

太钢尖山铁矿 严格材料管理实现节支降耗

本报讯(通讯员 杨得玉)太钢尖山铁矿自动化室采取多项举措严格控制材料管理,促进材料管理科学化、精细化。加强材料使用管理。自动化室抓好材料计划上报工作,根据月度检修计划,材料费消耗指标及单位库存量,合理编报材料需求计划,并注明物资名称、规格型号、数量及到货时间,确保账、卡、物相符。加强材料回收管理。自动化室建立废旧物资回收库,严格考核验收,杜绝丢失浪费。每月组织一次回收情况验收考核,为加强材料回收管理控制,还执行以旧换新制度,对更换的材料及配件,除一次性使用

的材料外,必须先交旧料,后批新料。加大材料管理考核力度。对各班组未按规定执行,造成材料积压、损坏、报废、短缺、丢失的行为,室部将严格按照规定对管理人员及班组长进行处罚,切实提高管理人员和班组长责任心和工作质量。



太钢岚县矿业公司坚持“三管三必须”,践行“区域为主、专业为辅”“以我为主、现场为王”的安全管理思路,健全完善安全生产责任制,全面推进全员安全履职能力提升。图为职工正在对磁性铁进行磁选研究。
牛玉凤 摄

太钢 15 个项目荣获 全国发明展览会奖项

★ 金奖 ★

- 一种低光泽度不锈钢面板材料的制备方法
第一发明人:莫金强(技术中心)
用于制造表面粗糙度 Ra≤5μm 的双相不锈钢热轧中板的方法
第一发明人:李国平(技术中心)
用于降低球团矿膨胀率的方法
第一发明人:范建军(技术中心)
一种聚丙烯腈基纤维、聚丙烯腈基碳纤维及制备方法
第一发明人:韩笑笑(钢科公司)
0.05mm 以下精密不锈钢带张力辊组主从控制系统及方法
第一发明人:胡尚举(精密带钢公司)

★ 银奖 ★

- 一种球磨机螺旋喂矿装置及其使用方法
第一发明人:何铁牛(代县矿业公司)
碳纤维上浆装置及方法
第一发明人:王思思(钢科公司)
一种干喷湿纺聚丙烯腈基碳纤维原丝的预氧化方法
第一发明人:杨晗(钢科公司)
一种皮带助卷器移动轴承在线快速更换装置和更换方法
第一发明人:黄波(宁波宝新)

★ 铜奖 ★

- 一种超高强度无缝钢管的制造方法
第一发明人:王博文(钢管公司)
300 系不锈钢宽厚冷板形控制方法
第一发明人:孟保功(不锈冷轧厂)
奥氏体不锈钢硬态板的轧制方法
第一发明人:王月香(不锈冷轧厂)
一种车轮钢中加入稀土元素的方法
第一发明人:郝旭明(炼钢一厂)
一种高炉开炉料联合计算中测算填充料线的方法
第一发明人:巩黎伟(炼铁厂)
一种电渣熔炼用大端面电极坯高效起弧的方法
第一发明人:刘佳伟(型材事业部)

“小小手环”画出关爱老人“同心圆”

(上接第一版)太钢物流部、不锈冷轧厂、炼钢一厂的志愿者们给前期朝阳社区收集到有需要的老人免费发放了为他们“私人定制”的“防丢手环”,每个“防丢手环”里隐形的信息记录着老人的姓名和紧急联系人电话,若老人在外迷路时,身边的社会爱心人士就可以查看手环上老人家

属的联系电话,帮助迷路的老人安全回家。现场除了发放手环外,志愿者小分队还组织了套圈游戏,让老人们在轻松愉快的氛围中了解如何预防走失和应对紧急情况。此次“手环行动”得到了社区老人的广泛好评。许多老人表示,“防丢手环”不仅让他们感到安心和放心,也

