

太钢岚县矿业公司

多举措实现均衡稳定生产

本报讯(通讯员 尹军)今年以来,太钢岚县矿业公司从设备改进、优化组织方式等方面入手,磁矿生产故障率持续下降,破碎系统红矿、磁矿小时下矿量稳定,实现红矿磁矿均衡稳定生产目标。

磁矿常态化生产以来,由于磁矿的矿石性质,在爆破、破碎工序容易产生大量长片石,易发生堵塞皮带料嘴、划伤皮带等故障,影响了破碎系统的稳定运行。为此,该公司通过

改进衬板腔型和细化生产组织流程,提高大型旋回破碎机处理闪石型磁矿的处理能力,减少片石的产生概率,保证生产系统的长期稳定顺畅。

同时,优化生产组织方式,采用单台破碎机集中生产红磁矿的模式,减少红磁矿切换所用的时间。要求采场配备六车同时到栈桥,栈桥工进行排列组合,确保至少3车同时下矿;破碎机每班测量一次排矿口,根据测量数据和电流情况

调整动锥高度;岗位工精细进行设备点检,合理调配保障系统稳定;集控工每班填写磁矿生产记录,作业区对相关数据进行统计分析。

强化设备管理。优化破碎机腔型,使用改进后的合金钢衬板,降低破碎机电流。改造下料嘴衬板,优化料嘴内防堵料装置,减少故障率以及故障处置时间。组织开展标准化竞赛和岗位练兵,确保岗位工熟练掌握操作方法,降低设备故障率。



为提升全员应急处置能力,近日,地勘公司(智维中心)组织开展压缩氧自救器使用培训及盲戴测试,确保所有参训人员在30秒内完成佩戴测试。
白文清 摄

深化算账经营,实现“活下去,好起来”

(上接第一版)这让我看到了宝钢德盛发展的希望,我们离成功又进了一步。

胡望明强调,宝钢德盛提出要“活下去,好起来”,这不仅是一个简单的应对当前形势的举措,更应该成为宝钢德盛的战略。战略源于对市场的深入分析。我国钢铁行业已进入减量调结构的下行周期。在这一轮深度调整中,势必有一批钢铁企业会被市场所淘汰。宝钢德盛要看到自身的短板,不断提升效率、降低成本,确保在这轮深度调整中“活下去”。同时也要看到自身的长处,要相信我们的产品是符合未来钢铁

行业发展方向的,做到扬长避短,不断“好起来”。下一步要明确战术,确保战略落地。要深入分析,把战略目标具体分解到一个个可量化的指标上。

胡望明要求,要进一步深化算账经营。把算大账和算小账、算粗账和算细账、算当前账和算长远账相结合,把账算全、算透、算准,然后指导经营,确保利润最大化。算账不仅仅是财务人员的事,关系到每位员工,要把算账融入流程、融入业务。同时要深化算账经营成果应用,指导品种结构的调整,指导现场排产。要加强协同。宝武今年的管理主题就是整合协

同。宝钢德盛不仅要与宁波宝新等集团内的不锈钢板块做好协同,更要与集团公司“一基五元”深入协同,充分发挥宝武的协同优势,不断提高效率,提升价值创造能力。要以“四化”为方向引领,尤其要围绕“高效化”做文章。天下武功唯快不破,要不断提高生产效率、能效、人事效率、资金周转率等。打破惯性思维,从本源出发,审视各项工作,真正做到“活下去,好起来”。

宝武总法律顾问兼首席合规官、法务与合规部部长蒋育翔,集团总部相关职能部门及有关子公司负责人参加调研。

太钢一集体获评“全国青年安全生产示范岗”

(上接第一版)持续开展“手指口述”安全活动,根据作业标准要求,技术组成员共编制手指口述安全确认卡108份,通过安全确认卡的推进,有效减少了因作业人员麻痹大意和盲目蛮干引起的故障和事故。将事业部323台视频监控全部集控,将所负责区域

内所有的生产作业和检维修作业中发现的典型违章行为制定安全违章案例,剪辑成短视频文件,在作业区内学习整改,2023年所在作业区作业人员违章比例下降32%。

以创效为引领,锻造战斗力。技术组立足生产现场,积极开展降本增效项目攻关,通

过减少轧制道次,调整工艺参数,自行研制轧辊孔型参数,将Φ30棒材小时产量提高,成本降低;设计轧槽孔型,改进生产通道,调整工艺参数,完成槽道钢试生产,为事业部调整产品架构,开创新品种发挥作用,助力事业部降本增效工作迈上新台阶。(太钢线材事业部)

