

吨包袋的自述

通讯员 任敬



我是太钢炼铁厂常用的一种物资,名叫吨包袋。最近,从我的亲身经历,真切地感受到了铁厂人变废为宝的超能力,感受到了他们降本增效的迫切性和主动性。

我的身影最常出现在环保作业区活性炭包装上。以前,我在铁厂受到的待遇并不高,人们总是进行破坏性拆包,使用一次以后我就成了面目全非的废品。在绿色发展推崇备至和钢铁企业普遍微利的当今时代,不断挖掘每个环节的节能减排、节支降耗措施,成为能否取得效益的关键。于是,我得到了前所未有的重视,环保作业区职工立足岗位、积极探索,改变传统的活性炭卸料方式,在卸载仓内制作安装一种新型支架,卸活性炭的时候把我放

到新制作安装的支架上,从下部解开出料口扎绳,这样,完成这个任务后,我还保持完好的身体,可以再次使用。

虽然,我的身影最常出现在环保作业区,但仅凭一个作业区回收的我,还是远远不能满足要求。厂团委闻讯而动主动带头,担当起了宣传吨包袋回收重要意义的责任,引导、组织广大员工保护性使用、有序回收我的兄弟姐妹们。倡议书一经发出,运行作业区把鱼雷罐耐材包装使用过的我的伙伴也进行了回收,并且为了方便使用,与耐材送货厂家协调,把敞口改为密封,让我的伙伴们长得更加一致。三座高炉作业区的岗位职工也改变原先传统的卸料方式,将使用过的包装炮泥的我的伙伴也回收起来,送到环保作业区再次发挥作用。短短一个半月的时间,像我这样“再上岗”的吨包袋达到1500个以上,基本满足了三座高炉烟气超低排放治理投用

所需数量,这一举措取得了解决应急、降低费用、循环利用等“一石多鸟”的多重效果。

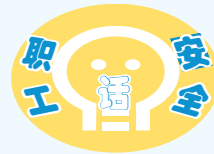
别看我不起眼,在铁厂,已经成为职工口中节支降本的代表名词!职工们从我的故事中受到了启发,纷纷自觉行动起来自己动手修旧利废:三烧环冷机原上水槽,运行2年后陆续出现腐蚀现象,他们用旧不锈钢制作新上水槽;翻车机拨车机、推车机走行轮为易损件,他们把更换下来的旧走行轮清洗更换轴承后,进行修复再利用;高炉出铁使用的钻杆消耗量大,炉前采取钻头与钻杆前端嫁接的方式,有效延长钻杆使用寿命;三烧强力混料机壁刮刀是易损件,他们采取对刀体进行堆焊的方式进行有效修复,使壁刮刀使用寿命延长4个月……这点点滴滴,正是炼铁厂从日常做起,从小事做起,从点滴做起,“干、快干、快快干”降本增效的真实写照。



太钢复合材料厂焙烧作业区持续提升全员安全应急能力,形成“人人讲安全、个个会应急”的群防群治氛围。图为自救呼吸器现场培训场景。 王双喜 摄

岗位规程要有实用性

刘宝宝



近来,不少单位对岗位规程进行重新梳理和修订,那么在修订梳理过程中,一定要注重规程的实用性。

岗位规程让操作标准化、有效防止违规操作。但是,有些岗位规程存在内容篇幅过长、难于理解,甚至模棱两可等问题。同时,随着新工艺、新设备的投入使用,部分规程还存在“该增加的内容没有,要删减的内容没删”的现象,这就使得一些岗位规程没能与时俱进,实际作用大打折扣。因此,修订岗位规程必须结合现场生产、设备实际情况,制定便于职工学习和掌握的可操作性强的规范标准。

如何才能让岗位规程中的标准更加贴合生产实际、更加准确完善呢?这就需要编撰人员在修订规程的过程中要结合新工艺、新设备和新材料运用的实际,开展走访、实际调研,对收集来的资料进行认真分析筛选,从一些好的操作方法或合理化建议中提炼出新的作业步骤,在总结分析的基础上,将新内容补充进去,并将不适宜的旧内容删除,经过专业技术人员反复论证和推敲后形成系统性的岗位规程。同时,还要做到语言精炼、表述准确,让人易于理解和记忆,这样才能为岗位人员标准化操作提供有力依据。总之,我们在岗位规程编制上必须有严谨科学的态度,审慎而为之,切不可应付了事。



一季度,太钢型材事业部以生产精品、提升一次通过率为目标,按照钢种特点科学排产,统筹质量、成本、效益,生产经营实现高效顺行。图为职工正在精工作业。 程峰 摄

太钢集团举办领导干部社会责任和 ESG 管理提升培训班

(上接第一版)中国宝武党委宣传部、企业文化部企业文化处处长王丹云受邀以中国宝武社会责任和 ESG 管理体系建设为主题,结合宝武社会责任工作委员会年度工作会议精神,从社会责任/ESG 建设面临的形势、现状、挑战与机遇三个维度,系统阐述了宝武社会责任/ESG 管理总体部署要求,以责任组织、责任融合、责任沟通为核心的社会责任/ESG 管理体系,以及管理提升

举措;同时,对太钢集团社会责任/ESG 管理水平现状进行深入剖析,提出改进建议。责扬天下(北京)管理顾问有限公司常务副总裁兼首席运营官、中国企业联合会管理现代化委员会专家管竹笋围绕国际一流钢铁企业社会责任/ESG 考察与启示,就企业社会责任/ESG 绩效评估,并将这些因素纳入投资组合管理过程做了深入浅出的讲解。为了进一步深化培训效

果,太钢集团要求各单位、部门领导干部要带头自觉践行社会责任/ESG 理念,增强履责意识和能力,全面提升社会责任/ESG 管理水平,推动公司可持续发展。

培训以视频方式召开。太钢集团助理以上领导,各职能部门、业务部门、业务中心、分子公司、二级单位负责人在主场参会。各基地分子公司、部分二级单位负责人在分会场参会。