

太钢炼钢二厂节能降耗助推低碳增效

本报讯(通讯员 刘宝宝 张涛)太钢炼钢二厂能源环保作业区多措并举,积极推进能源的节约及回收再利用,强化全员节能意识,助推企业低碳增效。

该作业区一是积极调动广大职工提高节能降耗的积极性、主动性和创造性,从本职岗位出发,从点滴做起,将能耗指标逐级分解到岗位、班组、员工,指标层层分解、责任层层落实、绩效层层考核、活力层层激发。二是不断优化设备和工艺技术,深入寻找余热回收等方面的挖潜环节,不断降低能耗指标。在煤气回

收方面,积极制定和采取有效措施,不断优化煤气回收工艺,持续改进设备,提高煤气回收水平。三是在南北区除尘岗位开展煤气回收劳动竞赛活动,激发职工劳动热情、创新活力,把节约能源、降低能耗、提高效率、保护环境等工作落到实处,南北区煤气回收水平不断提高,取得显著成效。四是在节水、节电方面,加强设备点检和维护,及时排查、处理现场设备和动力介质管道的跑冒滴漏现象,并实施北区排污水回收利用改造。利用南区公用系统检修时间,对南区除尘风机冷

却水管道进行更换,对烟道排管漏点进行补焊处理,避免漏流。对蓄热器液位精准控制,避免高液位大量放水,减少水资源浪费。五是在满足节能与环保、生产和除尘双确保的前提下,根据现场生产实际情况及时调停风机或降低风机转速,以达到降低除尘电耗的目的。

该作业区通过开展以余热回收、节水、节电等方面为重点的节能降耗工作,经过精细化管理、设备及工艺持续改进和岗位职工精心操作,节约了能源,改善了现场环境,降本增效取得明显成效。



《太钢集团以改革创新推动高质量发展纪实(上、下)》刊发后,太钢炼铁厂党委组织广大党员干部和职工群众认真学习,在行业下行周期坚定职工的自信力量。图为学习场景。 毛彩霞 摄 任敬文

变废为宝! 焦炉荒煤气余热“变身”

(上接第一版)9#焦炉70孔炭化室的余热上升管全部投用后,每年可产0.6MPa~0.8MPa的饱和蒸汽9.9万吨

供后部利用,可有效降低焦化工序能耗,改善焦炉炉顶区环境温度,降低化产回收系统循环氨水量20%~30%。焦炉上

升管余热回收项目的正式投用,不仅有助于推动焦化厂节能减排再升级,更有助于推动太钢绿色低碳长远持久发展。

硅钢事业部“谋深、落实、学新”

(上接第一版)深化专题研讨交流,成立工作专班,明确各项任务的责任人和完成时限。通过制定方案、层层动员、逐级部署,迅速将学习教育的目标要求传达到每一位党员,确保活动在基层一线得到有力推进,努力营造“学党史、强党建、促发展”的浓厚氛围。

多措并举助学,确保入脑入心。开展党纪学习教育至今,硅钢事业部两级党组织采取集中学习、专题研讨、三会一课等多种形式,引导党员干部深入学习党规党纪,增强纪律意识。在参加太钢集团党纪学习教育读书班时,部党委主动自我提级,将B层级及以

上人员和关键岗位、有业务处置权的党员纳入参培范围,确保每一名党员干部教育“不缺位”、学习“不掉队”,进一步学习纪明纪守纪,切实将思想和行动统一到公司部署上来。

强化警示教育,注入廉洁动力。5月10日至5月16日,硅钢事业部党委结合工作实际,采取分批分次的形式组织近300名党员、有业务处置权和关键岗位人员前往太钢渣山公园廉洁教育基地开展“学条例 明规矩 看警示 知敬畏”党纪学习教育主题党日活动。活动中,硅钢事业部广大党员逐一参观学习了“初心不渝”“廉在钢城”“利剑高悬”“廉彩纷呈”四个单元。部党

委主要负责人采用文字介绍、图片展示、视频、展播等形式为大家进行讲解,教育引导该部党员干部要时刻保持清醒头脑,严格遵守党纪法规,常怀律己之心,常思贪欲之害,常修清廉之德,并以违纪违法案例、忏悔实录、沉浸式体验来警示贪腐之害,正反双向教育广大党员干部时刻保持清醒头脑。

下一步,硅钢事业部党委将继续深入推动党纪学习教育走深走实,进一步明方向、立规矩、正风气、强免疫,营造积极健康、干事创业的良好环境,切实把学习成效转化为推动硅钢事业部高质量发展的实际行动。

(上接第一版)把基层议事作为重要工作纳入党建工作,引领职工群众广泛参与议事活动,在党组织领导下,做到因地制宜出实招,精准施策办实事,形成党的领导纵向到底、横向到边、全面覆盖的工作格局。

“三项措施”搭台,创新议事新模式。一是构建议事队伍。探索建立“3+X”一核多元议事主体模式(一核,即以“事业部工会+党支部+职能部门”三级架构为议事核心主体;多元,即议事提案涉及的覆盖面包括生产经营、安全发展、能源环境、后勤保障、职工权益等),明确“谁负责、谁办理”的落实机制,推进议事提案的高效闭环。二是打造议事阵地。搭建“1+8”的议事平台(“1”是指事业部党委阵地,“8”是基层党支部阵地),打通“大平台”与“小切口”的双向通道,深入践行“四下基层”,用心服务破解难题,做到倾听职工发声、回应职工呼声,全面畅通诉求渠道。三是关注议事群体。进一步聚焦核心科技人才、一线职工、女职工、青年职工等特性群体,开展专题议事、专人议事的面对面交流,准确把握他们最关注、最迫切的现实问题。

“五步流程”议事法,展议事新成效。以双月制“员工议事日”座谈会为有力抓手,优化精简规范议事程序,建立“收、研、议、督、馈”(收集提案、会前调研、专题议事、监督落实、议事反馈)五步议事法,并以“回头看”的方式提升落实议事提案的服务质量和水平,充分保障职工群众的知情权、参与权、监督权,做到件件有回音,事事有结果。例如结合炼钢工工作服实际使用情况,科学判定并重新编发了劳保用品相关制度,调整发放周期以满足职工劳保用品的需求;快速解决职工提出的关于停车场路灯照明亮度不够诉求,为周边上百名职工出行创造便利条件,做到让职工“心”安,让作业“行”安。

取“智”于民、用“治”于民。型材事业部工会通过创新议事“135”新模式,全力解决职工关切的“急难愁盼”的问题,办成一批民生实事好事,在提升职能部门为群众服务能力的基础上,不断引导职工主动参与企业发展建设,激发基层职工内燃力,实现共建共治共享,让每一名职工都成为助力型材事业部高质量发展的参与者、实践者、分享者。

(太钢型材事业部)

『135』议事模式激发基层内燃力



为强化护卫队全体员工劳动纪律,加强工作作风,塑造良好形象,结合党纪学习教育,近日,太钢保卫部护卫队开展夏季军事训练。在训练期间,迎新街院区执勤人员展现出了良好的形象,吸引了过往群众驻足观看。

段希男 摄

