

地勘公司(智维中心)落实野外作业防火工作

本报讯(通讯员 谭勇)在目前森林高火险期,地勘公司(智维中心)在做好动火检修防控工作的同时,组织各基层单位积极开展防火设备设施的保养维护,全力做好防火工作。

地勘公司(智维中心)组织应急扑火队队员对车辆、灭火炮、灭

火器等防火机具进行维修更换,确保灭火机具性能保持最佳状态,在意外发生火情时能够及时处置。

据了解,为做好野外作业防火工作,地勘公司(智维中心)抢前抓早,要求各中心维修人员做好野外动火硬措施,清

除动火点周边可燃物,严格执行一人动火,四人防护。参检人员不吸烟、不点火,作业前根据不同环境精心组织、周密部署,采取切实有效的防范措施,全力抓好野外作业防火各项工作,坚决保障人民群众的生命财产安全。



太钢型材事业部面对复杂的宏观经济环境和严峻的钢铁行业形势,坚持“四化”“四有”,聚焦“成本、效率、活力”,不断在改革中谋划高质量发展。图为职工正精心工作。

程峰摄



让货运“走得了”变“走得好”

(上接第一版)实现包括水运业务平台将以“一个平台,宝武

流可视的跟踪监管、全场景覆盖的业务支撑、社会承运商的海量资源及降本增效的管理工具。

务平台将以“一个平台,宝武流可视的跟踪监管、全场景覆盖的业务支撑、社会承运商的海量资源及降本增效的管理工具。

(上接第一版)李华对去年以来太钢法治与合规工作取得的进步予以充分肯定,并就做好今年工作提出了五点意见。一是要坚决以习近平法治思想为指导,坚持党的领导不动摇。各级党组织要进一步学懂弄通做实习近平法治思想,充分发挥企业党委的领导作用,把党的领导贯穿合规管理全过程,统筹谋划经营业务与法治合规工作,不断提升依法合规经营管理水平。二是要高度重视法治与合规工作的重要性。当前钢铁行业已进入以减量调结构为主要特征的深度调整期,钢铁市场供需弱化的局面将长期存在。面对同质化竞争异常激烈和行业长周期下行趋势,太钢在穿越寒冬过程中将面临越来越多的风险考验,也为法务合规管理带来更大的挑战。太钢要通过不断深化改革,锻长板、补短板、固底板,打通束缚新质生产力发展的堵点卡点,走出“舒适圈”,在体系运行上发力,大力加强法务合规管理,有效防范经营风险,为企业穿越寒冬提供坚实保障。三是要强化领导责任,带头树立法治合规意识。“兵无将而不动,蛇无头而

太钢召开2024年法治与合规管理工作会议

不行”,领导干部要充分发挥“关键少数”作用,学习法律法规,掌握企业各项管理制度,带头按流程履职、按制度办事、按体系运行,以上率下,做好表率。要认真落实国务院国资委下发的《中央企业违规经营责任追究实施办法》,坚决做到违规追责。法治与合规管理部门也要围绕中心、服务大局,不断研究新课题、解决新问题,从制度、机制、方法上实现合规管理工作PDCA循环提升,为公司提高依法决策、合规经营能力提供支撑。四是要高度重视招标采购,为算账经营创造价值。规范的招标采购是实现算账经营、降本增效的有效手段,要扩大公开招标的范围,增加招标的竞争性,充分实现“应招必招”“能招尽招”,凡是具有充分竞争性、具备招标条件的项目、服务、物品采购,都要去招标。要提高招标采购管理能力,进一步完善制度、规范流程、细化监督,持续提升招标采购透明度,变“要我招标”为“我要招标”,让招标

成为我们的自觉行动。五是全面梳理合同条款,规范合同审查流程,维护公司利益。从反映出的一些问题来看,我们在合同管理上存在不少漏洞,合同条款签订不严谨,保护性措施不足,给企业带来不必要的风险和损失。法务合规部与各合同相关单位要严格对合同进行再梳理,规范合同审查流程,加强监督检查,推进合同文本标准化,健全经济合同履行情况的全过程跟踪机制,推动法务工作与经营管理的有效融合。刘鹏飞就落实本次会议精神,强调了几点意见。一是各单位要利用专题会、工作例会等形式传达好本次会议精神。各级领导、业务管理人员尤其是主要领导干部要提高法治合规工作理念,树立法治合规是最根正苗红的算账经营的工作思维,通过强化领导班子定期学法用法、组织员工参加公司组织的各种法律培训等举措,不断提升全员法治素养,增强依法合规办事的本领。二是要

