

太钢炼铁厂能环作业区

全力做好防暑降温工作

本报讯(通讯员 鄧小丽)

近日,太原地区持续出现的高温天气,给现场作业人员的安全和健康带来了不利影响。太钢炼铁厂能环作业区通过压实管理责任、落实防暑措施、完善应急预案等举措,全力做好防暑降温工作。

压实管理责任。该作业区明确各班组抓防暑降温的工作责任,并督促各岗位结合本单位工作特点制定防范措施。该作业区负责人经常深入各岗位开展

专项督查。

落实防暑措施。该作业区要求各班组严格实行“抓两头、歇中间”的避高温措施,合理控制现场作业时间,尽量避免高温时段进行巡检专项作业;同时该作业区工会委员与各区域作业长跨区域互检降温设备,及时发现问题,解决问题,形成台账,持续做好跟踪,确保各设备在高温天气下的平稳运转;为现场作业人员熬制绿豆水、提供凉茶和常用防暑

药品。

完善应急预案。为应对高温天气可能带来的意外情况,该作业区及时发布相关天气预警信息;各个班组也根据夏季生产特点,制定了相应措施和预案。此外,该作业区班子成员严格执行领导带班跟班制度,带班领导针对夏季现场作业人员易疲劳、易中暑、易发生事故的特点,重点做好员工行为观察工作,一旦发现中暑症状,尽快安排离岗就医。

(上接第一版)先后参加了由太原市人民政府、中国技术交易所主办的《国家可持续发展议程创新示范区科技成果路演》活动、山西省土木建筑学会举办的《山西省第三届“华凯”杯混凝土材料设计大赛》和山西省建材工业协会举办的《GB175-2023通用硅酸盐水泥》标准宣贯培训,加大了新型建材分会的宣传力度,带动了分会和其他协会的交流合作。会员单位就《粉煤灰基高强聚合物预制件及保温材料开发与应用》山西省重点研发计划项目进行深入探究,促进了行业科技成果转化和产学研深度融合。在固废原料的自有优势下,开发了新型绿色低碳胶凝材料,并与会员单位进行了推广应用,拓展了行业内产品领域,加强了协会内的互惠互利,合作共赢。

环科山西积极推进山西省建材工业协会新型建材分会的发展、壮大,在增强行业创新驱动能力,推动行业数字化网络化智能化绿色低碳发展,凝聚行业力量、服务会员单位等方面做了大量工作。环科山西将继续组织新型建材分会全体会员单位,以协会作为资源和市场的共享平台,加强会员单位之间的学术交流、经验推广、合作联系,充分发挥纽带桥梁作用,提升分会凝聚力,促进分会的协同发展,营造良好和谐发展氛围,助力建材行业综合竞争力跃上新台阶。(环科山西)

省级荣誉!环科山西实力上榜



太钢岚县矿业公司:

“算账+经营”,刻在每个人骨子里的DNA

(上接第一版)于勘探、开采,铁粉和球团加工,以及销售环扣为一体的岚县矿业公司,传统的降本增效已经很难带来突破性的变革,需要一种全新的思维方式应对这一挑战。

全盘统筹、工艺改革
效益贯穿始终

浮选作业区作为选矿系统的最后一个工序,决定着整个选矿产品质量与产量的输出。传统的生产组织运行模式是以磨磁作业区为中心,职工的关注点是工序,而没有把产品产量、质量作为落脚点。从去年开始,岚县矿业公司突破传统思维束缚,打开思路,以全工序共同为浮选作业创造条件为导向,及时发现问题、科学分析原因,将过去以磨磁为中心的生产组织运行模式改变成以浮选为中心的生产组织运行模式,打破以往各工序间或多或少“各自为战”的现象。选矿部自动化室主任工程师赵圣奎介绍,通过对浮选专家系统的投入研发,现在可以百分百地远程控制药剂剂量,不仅提高了浮选金属回收率,还降低了药剂单耗,更提高了人事效率。

磨磁工序成本在选矿工序成本中占比很大,其中半自磨机作业率、磨矿电耗、钢球单耗、衬板单耗等技术经济指标,对于磨磁工序降本增效尤为重要。选矿部主任侯向泽拿出今年3月份生产班的“一人一表”介绍说:“我们将‘一人一表’作为降本的第一抓手,把各类技术经济指标全部分解纳入管理、技术、岗位人员的‘一人一表’,每月进行打分,并与绩效分配直接挂钩,

极大地提高了全员降本的积极性、主动性和创造性。”今年一季度,半自磨机作业率比去年增长2.7个百分点,半自磨机故障率比去年降低0.28个百分点,铁精矿产量完成211.21万吨,较预算超产11.21万吨,比去年同期多产10.49万吨。

