

太钢炼钢一厂

开展主题党日活动传承红色基因

本报讯(通讯员 薄丽丽)为提升纪检监察人员的政治素养和业务能力,推动纪检监察工作深入开展,炼钢一厂纪委按照公司纪委学习教育工作要求,近日组织党支部书记、纪检委员、党员代表40余人,赴太原解放纪念馆牛驼寨烈士陵园,开展了“传承红色基因、永葆清正廉洁”主题党日活动。

缅怀革命先烈,接受红色教育,是增强党性修养,提升政治素养的有效方式,也是教育党员干部严于律己、防微杜渐、永葆廉洁的重要方式。炼钢一厂纪检监察人员和党员干部,以“传承红色基因、永葆清正廉洁”为主题,在太原解放纪念馆前,向烈士纪念碑敬献花篮,默哀先烈,深切缅怀,并重温入党誓词。在烈士

纪念碑前,党员代表、纪检委员们讲述廉洁故事、朗诵廉洁诗词,聆听和感受老一辈无产阶级革命家艰苦朴素、廉洁自律的故事,教育党员干部铭记历史,永不放弃清廉作风。在纪念馆展厅,通过追忆太原解放奋斗历程,大家再一次受到了思想上的深刻洗礼,表示在新的历史时期,更要保持艰苦朴素、清正廉洁的作风,并将这一作风继承和发扬光大,在思想建设和作风建设上永葆清正廉洁。

通过此次廉洁主题党日活动,使炼钢一厂纪检监察人员和党员干部更加清醒地认识到,只有全心全意从职工利益出发,不谋私利,才能实现真正意义上的传承,才能为炼钢一厂的高质量发展提供更坚强的政治保障。

栉风沐雨践初心

守正创新续新篇

曲折中前行——太钢的两次扩建

纪念太钢建厂60周年大事纪实(四)

太钢的第一次扩建,恰逢全国大炼钢铁的大背景。1958年8月1日,太钢扩建的第一个工程——1000毫米初轧机工程建成投产。1958年9月1日,太原钢铁厂更名为太原钢铁公司。太钢将国家有限投资集中办了三件大事,这就是著名的“高焦电”(1053立方米高炉、65孔焦炉和2.4万千瓦热电站)三大工程。其中,1958年7月,65孔大型焦炉(3号焦炉)工程破土动工,1960年1月出焦;1958年8月,新建1053立方米高炉(3号高炉)开始施工,1960年1月高炉竣工出铁;1958年10月,2.4万千瓦热电站工程开工,1959年12月竣工投产。三大工程的建设,标志着太钢向着年产100万吨钢的大型特殊钢联合企业发展迈出了重要一步,为扩大规模、增加品种、提高质量创造了重要条件。

与此同时,太钢的产品开发也取得长足进步,到1960年,钢种数扩大到400余种,已经能大批量生产军用软磁钢材、电镀扁钢、大炮用钢、军工及航空用不锈钢耐热和合金结构钢板。

1961年,太钢根据中央“调整、巩固、充实、提高”八字方针,大幅削减基建项目、压缩精简职工、加强生产和财务管理。通过整顿,太钢生产形势逐步好转。

随着全国工业系统形势逐步好转,1964年4月,冶金部编制《太钢扩建补充设计任务书》,并于1965年获国务院批准,确定太钢发展规模为年产120万吨优质钢,目标是把太钢建成我国大型特殊钢联合企业。之后,一批停工项目复工建设,又新一批项目,这也称作太钢的“第二次扩建”。至七十年代末,太钢先后建成了第三、四、五、六、七炼钢厂,第二炼钢厂及真空冶炼车间、钢铁研究所、煤气站、制氧站、峨口矿、东山矿等配套工程。但由于“文革”影响,到1976年,太钢虽已成为当时全国最大的特殊钢生产基地,却仍然没有达到年产百万吨钢的目标。

