

“铁算盘”的故事

通讯员 桑志超



古语云：“泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深”。算账经营也是如此，在太钢热连轧厂2250机动作业区卷取区域，职工姜健就是这样一位算账巧手，而他在作业区还有一个响亮的名字——轧线上的“铁算盘”。

“降本有我，有我必胜”。在笔记本首页，姜健这样写道。2250线现场打捆机全天候保持高强度频繁动作，钢卷行至打捆区域，温度仍然保持在五六百度以上，特殊工况决定了打捆机设

备备件精度高、造价贵、维护难度大，特别是打捆机夹钳，作为频繁动作的易损件，新制一件进口件就需要好几万，给降本工作带来极大阻力。

“怎么办？”姜健一边敲着计算器一边念叨着。为了拿下这个“耗费大户”，他更是白天扒图纸、看现场，晚上出方案、订计划，尤其到了夏季，现场逼人的热浪更是炙烤的人汗流浹背，而为了找到延长夹钳使用周期诀窍，他更是连续在现场观察分析，有时衣服甚至出现一股奇怪的“烤焦”味。就是凭着这股子韧劲，他终于完成了打捆机夹钳不出厂自主修复攻关，通过夹钳国产化改造，实现备件利用最大化，仅夹钳一项，一年就能节省下来近40万。

“算账经营”没有最好，只有更好。打捆机夹钳国产化后，姜健又瞄准了打捆机核心部件机头机械设备国产化改造，为了保证价格、寿命、性能三者之间最优性价比，他一遍遍在现场进行调试记录，办公桌前，相关数据记录和笔记本、草图就擦了一尺多厚。为了算好成本账，一件件小备件他都要捋清并算上好些遍，最终，打捆机机头顺利完成了机械设备100%国产化，并实现长周期平稳运行，带来经济创效达百万元以上，为全厂生产经营带来了看得见的真金白银。

“功成不必在我，功成必定有我”。在算账经营的道路上，姜健的故事还将继续，也注定精彩！



近日，地勘公司（智维中心）对代县智维中心干部职工开展安全培训，进一步加强管理人员“一岗双责、知责履职、失职追责”意识，着力提升员工安全技能和素养，紧绷安全维检弦。图为培训场景。

张德胜 摄

太钢集团召开2024年风险管理工作会议

（上接第一版）2024年，太钢风险管控能力特别是抗风险能力正在经历前所未有的挑战，公司将持续优化风险管控体系，不断加强专项风险治理，更新完善内控矩阵，不断提升风险防范和化解能力，为企业高质量发展保驾护航。

经营财务部、矿业中心、太钢万邦、宝钢德盛分别进行风险防范专题汇报。

就进一步做好公司风险管控，李华强调，一是必须把风险防控放在极为重要的位置。有效化解前进道路上的风险挑战是我们保持战略定力、勇毅前行的底气所在。全公司上下要站在事关太钢生存发展的大局高度，深刻认识全面风险管理是企业应对日趋复杂的外部环境和适应市场经济规律的客观要求，要牢牢抓住全面风险管理这条“生命线”，在有效应对各项风险挑战中，把握主动权，推动太钢各项事业发展行稳致远。二是要突出抓好关键领域风险防控。各单位要敢于暴露问题，善于解决问题，持续开展内部风险自查工作，做好事前防控，要突出重点、以点带面，在关键领域和薄弱环节上下功夫，高度关注市场风险，毫不松懈防范财务

风险，科学把控投资风险，严控贸易风险，加强安全风险管控，确保关键领域风险防控到位。三是要以箭在弦上的备战姿态，全面提升太钢整体抗风险能力。要坚持居安思危的忧患和如履薄冰的谨慎，常存戒慎之心，牢固树立积极主动的风险观，做到未雨绸缪、主动进攻、提前化解，打好防范和抵御风险的有准备之战。四是要持续完善全面风险管理的“三道防线”，做到守土尽责，违规问责。各子公司是风险防控的责任主体，应从源头上把控风险，切实承担合规经营、风险防控的“第一道防线”。各职能部门作为“第二道防线”，要积极开展监管和服务职能，厘清边界、明确规则、健全本专业职能管理制度，持续完善内控、合规、审计、监察的全面风险防控责任。巡察办、审计部、纪检监察部作为“第三道防线”，要磨亮利剑，发挥独立监督作用，将风险、合规纳入相关审计、巡视项目的监督重点，形成监督合力，提高监督效能。

