

本报讯(通讯员 王拥党)为持续提升党员党纪党规的意识,近日,焦化厂采取案例教育、签订承诺书和专题学习等多种形式的教育引导党员明纪守法,始终把纪律和规矩挺在前面,做一名遵纪守法的共产党员。

开展党纪专题教育。厂纪委为全厂每一名党员配发了新修订的《中国共产党纪律处分条例》,全厂6个党支部以集体辅导和个人自学相结合的方式,逐字逐句地学习和领会,进一步强化了党员遵规守纪的主动性和自觉性。

加强案例警示教育。从中央和地方纪委的网站上整理汇总了《党员违法警示教育》视频,选取了日常生活中少数党员所犯的酒驾、吸毒、赌博和打架斗殴等方面的违法事实,通过活生生的案例,警示党员远离法律红线,从思想上加深对法律法规的敬畏之心,做到严以律己。

组织签订遵纪守法承诺书。以党支部为单位,组织全体党员承诺在日常生活和工作中,坚决杜绝酒后驾车、自觉抵制打架斗殴行为、坚决不参与黄赌毒活动、坚决抵制贪污受贿和诈骗等违法行为,严格遵守公共秩序和践行社会公德,以实际行动树立一名共产党员的良好形象。

爱心奉献廉洁行医

——记太钢尖草坪医院外科医生张文

通讯员 谭勇

3月7日早晨,年近80的老父亲肚痛难止,无助的儿女只能匆匆将老父亲送入就近的太钢医院,入住到消化科接受治疗。上午10点多检查结束后判定是胆结石,需要转到外科进一步治疗,这也是我们第一次见到张文医生,一身白大褂,三四十岁的样子,稍显消瘦却精神饱满,从消化科转科的一路上不厌其烦地解答着家属提出的各种疑惑,精准麻利地判断、下药,用专业和热情解决老父亲的病痛,点燃了我们一家人战胜疾病的勇气。

不到11点老人已经输上了对症的液体,疼痛感也在慢慢地消退。中午一点多钟张文医生还在电脑上认真地分析着老人的各项检查报告,胆内结石掉落胆管,按照正常的治疗方案必须尽快手术摘除胆囊让患者减少痛苦,可是问题在于老人因为长期厌食,身体各项指标无法达到手术要求,如果不是做手术,存在的风险很大,不做的活老人会处在煎熬当中。

手术做还是不做,这是个问题。顾不上吃饭的张文医生坐在办公室做了一个重要的决定,保守治疗,他一面通过药物给病人补充营养,一面进行胆管冲洗,时间不知不觉已经到了凌晨,张文医生一直和病人家属一起守在老人的病床前,随时做好应急处置准备。老人每一次小便后张医生都要仔细观察,从深红色一次次变淡,张医生的脸色也逐渐放松,天亮了,张医生冷静、坚毅的脸上露出了如释重负的笑容,看着老人安详的睡容,张医生安顿好陪侍的家属悄悄离开了医院。

时间匆匆而过,转眼到了老人出院的时间,一家人紧紧握住张医生的手,久久不愿松开。回想起在家人最无助的时候是张医生全心全意挽救病人,使老人挺过难关,家属们说他比亲人还亲,在他身上看到了白求恩的光环,他给患者传递了无尽的信心和温暖,如同冬日暖阳照进了心房,温暖了一个又一个患者的心。



为引导激励党员干部明纪法、知边界、守底线,太钢保卫部纪委推出《图说纪法》之“我们一起学《条例》”期刊专栏,作为新一年纪法教育“第一课”,选取《条例》中大家关心关注的部分条款,以制作图解的方式帮助广大党员干部深入学习理解、贯彻执行好《条例》,实现内容入眼、教育入脑、廉洁入心,全面营造学纪、知纪、明纪、守纪浓厚氛围。
王永明 摄

太钢炼钢二厂

开展调查研究推动领导干部担当作为

本报讯(通讯员 郝咪咪)炼钢二厂面对生产经营过程中发现的领导干部中存在履职担当不力的情况,为进一步加强干部队伍建设,有针对性地解决当前领导干部工作作风问题,深入开展了《加强斗争精神推动领导干部履职担当》专题调研,在调查中寻找推动干部履职担当作为的“金钥匙”,着力打通贯彻执行中的堵点难点。

该厂围绕领导干部干事创业精气神不足、担当作为不力等问题制定了调查研究计划,明确了采取座谈访谈、实地走访、个别谈话、问卷调查、统计分析的方式。

问卷调查掌握真实情况。该厂结合生产经营情况个性化制定了“炼钢二厂干部履职担当调查问卷”,采取“扫描二维码”这种简洁高效匿名的方式,深入了解职工群众对全厂领导干部的认可度、看法和意见,面向全厂职工开展了问卷调查,职工参与调研人数1210人。

