

太钢东山矿织密安全生产“防护网”

本报讯(通讯员 高爱忠)太钢东山矿认真贯彻落实公司安全工作要求,扎实推进安全隐患大排查大整治工作,织密安全生产“防护网”,筑牢职工安全健康“防火墙”。

该矿坚持“人民至上、生命至上”“安全生产是可控的,零工亡是可以实现的”理念,切实把安全生产工作放在首位,结合安全生产专项整治三年行动、安全生产提升年行动、“强党建促安全”专项行动和季节特点,召开了专题会议,制定了安全隐患大排查大整治方案,成立了矿长为组长的大排查大整治领导小组,下发了有限空间、外包、设备检修等10个类别的检查表,层层压实责任。并加大宣传教育力度,通过会议、周安全活动、微信群等平台做好安全形势任务教育,

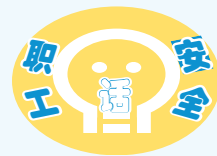
使每一名职工都清醒认识当前的安全生产形势,组织职工学习研讨近期宝武系内的事故案例,开展了森林防火、白灰眯眼等专题培训,警钟长鸣、常抓不懈,绷紧安全生产这根弦。

该矿本着从严从细从实的原则,从各单位自查、矿领导带队专业检查、值班值守检查抓起,三向发力,全面“把脉会诊”,精准“对症下药”,坚决扛起安全生产责任。一是利用现场检查和视频回放等有效手段,增加夜查人员,引深“三反”歼灭战,提升全矿职工的安全素养和能力,力促全员全流程遵章守制、规范操作。二是结合季节特点,矿领导带领专业检查组对排土场、边坡、构建筑物、皮带机转运站、皮带机沿线支架、成品作业区地坑皮带展开检查,全力避免和防范

地质灾害造成的损失。三是安全专业人员以动火、起重吊运、有限空间等作业活动为重点,对照集团公司“九确认”相关要求,深入开展自查自纠,查找短板和不足,做好管控措施和安全旁站,严防事故的发生。四是按计划推进安全风险分级管控体系建设,对检修工器具、设备设施、生产操作活动、物料存放场所、工业气体、生产工艺、技改施工等危险源辨识对象的第一类、第二类危险源进行再检查、再辨识、再确认,把安全生产措施不折不扣细化实化到各环节、各岗位。五是针对安全隐患,相关人员提前进行分析研判,制定防范措施,坚决做到防患于未然。六是矿纪委对检查整治工作全程跟进,坚决杜绝不作为、慢作为现象发生。

未雨绸缪抓安全

刘宝宝



人们常说:“亡羊补牢,未为晚也。”但在安全工作中“未雨绸缪”远胜过“亡羊补牢”。事故的发生只是短短一瞬间,可永久的伤痛却将伴随出事者一生,会给家庭、企业、社会带来巨大损失。所以,在生产中,更要有“未雨绸缪”的工作态度,把一切安全隐患消灭在萌芽状态,切实有效避免安全事故发生。

“海恩法则”告诉我们,任何事故发生绝非偶然,都是有端倪可寻。纵观所有安全事故,都不是无中生有,而是有一定发展轨迹的。如平时工作中的疏忽大意,心存侥幸地违反操作规程;工作态度不严谨,对工作抱有“无所谓”“没什么”“下次改”等消极侥幸的心态;工作起来大大咧咧、马马虎虎,安全意识淡薄;口号喊得响,行动很缓慢,说着一套,做着一套,看似小问题,日积月累就演变成了大问题……只有自己认识到安全的重要性,严于律己,不断提高自己的安全技能,遵守安全操作规程,做到“四不伤害”,杜绝“三违”发生,时刻对各类风险和隐患保持高度警觉,真正把安全工作做细、做精、做全,把安全隐患消灭在萌芽状态中,筑起坚固的防范之墙,才能遏制事故发生。

安全生产是我们工作的基石,更是我们生产生活的保障。俗话说得好,“基础不牢,地动山摇”。要夯实安全管理基础,把安全工作做实、做牢,与其“亡羊补牢”,不如“未雨绸缪”。只有我们每一名职工都把安全作为一种责任,积极消除各种隐患,筑牢安全工作“防火墙”,安全生产才能得到充分保障。



太钢尖山铁矿为从根本上消除事故隐患,防范各类事故的发生,组织开展清查事故隐患大排查,并实现闭环管理。图为电工技术人员对高压电室进行排查。
郭旭壮 摄



太钢举办庆祝建厂90周年劳模先进事迹报告会

(上接第一版)他们对工作忠诚,对事业挚爱,勤勤恳恳地在自己的岗位上耕耘,释放光与热,他们的奋斗故事迸发出令人振奋的奋进力量,激励着广大职工以求真的态度、务实的作风,为太钢高质量发展贡献力量。

