



变化

通讯员 张平

近来,太钢炼铁厂三烧作业区运行组的职工们,发现爱打游戏的青工小张每天开班前会都要比往常早来十分钟。妻子怕他不上班到游戏厅,每天在班前会的时候打电话到单位“查岗”,确定

他在单位后才放心。这是怎么回事呢?

原来,三烧作业区为了提高员工的安全技能素质,进一步落实懂操作、会管理、能互保岗位标准,大力引深“人人都是安全员”

活动,不断营造全员参与“违章就是犯罪”管理的氛围,近日,他们把各岗位操作手册应知应会题又重新修订下发到每位员工手中,在每天班前会由作业长组织本班组员进行系统性的考试。小张以前就因为此类考试被组里抓过典型,这回自然就上心了。这不,他主动每天早来会儿,先背背题,保证自己和互保对象的安全生产。大家打趣道,小张的变化是单位和家里喜闻乐见的。



为了确保软水箱进水阀使用灵活可靠,太钢岚县矿业公司锅炉班严格按照设备润滑周期对阀门进行润滑,确保进水阀开闭灵活,有效保障设备的正常使用。 范鑫摄



(上接第一版)本次专题研修班以“当好党支部书记,纵深推进党业融合”为主题,分“党建课题研修”“政策制度解读”“专业技能提升”三个专题,计划分三个阶段于8月份全部完成。

研修聚焦公司重点难点问题,采取专题讲座、经验分

享、情景模拟、网上课堂等丰富多样的形式,有效利用太钢党支部书记研修会各研修小组课题成果,进一步推广研修小组总结提炼出的方法、思路、经验等,帮助新任党支部书记开拓视野、拓展思路。

下一步,教培中心将继续以

公司发展战略为方向,在党支部书记培训工作中,抓住“有针对性”“有吸引力”和“有实效性”三个重点,不断创新培训形式,助推支部书记带领党支部更好地服务于生产经营,力求打造一支信仰坚定、本领过硬、敢于担当、乐于奉献的支部书记队伍。

(上接第一版)有序实施废气超低排放和废水提标改造,努力推进无废集团建设,全方位开展节能降碳工作,能源环保低碳工作取得了新成效。

会议指出,公司能源环保低碳工作虽然取得一定成绩,但也要清醒地看到,当前面临的形势依然严峻,公司能源环保低碳工作在思想作风提升、重点任务落实等方面还需进一步加强。各单位、各部门务必要提高政治站位,认真践行习近平生态文明思想,深入贯彻党的二十届三中全会精神,发扬斗争精神,强化“双基”管理,充分发挥90年来太钢在资源保障、品种结构、人才技术等方面积累的优势,不推不拖、不等不靠,抓紧补短板、锻长板,坚决守好环保底线,以高品质环保工作为太钢穿越市场“寒冬”、打造基业长青的百年老店提供重要基础和保障。特别是各单位“一把手”要主动走出“办公室”,下沉现场和一线,拿出相当精力,抓住关键要害,集中精力抓环保。

会议强调,三季度是承上启下、冲刺攻坚的关键时期,各单位、各部门要继续深入推进废气污染治理工作,太原基地要全面做好A级绩效“回头看”工作,自查自纠,查漏补缺,继续保持行业绩效领先水平,特别是焦化工序和发电工序要对标先进标杆,优化项目组织,围绕工程减排、结构减排、管理减排,进一步提升生产经营“含绿量”。德盛基地要进一步明晰目标、明确责任,把超细排放评估监测工作计划好、统筹好、

组织好,确保工作高效推进。鑫海基地要借鉴成熟经验,明确超低排放项目实施计划,紧盯节点,倒排工期,跑出项目建设“加速度”。要全面提升自动监控管理水平,认真梳理细化操作标准,开展专项培训,包括生态圈伙伴和第三方监测单位在内的人员能更好地理解并掌握自动监控设备的运行原理和检查方法。全面开展自动监控设施排查,自查自纠、立行立改,更换老旧零部件,验证监测效果,不断提升公司精细化环境管理水平。与双基建设、标准化作业结合起来,形成监测作业标准,制定责任清单,使职工在操作过程中都能按照标准执行,形成长效管理机制。要努力改善现场作业环境,从设备功能达标和标准化操作两方面入手,严格管理,严格监督,提升设备的功能和效率,教育引导职工以匠人之心标准化操作,切实保障职工健康安全。要大力推进能效标杆创建,重点围绕节能、节碳和降低煤炭总量消耗三大目标,制定逐年落实的相应措施,加强精细化管控,将能效指标分解到位,同时,要梳理内部工序界面,积极推进节能降碳新技术推广应用,促进工序节能降耗,实现能效标杆和降本增效共赢。要强化做好环境风险管理,聚焦重点区域、重点环节,实施精细化管控,落实好分区域、差异化、精准管控的能源环保低碳管理制度,积极防范化解各类环境风险隐患,发现问题立行立改,及时将环境风险隐患解决在萌芽期。要大力推进“无废集