“解剖麻雀”,分析数据。该厂组织对问卷调查得到的数据和结果进行统计和整理:对干部担当履职情况问卷调查的职工参与率进行了统计;对职工反映的各问题的数量进行了统计;对干部担当履职情况调研各问

题占比进行了统计;对九方面的问题在全厂12个作业区中的占比作了统计,通过九个方面的问卷调查了解我厂干部履职担当方面的七类问题,还深入剖析担当履职不足的原因和影响因素。

座谈访谈,倾听一线声音。按照调查问卷和分析情况,突出问题导向和目标导向,该厂组织开展了“干部履职担当”专题座谈会,大家畅所欲言,将工作中遇到的痛点难点问题以及引领带动职工群众完成生产经营任务所遇到的难处一一摆出来,大家共同出主意、想办法,互相借鉴,取长补短,大家在座谈和倾诉中充分运用党的创新理论武装头脑,指导实践,推动工作。

深入一线,实地走访,找出症结。在了解到“干部履职担当”一些问题的基础上,厂党委将联系点工作与此次调研工作统筹兼顾,多渠道、全方位了解职工群众反映集中的问题,采取终端验证的方式,开展现场检查、职工一对一访谈等形式,监督检查基础管理工作,及时发现各类“干部履职担当”问题,推进管理责任落实。

直面问题,靶向定位,精准“治疗”。针对问题点,厂党委领导班子共同研究探讨切实可行的解决措施,及时准确把握问题

推进情况,不断夯实基础工作和基础管理,帮助干部认清自己的身份,迅速提升自我,服务好职工群众和厂生产经营。过程中发布“转作风抓落实强履职”大讨论材料15次,带领全厂领导干部对照反面典型,自查自省,从思想上正本清源、固本培元,切实增强责任感和使命感。

解决“三最”问题,关爱职工。充分运用调研结果,切实拿出直面问题的勇气、破解难题的智慧和取信于广大职工的诚意,带领领导干部逐条逐项认领“难题”,班子成员共同找差距、理思路、想办法,深入各作业区,靶向定位、精准“治疗”,全面加强全厂干部队伍的素质和为职工办实事的能力。对生产经营中遇到的难点和职工群众反映的热点问题,比如:南区2#RH5#道过跨车电缆卷筒更换周期短、人员劳动强度大、31台驾控起重机的进入夏季现场温度高,司机室座椅太热,驾控人员舒适性差影响操控、职工休息室环境改善问题等7项问题,能当场解决的当场解决,暂时不能解决的向职工群众讲明原因,列出解决时限,明确责任人,持续整改到职工群众满意,从而推动“干部履职担当”专题调研工作形成闭环。



近日人力资源服务中心纪委组织党员干部集中学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》,此次学习以“新旧对照”的方式从五个方面对新条例进行了系统的解读。要求中心上下要认真贯彻《条例》,通过学习要进一步增强党纪意识、规矩意识和底线意识,自觉设立底线、筑牢防线、心存敬畏,让铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循,始终把严的基调、严的措施、严的氛围落实到中心工作全过程,不断推进全面从严治党向纵深推进。
吴琛 摄

太钢炼铁厂纪委强化廉洁教育推进作风建设持续向好

本报讯(通讯员 王保胜)今年以来,炼铁厂纪委认真落实监督责任,利用多种形式,强化廉洁教育,筑牢思想防线,不断增强党员干部廉洁意识,推进了党员干部作风建设持续向好。

强化纪律教育。认真组织全厂500余名党员学习《中国共产党纪律处分条例》,达到学习教育人数全覆盖,通过学习教育,进一步增强党员遵规守纪的自觉性,强化监督执纪问责,不断推动全面从严治党向纵深发展。

强化日常教育。督促各基

层党支部坚持开展党章党纪党规和履职尽责廉洁从业的学习教育,厂纪委定期组织开展监督检查,作为评价各党支部工作的重要内容,切实把日常教育贯穿在廉洁教育中,落实到日常工作中。

强化警示教育。在节日期间,厂纪委组织全厂各党支部书记、有业务处置权人员开展廉洁警示教育,紧盯“关键人”、抓住“关键时”,督促党员干部做到有纪律、守规矩;利用宣传栏、微信群等宣传教育平台,对党员干部和有业务处置权人员开展履职尽责廉洁从业制度规

定的学习教育,致全厂有业务处置权人员廉洁从业公开信等,督促落实各项制度规定,严守各项纪律规矩。

强化案例教育。组织全厂党员干部开展常态化案例教育,持续学习中央纪委国家监委网站公开曝光的违反中央八项规定精神典型问题和公司纪委下发的《关于近期查处的五起违规违纪典型案例的通报》,用典型案例的“活教材”,教育党员干部汲取教训,以案为鉴,明底线,筑防线,推进了党员干部作风建设持续向好。