

太钢不锈热轧厂

“五项措施”夯实安全基础管理

本报讯(通讯员 孙磊)为有效落实“0123”安全管控模式,进一步夯实安全生产基础管理,持续提升安全绩效水平,太钢不锈热轧厂结合现场实际,以“双基”建设为抓手,制定下发《安全条线“双基”管理提升工作任务书》,分五个方面开展安全管理提升专项工作。

一是强化岗位安全应知应会运用,提升职工安全意识。将岗位安全应知应会内容融入岗位规范对应安全要素中,组织各作业区及常驻协作供应商,采用书面+实操测评方式,严开展

岗位应知应会测评。二是强化岗位安全技能训练,促进岗位达标。制定岗位安全风险描述再回顾月度推进计划,以高风险生产作业、检维修作业、抢修作业为重点,制定危险预知训练工作计划并围绕正常作业、异常作业以及应急处置情况开展有针对性的岗位练兵。三是规范职工现场操作行为,提升标准化作业水平。采用“边讲述、边讨论、边点评”的模式开展岗位规范或作业标准讲述工作,完善作业标准,并促进职工熟练掌握安全操作要点。持续对倒闸操作、能源

动力介质停送等高风险作业关键步骤进行再梳理,完善“手指口述”安全确认口诀,推广优秀做法。四是推进安全自主改善活动,提升本质安全化水平。通过安全劳动竞赛、优秀安全改善项目评选和推广应用,积极营造全员参与安全改善的工作氛围,不断提升作业现场本质安全化程度。五是扎实推进基层单元安全生产标准化建设。以安全基础薄弱、固有风险高的作业区和班组为重点,开展创建工作,不断提升自主安全管理能力。



参加第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛电工组集训的选手们积极备战,在训练现场进行焊接电子线路板和工业自动化控制项目的练习,高效、快速提升技能水平,争取在即将到来的大赛中取得优异成绩。
付红霞 摄

(上接第一版)公司相关副总级领导,公司管理总部相关部门负责人,矿业中心D层级以上管理人员,各矿山主要负责人及现场整治工作组成员参加。

与会人员观摩了岚县矿业公司白化宇尾矿库、采矿区域环境整治、边坡绿化情况,实地了解了白化宇尾矿库在线智能巡检机器人和智控中心、采矿智控中心和袁家村铁矿智慧控制中心运行情况。

2023年,矿业中心制定下发了《绿色矿山综合整治提升行动方案》,出台了《太钢矿业生态环境恢复治理暨美丽矿山建设规划》,提出用三年时间实现绿色矿山、美丽矿山建设。2023年,尖山铁矿高起点谋划、高品质打造、高效率推进,通过以治消息、以治化安、以治成景、以上率下、以点带面,全力打造现场环境综合整治样板,高质量完成阶段性治理任务。从冰天雪地到春暖花开,从绿满大地到金秋硕果,尖山铁矿用“两个一百天”,绘就了“绿水青山就是金山银山”高质量发展新画卷。2024年矿业中心重点实施岚县矿业公司现场整治及绿色矿山建设提档升级。目前岚县矿业已完成了上盘排土场1500m边坡、闪石型矿石堆场区域、下盘联络道路区域、上坝道路区域生态环境恢复治理,完善了球团二期厂区绿化及道路整修任务,矿山土地复垦率达到100%,绿化覆盖率达到94.13%，“大美袁矿”颜值越来越高。2023年岚县矿业铁精矿粉合规增产至820万吨,创造

建绿色矿山 还绿水青山

了矿山建设、达产创效的奇迹。截至今年7月,该矿累计生产铁精矿粉8402万吨,球团矿3040万吨,总产值621亿元,真正起到了“压舱石”的作用。

在报告会上,矿业中心汇报了2024年矿山系统现场整治暨绿色矿山建设开展情况;岚县矿业公司汇报了打造“绿色、智慧、和谐、美丽”新时代矿山,实施绿色矿山综合整治提升的具体做法;太钢鑫磊公司围绕“合规整治、绿色提升”进行了表态发言;公司相关领导和部门对绿色矿山提升行动取得的效果和做法提出了意见建议。

