

纪念建厂90周年主题征文

三代人的守望

通讯员 刘建荣

在我的相册里收藏着一张珍贵的照片，这是一张八寸黑白照片，是22个清一色的小伙子的合影，他们年轻的脸上挂着那个年代特有的纯真和执着，照片上方有一行白色的题字：“太钢二轧欢送刘师傅赴新厂留念”，落款时间为：1967年5月19日。坐在前排正中间，面容干练而慈祥的“刘师傅”正是我的父亲。

我的父亲1952年应召来到太钢二轧厂工作，当时年仅19岁。记忆中的父亲总是充满活力，嗓门高，走路快，干活卖力。单位分配工作，爸爸抢最苦最累的岗位，是单位里为数不多的“七级工”。听父亲讲，他们当时有一个作业项目叫“拔炉”，就是在刚刚出过钢的炼钢炉里面，清理烧得通红废钢渣，炉子内温度足有几百度。父亲和他的工友们披上浸湿水的麻袋，冲进炉膛进行清理，过不了几分钟，麻袋就被烤干了，滋滋地冒着黑油烟……赶紧跑出来，换另一批人进去继续清理，他们脸上手上身上的皮被烤得掉了一层又一层……我们好奇地问：为什么不等里面的温度降下来一些再进去呢？或者用水冲一下，用风吹一吹。父亲略显无奈地说，冷却后的钢渣比铁还硬，清理起来更加费时费力，严重影响出钢的速度。可以想象，父辈们那时候的工作环境和劳动强度是多么艰辛难耐！但是听爸爸讲这些，只有电影里见过的场景，父亲的脸上没有痛苦，没有抱怨，有的只是努力付出完成任务的自豪。

爸爸常常对我们说：“上班时，要尊重师傅们，手脚勤快一点，眼睛活一点，干活利索一点。”爸爸这朴素的嘱咐，深深地印在了都在太钢工作的，我们兄妹五个人的心里！我的大哥和二哥，都是知青返城回到太钢工作的。我的大哥，当时是一名泥瓦工，大哥谨遵父亲的教诲，工作踏实肯干，吃苦耐劳爱动脑。工作不久，就能拿下有经验的老师傅才能干的活——“把角儿”，就是负责砌墙时的拐角部分。工作第二年就被选拔到了车队，当了一名汽车司机，先后开过卡车、拖车、吊车等各种大型施工机械车。80年代初，我国经济全面复苏，大型基建项目纷纷上马，到处建厂、铺路、架桥，大哥和他爱护备至的大型机械车一起，加班加点出差成了日常。我们太钢的大吨位吊车，在省乃至全国都寥寥无几，不仅承担着太钢内部厂房建设，大型设备吊装等任务，还承担着省内外大型设备安装和桥梁吊装等任务。太旧公路建造过程中，大哥驾驶着日本产的160吨大吊车全程参与施工，在当时号称是“三晋第一吊”。这即是对我们太钢精良超前的设备的肯定，更是对我们太钢训练有素、专业技能一流的工人队伍的肯定。大哥和他的师兄弟们一丝不苟，追求完美的工作作风，受到整个施工现场广泛好评赞誉。素不相识的领导视察工地时看到穿着太钢工装的他们，远远地就竖起大拇指！他们用对太钢执念的热爱，和对这份职业的敬重，在太旧公路上描绘出了我们太钢浓墨重彩的一笔！2010年我的父亲，病危弥留之际，我大哥正在包蒙专线执行建设任务。盼儿心切啊，父亲有时会不自觉地冒出一句，“怎么有那么多桥要架呀”？但随后还是慎重嘱咐我们：千万不要给你大哥打电话。大哥在工作之余打电话来，告诉父亲：“再过两天，吊完最后一个桥架就回去看您”。已经禁食多日的父亲，靠着每日输入营养液，等到了心急如焚赶回来的儿子。大哥跪在爸爸的床头，抚摸着父亲瘦削，然而依旧慈祥的脸庞，给爸爸讲着架桥的过程及工艺要求，爸爸津津有味地听着，脸上带着欣慰的笑容，不时露出惊讶和赞许。大哥是早上九点到家，我的爸爸下午两点便溘然长逝……而专为太钢运输粉煤灰的包蒙专线，至今依然在太钢的稳步发展壮大中发挥着重要作用。