太钢第二次扩建的一个显著特点,就是在中央的支持下,着手引进世界先进技术装备,以提高不锈钢等特殊钢品种的生产能力。期间,在国家支持下,太钢先后引进可逆式冷轧机、20辊冷轧机,兴建不锈钢冷轧厂并于1970年12月投产,对于消化国外不锈钢生产技术装备、提高不锈钢的大规模生产能力进行了有益的探索。同时,引进1700毫米炉卷轧机和2300毫米二辊、四辊轧机,建成万能热轧板(中板)工程;从国外引进的50吨电炉、50吨氧气顶吹转炉和1万立方米制氧机先后投产。

到上世纪七十年代末,太钢形成了包括6吨氩氧炉、50吨电炉、50吨氧气顶吹转炉、2300mm四辊可逆式中板轧机、1700mm四辊炉卷轧机、1450mm八辊可逆式冷轧机和二十辊冷轧机在内的不锈钢生产装备,不锈钢生产线开始打通,太钢具备了一定的不锈钢生产能力,不锈钢规模生产的雏形初现。

1977年,太钢向省委提出《扩大企业自主权的十六条意见》,得到批准,企业有了更多经营自主权。随后,太钢进行了一系列企业管理改革,在恢复稳定生产的基础上,再次推进了旨在形成百万吨规模的配套工程,包括4号65孔焦炉、三台3200立方米/时制氧机、二钢厂一号600吨混铁炉等。同时,太钢着手调整产品结构,扩大特钢新品种,大力发展特殊钢。经过一系列努力,1979年,太钢钢产量首次突破百万吨大关。至此,经过30年的艰苦奋斗,太钢终于成为年产100万吨钢的大型钢铁联合企业,揭开了太钢特钢发展的新篇章。(太钢融媒体中心) 图片由 丰曜宇 提供



新时代 新思想 新目标 新征程

为进一步引导全体职工准确把握当前面临的形势和一段时间内的工作重点,形成上下一心、团结一致的良好氛围,太钢东山矿成品作业区通过周例会主管讲、专业人员专题讲、班组长早会讲等方式,引导职工明形势、知危急、聚合力,以攻坚姿态投入到各项工作中。图为综合事务员专题讲解《太钢集团以改革创新引领高质量发展纪实(上下)》。

高爱忠 摄 刘婷婷 文

太钢不锈钢热轧厂团委： 织密安全生产“防护网”

(上接第一版)安全法规制度宣讲。为不断引导团员青年树牢标准化作业意识,该厂团委邀请热轧厂安全专家为团员青年开展安全法规制度宣讲。通过生动的案例和详细的讲解,让团员青年们深刻认识到安全法律法规的重要性以及违反规定可能带来的严重后果。在宣讲过程中,团员青年们聚精会神地聆听,认真做着笔记,积极与专家互动交流,现场氛围热烈而有序。通过此次安全法规宣讲,团员青年纷纷表示,在今后的工作中将更加严格地遵守安全法律法规。

安全警示教育+“反违章”安全承诺践诺签名活动。组织团员青年观看了安全生产月主题宣传片以及热轧

厂1月至5月生产现场典型违章案例,观看结束后,团员青年们围绕“安全事故带给我们哪些警示”“违章会给自己和家庭带来怎么样的后果”进行了讨论发言,并表示在今后作业过程中将严格遵守各项操作规程,确保实现全年零违章目标。开展了“反违章”安全承诺践诺签名活动。首先由青年代表带领全体青年进行安全承诺宣誓,宣誓结束他们庄重地在横幅上签下自己的名字,这不仅是一个简单的签名,更是一份对安全的坚定承诺。通过签名活动,青年们展现出了对安全生产的高度责任感,他们将以实际行动践行承诺,杜绝违章行为,为企业的安全运行保驾护航。

(太钢不锈钢热轧厂团委)



1969年3月,由瑞典引进的50吨电炉(2号电炉)建成投产