

## 学习宣传贯彻党的二十大精神

### 53. 如何理解完善协商民主体系？

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“协商民主是实践全过程人民民主的重要形式。完善协商民主体系，统筹推进政党协商、人大协商、政府协商、政协协商、人民团体协商、基层协商以及社会组织协商，健全各种制度化协商平台，推进协商民主广泛多层制度化发展。”这为新时代新征程全面发展协商民主指明了方向。对此，可从以下几个方面来理解。

完善协商民主体系是全面发展协商民主的必然要求。协商民主是党领导人民有效治理国家、保证人民当家作主的重要制度设计，同选举民主相互补充、相得益彰，共同构成了中国特色社会主义民主政治的制度特点和优势。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央深刻总结我国社会主义民主政治建设的经验和规律，就发展社会主义协商民主作出一系列重大决策部署，推动协商民主广泛多层制度化发展，形成中国特色协商民主体系。新时代新征程，我们党将团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴。面对新形势新任务，完善协商民主体系，加强协商民主建设，有利于扩大人民群众有序政治参与、更好实现人民当家作主的权利，有利于促进科学民主依法决策、推进国家治理体系和治理能力现代化，有利于化解矛盾冲突、促进社会和谐稳定，有利于保持党同人民群众的血肉联系、巩固和扩大党的执政基础，有利于发挥我国政治制度优越性，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

完善协商民主体系，必须统筹推进政党协商、人大协商、政府协商、政协协商、人民团体协商、基层协商以及社会组织协商。要坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，加强中国共产党同各民主党派的政治协商。各级人大在重大决策之前要根据需要进行充分协商，更好汇聚民智、听取民意，支持和保证人民通过人民代表大会行使国家权力。各级政府要围绕有效推进科学民主依法决策加强协商，增强决策透明度和公众参与度，提高政府治理能力和水平。人民政协要充分发挥协商民主重要渠道和专门协商机构作用，推进政治协商、民主监督、参政议政制度建设，广泛凝聚共识，不断提高协商民主制度化、规范化、程序化水平。人民团体要围绕做好新形势下党的群众工作开展协商，更好组织和代表所联系群众参与公共事务，有效反映群众意愿和利益诉求，发挥作为党和政府联系人民群众的桥梁和纽带作用。基层协商要按照协商于民、协商为民的要求，建立健全协调联动机制，稳步开展协商，更好解决人民群众的实际困难和问题，促进社会和谐稳定。要探索开展社会组织协商，更好为社会服务。要注重统筹各种协商渠道，发挥各自优势，做好衔接配合。

完善协商民主体系，要进一步健全各种制度化协商平台。加强政党协商，要完善协商的会议形式、约谈形式、书面沟通协商形式，完善民主党派提出建议制度，健全协商保障机制。开展人大协商，重点要深入开展立法工作中的协商，发挥好人大代表在协商民主中的作用，鼓励基层人大探索协商形式、丰富协商内容。推进政府协商，要探索制定并公布协商事项目录，增强协商的广泛性、针对性，完善协商机制。完善政协协商，要明确协商的主要内容，完善政协会议及其他协商形式，加强与党委和政府工作的有效衔接，加强人民政协制度建设。做好人民团体协商，要完善人民团体参与各渠道协商的工作机制，有序组织和引导群众开展协商。要根据实际需要，有重点地稳步推进乡镇（街道）、村（社区）、企事业单位等基层协商。要健全党和政府与相关社会组织联系的工作机制和沟通渠道，引导社会组织有序开展协商。

新时代新征程，要按照党的二十大作出的决策部署，不断完善协商民主体系，深入推进协商民主广泛多层制度化发展，切实提高协商民主的科学性和实效性，为发展中国特色社会主义民主政治不断注入新的活力，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴更广泛地凝聚智慧和力量。

（据《党的二十大报告学习辅导百问》）

## 太钢岚县矿业公司党建工作考核“动真格”

本报讯（通讯员 智圆）为切实发挥党建工作责任制考核的导向、监督和激励作用，让考核的“指挥棒”更加精准有力，太钢岚县矿业公司球团部制定了《球团部党建工作责任制月度考核评价办法》，建立了党建工作责任制考核评价体系，实现了以“考什么”明确“做什么”、以“怎么考”明确“怎么做”的积极作用。

明指标。从加强党的政治建设、贯彻落实党建基层基础工作情况，宣传思想和意识形态工作情况，党风廉政建设反腐败工作情况、统战群团工作情况等方面出发，明确了5个横向指标、6个纵向指标、17项具体工作内容，以及加分项、减分项。在此基础上，进

一步细化了具有可操作性的评分要点、具体分值、评分标准等内容，建立起较为客观、全面的量化指标体系。

重部署。党建工作责任制考核实行定性评价与定量考核相结合的方式进行，以定量考核为主，考核评价结果由各党支部党建工作月度完成情况和生产经营情况评价两部分组成。该部每年研究制定党建工作责任制月度考核评价办法，成立党建工作责任制考核评价工作组，由球团部机关党支部书记亲自牵头挂帅。在考核前严格考核评价要求，统一考核标准，确保考准考实基层党建质效。

严检查。党建工作责任

制考核评价工作组对球团部5个基层党支部开展全覆盖实地检查，采取“查+听+问+测”模式，查阅党建资料台账，开展党建工作责任制考核评价民主测评，与党员代表进行个别谈话，对支部书记履行“一岗双责”情况进行测评。

