

纪念建厂90周年主题征文

矿山情

通讯员 尹军

他叫乔杰，是岚县矿业公司采矿部调度长，也是个不折不扣的“矿三代”。他说：是矿山养育了我，我要用学到的知识回报矿山，将自己的根深扎在矿山深厚的黑色沃土上，初心不改，无私奉献，用实际行动唱响一曲薪火相传、实干奉献的劳动者之歌。

薪火相传 不懈奋斗

乔杰出生于一个普通的矿山家庭，他的父亲和爷爷都是尖山铁矿的老职工，他的血管里流着矿工的血。因为从小在矿区长大，他的童年记忆几乎都与矿山有关。因此，2011年大学毕业后，21岁的乔杰毫不犹豫地选择了矿山工人这个职业，踏着爷爷和父亲的脚印，从爷爷和父亲手中接过了建设矿山、建设家园的重担。

乔杰是那一届大学生中年龄最小的，也是最勤奋的一个人。他怀揣着梦想选择了环境最为艰苦的采矿。咋从学校毕业来到一个全新的工作环境，乔杰感到一切都是那么新奇，再加上从小就爱琢磨、善于钻研，乔杰的学习劲头很足，在工作中，他不懂就问，弄得生产班长侯先兵、王宏生等争着收他当徒弟。2013年7月，采矿部面向内部招聘调度员，乔杰最终以笔试、面试优异成绩从众多应聘者中脱颖而出，成为一名调度员。

在担任调度员期间，他始终以谦虚谨慎的态度去对待工作，尽自己所能把工作做到最好，受到了领导和同事的一致肯定。在生产组织过程中，他针对外委单位每个机运队车铲配置比例不同，提出利用破碎下矿、胶排运行、P01排土场、上盘排土场等各卸料点的工艺特点，合理安排作业队伍、作业时间、作业部位，使工艺装备有机结合起来，提高了生产效率；在配矿过程中，他能对现场带班长不厌其烦地强调超前剥离岩石夹层的重要性，增强其剥离岩石夹层的主动性，避免岩石混入引起原矿入磨品位和下工序指标波动，保障最终入选矿石的各项指标符合要求。

勇担使命 攻坚克难

生产调度作为矿山生产指挥中心，是企业的生产枢纽中心，主要负责组织好各科室、各生产环节之间的协调配合，解决生产过程中出现的棘手

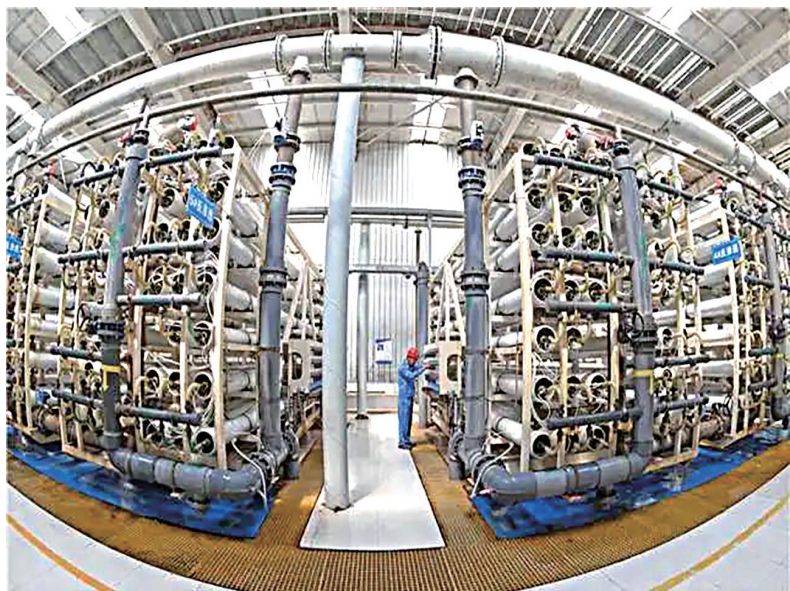
问题，克服生产薄弱环节，对威胁安全生产的问题及时下达调度命令……乔杰，在上任不到一个月时间，很快就掌握了采矿工序各系统运行情况，做好上情下达、下情上报等工作，充分发挥了调度室指挥部职能作用。

每天早上8点多下现场，下午5点多才有时间坐在办公室整理静态工作，有急事儿时，还加班加点，这便是乔杰的工作轨迹。2023年是采矿部近年来生产组织最为困难的一年，要克服胶排作业区整体援职业务骨干流失对生产组织带来的影响、新启动的上盘胶排系统生产能力开展不足以及采场运行模式转变等困难。在面对时间紧任务重的压力下，他作为调度长每月下现场次数不少于40次，走遍了采掘、运输、上下胶排系统各个生产角落，通过了解制约生产的因素及时调整生产模式，最终他提出采场生产由“矿岩双中心”过渡至“一矿两岩三中心”“四站三运行”模式，实现了采矿整体生产能力提升，保证了采矿各项工作顺利开展。

