

班前小课堂 提技大舞台

通讯员 张平



“更换皮带机的托棍，关键是人员如何运用撬棍，大家主要看这几个方面……”这是太钢炼铁厂三烧作业区班前会上，“技术能手”原海平正在给员工上班前十分钟小课堂的场景。

炼铁厂三烧作业区拓展延伸“六微”活动，创新班组“自主培训”管理模式，把管理和培训的着力点放在班组，设立班前十分钟小课堂，时间短

暂、内容集中，让“职工上讲台、培训到现场”，做到专业知识和技能提升进班组、实践操作到岗位、问题解决在现场，实现精准培训全覆盖。

“班前小课堂突出短平快，实际又实用，既不影响生产，又能从实践中学到新知识，我们都很喜欢。”岗位员工郭鹏飞说。

“我们注重理论讲解与现场演示、师带徒与自学练、技术提升与技能评审三个结合，积极提高职工的动手能力、实操能力和专业技能。”该作业区主管介绍。

为使班前小课堂成为员

工长期交流经验、互帮互学、技能提升的平台，该作业区实行老带新、高带低、点带面“三带”模式，让技术能手帮扶业务欠佳人员。

目前，三烧作业区拥有一批高级技师、技师、比武状元，呈现出技能人才年龄轻、职称高、专业能力强的良好趋势。该作业区进一步明确人才培养的目标、计划、措施和效果评估，为智能化人才培养提供制度保障。在评先评优上，用培训开发、考核评价、岗位使用、激励员工机制，为想干事、能干事、干好事的员工提供广阔平台。

阅读润心灵
书香满钢城

(上接第一版)山西省总工会一级巡视员韩丽珍、张亚琳，太原市人大常委会副主任、市总工会主席冯原平，太原市总工会党组书记、常务副主席段建生，太原市总工会党组成员、副主席康卫青，太钢集团总经理、党委副书记李华，太钢集团党委副书记、纪委书记汪震，太钢集团工会主席孟永全出席仪式。省总工会二级巡视员，省总工会直属机关各党委、总支、支部书记，机关干部，太原市总工会相关部门负责人，太钢本埠各单位工会主席、工会干事、女工委委员、太钢工会全体职工，以及离退休职工服务中心相关部门负责人和工作人员在现场参加了仪式。太钢集团工会副主席雷霖主持会议。

汪震在致辞中说，我们期望以“职工书屋”的挂牌运行为契机，发挥“职工书屋”的阵地作用、引领作用、带动作用，进一步推动公司全员形成崇尚文化、崇尚知识、崇尚阅读、崇尚学习的浓厚氛围，让浓浓书香溢满太钢，让广大干部职工静心阅读的身影成为太钢永恒的靓丽风景线。希望公司各级工会和相关职能部门，以充分满足和服务职工学习需求为目的，切实加强“职工书屋”的建设管理，深入调研、悉心听取掌握职工的需求，积极探索“职工书屋”新的建设、管理和服务模式，充分利用“职工书屋”等平台阵地，线上线下协同开展主题鲜明、形式多样的阅读学习活动，真正把“职工书屋”办好，办到职工心坎里，发挥出“职工书屋”的更大作用，为公司打造高素质职工队伍作出更大贡献。

康卫青在讲话中对太钢书屋的建成投用表示热烈祝贺，并提出了殷切期望。她说，太钢作为一个有着悠久历史和重要影响力的企业，一直以来高度重视全面提升职工素质，倾力为职工打造各类学习成长阵地。2008年，太钢职工图书馆就被授予太原市“职工书屋”，2009年被授予“中华全国总工会职工书屋”，同时通过开展各种读书活动增强职工之间的交流与互动，打造职工的精神文化家园，对于提升太钢广大职工素质，促进职工岗位成才，满足职工高品质精神文化生活需求都发挥了积极作用。希望太钢再接再厉，切实加强“职工书屋”的建设管理，积极赋予“职工书屋”新内涵，努力把“职工书屋”建设成为加强职工精神文化建设的有力载体，最大限度发挥“职工书屋”的功能，在职工中进一步形成崇尚文化、崇尚知识、崇尚学习、崇尚进步的浓厚氛围，为企业高质量发展构建坚实的强有力的人才支撑。

孟永全代表太钢集团接受太原市总工会领导赠予“太钢职工书屋”的书籍。

梁敬华、李华共同为“太钢职工书屋”揭牌。梁敬华为“太钢职工书屋”授予“省级职工书屋”牌匾。

随后，太钢职工以多种形式进行了阅读展示活动。与会嘉宾还参观了太钢职工书屋。



太钢尖山铁矿成品动力部以强化责任落实和工作执行力为抓手，对发现的设备缺陷按照“小缺陷不过班、大缺陷不过天”的原则及时进行消除，为设备的可靠运行提供保障，有效夯实安全生产基础。图为岗位人员进行巡查点检。

