

太钢炼钢二厂表彰先进弘扬奋斗幸福观

本报讯(通讯员 郝咪咪)近日,太钢炼钢二厂召开2023年度劳模先进表彰大会,对先进集体、劳模和技术比武状元等进行了表彰。大会引导全厂职工树立“只有创造价值、才能分享价值”理念,营造“幸福是奋斗出来的”积极氛围。

会议要求要全员算账生产,向生产组织要信心。坚决摒弃“指标到顶、潜力挖尽”思想,就是要生产全过程“斤斤计较”,以市场和价值创造为导向,人人立足本职岗位,千方百计挖掘产线增效空间,提高生

产组织效率;要全力推进改革,向改革要动力。要按照“减少界面、主业归核、应专尽专、应协尽协”的原则,以提升效率和降低成本为目标,多措并举优化用工管理,积极推进协作变革;要强化岗位对标,全方位定岗定编,集中一贯,精兵简政;还要多措并举实施岗位优化,全面培养职工做一专多能的复合型人才。

同时,会议强调要全面夯实基础,向双基管理要成绩。要求劳模先进要大力弘扬李双良精神,充分发挥在双基管理

中的带头带动作用,努力做到作业过程标准化、岗位规程标准化、现场环境标准化、行为举止标准化,使生产现场真正实现安全高效、环境整洁、工料定位、物料节约、物流有序、生产均衡,用过硬的基础管理助推生产经营迈上新台阶。

该厂还提前制作了精美的劳模宣传册和宣传片,职工群众学习劳模们的先进事迹,深受鼓舞,纷纷表示要向劳模学习,坚定信心,实干笃行,为圆满完成2024年预算目标团结奋进。



太钢代县矿业公司球团部利用停产期间,加大设备隐患排查治理力度,进行过滤机下料口南北横支撑槽钢角钢腐蚀更换、造球机盘边不粘板及固定螺丝磨损更换、主抽风机水平管支架开焊处理等,为稳定生产奠定坚实的设

(上接第一版)为了让形势教育资料更容易被职工“消化”,该部党委摒弃“复读机”式的照本宣科,安排综合管理室结合生产经营形势、改革发展任务等进行形势任务教育材料调整细化补充,努力做到贴近实际、贴近职工,并不断创新教育形式,充分利用班前班后会及支部“三会一课”等让形势任务教育宣传“活”起来、“动”起来、“鲜”起来。

该部通过连续对公司《形势任务教育资料》及《2024年一季度形势任务教育宣传提纲》相关内容在全部广泛宣传;各党支部书记从钢铁行业当前面临的困难讲到我们的优势,再到如何应对挑战,一一解开了职工的疑惑,拨动了职工的心弦,是一场切实管用的“及时雨”,既讲清了形势和压力,又讲明了优势和条件,极大提振了干部职工的信心,不仅达到了变“灌输式”为“互动式”的效果,还实现了压力与动力的“双重传递”。事业部广大干部职工通过全面降本、努力增效,完成了扭亏为盈的目标任务,实现了一季度“开门红”。

形势任务教育迅速在硅钢事业部达到了凝聚共识、树立信心、激发干劲的目的,增强了干部职工干事创业的热情,为硅钢事业部实现全年生产任务目标奠定了坚实的思想基础。

(太钢硅钢事业部)

太钢硅钢事业部·真抓实干促发展

太钢物流部

状态“满格”实现“开门红”

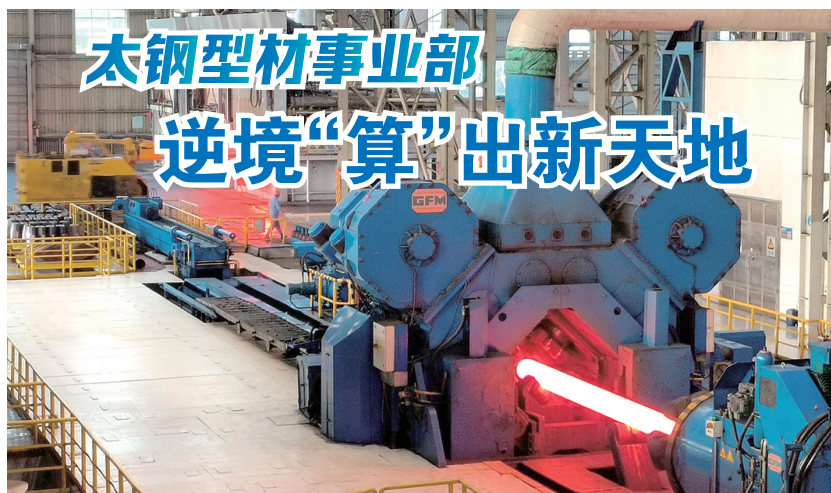
(上接第一版)本月,该部实现钢材日均装车452车,较上月有较大增幅。下一步,物流部将多措并举,推进精益管理,持续深化对标找差,引导全员树立长期过

“紧日子”“苦日子”的思想,强化“一切成本皆可降”的理念,做深做细做实降本增效措施,要把算账经营贯穿于物流运输组织的全过程、各环节。

(上接第一版)他们认为必须首先全线经营算成本,从关注上工序炼钢成本,到本工序控制成本,再到本工序细微成本。他们由原先只算本工序局部成本的思路,延伸到产品成本全要素的管控和优化,做到精细控制算细账。