在爸爸的眼中，单位的事再小也是大事，家里的事再大也是小事。父亲是千万第一代太钢人的缩影，为了太钢的复苏雄起不惜自己生命，在他们身上我们真正看到了“钢铁是怎样炼成的！”他们也把坚韧不拔的奋斗精神传承给了第二代太钢人和第三代太钢人。

2012年，大学毕业的我家女婿也选择了留在了祖辈们眷恋的太钢。成为我们家的第三代太钢传人。这一年他们见证了，太钢自主研发的螺丝钢中标港珠澳大桥，在这一世纪工程上留下了太钢的足迹。接着又创造出了国内多个第一：硬币钢、笔尖钢、手撕钢等等。太钢这一次次的佳绩受到了习近平总书记的高度关注，两次来到太钢给予鼓励和与嘱托。太钢加入宝武后，发展目标更加明确，“钢铁报国，开创融合，严格苛求，铸就强大”成为这一代太钢人的坚强信念。目睹他们夜以继日攻坚克难，目睹他们从风华正茂渐渐有了斑白的发丝，心疼之余是满满的赞叹和感慨！他们是太钢品牌的塑造者，太钢腾飞的亲历者，是生逢盛世的，幸运的新一代太钢人。

一代太钢人坚韧不拔，二代太钢人勤奋不倦，三代人再创辉煌。他们所处的时代不同，奋斗历程不同，但相同的是对太钢朴素的爱恋和执着追求。暗合道妙诠释了不朽的太钢精神：克己奉公，无私奉献，不畏艰难敢于拼搏，勇于创新。我们坚信，太钢精神将世世代代永续传承。

栉风沐雨践初心

守正创新续新篇

党的十八大以来，太钢坚守初心使命，牢记“国之大者”，坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强党的领导和党的建设，传承优秀文化，弘扬与时俱进、开拓创新的太钢精神，为锤炼一流队伍、建设世界一流不锈钢企业提供了不竭动力源泉。

太钢深入学习贯彻党的十八大、十九大、二十大精神，按照统一部署，先后组织开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，有力推动广大党员、干部进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持学思用贯通、知信行统一，牢记初心使命，坚定理想信念，锤炼党性修养，勇于担当作为，各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，广大党员的先锋模范作用得到充分发挥，为太钢高质量发展、建设世界一流不锈钢企业提供了坚强保证。

2020年1月17日-18日，中共太钢集团第十一次、中共太钢不锈钢第三次代表大会隆重召开。大会选举产生了新一届党委和纪律检查委员会。大会号召，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，团结带领全公司广大党员干部职工，坚守自主创新、产业报国初心，勇担锻造大国重器使命，深化改革开放，强化创新驱动，奋力开创高质量发展新局面，为加快建设全球最具竞争力的不锈钢企业和世界一流大型企业集团而努力奋斗。

太钢学习贯彻习近平总书记关于国企改革的重要论述，大力推进企业体制机制变革，全面激发企业活力。2018年8月，国务院国有企业改革领导小组部署的国企改革“双百行动”正式启动。在公布的“双百企业”名单中，全国共有404家企业入选，包括224家中央企业及其子企业，以及180家地方国有企业，其中，山西省有6家企业、冶金行业有19家企业入选，太钢集团位列其中。2020年4月，204户“科改示范企业”名单正式公布，山西太钢不锈钢精密带钢有限公司入选榜单。2021年1月，太钢再次入选国企改革“双百企业”，山西太钢不锈钢精密带钢公司再次入选“科改示范企业”名单。2024年6月，山西太钢不锈钢股份有限公司、山西钢科碳材料有限公司入选“科改示范企业”名单。

太钢坚持全心全意依靠职工办企业的方针，加强民主管理和民主监督，实行全员健康体检，组织职工健康疗养和荣誉休养，开展丰富多彩的职工文体活动，开展困难职工帮扶和救助活动，开展全员敬业度评估和职业技能测评，深化全员岗位创新和技术比武，提高技能水平，推动企业与职工共同成长。2019年5月16日，太钢获“全国助残先进集体”称号。2019年7月11日，全国构建和谐劳动关系先进表彰会在北京召开，太钢不锈钢被授予“全国模范劳动关系和谐企业”荣誉称号。

