

太钢岚县矿业公司开好班前会筑牢“安全网”

本报讯(通讯员 康莹)今年以来,太钢岚县矿业公司选矿部把班前会作为安全管理的“前沿哨所”,细化安全思想教育、规程学习、危险预知、工作安排等,有的放矢,内容充实,切实增强职工安全意识,夯实安全管理基础,让班前会真正成为安全生产管理的助力。

整理整顿职工队伍。各班组自觉遵循“安全第一”的工作方针,利用班前会整理整顿职工队伍。通过组织职工进行手机岗位应知应会 APP 测试,每天学习安全操作规程、安全技术措施、各岗位安全风险源及防范等应知应会、必知必会知识和技能。同时,严格检查班组成员的精神状态和劳保穿戴,及时发现异常,及时处理解决,实现岗位规范操作,安全入脑入心。

确认人员精神状态。为保证班前会的召开质量与效果,各班组坚持在召开班前会时提醒职工上岗时务必保持精神集中,并确认职工有无饮酒、有无服用导致犯困的药物。班组长每班将当天工作任务分解到人,尤其对特殊工种、重点人员做好具体安排,将岗前检查、健康监测等点滴细节融入班前会,细心观察职工身体和思想状态,确保每名职工健康上岗、安全工作。

讲清当班注意事项。各班组结合实际情况总结上一班的生产、安全重点工作,并将本班重点工作、安全隐患、注意事项等讲清讲明,从而使班组成员完全了解上一班出现了什么问题、本班应该注意哪些事项和针对性的安全措施等。对做得好的给予表扬,并作为安全榜样,引导班组成员主动遵守安全要求;对存在的问题让班组的所有成员都清楚知道,吸取教训,引以为戒,更好地促进职工安全行为意识转变,确保安全生产工作有序推进、生产稳定。



节前,太钢鑫磊公司组织专业部室对生活园区存车棚的电动车、摩托车和充电桩使用情况进行现场检查,并将检查出的隐患限期整改,及时消除火灾隐患,确保安全风险可控。
李悦 摄



太钢尖山铁矿实现首季“开门红”

(上接第一版)该矿主动创新方法,把15项产量指标、20项技经指标、5项能耗指标按日折算为“成本盈亏额”,及时以报表的形式反馈至所有责任单位,倒逼责任单位以盈亏额查找问题症结算明白账,全面提升各专业口“算账经营”的能力。截至目前,成本管控成效突出,精矿成本本行业排名提升7个分位值,达到72分位值,进步显著。

质量提升首破新纪录。该矿充分发挥精矿粉不可或缺的质量优势,将质量波动控制前移,实施了职能部门和专业技术双监督机制,严把出厂关。2月份输出精矿 SiO₂ ± 0.2 稳定率首次突破100%,实现历史最佳水平。
三项生命工程紧锣密鼓推进。目前,尖山铁矿正在积极评估周边不稳定因素,以等不

起、慢不得的紧迫感,将三项生命工程作为生存与发展的重中之重,拿出“开年就开跑”的使命感,提振“起步即冲刺”的精气神,创新工作机制,组建工作专班,加快破解流程制约、审批核准难等攻坚重点,努力在这场政府与企业“双向奔赴”的征程中,推动三项工程项目尽快落地,为矿山可持续发展筑牢基石。

(上接第一版)——去年以来,开发耐热合金逐月增量,年创效800万元;不锈钢棒材开拓市场,年创效1000余万元;

——2023年,线材事业部成本削减3000余万元,外销产品利润从一季度开始扭亏为盈,一直保持利润为正,吨钢盈利水平居公司前列。

这些成绩的背后无不印证着线材事业部体制变革下的不易与艰辛。

2022年12月25日,“不锈钢线材厂”正式更名为“不锈钢线材事业部”。由“厂”到“部”,看似简单的一字之变,实则是该事业部全体上下思想的转变、身份的转变、岗位职能的转变。

按照以往的生产模式,紧盯住生产指标就是职工心里最大的事儿,眼里最重要的活儿。由于线材厂生产体量小、品种小众的特殊性,线材厂经历过紧日子,但大家一直在努力的路上。去年钢铁行业面临第六轮下行周期,“紧日子”的基础之上,面临的更是“苦日子、难日子”。

