

太钢炼铁厂算好降本经营账

本报讯(通讯员 张楠)今年以来,太钢炼铁厂生产保障作业区深入贯彻公司算账经营理念,认真落实降本增效工作,算好经营账,取得显著成效。

该作业区通过开展“算账经营、降本增效”活动,让职工进一步了解公司目前面临的形势和节约增效工作的重要性、紧迫性和长期性,树立忧患意识、危机意识和责任感,

使员工养成“从小事做起,节约一度电、一张纸、一滴水”的良好习惯。

同时,采取优化物流运输方式,提高运输效率,降低运输成本;通过建立科学的库存管理制度,合理安排库存,降低库存成本;利用工业废水进行现场抑尘洒水、清扫马路等,对现场用水设施进行远程控制改造,降低水资源的消耗;通过作

业效率的提升和生产计划调整,对用电设备严格管控,大大减低设备运转率;调整生产节奏,错峰用电,进一步压缩用电成本。环比2023年,今年前四个月,作业区在工业循环水和生活水用量上,分别下降23.4%和66.32%,用电量下降8.37%。此外,该作业区还对废旧设备、零部件维修改造,回收再利用,为该厂节省费用。

太钢鑫磊公司组织采矿区排土场地质灾害隐患排查,着眼疏通排水夯实路基,紧盯填方软基路段、边坡护坡等重点部位开展全方位排查,对新建的排水渠进一步强化巡查管护,毫不放松做好防汛和防范工作,推动各项安全措施落地落实,确保采矿区安全生产。
李悦 摄



太钢档案工作有序高效

(上接第一版)2023年是中国宝武档案工作“十四五”发展规划承上启下的一年,也是太钢档案管理迎来变革的一年。依据中国宝武和太钢集团对档案管理工作的要求,为推动“十四五”时期太钢集团档案事业高质量发展,构建高效、优质的档案业务一体化运行体系,提升档案管理水平,优化人力资源配置,有效地推动太钢档案管理信息化建设,2023年太钢集团启动了“档案一级管理”工作,将太钢股份公司主厂区范围内的11个二级单位和4个职能部门档案室统一划归共享服务中心管理,相应二级单位和职能部门不再设置档案室。各单位各类档案留存年代久远,数量巨大,档案人员更换频繁,使档案整理清点、电子台账著录、移交接收工作十分艰巨。共享服务中心迎难而上,详细规划工作流程、制定时间节点、明确档案接收要求,并做好与各相关单位的沟通与指导,确保了档案“账物相符”“目录规范”“交接有序”,大力夯实了档案一级管理工作的基础,优化了室藏档案数量及结构,加大了利用效果,确保了档案与实物相符,推动了档案数字化进程。

2023年共享服务中心组织开展了全公司范围内馆、室藏各类档案的清点、鉴定工作。鉴定工作严格按照国家及企业相关法律法规,通过专家、技术人员鉴定,对已到保管期

限的档案进行鉴定,对已无留存价值的档案进行统一集中销毁。共鉴定各类档案97233卷,鉴定可销毁档案35064卷。档案销毁是档案管理工作的重要环节,也是工作难度较大的一个环节。面对约3.5万卷的待销毁档案,公司指定由炼钢二厂作为太钢集团内部定点销毁单位,可以有效地保障待销毁档案全程不出厂,全程受监控,全程销彻底,确保了档案销毁工作有序、安全、保密、低成本地开展。

2014年11月太钢档案信息化建设项目上线运行,实现了与原太钢OA系统、ERP系统、法务系统的对接及数据交互,覆盖到集团公司一万多OA用户,为公司的档案管理工作做出了巨大贡献。目前该系统已在线使用10年,其功能与现有主流网络软硬件环境不匹配。2024年5月经与中国宝武档案中心请示协商,现正在开展智慧档案覆盖太钢文书、会计档案的前期准备工作。为提升档案管理水平,推进档案智慧化管理进程,同时解决目前在企业内部因采取“双套制”归档模式,造成档案库房有效库容不足,以及“双套制”带来的成本高、效率低、工作量大的问题,近期,太钢档案推行了“项目档案纸质单套与电子档案同步归档”的管理模式。这一模式的推行,是档案管理模式的创新,更是为太钢档案逐步过渡到“电子档案单套制”

管理的实践与探索;是在实际管理过程中发现问题解决问题,在实践中进行思考并转变传统观念,切实推动“电子档案单套制”管理步入正轨、有效运行,加快推进电子档案管理创新发展的重要举措。

自2013年太钢集团首次将档案专业纳入公司职工标准化操作技术比武到2023年,已成功举办六届竞赛。从开创太钢档案技术比武先河,到如今已将此项作为档案人员业务素质提升的基础性工作,太钢档案工作通过技术比武为档案人员的业务素质和实际操作能力的提升搭建了一个崭新的学习、交流和展示的平台,增强了全公司上下对档案工作的认知度,激发了档案管理人员的积极性,强化了档案标准化管理意识,形成了“学业务、比本领、强素质”的良好氛围。

