

纪念建厂90周年主题征文

援 职

通讯员 刘国莉

人生的转折总会防不胜防，大多数国企职工从未有过“铁饭碗”能打破的概念，更未曾想过在青春不在之后还要背井离乡。2012年，面对钢铁市场严峻形势，在淘汰落后产能的决策下，临钢公司进入转型发展。2016年炼铁厂、焦化厂关停后，推过去产能分流安置方案，一万多职工通过买断、内退、灵活安置、协保、援职等9项渠道来选择自己余生的去处，对于人生即将过半的人来说，稳定与知足同时打破的这一刻，走与留均是惶恐。

铁打的饭碗不稳了、工作前景堪忧、异地而居的聚散，人生的岔路口就这么突现在这个群体面前，如何抉择，人心惶惶……波及每位职工，影响到每个家庭，在有限的时间内很多人迫使自己做出决定，或许不是最优解，或许从众心理使然，或许缘于“人挪活”的想法，或许……众人众相演绎着聚和散、一起走和留守。无论如何牵挂放不下、无论如何惴惴不安的奔赴，滚滚的车轮载着前往太钢的援职职工离家背地而驰。2016年底的我跟随大批量到并援职的队伍成为一名太钢援职职工。

2016年，对于临钢每位职工家庭来说是动荡的一年，对每位职工来说是不断挑战自我的一年，更是踏上新征程向阳而生的一年！

也许是之前总是离家离别的求学之路给予的支撑，我似乎没有个别职工对异地、陌生环境以及对未来未知的惶恐不安和焦躁、不适心理。最初的不适仅仅是三人间、公共卫生间、无浴室的居住场所让自己感觉一朝回到解放前——真是由俭入奢易，由奢入俭难啊。由此如同之前来并援职的同事一样经历住单身公寓、租房，如同刚找到大片树

林的鸟儿，今天在这棵树上栖息，明天又飞到另一棵树上栖息居无定所。在犹如浮萍游离之后决定购房安家，再次落地生根。难怪古人语：先安身后立命，的确很有道理。

一个人的顺遂离不开很多帮扶的双手，很感谢先我之到并援职的同事及朋友，他们主动热心地给予我指导帮助，对于当时既路痴又生活技能很差、两眼一抹黑的我来说，他们的帮助让我少走了很多弯路；一名优秀的职工必须认真、尽职，我凭着自己擅长撰写材料的优势进入厂科室工作，面对陌生的环境和要熟悉的业务，用最短的时间去了解和学习，此时回想起当初，领导和同事的润物细无声的关怀贯穿始终，在工作上，科长亲自引领我去公司需要我接触的部门并指导我工作，让我很快便捷上手，工作难度降低了很多；公司部门办事人员在业务上尽心指导，对于我频繁的请教更是耐心答复，我尽可能地让自己业务熟练并梳理规范；办公室同事和其他科室成员们更是无声、恰到好处的指点，工作的顺遂和高效离不开他们的帮助和支持，我很快融入其中……

如今，我到并援职已9年，早已融入太钢这个“大家庭”，援职只是进入的方式，但身为太钢职工在这个“大家庭”里与大家共同为每年的工作目标而努力，在太钢建厂90年的长河里共建太钢而奉献己身力量并取得成就。领导的认可、同事们的融洽帮扶相处，在我援职路上一路花香，付出和幸运总是相伴的！所以，无论在何岗位上，我要用更平和的心态，更认真负责的尽职精神做好本职工作，脚踏实地，用真诚永葆初心。

栉风沐雨践初心
守正创新续新篇

纪念太钢建厂90周年大事纪实(十)

不锈钢系统改造与建设

进入新世纪，以中国加入WTO为标志，对外开放步伐进一步加快，企业改革进一步深化，企业发展进入了国际竞争的新阶段。太钢提出了“建成具有国际水平的、以不锈钢为主的特殊钢企业”的发展战略，2000年-2006年，太钢借鉴世界不锈钢企业发展的经验和世界不锈钢工艺技术装备发展最新成果，实施两轮大规模技术改造，形成了年产1000万吨钢、其中300万吨不锈钢的能力，成为当时全球规模最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。