在听取汇报后,李华对矿业中心开展实施三年绿色矿山综合整治提升行动以及岚县矿业公司大力开展生态环境恢复治理和绿色矿山建设取得的成绩予以充分肯定。他说,去年10月,在尖山铁矿召开了矿山系统首次“现场整治暨绿色提升”现场会,见证了尖山铁矿全力打造高标准合规生态矿山的阶段性成绩。今年8月,我们在岚县矿业公司召开第二次“现场整治暨绿色提升”现场会,通过现场观摩,近距离感受采场、尾矿库、主干道、边坡等矿区生态环境治理发生的变化,这是全体岚矿职工誓言改变矿山面貌,艰苦奋斗、勇于担当的结果。同时绿色矿山综合整治提升行动也促进了安全隐患治理的本

全的发展。我们开展现场环境综合整治和绿色提升行动就是要改善安全生产条件和现场环境,打造“安全、高效、绿色、可持续”的新时代矿山。要通过科技水平的进步,推动传统产业智慧化升级,实现苦脏累险岗位机器人替代和远程集中控制,促进本质化安全提升和生产效率、人事效率、资产效率的大幅提升。矿山系统要率先建立和实施现代化管理体系有效运转,靠制度管理,靠流程运转,靠标准化体系支撑,靠智慧化集控运行,加强双基管理和精益运营,逐步向高科技、智慧化矿山转型升级。要严格树立合规生产、合规管理理念,在获取资源的同时,不能“只讲索取不讲投入、只讲发展不讲保护、只讲利用不讲修复”,要主动承担起社会责任,深入践行习近平生态文明思想,肩负起冶金矿山行业绿色低碳发展的使命担当,把矿区环境综合整治、矿容矿貌突破性改变作为贯彻落实党的二十大精神的重要举措,掀起“全员参与大整治,矿山环境大提升”热潮。矿山系统有着几代矿山人传承下来的优秀文化和“艰苦创业、自主创新、勇于担当、团结协作、追求卓越”的新时代矿山精神,希望矿山系统在改变矿山面貌,实施矿山生态环境恢复治理,建设“绿色、智慧、和谐、美丽”新时代矿山过程中,继续发扬优良传统和敢打硬仗、能打硬仗的作风,当好“压舱石”,为太钢建设世界一流不锈钢企业、实现高质量可持续发展保驾护航。

(上接第一版)保持和增强政治性和先进性、群众性,持续推动品牌建设和智慧工会建设,稳步推进建功立业竞赛和岗位创新,各项工作取得新进展新突破。下半年,太钢工会将继续巩固成果,加强评价体系建设和产业工人队伍建设,持续提升基层工会活力,以更加昂扬的精神状态和奋斗姿态为太钢建设世界一流不锈钢企业贡献智慧和力量。

会上,经营财务部、采购中心、制造部、能源部、技术中心、营销中心、炼钢二厂、不锈冷轧厂等部门和单位的业务人员、工会干部、职工代表汇报了太钢面对严峻经营形势采取的措施和员工队伍的思想动态,所思所盼,并围绕需要宝武工会提供哪些帮助支持等内容展开交流。

听完汇报后,张贺雷对太钢工会的工作给予充分肯定,并就做好下半年工作提出要求。他说,目前全集团上下都在学习贯彻党的二十届三中全会精神和半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会精神,因此,工会系统的工作重心要全面转移到凝心聚力迎接挑战上,聚焦到创新、创效、创品牌上,进一步做好观念升级、体系升级,踏实做好以下五方面工作:一是从坚定信心做起。要带领职工认清企业当前面临的严峻形势,引导职工辩证看待形势,坚定发展信心,把握机遇,迎接挑战,凝聚起团结奋进的强大力量。二是从强化责任心做起。要从员工的责任心抓起,强化职工的岗位创新意识和算账经营意识,鼓励职工献计献策,助力企业渡过难关。三是从正向引导做起。要走进员工、走进班组,从维护劳动领域政治安全的高度,全面深入系统地了解 and 掌握员工思想动态,并进行坚决有效及时地引导,引导全员与时代同步、与改革同向,旗帜鲜明地支持改革推动企业发展。四是从氛围培育做起。要进一步聚焦价值引领,从价值引领的高度强化劳动和技能竞赛,努力做到旗帜鲜明、简单透明、赏罚分明,引导职工把精力真正投入到企业的高质量发展当中。五是从关心关爱做起。要把工会关爱机制落实到位,努力提高服务职工的精准度,在提升职工获得感、幸福感的同时,全力把职工思想和行动统一到应对严峻的市场形势和完成全年目标任务的实现上来,为企业高质量发展注入新动能。