党建工作责任制考核评价结果按照得分高低分为第一名到第五名5个等次。第一名以资鼓励，最后一名也需要承担落后的代价，旨在将“六个融合”工作融入生产经营的方方面面中，把党建“软指标”变成“硬约束”，不断凸显党建考核“风向标”作用，进一步引导各支部、全体党员树牢高质量党建引领高质量发展的理念。

（上接第一版）引导广大职工认真学习贯彻中国工会十八大精神，为全面推进强国建设、民族复兴伟业团结奋斗。

本次知识竞赛初赛自今年1月4日启动至31日结束，为期28天。全国工会职工书屋会同技能强国—全国产业工人学习社区、学习强会联合推出中国工会十八大精神学习平台，构建随时学、随地学、

自主学、互动学的云端学习生态。全国各地工会广泛宣传发动，广大职工积极参与，累计3828万人次实名制参与线上答题，中国工会十八大精神学习平台总访问量超过5000万次。

太钢工会高度重视此次知识竞赛活动，积极组织广大职工参与线上答题，经过严格筛选，三名一线职工入围决

赛。决赛前，公司工会组织决赛选手进行了为期一周的封闭式脱岗训练，不仅让选手把题库范围内的题目学通学懂，还加强了相关知识的拓展学习，有效提高了选手的答题水平。本次入围全国总决赛，能有效引导更多职工学习领会中国工会十八大精神，达到了以赛促学的初衷，展现出了太钢职工的风采。

## 太钢炼钢二厂：积聚攻坚正能量

（上接第一版）高度重视，有计划组织。炼钢二厂党委将公司下发的形式任务教育材料编入“中心组学习”“三会一课”月度学习计划，还结合厂生产经营实际情况编写了厂形势任务教育材料。

多措并举，有层次宣贯。炼钢二厂开展中心组学习研讨，厂领导结合分管领域工作人人发言，研究讨论2024年工作，持续推进“一人一表”和算账经营，确保盈利品种的产量提升和质量保证，加快推进系统性变革；开展“Y32+N”三会

一课，带领党员骨干，坚定发展信心，强化使命担当，正视存在差距，直面困难挑战，推动全厂上下做好各项基础工作落实；厂领导班子深入联系点专题宣讲，党支部书记同步宣讲，带领一线岗位职工既认识当前的有利因素和机遇，特别是在成本、质量、效率、改革等方面取得的进步和成绩，又认识到不利因素和挑战，做到正确认识、理性看待形势，人人既算全线大账，也算精细小账，聚焦吨钢利润，提升算账经营意识。

凝聚共识、汇聚奋进力量。炼钢二厂全厂干部职工提高政治站位和行动自觉，全员斗志昂扬，响应公司不锈钢提质增效号召，3月份实现了北区不锈钢班产18炉，日产54炉的新突破，创历史新高；深入算账经营，一季度降成本任务圆满完成；拥抱变革，积极落实公司3+2+8管理，稳步推进内部退养政策和薪酬制度改革。炼钢二厂上下一条心，铆足干劲开新局，坚定信心促变革，在穿越“深冬”的艰难行程中贡献二钢力量。（太钢炼钢二厂）

## 太钢营销中心：鼓舞人心增干劲

（上接第一版）将学习中国宝武、太钢集团、营销中心“两会”报告及公司党委宣传部关于形势任务教育纳入党委中心组学习计划中，纳入月度各支部各部室学习计划中，将有关形势任务教育内容作为重点内容，加强支部、部室学习，并在季度末对学习情况进行检查。

把形势任务教育作为一季度早晨“三分钟”交流篇目，安排部室分期撰写，每周进行播报宣贯，让形势任务教育融入职工工作生活的方方面面，进一步筑牢全体职工危机意识、市场意识、成本意识、质量意识、效率意识、消差赶超意识。以利润为主要指标，评选金牌营销员，树立标兵模范。

通过电子屏宣贯，将营销中心以“四化”“四有”为引领，聚焦产品经营，以差异化（LPV）产品增产增效和全球化引领为牵引，不断优化产品结构，提高盈利水平，加快渠道拓展提升直供比，提升运行效率保障价值实现，围绕影响客户体验和黏度的OCDVS五大要素，驱动内部问题改善解决，以文化引领和绩效考评为抓手激发活力，提升价值创造能力的总体营销思路讲清讲透。深入贯彻集团“四化”“四有”管理要求，强化利润导向，全力构建上下贯通、精准激励的新型绩效评价体系，激发员工活力，赋能营销变革。

针对形势任务教育内容，

通过制定差异化产品增效体系实现一季度“开门红”。具体项目为：建立以利润目标——利润实现——利润复盘为链条，建立“售前算、售中算、售后算”的算账经营体系，通过营销牵引驱动，优化营销策略，提升经营效果，最终实现价值创造。

目前，营销中心建筑用不锈钢产销团队紧密协作与精准服务，成功为客户提供量身定制的长寿命、免维护、绿色环保型建筑用TJ17A产品解决方案，并因此中标华北地区某“一带一路”国际物流枢纽重点工程金属屋面订单。这一案例充分证明，只有充分激发调动全体员工干事创业的动力，就能够推动各项指标和各方面工作快速显著进步。（太钢营销中心）