为落实好本次会议会议精神，刘鹏飞强调，一是各单位一把手要切实承担起风险防控第一责任人的重担，亲自组织分析、亲自谋划设

计、亲自检点落实，夯实安全、环保、生产经营、信访舆情等风险事故的底线，确保公司无论是穿越寒冬还是建设世界一流企业均可以平稳运转。二是各单位要始终如一坚持如履薄冰、如临深渊的紧迫感，做好风险梳理、风险管控顶层设计、体系建设和责任分工，以科学的理念和方法来应对和防范风险，通过体系健全、监督评审、制度完善、流程优化、平台监控等措施持续建立健全风险识别、风险评估、风险应对、风险监控及持续优化的风险防控体系。三是全公司上下要坚持问题导向、目标导向和结果导向，强化底线思维，各单位要实现三个确保，即确保合规经营、安全运营、依法纳税、价值投资，确保“新增风险事件为零，存量风险事件消减”，确保太钢集团上半年时间过半任务过半，为圆满完成全年各项经营绩效目标奠定坚实基础。

本次会议以“现场+视频”方式召开。各职能部门、业务部门、业务中心、太原基地各单位负责人及风险管理人员在主会场参会，外埠各基地、各销售分公司负责人在分会场参会。

太钢焦化厂：应对高温开“凉方”

（上接第一版）作业区对区域内的防暑降温设施自查自纠数十项问题。专业维保人员在职能室的安排下对全厂防暑降温设施逐台排查，认真做好清洗过滤网，添加氟利昂等空调保养工作。进入夏季以来，该厂工会一方面结合“安全生产月”活动要求，利用电子屏、看板、工作群等多种形式大力宣传预防中暑的小知识，一方面组织职工代表对全厂防暑降温工作的开展情况进行监督检查，就存在的药箱台账不完善、防暑药品短缺等问题当即要求责任作业区整改。针对职工提出的个别岗位需要增加降温设施当场予以答复解决，经厂工会协调沟通相关职能室，汽水和纯净水比以往提前了十多天，送到岗位职工手中。防暑药品已全部发放到了岗位职工手中，下一步该厂还将对高温岗位职工开展送清凉慰问活动，做实做细防暑降温工作。

太钢尖山铁矿：撑起关爱“遮阳伞”

（上接第一版）同时在最高温时，作业前通过爆堆上喷水，减少扬尘，作业中溜井作业不间断喷淋，道路洒水及时降温，加大植被洒水养护，确保成活率。同时还在现场为职工配备了冰糖绿豆水，矿泉水等充足物资，确保职工安全度暑。

调整急救药品配置确保急救有效。尖山铁矿工会针对公司关于急救药品配置方面有可能引起不同体质人群用药过敏的安全问题，取消了感冒灵、阿莫西林等药品配备，而是按照安全管理部门的要求，在急救药品中新增了仁丹、十滴水两种急救药品，共完善了2024年25种急救药品。尤其是针对矿山早晚温差大，寒暑交替频繁的问题，增加了防暑温馨提示，利用各单位的工作群提示职工少吃寒凉食品，夜间注意做好保暖。

绿矿建设出成效职工幸福指数攀升。今年在尾矿坝监控室值班的小李时常把幸福二字挂在嘴上，逢人就把自己岗位夸一顿。原来去年投运的尾矿库在线监控室不仅设备更换一新，而且用上了上万元的空调，像他这样的岗位今年还有很多。采矿每天为新栽种的树苗浇水，绿树成荫，温度要比往年同期稍低1-2度。磨选现场的水幕墙，既美化了环境又为火热的夏季增加了丝丝凉意。提运作业区实现了井下无人值守，职工们夏天穿着绒衣作业成为了历史。职工们幸福指数不断攀升的背后是矿山锲而不舍的环境治理决心和关心关爱职工的初心。

科学发放防暑降温饮品助降温。矿工会在征求职工意见的基础上，针对职工们平均年龄偏大、血糖升高人员较多的问题，及时调整防暑用品种类，在配备上减少了糖类物资的发放，增加了绿豆、苦荞茶等职工喜爱的用品发放力度，满足职工防暑降温需求。