说起成本管控,磨磁作业区副主管肖雄头头是道。他介绍说,磨矿电耗在磨磁作业区可控工序成本中占比50%,是降本的重点。他们除了优化磨机钢球充填率、降低旋流器循环负荷、改造料仓集矿皮带的大功率电机外,一个很重要抓手就是通过降低半自磨机功率来降低磨矿电耗。为此,他们会根据原矿料仓料堆粒度分布特性,合理选择集矿皮带运行台次进行配料。“不大不小,刚刚好”的矿石入磨,半自磨机的功率才会“刚刚好”。在这样的管控下,一季度,磨矿电耗完成28.34kwh/t入磨,比去年下降了0.4kwh/t入磨,节约电费约93万元。

精益管理、提质增效
亮出“降本”实招

绝对的精益管理带来了绝对的经营效益。推行“算账经营”以来,每个部门都毫不示弱。为最大限度降低生产成本,球团部用“显微镜”的思维探索实验,将管控重点落脚在过程管控上,以小时工艺单耗超标为抓手,及时做出分析调控。为了能赶上最优指标数据,球团部主任孙建忠有相当长一段时间夜不能寐。他回忆说,“只要单耗指标高,我一闭眼那些数据就在眼前转悠。”接下来的那段时间,孙建忠每天都会扑在

生产现场,千方百计寻找降本“良方”。在通过指标横、纵相间的对比,对球团加工成本构成的8个主项35个子项展开攻关后,终于精准找出单项成本增、降的关键贡献点,为工艺过程管控提供了科学精准指导。

除了设备降本外,球团部更是将安全生产放在重中之重。该部严格落实对标对表的标准化点检,重点抓专业管理(技术)人员和岗位的点检执行情况。现场出现故障后倒追逐级点检人员履职情况,对虚假点检造成设备故障的给与500-5000元的经济处罚,2023年下半年单体设备故障次数较上半年减少41次。通过推行设备精细化点检、操作、维护,燃料、耐火材料、电耗、水耗等7个单耗项明显下降,一季度球团加工成本较预算降低11.47元/吨,球团产量较预算增加3.54万吨,更体现出安全生产就是最好的降本,杜绝事故就是最大的增效。

设备稳定了,生产效率提高了,“1+1>2”的综合效应也有了,职工们是乐在心头、喜上眉梢。“一人一表”中一项项的考核压力,通过职工们自己想办法、寻对策、出主意式地“破圈”,让“算账+经营”的理念早已深入人心,在整个矿区也蔚然成风。

智能“联盟”、创新创效
探索极致效率

“电网告警窗显示2#主变102-1隔离刀闸变位告警,马上去现场检查确认。”水电作业区主管王月芦正在室内通过电脑屏幕前的数据给“保罗”下达指令。开门、抬头、前进……只见身披

银灰色战袍,身高只有80公分左右的“保罗”正顶着机灵呆萌的脑袋、伸缩自如的脖颈,有条不紊地走出自己的小房子,按照规划路径巡检设备,它时而抬头凝视、时而低头沉思,在每一个设定点位前,自动对焦、挨个扫描,就像“X”光一样检测着变电站的“五脏六腑”,任何细节都逃不过它的360度可旋转的“火眼金睛”。精准!靶向!快速将判断结果、现场照片自动上传,有效确保巡检无死角,将隐患有效排除在萌芽状态,更为具有“繁、杂、难”等特点的巡检工作,解决了传统意义上人工劳动强度大、点检手段单一、工作效率低等问题……巡检机器人投用后,减少了5个运行岗位,不仅提高了人事效率,更为全矿完成生产经营任务提供了坚定的有力保障。想想,一台香饽饽“保罗”就为我们解决了多少表面上看到的、隐形上感受到的效益。当然,在“算账经营”这场“战争”中,它也早已和全体职工一样坚定地履行着自己的岗位职责,从不怠慢!

除了4座110kV变电站智能巡视“保罗”外,更让记者感受真切的“科技力量”的是堪称拥有“千里眼、顺风耳”的“智慧大脑——智慧控制中心。在这里,操作人员只需要通过监控画面,就可以实现采矿、选矿、球团等工序以及能源公辅、安全监测的集中监控,包括17个操作室、36套软件系统平台。最重要的是,通过工业互联网+5G技术,矿石采掘电铲、矿石运输大车等设备信息就会实时引入智控中心,全矿的生产经营信息大家了如指掌,“宝藏”式的智慧中心极大提高生产效率的同时,更为新质生产力加注了强大的驱动力。

万事有远见,方能走得宽、行得远。何为“算账经营”文化的天花板?岚县矿业公司点点滴滴的实例,早已显现出从矿一部一作业区一班组,从干部到每一名职工都以小见大、由表及里地跳出自己眼前的“一亩三分地”,而“算账+经营”的这种文化已是深深地刻在每一名干部职工的骨子里。

春之梦、夏之韵、秋之获、冬如雪,四季轮回的太钢粮仓——岚县矿业公司有挑战、有坚韧、有梦想……势必将借力“算账+经营”这股东风,站在新的起点“以真金白银论英雄”,继续举起高效矿山、绿色低碳矿山、智慧矿山的大旗,为太钢建设世界一流不锈钢企业持续提供强而有力的资源保障,画上浓墨重彩的一笔!

(图片:李林春)