(上接第一版)落实区域安全负责制,学好用好重大事故隐患判定标准。按照公司《关于开展学好用好重大事故隐患判定标准的通知》安排和“区域安全负责制要求,通过分类分专业研讨、在线学习、专项解读,相关人员按要求参加属地政府、宝武集团组织开展的重大事故隐患排查能力和安全生产履职能力提升研修班等,加深对重大事故隐患判定标准的理解和掌握。各单位组织开展多种形式宣讲,营造学好用好重大事故隐患判定标准的良好氛围。单位分管负责人以及安全生产管理人员要带头主动学习,将适用本单位的重大事故隐患判定标准融入管理制度、岗位规范、点检标准和专项安全检查表,并对照组织开展排查整治,确保学习取得实效,排查整治深入彻底。要进一步推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”工作,减少“3D”岗位,切实提升现场本质安全化水平。扎实开展本攻坚三年行动,深入排查整治厂内机动车辆和起重吊运风险隐患。各专业管理部门落实“三管三必须”原则,严格按计划做好推进落实、

太钢部署“安全生产月”活动

过程检点、监督检查和服务指导,坚决把各项工作落实到位,通过补短板、强弱项,提升本质安全化水平。持续开展深入开展起重吊运和厂内机动车辆风险隐患专项排查整治,对工作落实情况进行“回头看”,重点对起重机械各类安全保护装置的安装情况和功能精度完好性再次检查确认,对起重机械检修、技改施工过程严格安全管控,对吊运作业过程习惯性违章现象进行重点歼灭;对厂内机动车辆特别是各类生产性车辆声光报警装置及转向、倒车或转弯语音提示系统、倒车影像等安全装置安装情况进行再排查,对车辆作业活动区域凸面镜、频闪警示灯具、安全警示、限速标识、照明、硬隔离等设施以及生产现场人机分离措施的落实情况进行再确认,确保风险受控不发生同类型事故。深入开展典型事故案例警示教育教育活动,提升职工安全风险意识。各单位要以“安全生产月”活动为契机,建立开展典型事故案例警示教育的长效机制,

针对各作业区域主要安全风险,精心选择学习观看内容,编制学习计划,组织职工利用周安全日活动或专题学习等集中学习,从6月份开始原则上每月学习不少于2个案例,循环学习不限次数,促进职工主动识别本岗位作业场所存在的主要安全风险和防范措施,让安全警示教育“入脑入心”。管理人员按照领导干部上讲台、“人人讲安全,培训到现场”工作要求,每月至少讲述1次案例。务实开展“落实全员安全责任护航安康”劳动竞赛,调动职工劳动热情、创新活力和创造潜能。各单位党政工团推进“落实全员安全生产责任制护航安康”劳动竞赛;各级专业技术和管理人员落实“三管三必须”职责,加强源头治理和分级管控,推进重大事故隐患动态清零;党政工团各级领导人员和协作供应商单位管理人员发挥“一岗双责”效能,落实好全员安全生产责任制监督考核奖惩机制。织密标准化作业、精细化管理和规范化监督的安全网格,

全面保障职工安全健康权益,护航全员安康。开展形式多样的安全文化宣传教育活动。充分利用公司内网、《太钢日报》、微信公众平台等载体广泛进行“安全生产月”主题宣传。各单位要积极组织职工参加“避险逃生演练科普视频”展播、“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”网络知识竞赛、线上避险逃生公开课、避险逃生知识竞答、“畅通生命通道”系列疏散逃生演练、“避险逃生训练营”短视频新媒体展播、“危急时刻之生命英雄”应急科普趣学、网络知识答题、“主播走一线”“线上安全知识抢答”等全国性安全宣传教育培训活动和宝武集团组织的“宝武安全生产大讲堂”“安康护航”及“健康宝武”行动专题培训活动。各基地积极参加属地应急管理部门组织开展的“安全宣传咨询日”和安全宣传“五进”等活动。各单位要紧密结合安全生产风险特点,聚焦短板弱项,以贴近基层、贴近现场、贴近员工、贴近实际为导向,精心策划“安全生产月”活动方案,动态总结推广好的做法,及时发现问题并纠偏,确保活动质量和效果。