

# 太钢炼铁厂创新职工技能培训模式

本报讯(通讯员 高丽峰)为进一步做好职工培训工作,太钢炼铁厂生产保障作业区不断创新职工业务技能培训模式,提高培训质量。

该作业区根据岗位工种差别,增加互动内容,定期邀请生产操作、电气、机械维修等方面的技术能手给职工当“导师”。在技术培训中,该作业区将各工种相关知识内容发到职工手中,组织职工阅读预习。讲课时职工根据预习情况先提出问题,由

技术能手负责解释疑,让职工在反复讨论中加深对基本理论的掌握和理解,达到学用结合、学以致用、共同受益的目的。同时,该作业区采用互换作业培训模式,强调一岗多能,强化技术培训,即让同一工种的不同岗位工人每两个月轮流换岗作业一次,点检维修人员与生产操作人员工作模式和侧重点不同,就让点检维修人员到生产班组学习操作技术,了解设备性能、特点、运行常识、状况及容易发生问题

的故障点,让生产班组职工到点检组学习设备点检维护的基本知识,在设备拆检、部件更换过程中熟悉设备结构原理、故障辨别剖析和操作过程应注意的事项。

该作业区还积极开展师徒结对子活动,打破以往“一位师傅带一个徒弟”“一位师傅传授一门技术”的单一模式,创新实施“一师多徒”“多师多徒”和“多师一徒”的新模式,让职工在干中学,学中练,练中提高。



太钢保卫部节日“不打烊”,加强值班备勤,强化消防、交通、治安、危险品的检查工作,对重点区域、重点环节、事故重要防控点进行严格细致的检查,为公司生产经营保驾护航。  
张永刚 摄

## 太钢焦化厂： 敢拼敢闯敢于亮剑

(上接第一版)将公司确定的各项经营目标转化为具体行动,以敢拼敢闯、务实有为的状态,锲而不舍、驰而不息的劲头,咬定目标,踔厉奋发,助力公司打赢市场突围战。

一是以算账经营为核心,主动扛起焦化职责使命。要以全面预算管理为抓手,坚持“一切成本皆可降”理念,把算账经营融入厂、作业区和班组每一项活动中,既要算小账,也要算大账、算总账,要算当期更要算长远,着重培育一批“金算盘、银算盘、铜算盘”,推动完成年度5300万元降本指标。二是深化配煤研究,提高配煤价值贡献度。要根据2024年炼焦煤市场行情变化,大胆变革资源配置思路,采购单矿点单品种炼焦煤稳定焦炭强度,带动弱粘结性煤配比得到提升,最终实现配煤成本降低和焦炭质量稳定的综合平衡,实现配煤降本。三是深化创新引领,全力提升创新效能。要始终把创新作为焦化发展的第一动力,尊重职工首创精神,加强与行业优秀企业的对标学习,了解行业最新趋势,应用行业最新成果,推动工艺创新、设备创新、技术创新等在厂的落地落实。四是深化改革变革,全力激发活力动力。要系统做好薪酬体系变革的设计,持续优化“一人一表”评价机制,引入排名分位体现业绩指标的理念,真正打破大锅饭、打破平均主义,构建具有焦化厂特色的勇担当、强绩效、创一流的新型经营责任制,进一步激发全员的活力、动力和创造力。五是深化基础管理,构建体系化运行能力。要以“双基”管理为基础,以星级作业区建设为主线,以“标准化作业”、“全员改善”、“5S”三项重点工作为抓手,通过“每周闭环+每月简报+每季研修”模式推进,全面提升基层基础管理水平,确保厂各项工作的有效落地。

(太钢焦化厂)

## 太钢岚县矿业公司： 谋篇布局乘势而上

(上接第一版)追求极致效益、效率,深化党建与业务“六个融合”,努力打造绿色资源板块“压舱石”。

会议提出,要加强党的组织建设,不断增强党组织政治功能和组织力凝聚力。该公司将全面构建党建与业务“六个融合”党委工作体系,推动思想认识融合、规划决策融合、流程标准融合、考核评价融合、支撑体系融合、生态圈融合,以“三亮”塑造党员先锋模范,以“三化”筑牢支部战斗堡垒,持续推进党建与业务深度融合、互促共进,以高质量党建推动高质量发展。

会议把科技创新摆在第一位置,突出了科技创新核心驱动功能的重要性。该公司将持续推进智慧矿山建设和智能化非煤矿山示范企业建设,推进智能采矿、智能选矿、智能造球及数据协同平台的优化升级。加快实施“万台宝罗”上岗行动,研发样本自动采样传送系统,推进综合泵站、底流泵站、尾矿坝智能巡检机器人和球团焙烧回转窑窑头扒块机器人项目,着力破解劳动强度大、生产效率低的短板,着力打造生产现场极致的少人化、无人化、智能化。

“算账”一词在报告中出现频次较高,明确释放出经营压力和要求,强调要精打细算过紧日子、苦日子。该公司提出“我的岗位我经营、我的岗位我做主”,把算账经营贯穿生产经营全过程。2024年将围绕“提高火车发运满载率”“提高检修质量降低设备故障率”进行攻关,降低发运成本。组织对球团一线脱硝系统进行技术改造,提高储运高压室母线功率因数,实施浮选给矿浓密机底流泵电机更新改造,实现节能降本。建立“军团化作战体系化运行”的设备管理思路,减少非计划停车时间,提高设备作业率。通过以上一系列举措,实现降本增效。

(太钢岚县矿业公司)

## 安全从“心”开始

通讯员 刘宝宝



安全事故的发生,绝大多数原因在于人员安全意识的淡薄。因此,规范人的安全行为,应从“心”开始。

一是耐心。常念安全经,长鸣安全钟,让安全转化为根深蒂固的意识,久而久之固化成一种安全习惯。二是责任心。安全生产,人人有责。安全工作没有捷径可走,只有实实在在地落实责任心。三是虚心。生产现场中相当一部分安全事故是因为

冒险蛮干,侥幸心理,骄傲自大。不是怕丢面子、羞于请教,就是自以为是、听不进别人的劝告,缺乏敬畏心。四是细心。不管是长期干的工作,还是第一次接触的工作,安全工作都来不得半点马虎,粗枝大叶是安全生产的天敌。一点疏忽、一丝侥幸,就有可能造成不可挽救的后果。五是小心。安全上一时的疏忽侥幸,会埋下一个潜在的隐患。胆大妄为、冒险蛮干的“憨大

胆”必然导致事故的发生。安全工作无小事,小心驶得万年船。六是专心。安全工作人命关天,就应该一心一意,干一行,专一行。

总之,安全工作归根结底还是取决于员工自身的“心”:即从“耐心”“责任心”“虚心”“细心”“小心”“专心”做起,切实把安全意识融入心里和血液当中,融入到日点点滴滴中,将安全内化于心,外化于行。

日前,太钢鑫磊公司开展一般从业人员安全技能再教育培训,培训结合矿山安全生产形势以及矿山安全生产特点,就如何抓安全管理、风险分级管控、交通消防等进行了系统讲解,收到较好的培训效果。

李悦 摄

