攻关团队,并充分发动与液碱、单乙醇胺的使用密切相关的硫铵、脱硫工序全体员工,共同分析得出主要影响因素15项,列出清单,逐项制定整改责任人、完成时间,每月实时跟踪推进情况。随着各项整改措施的快速落地,辅料降耗成果随之显现。2023年5月,液碱消耗量达成预期目标,6月,单乙醇胺消耗量达成预期目标。此后,团队通过固化整改措施、标准操作,实现了单乙醇胺和液碱消耗的稳步下降。截至2023年12月,单乙醇胺费用降低13.6%、液碱费用降低20.3%,合计降本620万余元,效果显著。

气消耗;利用电化学除垢技术,降低循环冷却水系统结垢,提高换热设备效率,减少水消耗。

群策群力改善,提高能源利用效率。利用“献一计”平台发挥全员智慧,累计献计达8300多条,人均献计超15条。先后采用了回收锅炉连排定排水用于采暖供热、地面以上皮带走廊及转运站照明改造、焦炉地下室保温等举措,提高能源利用效率。发挥劳动竞赛作用,激励岗位员工精细操作,通过对废气瓣逐一取样分析、逐个调节,降低废气中空气过剩系数,提高燃烧效率。

优化工艺算细账 化产品收率创新高

坚持“算账经营”和“一切成本皆可降”理念,努力从“干着算”向“算着干”转变。通过从人、机、料、法、环等方面对化产品收率进行细致分析,全面对标找差,全力解决影响化产品收率的难点堵点。在设备运行提升方面,对电捕焦油器等关键设备维保标准进行优化,缩短氨水冲洗周期,有效提升电捕除焦油效果。在操作方法改进方面,进一步降低终冷塔出口煤气温度,有效提高脱苯效果;研究焦油收率与破乳剂投加量的关系模型,提高焦油收率。在一系列措施的有效推动下,2023年焦化厂化产品中焦油、轻苯等收率提高0.8%,达历史最好水平。

群策群力节能降耗水平站稳“标杆”

2023年,焦化厂全体员工上下发力、职企同心,全年焦化工序能耗完成目标,三座焦炉逐月达到行业标杆水平,实现了历史性突破。

优化工艺管控,减少能源消耗。组织技术人员、一线岗位骨干共同研究工艺降耗举措,改进蒸氨塔蒸馏方式,降低塔顶温度,减少剩余氨水蒸氨热量消耗;改进氨水泵叶轮,降低电量消耗;调整煤气混合比例,减少废气发生量,降低煤气消耗。

使用技术新节能,降低能源消耗。全面应用焦炉自动测温技术、火落管理技术,通过稳定焦炉温度,消除过火现象,减少煤

太钢尖山铁矿：蓄势赋能加速度

(上接第一版)算账经营提能力。深入落实宝武“算账经营”的要求,从算数据账、算管控账、算协同账、算效益账四方面入手,全力打好经营绩效改善战。打开成本的组成要素,细算账、算细账,向成本要素中的数据挖潜力,做实零基预算。建立经营目标、绩效考核和薪酬挂钩的一体化运行机制,在算中干、干中算,提升提质增效能力。跳出“一亩三分地”的思维定式,引导全矿各单位为系统最优想办法、寻对策、出主意,构筑起协同作战的工作机制,在吨产品利润、吨产品成本分位值搏击中实现突围前行。

对标找差快消差。按照“四化”“四有”“三强三优一大”总体要求,重新设计对标指标体系,围绕“极致效率、极致成本、极致效益”,在矿级层面做到“持续对标、系统对标、多层次对标”,在员工层面做到“干有方向、奔有目标、学有典范”,深入挖掘内部潜力,持续提升核心竞争力和高质量发展活力。

资源接续强保障。把资源作为发展的命脉,千方百计抓接续,谋挖潜,增后劲。把支部建在项目上,指挥推进到现场,干部扎在项目上,工作超前部署,问题提早研判,党员拼在项目上,发挥闯、韧、专劲儿,护航基石工程落地,强化资源保障能力。紧紧围绕“一年成型、两年成势、三年成态”的治理目标,继续推进采场主干道、治理以及复垦绿化,努力实现无尘、无泥、无违章,有绿、有景、有故事。

智慧高效增后劲。全系统以“技改、优化”为核心,继续探索推进筛板孔径优化试验、磨选陶瓷球试验攻关,细碎后磁翻转干选改造、选区环水余热再利攻关等,增强核心竞争力。露天采场以“安全、协同”为核心,继续采用倾斜分条陡帮开采工艺优化采场布局,采用“狼群”战术,实现快速推进。选矿系统以“智能、无人”为核心,加快推进岗位优化,努力建设少人化无人化示范区,开发球磨机专家控制系统,安装智能运维系统,实现磨选工序全过程智能化。

揭榜挂帅齐攻关。切实发挥领导干部靠前指挥,榜样带动作用,把班子成员、机关部门人员编入攻关序列,带头“揭榜挂帅”包课题、攻难题、破瓶颈。将人事效率提升工作与岗位再审视,智慧制造、外协业务回归、缩减外协岗位编制等有机结合统筹推进,优化人力资源配置,人事效率提升。强化三支队伍建设,加快培育数量充足、结构合理、素质优良、梯次有序专业技术人才队伍。
(太钢尖山铁矿)

太钢热连轧厂：多点发力越深冬

(上接第一版)坚持一切成本皆可降,多渠道保障降本增效见成果。面对钢铁市场严峻考验,热连轧厂将充分聚焦2024年生产经营预算目标,强化“四化”“四有”工作落实,持续提升“开源节流、抓大保小”精细化管理水平,通过科技创新、质量提升、新产品集群开发等举措增强企业盈利能力;在全厂范围内,大到设备管理、小到捆带标签点滴节约,全面开展降本节流工作;立足关键绩效指标和市场化降成本重点工作任务,开展降本劳动竞赛,对主作业长等领导干部按季度、半年度进行评比排序,实施年度末位淘汰;着眼“一人一表”工作载体和“赛马机制”,构建“多劳+绩优=多得”强绩效文化体系,确保执行落得实、费用降得快、效益看得见。

深化对标消差工作,快速推进质量提升见实效。全厂将积极面向市场,与民营企业对标,在品种开发、用户服务、市场反馈等差距中找消差;面向现场,提升质量短板,在质量损失、重点问题、设备保障等存在的差距中补短锻强;坚持问题导向,在内外对标中,加强产线技术创新能力动力活力,着力打破质量瓶颈,保证以400系不锈钢为代表的产品质量明显提升、成材率提升,向质量要效益,向对标要成绩,以高标准管理体系打造热连轧精品产线。

夯实设备基础管理,奋力推进高质量发展。全厂将继续以会议精神为指引,投入足够精力,全面推进1780线热轧项目重点工程建设;坚持设备基础地位不动摇,继续深化“双基”建设,控制主体设备故障,强化点检隐患排查治理,提升两线日历作业率;用好智能运维和iEOMS设备管理信息化平台,制定点检量化评价标准,优化检修模式,推动维修策略转型升级,确保设备长周期、高效率、高精度稳定运转。

使命在肩重千钧,无须扬鞭自奋蹄。2024年,全厂将继续以等不起、坐不住、慢不得的紧迫感凝心聚力快快干,为集团公司高质量发展贡献力量。
(太钢热连轧厂)