

栉风沐雨践初心  
守正创新续新篇

「一五」时期的太钢  
向中型特殊钢联合企业转变

纪念太钢建厂80周年大事纪实(三)

从1953年起,开始执行国家建设的第一个五年计划,集中力量进行工业化建设成为“一五”计划的重点任务之一。

进入“一五”时期,太钢的生产经营已经初具规模。1953年初,太钢已有炼焦、炼钢、炼铁、电炉、薄板、轧钢、耐火、修造、运输、安装等生产和辅助部门。这期间,太钢不锈钢的生产继续取得新成果。1953年1月,太钢冶炼高铬耐热不锈钢成功;1955年8月,太钢试制成功我国第一张热轧不锈钢薄板,标志着太钢的不锈钢生产水平得到新的提高。

1954年1月,太钢开展以建立技术责任制为核心的管理制度改革,组织编制近60万字的《太钢职责条例》。这本制度的汇编,为太钢提高管理水平、促进生产发展提供了重要的制度保障,成为太钢迈向现代企业管理的起点。

这期间,太钢开始着手发展硅钢。1953年1月,太钢试轧0.3毫米硅钢片成功。1953年6月,正式大量生产低硅钢。1954年4月,太钢成功轧制出中国第一张热轧硅钢片。1954年11月,重工业部指示太钢生产硅钢,供应鞍钢生产电机硅钢片。1955年5月,电机硅钢片试制成功。1956年11月,太钢试制成功做变压器用的热轧高硅钢板。

“一五”期间,太钢其他特殊钢产品开发也取得可喜成果。1954年3月,太钢试制38XA和OX锻钢成功。1954年4月,太钢开始试制纯铁。1954年11月,太钢试制成功炮弹钢,开始了太钢军工钢生产的历史。1955年12月,太钢试制成功纯铁、合工钢。1956年10月7日,《人民日报》报道,鞍钢、天津钢厂、太钢联合试制低合金螺纹钢(25锰硅)成功。

“一五”期间,太钢不断实施改造和建设,扩大生产能力。1954年12月,从唐山钢厂迁至太钢的两台8吨电炉及其附属的输电工程建成投产。1955年2月,新建两座8吨电炉投产。1955年3月,薄板车间增加酸洗设备。1956年2月,耐火材料部分厂扩建后投产。1957年10月,三号平炉扩大为100吨。到1957年11月,又先后增建了金工、运输、铸造等辅助车间。

1955年7月,重工业部向国家提交《太钢扩建方案及设计任务书》,建议将太钢建成一个大型特殊钢厂。同年9月,国家批准了这一建议,并指出要在总图上按110万吨规模预留发展余地。1956年7月,冶金部按照规划,决定太钢两期扩建工程于1962年一并建成。将太钢扩建为100万吨生产规模。

1957年8月19日,太钢扩建的第一个工程——1000毫米初轧机工程破土动工,由此,太钢开始了大规模的扩建工程。

1957年,太钢当年产钢23.5万吨,生铁20万吨,钢材18.2万吨。此时的太钢,已能冶炼不锈钢、硅钢、纯铁、冷墩钢、子弹钢等136个钢种,轧制1639个钢材品种。这一时期,太钢电炉炼钢水平居于全国前列,钢材优质比、合金比显著增加,太钢向中型特殊钢联合企业的转变进一步加快,为恢复和发展国民经济作出了重要贡献。

(太钢融媒体中心) 图片由 丰曜宇 提供



炼钢车间生产场景

## 支部共建聚合力 党建引领促发展

### 尖山智维中心与尖山磨选作业区开展支部共建主题党日活动

本报讯(通讯员 李志峰)为实现党组织优势互补,党建与安全双融双促,充分发挥基层党组织和广大党员推动发展、凝聚人心、促进和谐的作用,努力构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局,近日,尖山智维中心党支部与尖山铁矿磨选作业区党支部联合开展“物体打击伤害应急处置应急演练”主题党日活动。

当天下午,在支部书记的带领下,两个党支部二十多名党员和入党积极分子共同参与应急演练活动。活动前,尖山智维中心党员、蓝天救援队队员王宏斌就物体打击发生伤害应急处置专业知识进行讲解和演示。

演练模拟磨选主厂房检修过程中

发生“物体打击伤害”,应急处置组成员接到通知后,立即赶赴现场开展前期施救。参演党员按照救援人员的指引迅速有序组织应急处置。在处置过程中,大家按照应急预案提供的标准动作就地开展包扎、固定、搬运,在安全抵达空地后,再次与相关部门联系确认,及时转运伤员让伤员得到进一步的治疗。

活动结束后,双方党员在演练现场进行了总结交流。此次支部共建主题党日活动的成功举办,将进一步推动矿山智维中心与属地矿山操、检双方的合作向更深层次拓展。党员同志们纷纷表示将以更高标准要求自已,用实际行动为矿山安全生产增色添彩。



图片新闻

为了扎实落实《太钢集团能效标杆创建工作方案》,近期太钢技术中心铁前检测所,紧紧围绕创建目标,认真开展能效标杆示范验收相关工作,针对涉及的相关检化验项目,严格标准化操作,积极申报CNAS认可评审,从而为确保能源数据“真实、准确”提供可靠支撑。图为开展原燃料中原煤灰分项目能力验证。

贾静摄

## 太钢岚县矿业公司多举措推动管理效能提升

本报讯(通讯员 牛玉凤)太钢岚县矿业公司聚焦重点工作,创新活动载体,健全完善制度体系,扎实提升基层基础管理能力,推动管理效能提升。

完善基础管理体系。扎实推进“双基管理”专项提升行动,围绕“基层建设、基础管理、基本活动、基层文化”,做好对标找差异、对标杆找差距,加强精益管理,严控合规风险,着力提质增效,进一步健全完善岗位作业过程标准化、岗位规程标准化、现场环境标准化、行为举止标准化体制机制,全面夯实基层基础管理。

争先创优选树标杆。积极开展“双基”管理提升优选案例征集活动,从本质化安全能力、质量控制水平、现场管理改善、技术工艺改进等各方面进行探索,形

成典型实践和优秀成果。要推进星级作业区创建与评选,制定示范级作业区推进计划,按节点落实。持续推进标准化作业区、标准化班组建设,结合安全生产标准化建设、“五位一体”标准化班组建设,建立基层标准化管理体系,提升基层自主管理水平。

全面推进“全员改善日”活动。确定周一为“全员改善日”,各作业区要围绕生产经营管理的难点和现场管理存在的问题,要突出一名党员就是一面旗帜,充分发挥党员先锋模范作用,带动全员提报改善提案,向专业管理部门反馈跟踪进度。同时,专业管理部门要设立奖励基金,每季度组织评选优秀改善提案,及时激励,充分调动全员参与改善的积极性。