宋振琴 摄
郑惠文



(上接第一版)主会场内气氛庄严热烈。表彰大会开始，全体起立，奏唱中华人民共和国国歌。

汪震宣读了对技术比武先进、青年先进、精神文明建设先进、劳模先进的表彰决定。太钢技术状元代表、太钢文明单位标兵代表、太钢五四红旗团委(总支)标兵、太钢青年五四奖章获得者、太钢特级劳动模范、中国宝武金牛奖银牛奖获得者依次登上主席台，接受公司领导颁发的奖牌和荣誉证书，会场时时响起热烈的掌声。

李华首先代表公司党政向受表彰的先进集体和先进个人表示祝贺，向在公司各条战线上付出辛勤劳动的广大干部职工致以崇高的敬意。他指出，从2022年下半年起，钢铁行业进入了新一轮的下行周期，企业生产经营形势异常严峻。面对巨大的压力挑战，太钢积极践行中国宝武“四化”“四有”的要求，确定好过冬的经营方针，不断加大内部改革力度，推动各业务板块奋力争先，迸发活力。应当看到，在公司全体员

太钢集团召开庆“五一”迎“五四”表彰大会

工的共同努力下，太钢一季度取得了难能可贵的成绩，总体发展态势趋向向好。巩固来之不易的成果，以更大的努力创造新的业绩，是我们必须交出的答卷。我们要充分发挥先进典型的示范带动作用，引导全员以主人翁精神投入到应对危机挑战中来，快速锻造形成适应新发展形势的核心竞争力，实现太钢基业常青。

就进一步推动公司新的发展，李华强调了四点意见。一是要大力弘扬传承劳模精神，为建设世界一流不锈钢企业建功立业。新形势下，钢铁行业无论是工艺流程、技术装备还是生产制造，都在发生极其深刻的变革。要创造一流业绩，成为行业引领者，必须要有真本事、真功夫。劳模先进最突出的特点就是善于学习、永不服输，体现的是一种勇于创新、敢于突破的可贵精神。我们要大力倡导这种精神，密切关注行业、产业前沿新技术，勤学苦

练、深入钻研，努力做到敬业专业守业，加快提升自身能力，在努力创造一流业绩的共同目标下紧密团结起来，共同推动公司大踏步成长。二是要紧紧锚定重点任务，推动既定措施落地见效。太钢承担着中国宝武乃至中国不锈钢产业发展的历史使命。要坚持以创新为引领，以推动生产力全要素迭代升级为牵引，进一步加大研发投入，整合研发资源，高站位推进使命担当工程，全力打造以不锈钢材料为核心的原创技术策源地。要进一步强化公司各层级以市场为导向、以客户为中心的意识，转变经营观念，深入践行算账经营，让“算账”成为每位员工日常工作中的思维习惯和必备能力。广大劳模先进要带头践行公司重点工作任务，引导全员见贤思齐，砥砺奋进，为公司创造更大价值。三是要搭建成长平台，大力培养选树先进典型。要着力畅通员工发展通道，完善丰富管理、技

术业务、技能操作三个序列的岗位层级设置，加紧构建符合公司产业特征和生产经营实际的新型经营责任制，建立完善对应的考评激励约束机制，充分激发调动全员干事创业的动力。要充分激发青年员工活力动力，挖掘青年员工创新潜能，依托现有的战略预备班、中青班、青苹果等重点人才培养项目，不断强化人才培养。同时，要全方位培育和选树劳动模范和先进典型，用他们的先进事迹和创新精神，激励全员自觉践行宝武“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的企业精神和李双良“一心为公、艰苦创业”的工人阶级主人翁精神，立足岗位、奋发进取，为太钢高质量发展贡献智慧力量。四是领导干部要以身作则，带头发扬劳模精神。当前，公司正处于改革发展的关键时期，各级领导干部要强化大局观念，切实改进思想和工作作风，扎实推动公司改革发展。要大

兴调查研究之风，巩固主题教育期间形成的“四下基层”的好作风好做法，主动到市场和客户中去，了解我们的产品和服务还存在的问题，不断提高客户对太钢产品的信任度和满意度。要强化本质化安全水平，着力从增强安全生产意识、提高安全生产能力两个方面入手，补短板、强弱项，全力以赴确保各类隐患和风险有效可控，为公司改革发展和生产经营创造良好的环境，以实际行动和优异业绩迎接建厂90周年。

与会人员还观看了太钢五四青年奖章获得者、太钢特级劳动模范、中国宝武金牛奖银牛奖事迹宣传片，详细了解了他们的先进事迹，感受到了先进集体和先进个人忘我的奉献精神 and 奋斗精神。

大会在雄壮的国际歌中结束。

公司助理以上领导，公司各职能部门、业务部门、业务中心负责人，获奖代表在主会场参会。各基地、各单位党政工团负责人、获奖人员在分会场参会。