

业  
余  
理  
发  
师

身边故事

通讯员  
张平

“喂，建武！给我理个发。”在太钢炼铁厂三烧作业区的一间休息室里，孙建武囫囵吞下几口饭，放下碗筷，连忙拿起理发剪，开始细心地为工友理发。

“建武，你先吃饭，也别太急，慢慢来。”工友说道。“不行啊，歇不得，等会儿你就得上岗位接班了！”孙建武一边说，一边熟练操作着剪刀。

孙建武是一名近年近四旬的看火工，来三烧作业区工作已有二十多个年头了。

“建武这些年，可真不简单！”另一工友也加入到谈话中，“工作上就不说了，他是看火工主操手，凡事带头干，辛苦可想而知。下班后，他却义务为工友们理发，从来没怨言。”

“钱不算啥，关键是节假日我这儿更热闹！”孙建武弹了弹剪刀上的发屑，拿出梳子，一边梳理工友的头一边说，“那天我正准备下班，有人咚咚地敲门要理发，结果从晚上8点开门一直到11点，几个小时压根没消停，最后数了数，竟为11个人理了发。”

说话间，又进来了一位工友。

短短30分钟，孙建武理出了三个“漂亮”的发型。

“说不累，那是假话。苦点，累点，只要能能为工友们做点事，我觉得值！”孙建武自语道。

孙建武在部队服役时曾学过理发手艺，大家就“聘”他为业余“理发师”，工作之外为员工理发，虽然是顺带手的事儿，但这一理就是二十多年！理发的经历，对孙建武而言是一段美好的坚持，他用一刀一剪，为工友们剪去“烦恼”，剪出清爽美丽，更剪出了太钢人无私奉献的多彩人生。

## 盛更红代表建议：

## 发挥政府强力主导作用 加快推进铁矿资源整合

(上接第一版)目前，非煤矿山企业进一步优化整合的方式已从原先由政府完全主导转变为整合企业间的合资合作、矿权转让等市场方式为主，单靠市场化力量很难完成整合工作，且整合成本大大增加。

二是资源核查工作开展困难。由于小矿山开采存在不按设计开采、多采少报、安全投入不足、环境欠账严重、遗留采空区众多和其它错综复杂的法律资产等问题，被整合企业不愿意提供真实开采情况，导致整合主体企业难以了解被整合矿山资源开采真实情况，更无法准确掌握存量资

源底数，资源核查工作开展困难。

三是资源整合出让方式复杂。由于整合范围内各类资源需分别采取不同方式出让，资源整合周期将大大延长，不利于尽快提升铁矿资源保障能力。

为切实加快推进资源整合，盛更红提出如下建议。

一是充分发挥政府强力主导作用。建议在开展矿山整治的基础上，以政府强力介入为主、市场化运作方式为辅，加快推进铁矿资源整合开发工作进程，切实解决资源核查难题。

二是整体开发整合区域资源。建议政府按照“可集中开发

的同一矿体不得设立2个以上采矿权”的原则，针对区域矿体结构复杂的情况，结合资源赋存状况合理确定整合范围，支持大型企业整体开发区域资源。

三是持续优化矿产资源出让方式。建议在自然资源部《关于深化矿产资源管理改革若干事项的意见》(自然资规〔2023〕6号)等政策基础上，进一步优化矿业权出让方式，特别是允许以协议出让方式将整合范围内尚未出让的资源(包括上部和深部资源、夹缝边角资源、基金项目、空白资源等)一并出让给整合企业。

## 太钢董事长盛更红：

## 建议加快推进铁矿资源整合、推动煤炭行业相关用材以不锈钢替代碳钢进程

(上接第一版)由于山西省受地理区位、经济发展等因素影响，企业在引才育才上面面临较大困难，建议国家给予制度性安排和政策性支持，支持山西省增建新材料、新技术国家重点实验室，政策性落实一批战略性、前沿性、颠覆性重大项目；以项目带动人才引入，引导高水平科技人才入职，主持或参与重大科技项目研究开发。

三、《关于推动煤炭行业相关用材以不锈钢替代碳钢进程的建议》

不锈钢作为具有全生命周期低碳排放特性的材料正在被更多

地选择应用。目前，碳钢材料已不能完全支撑煤矿安全生产和清洁低碳转型的需要，加快不锈钢替代碳钢进程，对于推动煤炭行业清洁低碳转型作用显著，且我国不锈钢企业研发的新一代煤矿用不锈钢已具备批量供应市场条件，其产品具有全生命周期绿色低碳和使用维护成本较低的优良特性。建议国家通过加速煤矿用不锈钢标准建设等工作，推动煤矿用不锈钢在我国煤炭企业的快速推广应用。