团”创建,以减量化、资源化、无害化为原则,坚持问题导向,做好顶层设计,努力探索建立“无废集团”建设综合管理制度和技术体系。要加快推进“一泓清水入黄河”重点工程建设,水务山西、能源部等单位要进一步提高站位、强化担当,紧盯目标任务,抓住关键环节,打通堵点难点,全力推动未开工项目尽快开工、在建项目加快进度,确保全部开工、如期完工。环保部要加强日常检查督导,确保各项工作有序高效推进。要深入开展尾矿库环境污染隐患排查,矿业中心等单位要高度警醒,加力推进,集中打好问题整改歼灭战,强力推进重点难点问题整改,整改完成问题要尽快验收,相关单位要进一步加大协调指导和跟踪督促力度,确保问题加快整改、如期销号。要扎实推进环保管理体系建设,持续完善公司能源环保低碳工作顶层设计,按照组织、策划、推进、监督的四个环节,努力构建较为完整的环保制度体系,实现全流程闭环管理工作机制,切实做到用体系和制度保护环境。

会议以视频会议的形式召开。公司环委会成员单位、相关职能部门、业务中心、太原基地各单位及生态圈本地企业主要负责人在分会场参会。宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管、太钢鑫海、临汾中厚板公司、东山矿、尖山铁矿、鑫磊公司、复合材料厂、代县矿业、岚县矿业、地质工程勘察公司等单位领导班子成员及能源环保部门负责人在分会场参会。

(上接第一版)钢铁业是宝武“一基五元”中的基础,基础不牢、地动山摇。做强做优钢铁主业,稳住“基本盘”对宝武而言,尤为重要。市场不相信眼泪。我们不能左右市场,唯有眼睛向内,苦练内功,进一步提升价值创造能力。宝武党委书记、董事长胡望明强调,要推动算账经营和整合协同深度结合,“算账经营和整合协同密不可分,互相促进,都是为了提高价值创造能力。算账经营与整合协同结合得越好,价值创造成就就越显著。”这是集团公司开展“走现场、跑市场”大调研活动,各级管理者深入“一基五元”各单位现场调查研究后亮出的应对市场挑战的又一“锦囊之策”。宝钢股份是中国宝武的核心企业,也是中国钢铁行业的领军企业,多年来保持着行业第一的地位。但宝钢股份并不因此沾沾自喜、固步自封,而是锐意进取。宝钢股份以整合协同为变革驱动,以算账经营为管理方法,坚持价值创造;通过CE系统的实践应用与迭代升级,不断将算账经营的理念和方法融入各业务环节,构建了“多视角、全方位、精益化、全员化”的算账经营体系。宝钢股份旗下各基地呈现出从“一枝独秀”到“齐头并进”的良好态势。其中,在宝钢股份各基地中产品结构、区位条件等没有优势的梅钢公司,坚持“算账经营淬极致,协同共享创价值”,在市场形势越来越严峻,很多企业从盈利到亏损的情况下,实现从亏到盈的逆转,并从去年7月至今,保持月月盈利。梅钢为我们面对钢铁严冬“活下来”树立了一个样板,生动印证了宝钢股份坚持算账经营和整合协同相结合的价值所在。宝武2024年半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会选址宝钢股份梅钢公司,用意也不言而喻——对于集团其他钢铁基地来说,梅钢的经验完全可学可借鉴。

实践是检验真理的唯一标准。“四有”经营原则、算账经营和整合协同都是聚焦提高价值创造能力的举措。宝钢股份实施“一公司多基地”管理,是一种体现整合协同理念的生产经营组织方式。如果说产品是宝钢的硬实力,那么算账经营和整合协同就是宝钢的软实力,是看不见的体系能力,这两者是构成宝钢股份核心竞争力的重要部分。毋庸置疑,在全集团乃至行业范围内,宝钢股份都是推进算账经营和整合协同、使两者深度融合互相促进的典范。集团号召各单位学习宝钢股份深化算账经营和整合协同的理念方法,既是为各子公司找到度过当前钢铁“严冬”能“活下来”的应对之策,更是帮助各经营单元找到提升核心竞争力实现可持续发展的路径方法。

找准标杆、对标找差是推进算账经营和整合协同相结合的最好方法。为应对当前钢铁行业本轮长周期减量调结构,各钢铁单元应该从宝钢股份学习借鉴四个方面的经验方法。要以高炉稳定为核心,推进产销研协同和算账生产,降低铁水成本。铁区在钢厂成本中占有很大比重,高炉是否稳定顺行直接决定铁水成本高低,也影响公司整体经营业绩。铁区一体化可以最大限度实现协同,极致追求铁水成本最低,推动生产经营逆势上扬。要以用户为中心,推进产销研一体化实体化,提升盈利能力。通过实体化运作,能够形成绩效目标一致的利益共同体,让产销研共同处于市场一线,快速响应市场变化。要以多基地协同为抓手,优化产品产线分工,提高资产效率。推进跨基地协同接单,可以最大限度发挥各基地产线特点和优势,优化产品产线分工,提升差异化产品生产集中度,实现效率提升和公司利益最大化。要以CE系统为依托,提高算账经营能力,强化产品经营。围绕产品经营质量、成本、交付、品种、服务(QCDVS)各环节差异化运营,把算账经营真正落实到每条产线、每个品种、每个岗位,支撑产销研团队开展产品经营,提升精益管理水平。

东风浩荡疾驰远,大潮奔涌奋楫先。让我们大力推动算账经营与整合协同的深度结合,锻造更为出色的价值创造能力,持续做强做优,提升核心竞争力,增强核心功能,不断书写高质量发展的宝武新篇章,为推进中国式现代化作出新的更大贡献。

大力推动算账经营和整合协同深度结合