

太钢热连轧厂

算好设备维护“成本账”

本报讯(通讯员 桑志超 吴正平)当前,钢铁市场经营形势面临严峻挑战,为了穿越深冬实现降本增效,太钢热连轧厂一支部快速贯彻落实公司两会精神,不断将形势任务教育学习转化为支部创新发展、主动作为的内生动力,通过瞄准边部加热器运行载体开展设备维护降本工作,设备降本取得实效。

边部加热器是该厂1549线轧钢重要工序,对补偿轧制钢板边部温降、保证钢卷性能质量具有重要作用。当前,边部加热器已连续投运近20年,受高温、铁鳞等工况影响,边部加热器外部防护破损、内部器件老化、漏水故障等不时发生,设备维护成本加大。为此,该作业区巧用思路,最大化发挥设备运行极致,为设备降

本创造空间。

小维护不出厂,“缝缝补补”成就降本大天地。为降低边部加热器修旧费用,该作业区积极发挥职工主观能动性,对能在本厂维护的边部加热器电气备件做到厂内“消化吸收”。其中,边部磁头水冷电缆投运近20年,绝缘出现老化,部分已有损坏,为了降低设备维护费用,该作业区职工主动出击,通过电流、绝缘等各项电气测试,自制并上机成功备用电缆,投运后取得良好效果,为作业区设备维护省下一大批费用。面对边部反射板、屏蔽罩砂眼漏水、修复费用较高等现象,作业区主动联系焊工进行焊接修复,通过“缝缝补补”延长备件使用周期,降低了设备维护成本,切实保证了设备极致化降本工作走深走实。

备件国产化,精打细算省出降本真金白银。边部加热器设备备件多,其中进口备件费用高,调运周期长,为降低维护费用,保证边加平稳运行,该作业区积极推进备件使用国产化进程,通过研究分析,对边部反射板、屏蔽罩、线圈以及铁芯等备件逐步开展国产化替代工作,不断在使用寿命、运行性能、设备降费之间寻求最优性价比,完成部分国产化备件替代后,在保障设备稳定运行的前提下,维护费用大幅降低,下一步该作业区将继续扩大国产化替代覆盖面,坚持一切成本皆可降,省出设备维护真金白银。

该作业区表示,将继续贯彻落实公司和厂两会精神,深挖经营降本重点难点,确保降本工作走向深水区、迈上新台阶。

太钢不锈钢管公司：
认清形势抓落实

(上接第一版)突出思想引导,进一步凝聚逆势而上的思想共识。该公司党委在中国宝武和太钢集团下发形势任务教育资料的基础上,分析整理了钢管公司2023年生产经营情况及目前面临的形势,通过“分层微讲堂”,党委负责人在生产例会上为B层级以上人员宣讲,班子成员深入联系点支部或分管部门进行宣讲,支部书记通过“三会一课”为党员宣讲,用通俗易懂的话把形势讲清楚,把目标讲明白,让员工能听懂、好接受、有动力。

突出问题导向,进一步提升算账经营的管理能力。深入剖析目前工作和发展中存在的差距和问题,通过优化党员干部绩效评价指标、班组“赛马机制”、员工“一人一表”等措施,不断强化领导干部担当意识、广大职工精益管理意识。今年前两月,高效差异化品种率完成89%,创历史新高;钢管总库存量较年初减少,两金压控取得明显进步;超额完成利润,为实现一季度开门红奠定了良好基础。

突出载体融合,进一步激发争当先锋的行动自觉。在形势任务教育过程中发挥党建引领作用,通过党支部“三化”和党员“三亮”活动,引导党员在生产经营、改革发展中的勇挑重担、争当先锋。一季度,各党支部结合现场实际,开展了“强化党建引领 筑牢质量意识”产品工艺交流活动、“勇挑重担 助力生产”主题实践活动等。成立多个党员攻关小组,党员在新产品开发、工艺优化等方面发挥出积极作用。例如:针对冷轧、退火等工序瓶颈环节进行攻关,一二月份轧制过钢量同比增长12.07%;辊底炉退火过钢量同比增长27.01%。

