

太钢鑫磊公司

主要经营指标交出“亮眼”成绩单

本报讯(通讯员 李悦)太钢鑫磊公司在一季度的生产经营中,讲形势,聚人心,营业收入完成预算目标、利润完成预算目标的113%,净资产收益率、资产负债率等主要经营指标均完成预算目标。

该公司以全面对标找差为方法,以激发活力动力为手段,深化算账经营,推进精益管理,根据保供、年检、库存等要素协调平衡组织生产,精细制定生产组织计划和应急预案,以产线效率、生产停滞、能耗指标作为生产系统运控中心三大抓手,大力推进原料、燃料、工艺控制“三达标”活动。在生产管理上,持续强化工艺管控措施,固化工艺参数,稳定热耗,提高窑头温度,产线效率稳步提升。在生产组织上,在以煅烧K4矿为主的情况下,精挑细选,采取原矿煅烧适

宜性超前检测手段,对产线效率提升提供了较好支持。在工艺管理上,针对矿石特性进行高热耗,高温工艺调控思路,回转窑窑内粉尘煅烧有了较大的改善,产线效率实现重大突破。尤其是3月,在进行年检23天的情况下,产线效率较上月和去年同期都有所提高,生产冶金产灰量超预算任务,以“亮眼”成绩单实现超越自我。在质量管控上,根据煅烧一级石灰和二级石灰的工艺标准,及时进行工艺参数调整,增加喷煤量调整风煤配比,稳定热耗提质量,质量指标全部完成预算。3月份供炼钢石灰二级石灰CaO≥85%的比例指标达95.39%,供烧结石灰粉CaO≥84%的比例达96.77%,较去年同期提高7.89%。并根据公司生产计划,实现一级灰保供,3月完成一级灰生产全部达

到品质合格。实现了冶金石灰稳质增产,为完成全年冶金石灰生产任务奠定了坚实基础。

下一步,该公司将在生产经营上根据多次一级灰生产经验,梳理、编制一级灰生产、储存、发运计划,进一步优化一级灰生产组织、发运节奏,实现品质降本;加强生产信息沟通,合理安排石灰库存周转,快速切换两品级石灰发运保供,实现库存降本;与燃烧器厂家进行技术交流,通过燃烧器装备升级试验,实现煅烧一级石灰生产,降低原煤消耗目标,实现原料降本;4月初切换为K2矿,通过调整矿源暂时缓解原矿爆裂问题,并在此期间优化工艺,提升煤粉燃尽率从而提升预热温度,实现工艺降本。以月保季,以季保年,为实现全年冶金石灰生产预算目标奠定基础。

『玲龙一号』装上『太钢心』

(上接第一版)“玲龙一号”和“华龙一号”都是我国自主研发的第三代核电压水堆技术。“玲龙一号”核电站并不是“华龙一号”核电站的缩小版,而是自成体系的“玲珑宝塔”,小巧玲珑而坚固安全是“玲龙一号”的显著特点。“玲龙一号”并不是单纯地把分散性布局的大型核电站小型化,而是一体化设计和模块化建造。高固有安全性是“玲龙一号”最突出的特征和要求。因为“体积小”的小堆应用场景更靠近用户,小堆比起大堆除了更安全的突出优点,还有很多用途:可供电、供热(城市供热)、供气(高温高压蒸汽)、供水(海水淡化)等。

以钢铁报国、钢铁强国为初心使命的太钢一直冲在先进不锈钢材料研发的最前沿。早在2016年,“玲龙一号”成为全球首个通过国际原子能机构(IAEA)安全审查。在这之后,太钢就开始积极跟踪小堆项目所需不锈钢材料。2021年,太钢为“玲龙一号”主体设备保供提供核一级不锈钢钢板,用于制造“玲龙一号”最核心、最关键的堆内构件。堆内构件是核反应堆的心脏设备,位于反应堆——回路主设备压力容器之中,制造难度大、加工周期长、装配精度高,不仅要承托起核反应堆的燃料组件,还要为堆芯和压力容器提供屏蔽和保护,为各类测量装置提供支撑和导向,对反应堆功能实现核安全运行起着重要作用,素有核反应堆“龙骨”之称。该合同除了正常的质保资料如制造技术大纲、质量计划、项目质保大纲、不符合项程序、探伤规程等外,还对板材的粗糙度、不平整、厚度公差等方面都提出了苛刻要求,更是对生产和技术能力提出了新的挑战。2023年,太钢连续为“玲龙一号”小堆核岛内压力容器、蒸汽发生器等主要设备用不锈钢板,“玲龙一号”小型堆硬件系统关键部件所用的不锈钢板全部由太钢提供。

“玲龙一号”是继“华龙一号”之后我国核电自主创新的又一个重大成果,填补了国内空白的同时具有广阔的全球市场前景,有望成为中国制造又一张靓丽的“中国名片”。海南昌江“玲龙一号”示范小堆建成投运后,预计每年发电量达10亿度,可满足海南52.6万户家庭用电需求,因其具有的综合优势,“玲龙一号”必将成为核能工业的转折点,开创核能多用途新时代。



太钢岚县矿业公司计量检验室针对因高频红外碳硫仪长时间使用,易产生灰尘、积垢,影响试样的准确分析等问题,组织专业人员定期清洗滤网,确保设备正常运行。图为使用超声波清洗机清洗滤网。

张淑霞 摄

深化算账经营 提升管理能力 防风险创价值

(上接第一版)一是要充分发挥专业作用,协助公司守住不发生重大经营风险的底线。财务体系要树牢“不做假账是铁律”,总部财务、属地财务、共享财务三层财务要知责明责、深度协同补好位,持续提升会计信息质量,培育影响、引导各级管理者合规经营的能力,充分发挥“第二道防线”作用,建强合规管理体系,防范化解风险,实现穿越周期。二是要深化算账经营,参与算账投资。要对标学习宝钢股份,做好算账经营宣贯,与产品经营、精益运营有机结合,深化算账经营理念,完善算账工具,提高系统数据质量,夯实算账经营基

础,把算账经营融入流程、融入业务,实现高效益、高效率。财务部门要坚持“现金为王”,参与投资项目的可行性研究分析,在现金流强管控和资产负债率双控的前提下,做好投资能力管理及投资动力区间管理。三是要加快推进财务数智化转型。积极配合集团公司,推进标财系统升级重构、海外司库以及智慧税务系统建设,同时,要加强数据资产统筹运用和安全性管理。要结合算账经营场景要求,积极研究利用新技术新应用搭建算账经营场景和模型,持续提升管理水平和工作效率。四是要抓好人才队伍建设。进一步发挥

会计政策委员会、信息化小组、共享中心等平台作用,合理实施轮岗,培养复合型财务管理人才,多途径开展分层分类、针对性强的培训,持续提升财务队伍业务水平。

最后,刘鹏飞强调,2024年财务系统要继续保持清正廉洁的风气,以机构和薪酬改革为契机,优化完善财务体系能力评价,健全绩效考评机制,围绕2024年度财务工作重点,三层财务要协同配合,强化服务,有效监督,深化算账经营,全面提升太钢集团财务管理效率,助力公司高质量发展。

(太钢集团经营财务部提供)



近期,太钢东山智维中心以检修现场视频全覆盖为抓手,全力提高现场监控视频有效使用率。图为“配重提升作业项目”视频录制场景。

康玉梅 摄