党的十八大以来，太钢进一步概括提出了新时代李双良精神的内涵：即：践行初心使命、坚定理想信念，一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神；与时俱进、大胆探索、锐意进取的改革创新精神；相信群众、依靠群众、团结群众的团队协作精神；直面困难、无私无畏、不屈不挠的勇于担当精神；克己奉公、不求索取、不图回报的甘于奉献精神；活到老、工作到老、奋斗到老的忘我拼搏精神。这一时期，太钢继续通过座谈会、研讨会、主题党日、主题团日、学习参观等多种形式，通过劳模先进评选表彰及事迹宣讲报告会、年度“感动太钢”人物评选宣传活动、优秀党员评比表彰、优秀团员青年选树表彰、廉洁典型选树宣传等，传承和践行新时代李双良精神，培育李双良式先进典型，推动学习李双良活动常态化、制度化，新时代李双良精神日益成为激励太钢干部职工攻坚克难、勇攀高峰的强大精神动力。2021年5月12日，在习近平

总书记考察调研中国宝武太钢集团一周年之际，“永远跟党走”——中国宝武首批爱国主义教育基地（太钢站）挂牌仪式暨红色故事讲演活动，在太钢渣山公园李双良事迹展览馆前广场举行。太钢李双良事迹展览馆获评中国宝武首批爱国主义教育基地。2021年6月29日，在庆祝中国共产党成立100周年之际，国务院国资委命名首批100个中央企业爱国主义教育基地，太钢李双良事迹展览馆名列其中。

太钢贯彻落实中央、省、市精准扶贫和精准脱贫要求，选派精兵强将，精准发力、定向施策，推动整体脱贫，在此基础上，进一步巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴，受到各方好评。2010年，根据山西省委、省政府统一部署，太钢承担了定点帮扶临汾市大宁县昕水镇秀岩村脱贫的任务。太钢投入近200万元，先后开展经济林培植、灌溉蓄水池建设、饮水主管道改造、沼气利用、道路修缮硬化、绿化美化等项目，持续开展为村民送温暖、“金秋助学”活动，有力促进了帮扶村经济发展、文化建设、基础设施及居住环境改善、农民增收，实现整村脱贫。

2015年，按照省委、省政府要求，太钢定点帮扶娄烦县马家庄乡5个行政村。太钢选派了5名第一书记、6名扶贫工作队队员驻村开展工作，选派了126名党员干部开展结对帮扶。几年来，太钢共捐赠帮扶资金640余万元，在五个村实施了香菇、中药材种植、蔬菜批发及养牛等项目。积极开展“消费扶贫”，发动职工踊跃购买当地农副产品，促进村集体经济增收、农民增收。2018年，太钢帮扶的五个村实现整村脱贫。2018年5月，根据山西省干部驻村帮扶工作领导小组安排，太钢新增定点帮扶忻州市保德县10个行政村的任务。太钢选派15名第一书记、30名驻村帮扶队员开展工作。五年来，太钢累计投入1300余万元，助力乡村振兴示范村及美丽乡村建设；消费帮扶宝武定点帮扶地区及山西脱贫地区农特产品2000余万元；为宝武定点帮扶地区引进帮扶资金800多万元。2021年，太钢集团在山西省五年脱贫攻坚考核评价中，被综合评价为“成绩突出”单位，被中国宝武授予“脱贫攻坚先进集体”；2022年、2023年，被山西省考评评为“优秀”。

保持战略清醒，坚持守正创新，持之以恒推进打基础、管根本、强筋骨、利长远的工作，为公司高质量发展积蓄了新动能。持续加大优秀年轻干部穿透式发现培养工作力度，按照“成熟的大胆使用，较成熟的重点培养，高潜质的加强历练”的标准，加快推进干部队伍年轻化，推进“三跨两多”“之”字形培养，干部队伍结构进一步优化。拓宽人才引进途径，优化人才激励机制，加大选拔推荐各类优秀人才工作力度。党员队伍、干部队伍和人才队伍活力的增强，担当作为、干事创业的精气神进一步激发。加强党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒推进新时代廉洁文化建设，开展廉洁文化宣传活动暨主题教育活动，营造崇廉尚廉、遵纪守法的廉洁从业氛围和风清气正的政治生态。在全体员工中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深化劳动竞赛、技能竞赛和岗位创新活动，全面提升职工能力和素质，带动广大职工立足岗位，争作贡献。

（太钢融媒体中心）图片由丰曜宇提供

纪念太钢建厂90周年大事纪实（十八）

守正创新 再攀高峰