记得在去年4月27日晚上11点左右，破碎主运矿皮带撕裂，他在接到信息第一时间赶到现场了解故障发生过程，细致分析出故障原因，协调矿调安排挖机进入料仓下矿，准备皮带检修需要的工具、备件和材料，顶着月色拆卸防雨罩……这次抢修他们历时18个多小时，当设备运行恢复正常已经是次日下午4点，在此期间他从未离开现场一步，和工人师傅一起皮带打卡、冷粘，直到主运矿皮带带料运行成功那一刻，他那早已被矿粉染黑的脸才露出了欣慰的笑容，那是完成了一次艰巨而颇有成就感的笑容。

工作虽然有时苦累，但乔杰取得的成绩却让长辈们自豪。2022年乔杰被评为矿业公司优秀共产党员，2023年被评为公司廉洁典型。面对成绩，乔杰说道：“从小在爷爷和父亲的影响下，感觉到矿山工人是一个光荣而神圣的职业。作为第三代矿山职工，我一定接好老一辈的接力棒，不忘初心，发挥好党员先锋模范作用，把工作做好，为企业发展做出贡献，用实际行动践行对矿山的热爱，践行着自己的初心和使命。”

栉风沐雨践初心
守正创新续新篇



党的十八大以来，太钢自觉践行习近平生态文明思想，始终把绿色发展作为企业生存的前提、发展的基础，厚植“环境保护，人人有责，从我做起”绿色文化，全方位推进绿色低碳发展，让绿色低碳真正成为企业发展的主色调，争当绿色低碳发展的践行者、引领者、示范者。

提高钢材强度和使用寿命，降低钢材使用数量，有效节约资源，降低碳排放量，是钢铁企业绿色发展的重要方向。太钢在实施精品战略的过程中，坚持以科技创新打造绿色产品，大力发展高效节能型钢材，形成了以不锈钢为核心，包括冷轧硅钢、高强韧系列碳素钢在内的高效、节能、长寿型产品集群，一大批高强度、高耐磨损、高抗腐蚀、抗冲击韧性新型钢铁材料进入铁路、汽车、电力、石油、石化、造船、集装箱、新能源等重点领域和新兴行业，成为绿色产品制造和推广应用的示范者和推广者。

坚持综合治理、系统治理、源头治理相结合，持续推进技术创新与管理创新，深入开展大气污染防治攻坚战，大气污染物排放量大幅削减，为守护蓝天贡献力量。先后实施余热回收、发电机组超低排放改造、全流程超低排放改造项目，先后实施焦化厂VOCs治理、干熄焦烟气脱硫、焦炉煤气深度脱硫提标改造、烧结烟气超低排放改造、炼铁厂二次料场封闭、炼钢二厂南区转炉湿电除尘、加工废钢料场综合治理等等53项绿色发展升级改造项目，比政府要求提前一年，完成从焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢等全流程的超低排放改造。2020年10月，太钢成为全国钢铁行业首批全流程超低排放A级企业。之后，实施焦化厂南区焦炉煤气脱硫脱氰改造、焦炉荒煤气余热回收项目，有力推动焦化工序节能减排再升级，推动太钢绿色低碳发展。

坚持“源头管控、废水资源化、深度处理回用”方针，采用前沿工艺技术，实施工业废水回收膜处理、轧钢碱油废水处理、工业废水处理扩容提效改造、工业废水处理系统升级改造、再生水回供汾河公园湿地等一系列综合废水处理工程，同步减量化节约用水，不断提高水资源利用效率，成为行业节水标杆。

坚持“综合利用、变废为宝”的方针，构建固体废物综合利用体系，持续推进固废综合利用，先后建成钢渣综合利用环保项目、钢渣制肥料项目、矿渣超细粉二期工程、高炉热熔渣制棉生产系统以及30万立方米蒸压粉煤灰砌块生产线智能化升级改造项目，实现了钢铁渣的资源化利用，大幅减少了固体废物对环境、土壤、水质的影响。

太钢加快由企业内部的小循环向社会的大循环转变，从高效利用城市污水等废弃物，到为城市提供冬季供暖热源和清洁燃气，着力开发“城市矿产”，加快消纳处理城市工业废弃物，再到绿化美化城市，实现了钢厂与城市的功能互补、和谐共融，成为创造价值、富有责任、备受尊重、绿色发展的都市型钢厂。2014年，太钢成为第一批通过验收的国家循环经济试点示范单位；2015年，太钢成为国家首批节水标杆企业和国家工业产品生态设计首批试点企业；2017年，太钢不锈钢获全国首批绿色工厂称号和行业能效领跑者；2019年，太钢入选工信部首批工业产品绿色设计示范企业。

(太钢融媒体中心) 图片由丰曜宇提供

纪念太钢建厂90周年大事纪实(十六)

绿色之路



日前，太钢万邦党委开展“细悟笃行学党史 守正创新谋发展”主题党日活动，组织部分党员赴西柏坡参观学习。在西柏坡，参观了西柏坡纪念馆、中共中央旧址、国家安全教育展览馆、廉政教育馆等。通过参观，大家进一步了解了中国革命走向伟大胜利的历史进程。大家纷纷表示，能够在这里接受党史和革命传统教育，感到无比自豪，我们一定要发扬党的优良传统，学习老一辈革命家艰苦奋斗的革命精神和优良品质，牢记“两个务必”，发扬不畏艰苦、团结奋斗的工作作风，为太钢万邦长远发展做出更大的贡献。

张婷婷 摄