不断夯实法治与合规基础。法制合规建设是机制变革的红线和底线,要以体系化的思维来推进法治合规工作,继续在风险识别、绩效评价等方面下功夫,在法务、合规、内控、风险管理协同运作机制上发力,通过组织体系内审、外审等,找差距、补短板,让合规体系更加有效运行。三是要对标找差。法务与合规部要逐项分解指标,责任到人,坚持问题导向,选准标杆,补齐短板,不断夯实法治与合规工作基础,力争在2024年法治绩效更上一层楼。四是要加强队伍建设。各单位要高度重视合规管理员甄选,加强素质提升培训,让合规管理员有能力做好合同、决策和制度的初步审核工作,让前线听得见炮火的人指挥战斗时无后顾之忧,确保重大决策、重要规章制度、重大合同审核率达到100%。法务与合规部要快速转变理念思维,主动求变,由“被动法务”向“主动合规”转变,积极牵头建设大合规体系,担当太钢集团合规管控“守夜

人”和“吹哨人”职责,将未来可能的诉讼损失风险尽全力消灭在合同管理环节,通过智慧合同管理系统的建设,努力实现100%合同标准模板,100%合同在线,100%合同法务审核,100%合同业务、法务、财务同频共振。五是要加强招标采购管理。切实以国有资本看家人的觉悟推动应招尽招,能招则招,真招实招,招标透明化,程序规范化,决策高效化,真正将招标采购做成算账经营的一把利器。会议以视频会议的形式召开,公司各职能部门、业务部门、业务中心、太原基地各单位负责法治与合规工作领导、合规管理员、合同管理员、法务与合规部全体管理人员在主场参会。外埠各基地、各矿山单位分管法治与合规工作负责人、合规管理员、合同管理员视频参会。会后,法务与合规部利用一天的时间,对《太钢集团2024年合同管理重点工作》《诉讼管理工作》《加强合规管理,实现算账经营》等法务与合规部工作模块进行了宣贯,对《民法典》合同编司法解释进行了专题培训。

(上接第一版)增强学习教育的主动性、计划性,抓好统筹谋划、组织协调和工作推进;设立综合管理组、学习宣教组、机关指导组,明确各小组工作职责和分工安排,认真落实各项重点任务,确保学习教育各项工作高效运转、有序推进,为党纪学习教育提供坚强组织保障。

多种方式,突出重点,促进纪律规矩入脑入心。《中国共产党纪律处分条例》是管党治党的重要基础性党内法规,该部门本着“标尺清晰,校准行动”的准则,制定学习计划,以“新旧对照”“学用结合”的方式,利用常委会、中心组学习由领导干部领学,发挥领导干部领学促学示范带动作用;聚焦年轻干部、关键岗位干部等重点对象分层分类开展学习教育,并且每季度向党组织汇报一次学习工作情况,推动学习教育“精准滴灌”;各支部利用“三会一课”、主题党日、宝武微学院、国资e学等平台,拓展学习党章、党规,将党纪文献串联起来学,进一步深化对忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识,强化纪律意识,促进学习入脑入心。

融入日常,抓在经常,确保学习教育见行见效。在工作群建立党风廉政信息平台,定期发布纪律条例解读、廉洁小贴士,每月下发党规、党纪学习材料,及时发布最新典型案例通报;组织观看警示教育片《持续发力纵深推进》,深化以案促改促治,教育引导公司广大党员干部举一反三、引鉴自照,敬畏知止;不定期对采购、仓储物流、质量管控等环节进行现场抽查;每季度开展一次智慧监督,对系统中各环节数据进行抽查比对;对结算环节和安全管控环节开展专项监督;通过一系列的措施释放“严”的信号,营造从严氛围,确保学习教育见行见效。

该部门表示将以党纪学习教育为契机,把责任扛在肩上,把工作抓在手中,确保党纪学习教育取得扎实成效,切实把党纪学习教育成果转化为推动公司高质量发展的强劲动力。

采购中心(太钢国贸)见行见效 紧绷纪律之弦