

智能制造让沸腾炉“凉”下来

通讯员 郝伟

夏季以来,空气中热浪滚滚,这对坚守在生产一线的劳动者来说无疑是“火上浇油”。对太钢岚县矿业公司球团二线作业区煤制备岗位来说,他们时常要守在上百摄氏度高温的沸腾炉旁,经受高温“烤”验,即便炎炎夏日,职工们也要穿着厚重的安全防护服。

在这种情况下,如何改善一线工人的工作环境、有效减轻他们的劳动强度、保证一线工人的健康和作业安全显得尤为重要。

球团二线作业区管理人员看在眼里,急在心头,将降低职工劳动强度作为己任,依托智能制造,作业区与自动化人员通过多次现场实际调查,走访兄弟单位,将沸腾炉相关操作数据、控

制器、监控画面等引入煤制备值班室内,全面实现远程操作。

之前火红的炉沙在炉膛内翻滚,数米开外就感觉一股热浪扑面而来……现如今,在球团二线作业区,已经看不到这种传统的生产操作场景,职工们坐在操控室就能远程操作。

走进煤制备值班室,这里与生产现场一墙之隔,室内温度却显示仅有26摄氏度,10多个生产监控画面一览无余呈现在眼前,工作人员坐在值班室内即可随时监控生产动态。

“以前需要在沸腾炉区域查看炉子运行状态,现在隔着屏幕就能随时进行操作,协助配合生产,真正远离高温区域。而且杜绝了岗位职工观火时与炉膛直

接接触,杜绝了人员烫伤的安全隐患,提升了本质化安全管理!”球团二线作业区煤制备岗位工李俊说。

近年来,岚县矿业公司依托“智能制造”,打造以生产、经营、服务、决策为核心的智能化平台,将智能化改造部署落实到每一个产线、每一个岗位,即使在炎炎夏日,一线操作人员也能在凉爽的操控室内舒适工作。

如今,越来越多的职工拥有了更好的工作环境,将精力投入到附加值更高的产品和服务中,大幅提高劳动效率,反过来也为企业和社会创造了更多价值。智能制造实现了“机械化换人、自动化减人”,为企业和员工安全发展保驾护航。



安全工作中的「蝴蝶效应」

张波

说起“蝴蝶效应”,大家应该不陌生:一只南美洲亚马逊河流域热带雨林中的蝴蝶,偶尔煽动几下翅膀,可以在两周以后引起美国得克萨斯州的一场龙卷风。“蝴蝶效应”所表明

的原理是:一件事物的初始阶段、关键点对于全局常常具有决定性的影响。也就是说,一个坏的微小的机制,如果不加以及时地引导、调节,会

给社会带来非常大的危害。“蝴蝶效应”是一种社会管理战略,把这个原理运用到安全管理工作中,同样具有重要的借鉴意义。安全工作既是一项艰巨性、复杂性的工作,也是一项科学性、系统性的工作。安全工作的科学性,要求我们必须脚踏实地,稳扎稳打,来不得半点的马虎和含糊;安全工作的系统性告诉我们,任何一点不经意的违章,任何一处细小的隐患,都可能引发重大的安全事故。

因此,抓安全就要重视发现“蝴蝶的翅膀”,提防“蝴蝶效应”的出现。正如俗语所云:“晴带雨伞饱带粮,事故未出宜先防”。细小的漏洞不补,事故的洪流难堵”。哪怎样才能提前及时发现“蝴蝶的翅膀”,从而做到未雨绸缪呢?