四、《关于企业合规不诉制度

立法的建议》

合规不起诉制度作为一种正向的激励措施，是优化营商环境、落实宽严相济的刑事政策的有效路径。我国合规不起诉制度已经取得明显成效，但实践中也出现了一些亟待解决的问题。无论是从企业发展要求、优化营商环境，还是从落实宽严相济的刑事政策、规范程序衔接、提升社会治理能力等方面来看，都迫切需要对合规不起诉制度进行立法完善，建议立法转化改革成果，对合规不起诉制度加以规范。

## 公司女工工作为高质量发展凝聚力量

(上接第一版)为进一步加强女职工思想政治引领，促进女职工素质提升，公司女工委开展了2023年“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。活动共收到各单位报送阅读征文作品66篇、阅读成果视频14个及阅读成果照片+微感言20条，十里钢城飘满“玫瑰书香”。此项工作作为优秀案例在太原市总工会微信公众平台上进行了发布和宣传，展现了太钢女职工积极向上的良好风貌。

公司坚持以女职工需求为导向，不断拓展“女职工关爱行动”的内涵和外延，切实为女职工解决最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题。一是开展“特殊疾病互助保障”活动。在医疗统筹、职工医疗互助的基础上，针对女性的8类特殊病种，实施女职工专项互助保障计划，有效缓解患病职工因病致贫的实际困难，切实为女职工提供实实在在的帮助。二是聚集精准帮扶。公司女工委对符合市总工会慰问救助条件的困难女职工家庭进行了摸底统计，对7户符合救助要求的家庭进行了慰问救助。三是落实好女职工专项健康体检项目，督查各单位女职工的

体检情况，保证女职工专项体检工作顺利完成，确保体检率达到90%以上，普治率达到100%。四是建设“妈咪小屋”。按照省、市总工会精神，公司女工委对全公司女职工需求进行了摸底调研，开展建立“妈咪小屋”工作，切实解决了女职工特定生理期困难。太钢第二个“妈咪小屋”钢科公司“爱心妈咪小屋”正式揭牌成立，并推报省级荣誉，切实提升女职工的获得感、幸福感和安全感。

下一步工作中，在保障女职工的合法权益和特殊利益方面，公司将对照相关法律法规条款，不断完善《女职工特殊劳动保护专项集体合同》，从制度上保障女职工的合法权益和特殊利益，并充分利用舆论工具大力宣传。加大对专项集体合同执行情况的监督检查力度，保障女职工权益。根据公司女职工专项体检项目，督查各单位女职工的体检情况，保证女职工专项体检工作顺利完成。从实际出发，充分发挥“妈咪小屋”作用，深化女职工“关爱行动”，维护备孕、怀孕和哺乳期女职工的合法权益，切实把“妈咪小屋”建成工会服务女职工的“温馨之家”。

继续深入开展女职工“提素质建功”工程活动，在公司全员素质提升工作基础上，结合本单位和女职工队伍实际，不断引深女职工素质提升工程，突出女职工特色，广泛宣传、多方协调，组织女职工学技术、学业务、大练兵，为女职工展示才能创造机会和条件。动员和发动广大女职工自觉学习、主动进行再教育、再培训的积极性，努力成为适应公司发展要求的知识型、复合型人才。在参加公司各项专业技能培训的基础上，根据女职工需求，充分利用女职工培训学校，聘请专业老师进行专题讲座。

与此同时，继续开展女职工建功立业工程。号召各级女职工组织，有针对性的开展各种劳动竞赛等活动，为公司推动职工技术创新和科技进步发挥积极的作用。特别通过“三八”表彰活动选树典型，教育和引导女职工增长知识才干，在本职岗位上奉献聪明才智，为公司生产经营发挥积极作用。继续将女职工素质提升工作向职工家属延伸，通过对“文明家庭”的挖掘、选树，扩大公司女职工活动的影响力，树立太钢女性的良好形象。



近日，太钢东山智维中心按照点检标准对现场钢丝绳进行检查，并对不符合标准的钢丝绳进行割断和报废，确保现场作业时使用的钢丝绳全部完好，保证检修作业安全受控。

徐小燕 摄



今日要闻