2024年太钢档案管理工作将主要围绕全面开展档案数字化和提升创新意识、开拓创新思路及依托共享平台构建多元化、便捷化、有效化服务体系重点任务开展工作,以构建高效的档案业务一体化运行体系,推进档案信息化建设为目标,以扎实的工作作风、严谨的工作态度、创新的工作精神,推动中国宝武档案工作成为“全国一流、央企领先”,助力中国宝武实现构筑共享数字化服务新生态、成就企业高质量发展新格局。

太钢炼钢一厂： 守好安全生产“主阵地”

(上接第一版)全面领会习近平总书记关于安全生产重要论述的精髓要义,切实把理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法。

以演练锻能力。开展“畅通生命通道”宣传演练行动,以应急知识宣传、专项安全排查、自救互救技能培训、应急技能竞赛、应急演练为主要工作,鼓励岗位职工、协作方人员主动学习应急知识,提高异常状态下应急处置能力,强化岗位职工各类安全意识,增强职工应对突发事件的避险能力。

以标准推规范。分类分专业研讨、在线学习、专项解读,加深对重大事故隐患判定标准的理解和掌握程度。厂各级管理人员带头主动学习研究重大事故隐患判定标准,增强学习运用的主动性、自觉性,将有关内容作为各作业区安全生产检查和事故隐患排查的重点,建立健全长效机制,确保学习取得实效,排查整治深入彻底。

以整治求实效。通过对厂内车辆排查、起重吊运等专项整治,对生产作业现场进行拉网式全面检查,针对重包指吊位、非重包指吊位、遥控天车确认点、视频监控、安全装置等进行检查,确保起重机械各类安全保护装置的安装情况和功能精度完好,提高现场安全度,提升职工安全意识,确保职工健康。

以案例为明镜。要求作业区每月学习不少于2个案例,并进行循环学习,促进职工主动识别本岗位作业场所存在的主要安全风险和防范措施,让安全警示教育“入脑入心”,结合主要安全风险,运用岗位安全风险描述的方式分析应当采取的安全防范措施、应急措施等,并能够主动确认、验证安全措施落实的有效性。通过学习讨论,让安全防范意识“发自内心”。管理人员要按照领导干部上讲台、“人人讲安全 培训到现场”工作要求,每月至少讲述1次案例。立足实际安全风险,深入剖析讲解典型事故案例,牢记事故惨痛教训,正确树立规矩意识、摒弃违章冒险作业等不良习惯。

以竞赛促提升。按照公司“全员安全责任护航安康”劳动竞赛要求,深入落实危险源风险降值、隐患排查治理,标准化班组、安全意识及应急管理等内容,强化安全管理体系能力。同时,按照炼钢一厂安全劳动竞赛要求,围绕遵章守纪、安全知责履责、爱岗敬业、安全文化建设等内容,调动职工参与积极性,持续提升基层基础安全管理水平。

以文化树意识。以答题竞赛活动、安全演讲活动、青安示范岗以及视频、漫画、诗文、格言警句等征集,使全体职工积极参与到各类文化活动中,通过安全文化的开展,使职工全员、全方位、全过程提升本质安全,以文化聚力、树力,筑牢安全“盾牌”。

(太钢炼钢一厂)

太钢不锈钢冷轧厂： 绷紧安全生产“思想弦”

(上接第一版)领导干部带头学习宣讲和专题研讨,交流持续改善安全体系、夯实基础管理的工作心得,把理论学习成果转化为推动工作的创新思路、务实举措、有效方法,扎实开展各项安全生产工作,为下半年安全生产打好坚实基础。

二是开展警示教育。利用周三活动日、班前会等开展“安全生产大家谈”“以案普法”等活动,组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、典型案例解析片和“全民安全公开课”等,树牢安全发展理念。组织全员开展事故警示教育反思活动,观看有关典型事故案例动漫,围绕如何防控安全风险、防范类似事故谈认识、谈感受,提升安全生产意识。

三是开展“畅通生命通道”宣传和演练专项行动。开展全方位的“畅通生命通道”专项排查治理工作。各职能室按照专业分工针对生产现场、化验室等地上地下的“安全通道”“设备点检通道”“工艺点检通道”“紧急疏散通道”等开展专项排查治理,重点排查整治占用、堵塞、锁闭消防通道、疏散楼梯、安全出口等各类生命通道问题。对通道设置不符合标准规范、疏散指示标识和应急照明、指示灯缺失或损坏等问题,以及人员密集的车棚违规停放充电等事故案例宣传和违法违规行为曝光与纠正,确保“生命通道”畅通无隐患。同时举一反三,围绕现场全覆盖无死角扎实开展巩固提升行动以及重大事故隐患专项排查整治行动,完善警示标识和图示,在操作室、作业岗位、作业场所醒目位置张贴安全逃生出口(或避灾路线)、岗位应急逃生路线图,确保应急通道、消防通道畅通,为职工创造安全有序的作业环境。

(太钢不锈钢冷轧厂)