做好隐患排查治理至关重要:在隐患的查改中,我们需要用好三面镜子,使它无所遁形。这三面镜子就是放大镜、显微镜和反光镜。用放大镜放大事故隐患,能清楚地看到隐患存在的严重性,就会想到隐患的恶性变化,及时敲响安全警钟,做到提前治理,推进安全生产;用显微镜细查安全工作中的细小疏忽,能够让人防微杜渐,做到不放过任何一个小细节;用反光镜回顾以前安全工作得失,不断总结经验,汲取教训,做到举一反三。

做好危险辨识同样重要:从识别危险源的存在到明确作业中什么是危险源,再到对危险进行评价、控制和管理及对安全目标的确立、重大危险源应急救援预案的建立,都是预防危险发生的重要手段和措施。

人的安全意识其实是最重要的:安全意识就是人们头脑中建立起来的必须安全的观念。有了安全意识,就会在作业中杜绝麻痹大意,才不会在生产中违章作业,才会做到“四不伤害”、安全互保,才能真正读懂生命价值永远大于其他利益,自觉改变自己的安全行为、形成安全习惯,保障生命安全。

安全无小事,要避免“安全蝴蝶效应”的发生,就要从防微杜渐开始,“防”在细微处,“杜”在行动中。我们应该注重细节,从源头消除偏差,把不安全因素消除在萌芽之中。



近日,太钢东山矿组织开展了“8.1”排土场垮塌事故警示教育。活动通过学习“8.1”垮塌事故案例,员工结合工作实际对事故进行讨论,矿领导对下一步工作进行安排等方式,引导全矿职工始终绷紧安全生产这根弦,严格落实安全生产主体责任,切实筑牢守好安全生产防线。

王占东 摄 高爱忠 文

太钢不锈上半年吨钢新水消耗指标创历史最好水平

(上接第一版)协同实施升级,北郊中水引入量同比增加3000吨/天左右。

算好“用水账”。消弭用户需求 and 设施设备精度之间的差异,扩展系统调控手段。持续推进冷却设施“夏病冬治”隐患排查等专项整治,提高设备运行效率。先后组织完成“六高炉软Ⅱ系统新增6台空冷器”“高炉、新炼钢等高热负荷

泵站空冷器置换管束及迎峰维保”等16项重点项目,高温时段强化净环系统油污染监测,动态警示各生产主线“消缺堵漏”,减少应急性补水降温,降低用能成本。

确保“零排放”。组织开展规范化排水管理等专项整治,进一步修编《太钢不锈本部节水管理办法》,对标宝钢股份湛江钢铁和《山西省用水定额》等

用水指标、定额先进值,建立各二级单位单位产品耗水指标体系,评估用水效率,针对性采取节水措施。加大太原基地供排水专业检查的广度和深度,坚持对每日用水和排水情况进行区域全覆盖检查、指导,对突发事件第一时间在现场协同处置,全流程预判、针对性应对,减缓系统冲击、杜绝水资源浪费。

太钢组织开展《突发事件应对法》集中培训

(上接第一版)参训人员将这次培训的内容和要求及时传递给本单位的所有职工,将突发事件应对法真正融入日常的管理工作中,让每位职工能够及时知悉、准确掌握、有效执行、自觉遵守相关规定,形成“人人

讲安全、个个会应急”的浓厚氛围,特别是发生突发事件后能够采取积极有效的措施,最大限度地预防和减少突发事件及其造成的损失,保障生产经营建设的稳定顺行和广大员工的生命财产安全。

太钢保卫部出台“六条措施”强服务

(上接第一版)将物资监装备案工作迁移至线上平台(太钢物资备案系统),业务单位只需在太钢物资备案系统的监装案界面进行操作,即可完成所有备案流程。这一改革极大地简化了传统纸质传递的繁琐过程,提高了工作效率。保卫部将充分发挥听党指挥、能打胜仗、作风优良的光荣传统,以饱满的精神状态团结带领保卫战线全体职工,强队伍、抓落实、促服务,为太钢高质量发展保驾护航。

公司机关(经营中心)开展金秋“祝”学活动

(上接第一版)20余名职工子女走进太钢双良纪念馆和不锈钢冷轧厂智慧车间,步入这块父辈们为之奋斗的地方,感受父辈们爱岗敬业、恪尽职守、乐于奉献的精神,亲身感悟现代化企业的初心使命。

参观结束后的金秋“祝”学座谈会上,职工子女代表和职工代表们畅所欲言,分享此次参观的所见所闻和求学路上的成长

经验。经营中心希望学子们通过活动,将所看所想所悟转化成学习的动力,愿他们怀揣着梦想起帆远航,学业有成,早日成为国家栋梁。