2000年9月13日，投资70多亿元的50万吨不锈钢系统改造工程全面开工。工程包括第二炼钢厂改造、1549毫米热连轧机改造，新建1条热轧带钢退火酸洗线、2条冷轧带钢退火酸洗线、2台森吉米尔轧机。到2003年底，50万吨不锈钢系统改造项目建成投产。经过第一轮改造，太钢形成了年产100万吨不锈钢的能力，不锈钢冷轧薄板的年生产能力从13万吨提高到90万吨，跨入世界不锈钢八强行列。

从2004年9月起，太钢投资165.78亿元，实施以不锈钢炼钢工程、2250毫米热连轧工程、新不锈钢冷轧工程为重点的新建150万吨不锈钢工程。2005年3月，不锈钢炼钢工程开工建设；2006年9月，全线建成投产。2004年11月，2250毫米热连轧工程开工建设；2006年6月，全线建成投产。2005年11月，新不锈钢冷轧工程开工建设；2006年12月和2007年6月，世界上最宽、生产能力最大的不锈钢原料退火酸洗线和成品退火酸洗线分别建成投产。2006年9月29日，太钢隆重举行新不锈钢工程竣工庆祝大会。2009年10月29日，在人民大会堂召开的新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”发布会上，太钢新建150万吨不锈钢工程入选新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”中的经典工程，并获国家优质工程金奖，炼钢工程获2009年度中国建设工程鲁班奖。

太钢充分发挥新装备、新工艺、新技术优势，不锈钢新系统快速达产达效。2006年，太钢不锈钢产量突破100万吨；2007年，不锈钢产量突破200万吨，2009年、2010年和2011年，不锈钢产量分别达到248万吨、272万吨和302万吨，连续三年成为当时全球规模最大的不锈钢企业。

在建设新不锈钢主体工程的同时，太钢实施高炉、焦炉、烧结、球团、石灰石等一大批配套项目，实现了全流程工艺装备的大型化、现代化、集约化和高效化。同时，加快实施资源战略，先后实施尖山矿选矿扩建工程、峨口200万吨球团工程，与中国有色集团合作投资开发缅甸贡山镍矿资源，与山西鑫磊能源集团合作建设高品质活性石灰项目。2007年7月，袁家村铁矿项目开工建设。2012年7月全面建成投产，设计规模为采剥总量8000多万吨/年，采选铁矿石2200万吨/年，铁精矿740多万吨/年，铁精矿品位≥65%，金属回收率≥70%，矿山服务年限40年。项目的建成投产，为我国微细粒嵌布的难处理铁矿石开发利用起到了示范作用，对于有效缓解国内铁矿石资源紧张、过度依赖进口的局面，进一步提高了太钢的国际竞争力。

2008年，全球金融危机爆发，钢铁行业面临严峻挑战。太钢围绕做强做精不锈钢，坚持创新驱动，加快转变发展方式，推进结构调整和优化升级，再造新的竞争优势。这一时期，太钢不锈钢冷轧宽幅光亮板生产线、型材径锻机工程、高强度不锈钢精密带钢工程、不锈钢无缝管技术改造等一批结构调整重点工程项目建成投产，进一步增强了企业的发展后劲和国际竞争力。

(太钢融媒体中心) 图片由丰曜宇提供



图片新闻

为深入开展党纪学习教育，引导广大党员干部知畏惧、存戒惧，筑牢廉政防线，日前，太钢保卫部交通队党支部组织全体党员参观太钢廉政教育基地，通过聆听讲解员讲述、反思身边反面典型案例等方式，深入了解违纪违法心理，深刻理解作风建设、专项整治、廉洁文化建设的重要意义，充分吸取反面典型案例教训。大家纷纷表示，要以党纪学习教育为契机，时刻加强自我约束，不越底线、不出红线，以案为鉴，用身边事教育身边人，时刻紧盯纪律之弦，让党员干部知畏惧、明底线。 姚怡 摄 霍晓东 文