“要想产品多挣钱,就必须干细致活儿。”炼钢工老张这样说。对于真空自耗炼钢工来说,把余头重量控制好,就是“算账经营”。在真空自耗冶炼中,电极余量的多少直接关系到生产成本,如何按照冶炼工艺精准控制电极重量,是至关重要的环节。为了精准控制电极重量,岗位人员从电极进入车间就开始“算账经营”,首先是精准测量电极重量,再根据测量结果精确计算、科学匹配假电极。其次电极放置也是关键,为精准放置在结晶器中央,炼钢工使用卡尺反复测量、调整,并在多人紧密配合下协作完成。冶炼过程进入封顶阶段后,参数波动开始增大,炉内弧光像一个小火苗,炼钢工要看懂这种“火语”,通过明暗变化判断余头重量,精准调整电流电压等参数完成冶炼。设备能够显示余头重量,但是作为“掌勺人”的炼钢工决定什么时候停止工艺,余头重量多1公斤,成本就会增加200元,操作偏差1分钟,成本就会增加1200元,要想高质量完成冶炼,就得会算账,算安全账、算质量账、算成本账。走进自耗车间,在金属料斗里整齐摆放着一片片余头,一支支自耗锭正在装车发运,2024年事业部一季度自耗锭产量与2023年全年自耗产量相当。这是炼钢工的心血和汗水,是对成本和效益的潜心追求,更是他们对公司“算账经营”理念的深入践行。

“全线经营算成本”做到了,接下来就是“锱铢必争算价格”了。型材事业



部精打细算过“紧”日子,力争让每一分钱都发挥最大的价值。以价格分析会对原料价格波动情况、市场供需以及竞争对手价格策略等信息进行逐一研判,将理论成本具体化、条目化,最大限度地核算出真实成本。面对型材事业部产品种类多、工艺路线多、交货状态多、特殊需求多等特点,成本办分层级进行价格研判,在做大账的基础上,做精做细小账,提升核心竞争力。在径锻作业区,热锯岗位增加红外测距仪实现在线定尺热锯切“一步到位”,消灭精整出厂二次锯切,目前在主要产品油井管坯已经实现,吨钢锯切102.3元/吨,原料到厂产品制造周期缩短至5天,生产效率大幅提升。同时,该作业区将成材率指标转化成班组岗位量化指标,使岗位操作工做到心中有“价”、手上有“度”,全面激发各班组、各岗位精心操作、控制成本的热潮。

“紧盯关键算利润”也是一个重要

环节。型材事业部坚持以利润为中心,经营团队紧盯高效益产品合同兑现、关键技术指标稳定提升、瓶颈工序环节效率提升等关键环节,算账经营保利润。针对高效益产品,利用钢轧联动及产销研平台,外部盯资源保供与用户资金到位,内部盯各工序流通环节。按照“早生产、早发运、早收益”的原则紧盯高效益合同兑现,重点盈利品种机车轴、无磁钢、油井管坯产销率均为100%,该三大产品快产快销,快速发运结算实现有现金的利润1199万元。苦练内功,不断提升技经指标,2024年技术经济指标进步率达到92%。组建“瓶颈工序攻关项目组”,紧盯瓶颈环节产能释放,按“一品一方案、一日一跟进”组织生产模式提升瓶颈工序生产效率,在瓶颈工序岗位,将计件制与“一人一表”深度融合,新的激励机制极大激活了岗位活力,一季度剥皮、修磨等瓶颈环节效率提升25%以上,有力地支撑了事业部盈利。

前面几项工作做好之后,“复盘检验算偏差”也是重中之重。型材事业部将“全过程复盘”聚焦为“关键点复盘”,以“牵牛牵鼻子”“打蛇打七寸”思维抓住重点、牵住核心、把握大局。他们定期召开生产经营暨对标找差分析会,对各产线主要产品和所有的无边际产品深度复盘,找出炼钢加工费、金属料消耗、轧锻加工费、成材率、金属回收等异常因素导致的成本运行偏差,及时纠偏,快速改善。通过复盘算账,列出清单持续改进,共计纠正6处运营偏差,明确了改进方向。

型材事业部总经理郭光宇谈到在推行“算账经营”和“一切成本皆可降”理念,全面落实“四化”“四有”部署的实践深有感触。他们总结出了四点体会:一是迅速转变观念,全员上下要牢固树立大成本意识,充分认识到炼铁、炼钢成本是轧材厂经营产品权重最高的成本,必须强化上下工序成本整体化;二是善于精打细算,型材事业部产品规模小、品种多、合金贵,要对炉料结构、成材率、废钢回收核算细算;三是推进差异经营,紧盯差异化管理产品市场、询单、到炼钢、排产组织再到发运生产经营全过程,做到有单必争、有单快干,实现颗粒归仓;四是提升算账能力,以月度复盘算成本、算价格、算命中率,聚焦问题量化工作清单,咬定目标,责任到人,做到持续改进。

为应对行业长周期下行,型材事业部将加快健全完善精算账、常算账、会算账的经营体系,应用以CE+为代表的数字化经营决策支持系统,增强算账经营能力和精益管理能力,全力构建新型经营责任制,在践行“四化”“四有”经营的道路上加装“新引擎”、奋力跑出“新业绩”。