2024年,钢管公司党委将进一步发挥党建引领作用,把握钢管产品高端需求集中出现的市场机遇,再接再厉,再攀高峰,确保预算目标顺利完成。

(太钢不锈钢管公司)

太钢线材事业部：
坚定信心开新局

(上接第一版)凝心聚力强根基。事业部党委结合实际编写《形势任务教育提纲》,利用“三会一课”、电子屏、展板等形式大力宣传。领导班子成员分别到联系点讲党课、做报告,讲清经营形势、讲明目标任务。各级干部深入一线,积极向职工解读形势教育材料。每位职工立足岗位谈认识、结合实践谈体会,主动作为、务实求变,参与“献一计”和“全员改善”活动的积极性显著提高。女工委引导女工锐意进取履职尽责、不让须眉显担当,锚定高质量发展目标,绽放巾帼风采。线材事业部多措并举实现形势任务教育学习全覆盖,为一季度生产经营“开门红”筑牢思想根基。

奋楫争先建新功。事业部深入践行“四化”“四有”,扎实开展产品经营、算账经营和精益管理,有序推进以“三品”战略为核心的品种结构计划,牢牢把握生存发展主动权,经营情况稳步向好,职工群众增强了信心,鼓舞了士气。事业部坚定不移推进产品和技术创新,在铁铬铝等高端不锈钢新品种领域持续发力,产品形成系列化。以改革创新为动力,开拓思路、大胆创新,成功试轧出低磁产品小批量样品,满足国家重点工程极致技术要求,为国家战略建设项目提供了可靠的材料支撑。

积厚成势再发力。形势任务教育激发了全员干事创业热情,干部职工牢记使命强信心,直面危机求发展,在高效生产、产品质量、合同兑现等方面献计献策,涌现出一批小改小革成果,着力提升工作效能。装备升级,优化剪切机构,将Φ30YT01直条轧制过程中的切头废料锯切重组做成产品销售,变废为宝,提高了品种创效水平。革新工艺,缩短离线退火时间,严格管控产品在工序间的滞留时间,将TCBS生产周期降低35%,提高了合同兑现效率。利旧助新,改造高速爬坡区域旧线防划伤导辊备件适配新设备,减少生产备件采购费用,降本工作取得实效。

事业部拿出奋发有为的精神状态、扎实有效的措施办法、求真务实的工作作风,深化提质增效,积极践行算账经营,全面激发活力动力,在创新上持续加劲发力,蹚出一条高质量发展的创新之路,为加快建设世界一流不锈钢企业贡献力量。

(太钢线材事业部)



近日,太钢炼钢二厂女工委组织女工代表参观太钢厂史展览馆,回顾太钢艰苦创业历程,展望太钢美好发展前景。激励广大女工立足岗位,以李双良精神为动力,为圆满完成全年预算目标做出自己应有的贡献。

董泽民 摄 刘宝宝 文

一场特殊的欢送会

(上接第一版)欢送会以设备管理专题培训开始,他从公司建设初期选址、设备引进、人才管理和设备维护四个方面给干部职工上了一堂生动的培训课。“我和精密带钢就像师徒,看着公司一步步成长壮大,真的十分欣慰,今天我想利用这堂课给大家分享一下我对设备的思考”,吕坚说。培训全程“营养”满满,大家受益良多。

欢送会最后的彩蛋环节,退休职工并不知情。“日子如此不经过,弹指已是一甲子。曾经的山西老八所一太原重机学院还有您苦读的身影;曾经全球最大的轧钢厂一太钢七轧厂还流淌着您奋斗的汗水;曾经夜以继日夯基垒石、挑灯鏖战设备调试的施工现场一太钢精密带钢,现如今正生产着蜚声中外、家喻户晓的‘手

撕钢’”,当“荣休欢送会”播放在大屏幕,职工宣读了光荣退休感谢信后,这名曾经不懈奋斗的老干部眼中泛起了泪花。

一种接力的传承,一种离别的牵挂。欢送会凝聚着情感、传递着真情,既是对退休同志的肯定,也是对年轻同志的激励,精密带钢公司希望每一名干部职工都能够薪火相传,共越寒冬。