如何逆流而上?如何生动实践中国宝武集团公司“算账经营、精益管理”的指导思想?更名后的不锈钢线材事业部又该有怎样的“角色”转换?带来压力的同时,该部更看重的是压力所带来的动力与活力。

“请技术人员一同商议、项目经理跑起来……”线材事业部把每个品种负责人称之为“项目经理”,他们比以往更加忙碌,眼睛不光要向外紧盯订单,更多的是要眼睛向外紧盯订单。耐热合金的负责人王辉绵就是这样,每日忙碌于生产及与订单相关的大小事宜中。

“算在前”

市场需求掌握清楚,产品生产的



太钢线材事业部：“算账”文化开新境

靶向才会更加明确。发力前的冷静——“算在前”是该事业部耐热合金品种开发最重要的环节之一,在对市场需求、应用领域、工艺先进性和品牌效应等多个维度做出充分调研的基础上,2023年7月太钢决定开发一个新牌号。采用方坯与轧制工序快速衔接的短流程生产工艺路线是耐热合金先进的生产方式,但工序成本、炉料结构等一系列工艺“计算”下来,炼钢成本居高不下。

一定能想办法!

打破常规思维、重新调整工艺。总经理朱拥民带领大家“逆向”挑战。组织炼钢专业人员从炉料结构挖潜,在元素配料和收得率上下大功夫、在原料采购核算再核算,与炼钢技术人员再讨论,营销专项配合,保证合同到位。就这样一环一环地“抠”、一点一点地“挖”,经过多次论证、统一共识,大家发现只有一条路可行——“死磕”炼钢工艺路线,炼钢工艺挖潜。于是,测算计量、工艺线路调整、结算、复盘、再完

善……功夫不负有心人!新品种在一番“调整”下,去年开发5个耐热合金品种,年创效800万元,已然成为线材事业部新的利润增长点,自然也成为“当之无愧”的明星产品。

“干中算”

市场如战场,虽然听不到炮声,但却能感知到市场的残酷!去年线材事业部以改革创新为动力,齐聚“成本、效率、活力”,倒逼生产管理人员“一半身子在生产,一半身子在经营”,人人树立算“总账大账小账”的概念,对亏损严重的基础产品坚定断腕,补充新的高效产品,不锈钢棒材就是“结构降本、技术降本、管理降本”典型的产品定位。

去年以来,事业部就做了大量的经营成本和管理工作,设计了管理框架和生产流程。直至该产品龙虎营团队正式成立,“干中算”的理念愈发深入人心,更是从组织机构上保证了经营管理向纵深发展的趋势,多次组织专业团队

进行屡次核算,以边际贡献和生产难度等为综合考量指标、排序接单。总经理、副总经理、各部门主管按分工负责成本、销售、开发、制造、质量等各环节工作。在确保连续生产的条件下,尽可能降低固定成本、争取最大盈利能力,最终实现核算到位、合同到位、坯料到位,全工序无缝衔接配合,当月合同就增达2000吨,产能利用率达100%,利润水平就达到理想预期。

“算中干”

“我们不仅要有活儿干,更要看能降多少成本、能盈多少利、能挣多少钱”,这几乎是该部上下每天都要反复的事情。自“算账经营”工作开展以来,该事业部积极传递生产经营压力,动员职工树立“算在前、算着干、干着算”的思想,立足当下、主动作为。前些日子,轧钢作业区车底炉班操作工亢强运用自己的智慧和经验优化装备功能,将车底炉上下料时间由20分钟缩短为5分钟,效率提升75%的实例就得到了部领导的赞扬、引起了全厂人的重视。渐渐地,这样的“有心人”“有心事”在该事业部也不断涌现出来,而生产、经营、技术、管理等各方面也都实现了螺旋式上升。

一次次生动的“算账”实践,一项项务实的“算账”成果,相继在线材事业部落地生根、开花结果。构筑好各工序之间畅通桥梁,精益思想指导下的“算账”文化的推进,打开了价值创造的“水龙头”,将数个“冲锋舟”汇成一艘“大舰艇”。面对公司高质量发展新要求、钢铁行业周期下的新形势,该事业部将做细做实每项工作,上下同心、同频共振,全力朝着生产经营效益总目标开拓前进!