太钢炼铁厂：
走深走实更走心

(上接第一版)在推进“五个讲清讲透”方面,突出抓“领导带头”。厂领导班子带头学,带头讲,带头研读,带头领会精神要义。通过党委会第一议题和中心组学习,领导班子成员进一步强化了“国之大家”的使命意识,进一步增强了推进绿色发展的紧迫感、责任感,进一步认识到创新对于企业的重要性;对标先进管理经营做法,对照2024预算目标任务,领导班子提出了“解放思想,凝心聚力,以变求进,强化落实,持续提升铁水成本竞争力”的工作思路,制定了强化领导表率作用发挥、务实推进双基管理、强化安全体系管控能力、全力提高铁水产量、完善高炉操业管理体系、积极打造“品质物流”、改进设备管理、优化能介环保管控、全面挖潜降本、充分发动群众等措施,为全体职工向着什么样目标前进,怎样前进指明了方向。

在推进“四个切实增强”方面,突出“有的放矢”。针对党员干部,该厂充分利用支部“三会一课”、党员集中学习等,激励党员学思用贯通,知行统一,勇挑重担,笃行快干。针对中层管理人员,该厂通过各种会议、重点聚焦预算任务怎样完成,重点难点怎样攻克等,让大家广开思路,建言献策,集思广益,相继出台了《炼铁厂打赢高炉生产高效低耗攻坚战工作计划》《炼铁厂2024双基管理推进计划》等,促推思路变措施,思路变机制,思路变行动。针对普通员工,该厂利用班前会、安全会、《炼铁简讯》,重点开展公司“两会”精神传达,一人一表的政策导向说明;同时,通过电子显示屏、宝武微聊等,开展关键指标描点、曲线,挂图作战,让大家清楚明白厂里的经营情况,自己每天的工作成效及差距,引导大家主动作为。

在推进“三个紧密结合”方面,突出用“数据说话”。公司指出:对于铁工序,稳定是最大的降本,产量是效率的关键,铁水成本是竞争力的基石。为此,炼铁厂重点聚焦推进算账经营上强化形势任务教育,在铁区集控制作醒目的宣传字样。每天早调会,不仅通报产质量,同时通报成本完成情况,引导大家树立市场意识,强化财务指引,引导各层级算大账、算准账、算细账。利用电子显示屏、关键指标图板,将全厂主要经济技术指标逐日完成情况每天进行数据化描点更新,并对照目标值,用“红绿灯”、“基准线”等加以醒目直观标识,提醒相关人员紧盯指标,积极作为。释放强烈的用数据说话理念。制定实施了《炼铁厂能源介质计量仪表“保姆式”运维计量专员激励机制》,全厂确定了9名能源介质计量专员,通过优奖劣罚机制,强化能源介质计量管控,努力实现精准、及时计量,为算账经营夯实基础,着力提升各项数据的系统性、精准性、精细性。各专业条线全面开展指标对标找差,横向与先进同行比,纵向与历史最好水平比,看趋势、把方向,参照年度预算目标,测潜力、定目标,制定科学分步走计划,明晰推进节奏,细化责任分解,精准指导生产实践,努力实现由“干了算”到“算着干”的转变。

(太钢炼铁厂)

精密带钢公司：
全员覆盖不断层

(上接第一版)一是党委理论中心组(扩大)进行形势任务教育专题研讨,由班子成员对学习资料进行重点研读,B层级以上领导干部分别就科技创新、安全管理、一人一表等方面进行发言,大家认为,要深入贯彻落实公司“两会”精神,多措并举推动落实公司“四有”“四化”,以解决“卡脖子”基础材料为引领,坚持算账经营,持续对标找差,围绕“强研发、提质量、降成本、提效率、增活力”五个维度开展生产运行,力争穿越寒冬。二是通过创先争优计划,对5个支部以“三会一课”的形式开展学习,其中研发中心专门开展了形势任务教育专题会,就目前产品研发遇到的问题进行了头脑风暴,对今年重点优势产品,要优先生产、重点关注、重点保供。三是通过简报的形式,对形势任务教育进行宣传。要正视差距不足,坚定发展信心,认真落实“提效率、降成本、提质量、增活力”12字措施,以笃行快干的新姿态开创发展新局面。

(山西太钢不锈钢精密带钢公司)