

降本增效“毫厘”必争

——太钢炼铁厂开启“避峰就谷”用电新模式

通讯员 汪 洋

“现在电价低,尽量多加工多带料!”。在炼铁厂集控中心,四烧作业区中控组组长史鹏飞拿起电话与现场岗位人员交流,要求原料工序所有破碎、加工设备“火力”全开,抓住电价“低谷”时段多生产。

今年以来,炼铁厂四烧作业区深入贯彻算账经营理念,根据现场生产实际,持续深挖内部潜力,强化现场管理,进一步压缩用电成本,全面开展“避峰就谷”用电管控工作,结合精益生产管理方法构建生产运行新模式,在确保生产系统安全稳定运行的同时在节电管理中降低成本增效益。

“这次原料工序生产组织调整的目的是将生产作业时间避开用电高峰期,别看只有几个小时的用电差别,但是这些

大功率用电设备采用‘避峰就谷’的用电模式,一年下来,几毛钱的节约也能创造出几十万的大效益”。四烧作业区主管落文智说道。

原料工序是烧结系统生产中的主要高耗能作业环节,针对原料工序用电成本高、降耗能力不足等情况,该作业区联合生产技术部门开展“峰平谷”错峰用电调控策略,充分发挥原料工序料仓的储备功能,全力避开白天用电高峰,延长夜班开机时间。据了解,按照今年“峰平谷”用电单价差每度0.276元计算,该作业区原料工序采用“避峰就谷”生产后,预计全年合计避开峰段电量217万度,预计可节省电费60余万元。

炼铁厂四烧作业区不仅在用电低谷期精心组织生产,

还推动革新检修时间模式,在生产组织允许且无大型检修项目时,利用用电高峰期维护停机设备,提高检修效率。与此同时,该作业区还通过技术革新,大力推广采用高压变频技术,代替落后的高能耗工频高压设备运行模式,减少设备启动时免受大电流的冲击,延长设备使用寿命,同时还能降低烧结矿吨矿用电成本。“避峰就谷”的用电模式,让炼铁厂四烧作业区形成了“错峰生产+效率提升+合理检修+降本增效”的良性循环。下一步,该作业区将持续开展“错峰用电、系统优化”活动,加强职工节能降本意识,将算账经营理念融入职工日常工作当中,让节能降耗真正实现“效益看得见”“能耗管得了”。



近日,复合材料厂工会领导走进工作环境最为艰苦的复合板爆场,为坚守高温岗位的职工送去饮料、绿豆、西瓜等防暑降温用品,叮嘱大家要合理安排爆破作业时间,尽量避开高温时段,确保身体健康、安全生产。
邱宝文 摄

今日
图闻

太钢尖山铁矿巧用金点子引领效率新高度

本报讯(通讯员 郭 颖)近日,尖山铁矿选矿部提运作业区党支部为了进一步提高生产设备的安全稳定运行,通过在“防”上下功夫,在“巡”中找问题,结合少人化、巧用金点子、智能化有序深入推进,抓促设备运维精细化管理,使生产安全管理工作更上一层楼!

井下卡轨车是运输系统的“大动脉”,担负着人车运行及提升运输物料的工作,卡轨车井下候车室是每次人员上下的主要站点,跟车司机通过有线泄露电缆和地表通讯机台实现双向通讯,目前发现配重轮附

近信号出现干扰打点无法接受的现象,如果不处理,导致车辆失控,危及乘车人员的安全。其状态直接影响到设备的运行效率和工作安全。

党支部根据现场和安全规范要求,进行了安全完善升级,卡轨车候车室配重点对主通讯电缆增加信号放大中继器,加强信号。备用通讯电缆延长通讯电缆到风门,消除干扰增加通讯反馈信号。改善后彻底消除近日出现信号延迟打点接受不畅的弊端,确保了卡轨车的安全运行。

巧用“金点子”不仅提升基础管理水平,而且在现场整治

方面为职工创造了良好安全环境,这不仅是对工作的负责,更是对作业人员的负责。作业区同时在“巡”中找问题,采取全方位监控巡视和人员现场巡检相结合的方式,巡查辖区所有生产设备,将问题纳入日常巡视巡检范围,无死角把控设备情况,解决潜在故障问题,确保了生产设备安全稳定运行。

多一份细心,多一份安全,提运职工通过创新思维,巧妙运用“金点子”,显著提升项目执行效率,从身边的小事抓起,消除一切可能发生危险的隐患,现场安全整治将创造新的高度!

(上接第一版)

太钢不锈作为全球不锈钢行业领军企业,高度重视将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中,推动可持续发展管理科学规范、职责明确、运行高效、闭环管理。2023年,公司进一步健全ESG管理体系,在董事会设立“战略、ESG与科技创新委员会”,对公司ESG目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议,识别和监督对公司业务具有重大影响且利益相关方高度关注的ESG相关风险和机遇,指导管理层对ESG相关工作的重大事项提出应对策略,指导监督检查公司ESG工作的实施,评估公司总体ESG绩效并提出相应建议。

近日,国务院国资委刚刚发布《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》纲领性文件,进一步为国资央企履行社会责任提供了明确的规范和方向指引。太钢不锈将认真贯彻《新时代指导意见》,围绕高标准履责的12项关键责任行动,从强化组织领导、健全制度机制、深化履责实践、加强沟通传播、完善监督考核5个方面持续深化ESG管理,强化责任信息披露,不断提升企业治理能力和价值创造能力,为加速构建不锈钢现代产业体系,全力打造全球最具竞争力的不锈钢企业赋能助力。

太钢不锈可持续发展(ESG)报告再获「五星级」评价

太钢选手获太原市演讲比赛一等奖



(上接第一版)

此次演讲比赛,通过初赛、复赛、决赛三个阶段进行,最终16个作品激烈角逐,评选出一等奖2个、二等奖4个、三等奖7个、优秀奖12个,决赛通过15个网络平台进行了现场直播,在线观看人数达92.5万余人

次。太钢三位选手讲述的太钢故事,赢得了现场阵阵掌声,让现场观众感受到中国宝武太钢精神和太钢力量,他们的精彩表现展示了太钢职工热烈庆祝中国共产党成立103周年、喜迎太钢建厂90周年砥砺奋进、逐梦未来的风采!

机关(经营中心)召开庆祝建党103周年座谈会

(上接第一版)党支部书记要切实履行好党建第一责任和领导责任,班子成员要切实履行好“一岗双责”,做到党建、业务“两手抓、两手硬、两促进”,以老老实实的态度、实实在在的举措、久久为功的坚持,为工作提供坚强的政治保障、组织支撑和内在动力。三要坚持夯基固本不放手,打造坚强堡垒。只有把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒,各项工作才能根基牢固。把组织优势转化为攻坚克难的发展优势,凝心聚力完成公司发展重点任务。四要坚持以上率下不松懈,凸显“头雁”效应。加强

党建工作,领导干部是“关键少数”,起关键作用,是最大的带动力、贯彻力、执行力。五要坚持严管厚爱不纵容,加固队伍底板。各级党组织要本着对党和公司发展事业高度负责的态度,履行好党管干部的职责,把好干部选出来、用起来、管起来,突出活力激发,推动干部人才队伍建设与团队能力建设深度融合。同时,要进一步落实优待工作,落实关爱帮扶、强化正面宣传,弘扬正气、鼓舞士气、激发斗志。

座谈会后,机关(经营中心)党委书记还为参会人员讲授了党纪学习教育党课。