

太钢鑫磊公司打好防洪主动战

本报讯(通讯员 崔彩虹)太钢鑫磊公司回转窑作业区根据防洪防汛工作安排,扎实开展风险隐患排查整治工作,全面提升汛期安全生产能力。

成立防洪防汛隐患排查整治小组,组织召开防洪防汛隐患排查专题部署会,确定“路线图”、绘好“时间表”、制定“任务书”,确保按照既定时间节点,高质量、高效率推进防洪防汛隐患排查工作。

全面开展拉网式防洪安全隐患排查整治,对变电站、护坡、边坡排水渠等关键部位及防洪器具状态的安全隐患进行全面排查,对排查发现的隐患问题建立防洪隐患库,制定整治措施,明确整治责任及整治期限,对隐患做到动态监控,确保隐患消除、风险可控。

作业区结合设备、环境、降雨、人员等实际情况,进一步合理划分防洪网格单元,修订完善防洪应急预案。对监测预警、巡查巡守、抢险救援、应急避险等关键环节制定有效卡控措施,提高防洪预案的针对性、时效性和可操作性。

充分利用班前会、周三安全活动等,围绕回转窑、煤制备系统汛期安全生产卡控措施等内容,组织岗位职工开展培训,有效提升发生大风、暴雨天气时的安全应急处置能力。同时开展防洪应急演练,不断优化监测预警、巡查巡守、抢险救援、应急避险等关键环节的应急处置流程,有效提升职工灾害防范和抢险应急能力,确保汛期回转窑运行安全稳定。



今年以来,太钢型材事业部以高端化、差异化为目标,紧盯卡脖子类产品,持续加大品种开发,提升型材产品综合竞争力。
程峰 摄

职工趣味运动会“活”力全开

(上接第一版)相信通过本次活动,可以提升大家的团队凝聚力和战斗力,形成团结拼搏、勇攀高峰、永不言败的精神风貌,进一步激发广大职工的昂扬斗志,能够立足岗位、应对挑战、奋发进取,将运动场上的奋勇拼搏精神转化为推动公司建设世界一流不锈钢企业的实际行动。希望通过这次活动,大家能够收获健康、收获快乐、收获友谊,以更加饱满的热情和更加坚定的信心,迎接太钢建厂90周年的新起点,共同书写公司更加辉煌的未来篇章。

运动员代表、裁判员代表宣誓后,汪震宣布活动开始。

在太钢团委青工表演的街舞《国风之霍元甲》、公司机关女职工带来的舞蹈《上春山》、花园体育文化中心教练老师们特意为本次趣味运动会编排的啦啦操后,全员参与的热身操拉开了比赛的帷幕。

笑着、跑着、玩着、闹着,有竞争有激烈,有放松有解压,赛场成为了

欢乐的海洋。友谊第一比赛第二的体育精神在这一刻得到了最好的诠释,健康积极、团结奋进的精神风貌在这里持续传递。本次趣味运动会共4个竞技项目。“旱地龙舟”项目是参赛队员通过团队协作配合带动“龙舟”在跑道上快速前进。“灌篮高手”项目中需要队员依次跑至终点区完成投篮,最先完成10颗球投篮返回起点的队伍获胜。“同心鼓”项目中,参加队员手拿一根连接着鼓的绳索,所有人共同拉绳将鼓上的球颠起来,规定1分钟时间内,以颠起来的球击鼓次数多的小组获胜。“滚滚向前”项目要求参赛队员迅速推动气垫向前滚动,并以接力的形式将后排的圆柱转移到前排,使气垫向前行进。最终获得了本次比赛前八名的是,第一名炼钢二厂,第二名热轧轧厂,第三名不锈钢管公司,第四名硅钢事业部,并列第五名装备部、加工厂,第六名型材事业部,第七名炼铁厂,第八名不锈钢冷轧厂。

太钢炼铁厂:防暑降温有“凉”策

(上接第一版)首先,强化管理责任落实。明确各班组在防暑降温工作中的具体职责任务,督促各岗位结合自身特点精心制定针对性防范举措,作业区负责人加强对各岗位的专项督查。其次,严格防暑措施执行。各班组坚决落实“抓两头、歇中间”的避高温策略,科学合理安排现场作业时间,最大限度减少在高温时段进行巡检等特殊作业。再次,完善应急预案机制。及时准确发布天气预警信息,各班组根据夏季生产实际制定详细的应对措施和预案。此外,厂领导班子严格执行带班跟班制度。带班领导针对夏季作业人员易疲劳、易中暑、易发生事故的特点,重点做好员工行为观察,一旦发现中暑迹象,立即安排其离岗就医。