报告会还特别邀请全国五一劳动奖章获得者、原炼钢一厂职工曹天明,全国劳动模范、原炼铁厂职工谢东生,全国劳动模范、原技术中心研究员王玉玲作为劳模代表来到活动现场。王玉玲代表劳模作事迹分享。

公司双良传人代表、炼钢二厂职工孙少南宣读倡议书。

汪震在讲话中指出,太钢即将迎来建厂90周年。90年的发展凝聚着广大劳动者艰苦创业、开拓进取的辛勤和汗水,同时也造就了一大批以全国劳模李双良为代表的先进典型,在实践中形成了一心为公、艰苦创业的主人翁精神,这种精神在一代又一代太钢人身上薪火相传,生生不息。就进一步弘扬好劳模精神,他强调了三条意见。一是要深刻理解劳模精神的内涵,教育引导广大职工对标劳模、学习劳模、争当劳模。弘扬劳模精神就是要学习劳模先进身上那种勇于担当、舍我其谁、不达目的誓不罢休的进取精神,学习他们直面问题、碰真碰硬、敢于斗争、敢于胜利的拼搏精神,学习他们脚踏实地、知行合一、善做善成的实干精神,学习他们默默无闻、任劳任怨、踏实肯干、不计名利的奉献精神,这些都是李双良精神最集中的生动体现。要进一步讲好他们的奋斗故事,传播好他们的优秀品质,引导广大职工崇尚劳模,砥砺奋进,营造风清气正的良好氛围。二是要深入践行劳模精神,以学促干,引领广大职工在公司高质量发展中再立新功。太钢要建设世界一流不锈钢企业,就需要劳模精神的引领。我们要进一步弘扬劳模精神、劳动精神,带领广大职工在科技创新、品种开发、质量提升、市场扩展、降本增效上努力创新创造,精益求精,引导广大职工树立知难而进、攻坚克难的精气神,发扬“革命加拼命”的劲头,扛起责任担当,努力破解公司发展难题、提高经营质量和经营绩效,以新作为推动公司高

质量发展取得新成效。三是要厚植先进典型成长沃土,进一步激励广大职工争做新时代干事创业的奋斗者。劳模先进能取得傲人的业绩,一定和他们自身的勤奋努力息息相关,但更需要各级组织提供发展机会。太钢的高质量发展呼唤更多先进典型快速成长,要进一步完善人才成长配套机制,构建起常态化的工作机制和充满活力的职工进步成长氛围,引领广大职工积极投身建设世界一流不锈钢企业的伟大事业中,以吾辈之力量,铸不锈钢之荣耀,以实际行动和优异成绩迎接建厂90周年,向着百年太钢的辉煌目标奋进。

公司各单位党委副书记、工会主席,党群部长、宣传干事、工会干事,公司工会宣教文体部全体人员,公司党委宣传部、公司党委组织部相关人员在现场参会。本次劳模先进事迹报告会,将陆续开展“弘扬劳模精神凝聚奋进力量”太钢庆祝建厂90周年劳模工匠走基层、进班组宣讲活动,让一线职工近距离感受劳模精神,学习劳模,以劳模为标杆,凝聚起更加奋进的磅礴力量。

质量发展取得新成效。三是要厚植先进典型成长沃土,进一步激励广大职工争做新时代干事创业的奋斗者。劳模先进能取得傲人的业绩,一定和他们自身的勤奋努力息息相关,但更需要各级组织提供发展机会。太钢的高质量发展呼唤更多先进典型快速成长,要进一步完善人才成长配套机制,构建起常态化的工作机制和充满活力的职工进步成长氛围,引领广大职工积极投身建设世界一流不锈钢企业的伟大事业中,以吾辈之力量,铸不锈钢之荣耀,以实际行动和优异成绩迎接建厂90周年,向着百年太钢的辉煌目标奋进。

公司各单位党委副书记、工会主席,党群部长、宣传干事、工会干事,公司工会宣教文体部全体人员,公司党委宣传部、公司党委组织部相关人员在现场参会。本次劳模先进事迹报告会,将陆续开展“弘扬劳模精神凝聚奋进力量”太钢庆祝建厂90周年劳模工匠走基层、进班组宣讲活动,让一线职工近距离感受劳模精神,学习劳模,以劳模为标杆,凝聚起更加奋进的磅礴力量。



太钢复合材料厂焙烧作业区氨水站原有电机、料位计、压力变送器等设备电源线均采用普通软管进行保护,存在安全隐患,近日将所有普通软管进行更换,消除了火灾爆炸隐患。图为复合智维中心电工在进行线管更换。
王国庆 摄