为保障员工安全度夏,炼铁厂工会特安排专人每日为员工精心准备清凉解暑的冰糖绿豆汤,并反复叮嘱大家要关注身体、多休息,做好劳逸结

合与劳动保护,以防中暑。员工们深切感受到这份关爱,犹如夏日里的一股清凉甘泉。

值得一提的是,炼铁厂的高炉炉前和烧结机岗位曾是有名的高温岗位,即使在冬季,这里的温度也常超30摄氏度,夏季更是高达40多摄氏度。而如今,通过一系列极具人文关怀的措施和岗位环境改造,为岗位操作室配备高效空调、电冰箱,升级通风系统等,该岗位冬夏温度稳定在30摄氏度左右,与从前形成鲜明对比。这不仅带来了温度的显著改善,更有隐性效益逐渐显现,职工对岗位的满意度大幅提升,工作积极性和热情空前高涨,归属感进一步增强,同时也降低了工作中的安全风险。

炼铁厂以实际行动为员工撑起防暑降温的“清凉伞”,让员工在高温季节也能安心工作,为企业的发展贡献力量。

(上接第一版)保卫部汇报了二季度消防、交通、民爆等专业安全重点工作落实情况及三季度专业安全工作举措;装备部安排部署了防洪防汛、深入推进起重吊运安全专项整治情况;炼钢二厂、太钢万邦、能源部就工作中存在的差距进行了反思,提出了相关整改和防范措施。公司相关领导就基层部分单位管理者安全履职不到位、形式主义严重等问题提出了意见建议。

下半年,公司安全工作总体思路是坚持“一高两严”总要求,认真落实区域安全主体责任,“三管三必须”专业安全管理责任,聚焦非煤矿山、金属冶炼、危险化学品、消防、交通等重点领域扎实推进安全生产治本攻坚三年行动;以紧盯现场为重点,围绕高风险单位、安全不放心单位开展帮扶指导和监督检查,按期完成安全生产标准化一级企业建设任务;通过强化过程问责,倒逼管理者抓好安全生产领域双基管理和现场管理。具体将围绕重点领域事故隐患清零、车辆伤害风险隐患排查整治、起重吊运安全整治、一线员工安全培训、高风险单位帮扶指导、季度性风险防护等6个方面开展工作。

会议指出,本次会议坚持问题导向和底线思维,突出靶向治理,聚焦难点重点,暴露出的问题和短板,值得关注和反思。各单位要形成任务清单,明确整改目标、举措和时限,压实各方责任,严格销号管理,定期上报整改落实情况,对整改不力、整改进度迟缓的单位和人员将严肃问责。

会议指出,安全生产是所有工作的首要条件,直接反映一个单位生产经营能力和水平,任何情况下都应以安全为优先考虑。各单位、各部门要始终把职工群众生命财产安全放在第一位,牢固树立发展不能以牺牲人的生命为代价这个观念,时刻紧绷安全弦,坚决杜绝侥幸心理、麻痹思想,毫不松懈、全力以赴抓好安全生产工作。要正确处理好安全与生产的关系,不能把安全生产和经营管理割裂开来,片面、孤立地看待,要把生产的全过程与安全管理结合起来,只有确保安全,才能保证生产的顺利进行。同时,要坚决杜绝安全生产中的形式主义、官僚主义,重心下移,关口前移,走出办公室,走进第一线,到生产现场去找问题,强化对生产现场的监督管控。各单位一把手要对安全生产的各项工作做到亲自检查、亲自部署、亲自督促、亲自落实,把公司对安全生产的各项管理要求真正落在现场,确保各项制度要求得到有效的贯彻执行。

会议强调,要拧紧责任链条,进一步压紧压实各方安全生产责任。要全面夯实党政领导责任,强化党政同责、一岗双责、齐抓共管,切实把安全责任措施压紧压实到基层末梢,压紧压实到具体场景、具体点位、具体人员,打通安全生产工作落实的“最后一公里”,真正形成工作闭环。要严格落实部门监管责任,管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全,坚决消除监管盲区、堵塞安全漏洞。要加大执纪问责力度,加强常态化督促检查,多杀“回马枪”,依法严肃追责问责。要加大安全文化建设,切实引领推动全员始终保持时时放心不下的责任感,潜移默化培养员工自觉践行安全理念、规范安全行为、提升安全素养,全面营造“人人关心安全、人人参与安全”的浓厚舆论氛围。

会议要求,安全生产要抓好体系建设,实现闭环管理。要充分利用信息化手段,解决之前流程不畅和业务监督不到位的问题,提升安全生产规范化管理水平。要持续健全完善安全生产工作长效机制,完善隐患排查管理机制,优化安全生产考核机制,逐步形成权责清晰、协同发力、系统集成、规范高效的常态化监管体系,进一步夯实安全管理基础。矿业中心、各基地以及生态圈伙伴单位也要对自身的安全生产管理体系进行全面梳理、审视,借鉴先进企业经验,持续改善提升。

会议以视频会议的形式召开。除主会场外,各单位领导班子成员及安全、设备、工程、技术部门负责人;常驻协作供应商和在建工程项目部领导和所属部门负责人;生态圈企业分管安全负责人、安全部门负责人在分会场参会。

太钢集团部署二季度及下半年安全生产工作